



La politique de recrutement ouvert, transparent et basé sur le mérite à l'Université Le Havre Normandie

L'Université Le Havre Normandie (ULHN) s'est engagée en 2021 dans la démarche « Human Resources Strategy for Researchers » (HRS4R) en vue de l'obtention du label « HR excellence in Research ». Cet engagement marque la volonté de l'ULHN d'intégrer pleinement les deux textes fondateurs de la démarche HRS4R, la charte européenne des chercheurs et le code de conduite du recrutement des chercheurs, à son organisation et à ses valeurs.

L'obtention de ce label étant principalement conditionnée par notre politique en matière de recrutement et de recherche, l'ULHN a donc effectué un travail d'introspection conséquent afin de repérer les éléments sur lesquels nous pouvons encore améliorer nos procédures dans l'intérêt des candidats aux recrutements, des personnels en lien avec la recherche et plus globalement de la recherche.

Ce document a pour but de préciser notre politique de recrutement (et de l'améliorer par une démarche continue d'introspection et de retours d'expériences) afin de répondre aux attentes des chercheurs et des futurs chercheurs, dans le cadre de l'espace européen de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Un recrutement Ouvert, Transparent et basé sur le Mérite

Un recrutement ouvert, transparent et exigeant des personnels de recherche est absolument nécessaire pour garantir l'excellence de la recherche et l'avenir de l'université Le Havre Normandie (ULHN). Construite à partir des principes directeurs de la Charte européenne du Chercheur (C&C), la stratégie de ressources humaines souhaitée par l'université, plaçant l'humain au cœur du dispositif, est une réponse à cette problématique cruciale. Engagée à soutenir et à promouvoir l'excellence en matière de ressources humaines pour la recherche et l'enseignement, elle élabore une stratégie de ressources humaines pour la recherche, afin de faire évoluer ses pratiques, dans le respect des valeurs de l'établissement :

- l'excellence au service de l'innovation pédagogique et de la recherche,
- une gouvernance transparente et responsable

L'excellence au service de l'innovation pédagogique et de la recherche

La stratégie RH de l'université Le Havre Normandie vise à rendre plus attractives les carrières de chercheurs et chercheuses, à favoriser leur mobilité et à s'assurer que chacun ait des opportunités égales. Afin de la mettre en place, l'établissement a évalué plus spécifiquement ses pratiques en termes de recrutement, ce qui a débouché sur la construction d'un volet dédié dans son plan d'action HRS4R. De la phase d'annonce et de candidature à la phase de nomination sur un poste, l'université s'engage à procéder avec transparence, dans le respect de règles claires et connues tant des personnels en charge des recrutements que des candidats, règles fondant les recrutements sur le mérite des candidats.

Notre politique vise à attirer les meilleurs candidats, incluant les chercheurs étrangers et groupe sous représentés, et à leur offrir des conditions de travail attrayantes et des perspectives de carrières. Une vigilance particulière est apportée à l'accueil des chercheurs étrangers avec lesquels des partenariats forts sont mis en place.

Elle encourage par ailleurs ses structures de recherche et de formation à s'inscrire dans une démarche pluriannuelle de recrutement et à adopter une démarche proactive de repérage de viviers de recrutement pour accroître son attractivité.

Une gouvernance transparente et responsable

L'ULHN interroge régulièrement ses pratiques de recrutement. Par exemple, chaque année une réunion avec les présidents et vice-présidents de COS permet d'actualiser le guide interne de fonctionnement des comités de sélection et d'échanger sur les bonnes pratiques à mettre en œuvre dans un esprit d'amélioration continue.

L'ULHN sensibilise par ailleurs les présidents de comités de sélection et de jury aux risques de discrimination et à l'égalité femme-homme. Son Plan pluriannuel pour l'égalité professionnelle prévoit des actions renforçant l'égalité de traitement entre les personnels, de leur candidature à leurs conditions de travail une fois recrutés.

Au niveau individuel, toutes les personnes impliquées dans les différentes phases de recrutement sont formées aux procédures et pratiques de recrutement transparent et équitable. Au niveau collectif, l'ULHN entend répondre aux enjeux sociétaux et chercher ainsi à attirer les meilleurs chercheurs dans les domaines où son expertise est reconnue. Par exemple, elle a inscrit dans son contrat d'objectifs, de moyens et de performance l'orientation de ses travaux de recherche et de ses enseignements dans des domaines relevant des enjeux sociétaux que sont le développement soutenable et la transition écologique, ou les filières en tension dans le bassin havrais. Cette politique va se traduire par le recrutement de doctorants et post doctorants sur des sujets innovants. L'ULHN est particulièrement attentive aux conditions de travail offertes à ces jeunes chercheurs (formation à destination des encadrants, actions contre le harcèlement, etc.) et à l'ensemble de ces personnels chercheurs ou d'appui à la recherche (plan d'actions pluriannuel pour l'égalité professionnelle, accompagnement des parcours professionnels, mise en place d'une gestion prévisionnelle des effectifs, emplois et compétences).