

Licence professionnelle : métiers de la GRH : assistant
Parcours : Rémunération et emploi

UE 1	Matière	Compétences attendues	Heures par étudiants	ects
Stratégie de recherche d'emploi	Stratégie de recherche d'emploi	Orienter sa recherche de stage et d'emploi en utilisant des outils appropriés, en ayant une bonne connaissance des métiers visés et du bassin d'emplois, des besoins des entreprises et des collectivités	18 heures	2 ects
			18	2

UE2	Matière	Compétences attendues	Heures par étudiants	ects
Outils de base nécessaires à la réalisation des tâches quotidiennes	Anglais	Pouvoir communiquer en anglais dans le cas d'entreprises travaillant à l'international	20 heures	2
	Informatique	Gestion de base de données Utilisation du tableur excel, programmation de macro	18 heures	2
	Statistiques Descriptives	Calculer et savoir présenter, interpréter des indicateurs, statistiques	20 heures	2

		élémentaires de type tendances centrale, indicateur de dispersion...		
	Technique d'entretien et de conduites de réunion	Savoir prendre la parole dans le cadre de réunions avec des représentants du personnel, d'entretiens d'embauche et d'évaluation, développer son sens de l'écoute.	15 heures	2
			73 heures	8 ects

UE3	Matière	Compétences attendues	Heures par étudiants	ects
Environnement économique, juridique et psychosocial	Economie du travail	Analyse des déterminants des salaires, de l'emploi, du chômage....	30 heures	3
	Psychologie sociale	Comprendre les réactions des individus, des groupes au travail et dans l'entreprise	18 heures	2
	Droit social	Garantir l'application de la réglementation et utiliser au mieux les	60 heures	4
	L'entreprise dans ses relations avec l'URSSAF		15 heures	2

	Droit du statut de la fonction publique	opportunités juridiques Limiter au maximum les risques de contentieux, éviter toute sanction à l'entreprise	20 heures	3
			143	14

UE4	Matière	Compétences attendues	Heures par étudiants	ects
Gestion des ressources humaines	Gestion de la rémunération	Suivre l'évolution de la masse salariale et de ses composantes	30 heures	3
	Gestion de la paye	Etablir une fiche de paye pour différentes conventions collectives et situations de travail	60 heures	5
	Gestion de l'emploi	Elaborer une politique de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, Conseiller la direction en matière de recrutement, formation et relations sociales	4 modules : - 15 heures (recrutement). - 15 heures (GPEC) - 15 heures (gestion de la formation) - 16 heures (relations sociales)	5
	Gestion administrative du personnel	Connaître les démarches administratives qui entourent la vie du salarié	15 heures	1

		dans l'entreprise		
	Informatique appliquée à la gestion des ressources humaines	Elaboration de la paye à l'aide de l'outil informatique	18 heures	3
	Jeu d'entreprise	Apprentissage de la négociation sociale sous la forme de jeu de rôle	25 heures	2
			209	19

UE 5	Matière	Compétences attendues	Heures par étudiants	ects
Activité de synthèse	Mémoire de spécialité	Traiter en profondeur d'un sujet en rapport avec les ressources humaines. Rechercher des informations, les synthétiser dans un rapport écrit et les présenter oralement	140 heures	5
			140	5

UE 6	Matière	Compétences attendues	Heures par étudiants	ects
Stages en entreprises		Transformer les connaissances acquises pendant la formation en compétences professionnelles	13 semaines à temps plein	12

		Acquérir des connaissances liées à <ul style="list-style-type: none">- La pratique professionnelle.- La culture et l'organisation d'une entreprise.- Ses salariés et leurs caractéristiques.- La législation et les procédures qui lui sont spécifiques.- Son environnement, etc...		
				12