

Fiche de description de poste

Présentation du poste	
Intitulé du poste:	Ingénieur.e d'études en production, traitement et analyse des données BAP D – Fiche référens : D2A41
emploi-type, support	<ul style="list-style-type: none"> - IE sociologie sur projet de recherche SANTPE, financé par la DARES (Ministère du travail) - Rattachement administratif : IDEES LH, Université Le Havre Normandie - Prise de poste : 1^{er} septembre 2019 ; contrat de 3 mois - Salaire : INM : selon grille contractuelle (entre 426 et 435) et protocole de gestion des personnels contractuels de l'université affectataire Sous réserve du financement
Laboratoire / Service:	Travail de terrain (localisation à discuter avec le candidat selon son lieu de résidence familiale / ensemble du territoire potentiellement)
Projet :	« SANTPE : Conditions de travail et prévention dans les TPE : un creuset pour les inégalités sociales de santé »
Equipe de recherche	<p>Rattachement au laboratoire sus-mentionné ; la personne recrutée sera administrativement affectée à l'Université de Nantes.</p> <p>Le projet Santpe est dirigé par Emilie Legrand, maîtresse de conférences en sociologie à l'université Le Havre Normandie, IDEES. Il implique plusieurs sociologues avec lesquelles devra travailler le/la candidat.e : Fanny Darbus (MCF en sociologie, U. Nantes, CENS), Anastasia Meidani (MCF en sociologie, U. Toulouse 2, LISST-CERS) et Fabienne Pavis (MCF en sociologie, U. Nantes, CENS).</p>
Description et objectif du projet :	<p>Le projet de recherche SanTPE, financé pendant 30 mois par la DARES, s'intéresse aux interactions entre santé et travail dans les entreprises de moins de 10 salariés. Afin de saisir les mécanismes par lesquels la santé des salariés et des employeurs est mise en jeu dans les très petites entreprises, trois secteurs d'activités ont été ciblés (tous avec de hauts niveau d'accidents et de maladies mais très contrastés en termes de genre) : le bâtiment, la coiffure/esthétique et l'hôtellerie/restauration. L'investigation, qui comporte un volet quantitatif (exploitation secondaire de l'enquête conditions de travail) et un volet qualitatif (réalisation de 30 monographies d'entreprises), vise à comprendre les mécanismes par lesquels les travailleurs préservent et/ou dégradent/fragilisent leur santé dans la réalisation de leur activité professionnelle.</p> <p>Dans les monographies en cours, on se focalise sur les problèmes ordinaires et l'on s'intéresse tant aux contraintes qu'ils rencontrent et aux ressources dont ils disposent pour réguler leur travail afin de maintenir leur santé, qu'aux contraintes qu'ils rencontrent et aux ressources dont ils disposent pour réguler leur santé afin de maintenir leur travail. De ce fait nous tâchons d'aborder la santé et le travail de manière simultanée et de manière totalement symétrique. Grâce notamment à une méthode par scénario, on explore les problèmes du travail et de la santé, ce qui est mis en œuvre pour y faire face, les conséquences (côté santé et côté travail) pour la personne et pour le collectif. Il s'agit donc d'une part de rendre compte des facteurs de fragilisation de leur santé, tels que eux les perçoivent ; et d'autre part d'identifier la manière dont ils « travaillent » à leur santé : comment se protègent-ils eux-mêmes et/ou les autres, quels risques prennent-ils et pour quelles raisons, y compris pour se protéger d'autres risques... Avec cette enquête, nous entendons donc mettre au jour des pratiques peu dicibles mais également peu visibles et contribuer à l'amélioration de la santé dans ces configurations de travail méconnues.</p>
Responsables scientifiques :	Sous la responsabilité directe d'Emilie Legrand, maîtresse de conférences en sociologie à l'Université Le Havre Normandie, UMR IDEES, porteur du projet
Responsable hiérarchique immédiat :	Emilie Legrand

Détail des activités	
Mission générale du poste :	Enquête de terrain dans les secteurs précités Livrabale attendu : réalisation de 5 monographies d'entreprises
Principales activités	<ul style="list-style-type: none"> - Recherche d'entreprises des secteurs étudiés (bâtiment, restauration) - Réalisation d'entretiens (dirigeants et salariés de TPE), selon un dispositif d'enquête établi : en moyenne 3 à 4 entretiens par entreprise, soit entre 15 et 20 entretiens pour la durée du contrat - Retranscription des entretiens - Rédaction des monographies synthétiques selon une trame communiquée

Exigences du poste	
Compétences souhaitées et aptitudes nécessaires	<ul style="list-style-type: none"> - Master en sociologie - Très bonne maîtrise de la méthodologie par entretiens - Restitution des résultats de l'enquête à l'écrit - Travailler en équipe - Ressources (réseaux de connaissance) pour faciliter l'accès au terrain compte tenu des délais
Avantages et contraintes du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements possibles pour réaliser le terrain (défraiement pour les transports)
Contact et Candidature	<ul style="list-style-type: none"> - Pour plus d'informations : Emilie Legrand : 06 58 04 91 61 ou par mail - Envoi des dossiers de candidature : legrande.emilie@gmail.com ou emilie.legrand@univ-lehavre.fr et fannydarbus@gmail.com - Le dossier de candidature comprendra : un CV, une lettre de motivation, le dernier diplôme obtenu - Date limite d'envoi des candidatures : 25 juin 2019 - Recrutement par entretien téléphonique