

Université
Le Havre
Normandie

Bilan Social 2016

Table des matières

| | |
|---|-----------|
| Avant-propos | 5 |
| Le bilan social | 6 |
| Chapitre 1 : Effectifs et données démographiques | 9 |
| A. Equivalent temps plein (ETP), Equivalent temps plein travaillé (ETPT) et effectifs | 9 |
| 1) ETPT et effectifs..... | 9 |
| 2) ETPT et plafond d'emploi | 9 |
| 3) ETP et effectifs par catégories..... | 10 |
| 4) ETP et effectifs par sexe | 11 |
| 5) Effectifs BIATSS par composante ou service | 12 |
| 6) ETPT des enseignants titulaires par composantes | 13 |
| 7) ETPT des enseignants contractuels par composante | 13 |
| 8) Part des contractuels à l'Université..... | 14 |
| 9) Les agents à temps partiel..... | 15 |
| 10) Organisation du temps de travail spécifique..... | 15 |
| 11) Compte Epargne Temps | 16 |
| B. Les données démographiques..... | 17 |
| 1) Age moyen et médian | 17 |
| 2) Pyramide des âges de l'ensemble du personnel | 17 |
| 3) Pyramides des âges des titulaires enseignants | 18 |
| 4) Pyramides des âges des titulaires BIATSS | 20 |
| 5) Pyramide des âges des contractuels | 21 |
| 6) Pyramide des âges par catégorie et par type de contrat | 22 |
| C. Les mouvements et les promotions..... | 25 |
| 1) Répartition des agents recrutés en 2016 | 25 |
| 2) Affectations en provenance d'un autre ministère | 25 |
| 3) Répartition des départs définitifs de personnes titulaires..... | 26 |
| 4) Répartition des départs définitifs de personnes non titulaires..... | 26 |
| 5) Répartition des départs temporaires de personnes titulaires | 26 |
| 6) Taux de rotation | 27 |
| 7) Répartition des candidats aux concours et examens professionnels | 27 |
| 8) Répartition des agents promouvables par grade..... | 27 |
| 9) Promotion de corps : concours interne, examen professionnel, liste d'aptitude..... | 29 |
| 10) Bourse Interministérielle de l'Emploi Public | 29 |
| D. Les effectifs titulaires..... | 30 |
| 1) Les enseignants chercheurs titulaires | 30 |
| 2) Les enseignants du second degré titulaires | 33 |
| 3) Les BIATSS titulaires | 34 |
| E. Les effectifs contractuels | 35 |

| | |
|---|-----------|
| 1) Agents non titulaires sur emplois permanents, par type de besoins et type de contrat..... | 35 |
| 2) Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année..... | 35 |
| 3) Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012 | 35 |
| 4) Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation | 36 |
| 5) Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C) | 36 |
| Chapitre 2 : Les rémunérations et charges accessoires | 37 |
| A. La masse salariale | 37 |
| 1) Répartition de la MS depuis 2010 | 37 |
| 2) Répartition de la MS par éléments..... | 38 |
| 3) MS moyenne annuelle chargée par catégories..... | 39 |
| 4) Rémunérations nettes mensuelles moyennes par statuts et catégories..... | 39 |
| 5) Part des primes et indemnités | 41 |
| B. Les déterminants de la MS | 42 |
| 1) La consommation mensuelle en point d'indice (INM) | 42 |
| 2) La consommation d'INM par statut | 43 |
| 3) La consommation d'INM par catégorie..... | 43 |
| C. Les primes et rémunérations accessoires | 44 |
| 1) Les primes des enseignants..... | 44 |
| 2) Les primes BIATSS par grade | 45 |
| D. Heures/cours complémentaires et vacances administratives | 50 |
| 1) Les Heures/cours complémentaires par composantes et services..... | 50 |
| 2) Répartitions des heures/cours complémentaires | 51 |
| 3) Les vacances administratives..... | 53 |
| E. Les allocations de retour à l'emploi..... | 55 |
| Chapitre 3 : Les conditions de travail..... | 56 |
| A. L'action sociale | 56 |
| 1) Les aides | 57 |
| 2) Les aides exceptionnelles | 58 |
| 3) Les prêts à taux zéro..... | 59 |
| 4) Typologie des bénéficiaires | 59 |
| 5) Aide d'urgence..... | 60 |
| 6) L'aménagement des postes de travail des personnels en situation de handicap..... | 60 |
| 7) Les autres conditions de vie | 61 |
| B. La médecine de prévention..... | 62 |
| 1) Actions en milieu de travail | 62 |
| 2) Surveillance médicale des agents..... | 62 |

| | |
|---|-----------|
| C. Les absences (maladie, maternité, etc.)..... | 65 |
| 1) Historique | 65 |
| 2) Absences au titre de l'année 2014 par type de congé | 65 |
| 3) Absences au titre de l'année 2015 par type de congé | 66 |
| 4) Absences au titre de l'année 2016 par type de congé | 66 |
| D. Les relations professionnelles | 68 |
| 1) Les instances..... | 68 |
| 2) Les membres des instances..... | 68 |
| 3) La formation des membres des instances..... | 69 |
| 4) Les décharges des membres des instances..... | 69 |
| Chapitre 4 : La politique hygiène et sécurité | 70 |
| A. Les accidents de travail et maladies professionnelles | 70 |
| B. Acteurs et organisation de la prévention des risques..... | 72 |
| 1) Services et comité | 72 |
| 2) Evaluation des risques..... | 75 |
| 3) Formation | 76 |
| 4) Documents hygiène et sécurité..... | 76 |
| C. Actions et faits saillants 2016..... | 77 |
| Chapitre 5 : La formation des personnels | 79 |
| A. Bilan de la formation | 79 |
| 1) Bilan par année..... | 79 |
| 2) Bilan par domaine | 80 |
| 3) Bilan par statut et par sexe | 81 |
| 4) Taux d'agents ayant suivi une formation par catégorie, sexe et tranche d'âge | 82 |
| B. Les dispositifs de la formation professionnelle | 82 |
| LISTE DES SIGLES | 83 |

Avant-propos

Depuis plusieurs années, le bilan social constitue un rendez-vous annuel qui permet d'offrir une photographie de l'établissement dans différents domaines qu'il s'agisse de la situation des effectifs, des rémunérations, de l'action sociale, de la médecine de prévention ou encore de l'hygiène et de la sécurité.

Le bilan social est aussi un outil qui permet d'observer les réalisations et évolutions de l'établissement non seulement sur l'année écoulée mais depuis plusieurs années.

L'importance de cet outil a d'ailleurs été consacrée par la dernière loi relative à l'enseignement supérieur du 22 juillet 2013 ; en ajoutant une compétence supplémentaire du conseil d'administration qui doit, selon les termes mêmes de la loi « approuver le bilan social présenté chaque année par le président, après avis du comité technique ».

Ce document est aussi un instrument qui doit nous permettre de partager des indicateurs fiables et transparents. C'est un outil au service du pilotage de l'établissement.

Le bilan social d'une université s'impose donc désormais définitivement comme un outil de GRH, pour la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC). L'Université Le Havre Normandie avait déjà amorcé cette évolution : son bilan social est un exercice annuel désormais traditionnel, avec une présentation en comité technique puis en conseil d'administration, comme outil de communication, de transparence et de développement de la culture de notre établissement.

C'est un outil difficile, de par l'exhaustivité de ses informations. C'est un outil riche, dont nous essayons chaque année d'améliorer la lecture et d'en préciser des analyses. Et c'est un outil efficace, car je sais qu'il est attendu et largement utilisé. Je vous en souhaite bonne lecture.

Je remercie la cellule d'appui au pilotage et à la gouvernance du système d'information qui a réalisé ce document.



Pascal Reghem

**Président de l'Université
Le Havre Normandie**

Le bilan social

Le bilan social a été introduit en droit français par la loi n° 77-769 du 12 juillet 1977 qui le rend obligatoire pour les entreprises de plus de 300 salariés. Un décret du 7 octobre 1988 l'impose également dans les établissements publics hospitaliers et la loi « Hoeffel » du 27 décembre 1994 impose un « rapport sur l'état de la collectivité » dans la fonction publique territoriale. Après la loi n° 2007-1199 du 10 août 2007 – article 16, relative aux libertés et responsabilités des universités qui impose aux universités de présenter un bilan social devant le Comité Technique Paritaire, la loi 2013-660 du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et à la recherche a inscrit dans les compétences du conseil d'administration l'approbation du bilan social après avis du comité technique. Le bilan social synthétise en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation d'un établissement dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus.

Les thèmes abordés :

- 1 – Les effectifs
- 2 – Les rémunérations et charges accessoires
- 3 – Les conditions de travail
- 4 – L'hygiène et la sécurité
- 5 – La formation des personnels

L'Université en quelques repères

L'Université du Havre est passée aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE) le 1^{er} janvier 2011.

Composition de l'Université :

- **trois UFR :**
 - Affaires internationales : 2356 étudiants inscrits en 2015/2016
 - Lettres et sciences humaines : 747 étudiants inscrit en 2015/2016
 - Sciences et techniques : 1619 étudiants inscrits en 2015/2016
- **un IUT :**
 - 2171 étudiants inscrits en 2015/2016
- **une école d'ingénieur :**
 - Institut Supérieur d'Etudes Logistiques : 461 étudiants inscrits en 2015/2016
- **un service de formation continue :**
 - 125 inscrits en 2015/2016
- **un centre de formation d'apprentis**

Total des inscrits : 7479

- **20 services communs, généraux et centraux**

- **Services centraux** : Cellule hygiène et sécurité ; Direction de la logistique ; Direction de la recherche, de la valorisation et des études doctorales (DIRVED) ; Direction des affaires statutaires, juridiques et du conseil à l'achat public (DAJCAP) ; Direction des affaires financières (DAF) ; Direction de la communication ; Direction des ressources humaines (DRH) ; Direction des ressources immobilières ; Direction de la scolarité centrale et de la vie étudiante ; Cellule d'appui au pilotage et à la gouvernance des systèmes d'information (CAlGoSI)
- **Services communs** : Centre de formations des apprentis (CFA) ; Service de formation continue ; Service commun de documentation ; Service Orientation, Insertion, Stages, Etudier et Apprendre à l'Université (OISEAU) ; Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS) ; Service universitaire d'activités physiques et sportives (SUAPS).
- **Services généraux** : Service du handicap ; Centre de ressources informatiques (CRI) ; Service culturel ; Service des relations internationales (SRI).

Formations :

- 11 DU de langues
- 10 spécialités de DUT (15 options)
- 14 mentions de licence
- 21 licences professionnelles
- 15 mentions de MASTER (31 spécialités dont 14 en co-habilitation ou partenariat)
- 2 formations d'ingénieur
- 29 doctorats
- Formation continue : 7 Diplômes Universitaires et 2 DAEU

Répartition géographique :

- **Site Frissard – Bellot – Prony** : ISEL ; IUT ; Pôle sciences pour l'ingénieur ; Laboratoires de recherche (LOMC, GREAH)
- **Site Lebon** : Présidence ; Services centraux, communs et généraux ; Formation Continue ; Faculté des Affaires Internationales ; U.F.R. Lettres et Sciences Humaines ; U.F.R. Sciences et Techniques ; Laboratoires de recherche (EDEHN, GRIC, IDEES, LEXFEIM, LITIS, LMAH, NIMEC, SEBIO, URCOM)
- **Site Caucriauville** : IUT

Eléments financiers :

Le budget global de l'Université en 2016 est de 78.2 M€ dont 56.4 M€ de masse salariale (72 % du budget), 17.3 M€ de fonctionnement et 4.5 M€ en investissement.

Equipe présidentielle :

(Il s'agit de l'équipe issue des élections de mai 2016).

Pascal REGHEM : Président

Pedro LAGES DOS SANTOS : 1^{er} Vice-président, Vice-président stratégie de développement et pilotage

Éric VASSELIN : Vice-président finances, ressources humaines et immobilières

Pascale EZAN : Vice-présidente en charge de la recherche.

Joëlle FORGET-LERAY : Vice-présidente en charge de la recherche.

Corinne RENAULT : Vice-présidente en charge de la commission de la formation et de la vie universitaire

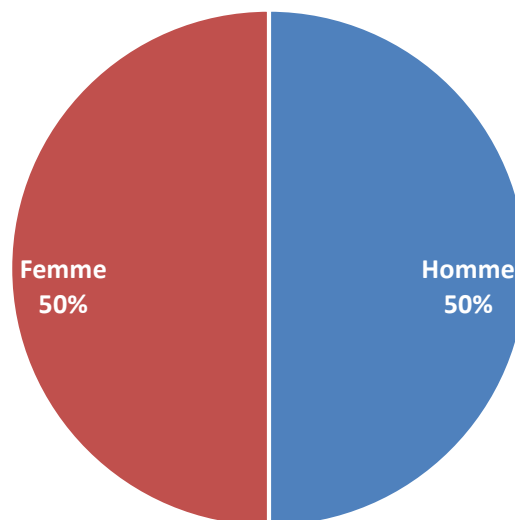
Nicolas GAMBÉ : Vice-président étudiant

Michaël HAUCHECORNE : Vice-président délégué en charge de l'international

Clare RAMSBOTTOM : Vice-présidente déléguée en charge de la responsabilité sociale de l'université

Juliette LE LUYER : Directrice générale des services

Répartition par genre



Chapitre 1 : Effectifs et données démographiques

A. Equivalent temps plein (ETP), Equivalent temps plein travaillé (ETPT) et effectifs

1) ETPT et effectifs

Définitions :

Effectif : personne physique à une date donnée. Par exemple, un agent présent au 31/12 compte un effectif.

ETP : quotité de temps de travail d'une personne physique à une date donnée. Par exemple, un agent à 80% présent au 31/12 compte 0.8 ETP.

ETPT : quotité de temps de travail d'une personne physique sur la durée de présence dans l'année. Par exemple, un agent à 80% présent 6 mois dans l'année compte 0.4 ETPT ($0.8 \times 6/12$).



2) ETPT et plafond d'emploi

Depuis le passage à l'autonomie en 2011, la masse salariale est assortie d'un plafond d'emplois. Ce plafond se décompose en 2 parties : d'une part le plafond état fixé par le ministère et d'autre part le plafond « ressources propres » que l'établissement détermine.

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------|------|------|
| Rappel du plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT * | 752 | 756 | 760 |

* notification de la DGESIP

| | 2014 | | 2015 | | 2016 | |
|---|--------|--------------------|--------|--------------------|--------|--------------------|
| | Etat | Ressources Propres | Etat | Ressources Propres | Etat | Ressources Propres |
| Plafond en ETPT (plafond voté en CA) | 710 | 130 | 713 | 140 | 713 | 145 |
| Consommation en ETPT | 705,25 | 105,16 | 703,34 | 109,29 | 699,01 | 111,42 |

3) ETP et effectifs par catégories

| Catégorie | Effectifs au 31/12 | | | | 2016 vs. 2015 | ETP au 31/12 | | | | 2016 vs. 2015 | ETPT | | | | 2016 vs. 2015 |
|---|--------------------|------------|------------|------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | |
| BIATSS contractuels catégorie A | 37 | 41 | 34 | 40 | 6 | 34,4 | 38,7 | 30,3 | 36,4 | 6,1 | 22,6 | 19,9 | 21,4 | 22,5 | 1,1 |
| BIATSS contractuels catégorie B | 4 | 8 | 7 | 5 | -2 | 3,8 | 7,3 | 6,3 | 4,5 | -1,8 | 6,1 | 5,0 | 7,2 | 6,0 | -1,2 |
| BIATSS contractuels catégorie C | 60 | 60 | 57 | 68 | 11 | 55,1 | 56,8 | 54,9 | 65,0 | 10,1 | 57,3 | 56,7 | 57,8 | 61,1 | 3,3 |
| <i>Dont contractuels BIATSS en CDI</i> | 24 | 21 | 18 | 21 | 3 | 22,7 | 20,1 | 17,6 | 20,6 | 3,0 | 21,8 | 19,5 | 20,0 | 20,8 | 0,8 |
| BIATSS titulaires catégorie A | 65 | 65 | 66 | 65 | -1 | 62,4 | 62,7 | 63,3 | 62,4 | -0,9 | 65,8 | 62,8 | 63,2 | 62,6 | -0,6 |
| BIATSS titulaires catégorie B | 79 | 77 | 82 | 82 | 0 | 76 | 74,4 | 79,7 | 79,5 | -0,2 | 74,4 | 75,9 | 77,9 | 80,3 | 2,4 |
| BIATSS titulaires catégorie C | 111 | 114 | 118 | 109 | -9 | 107,3 | 111,3 | 114,7 | 105,8 | -8,9 | 105,3 | 108,5 | 112,5 | 112,9 | 0,4 |
| Enseignants et chercheurs contractuels | 113 | 125 | 125 | 130 | 5 | 99,7 | 110,7 | 112,9 | 117,0 | 4,1 | 119,4 | 114,5 | 115,3 | 116,7 | 1,4 |
| Enseignants titulaires du second degré | 104 | 99 | 97 | 95 | -2 | 103,3 | 98,3 | 96,8 | 94,7 | -2,1 | 107,7 | 101,1 | 97,4 | 96,5 | -0,9 |
| Enseignants titulaires du supérieur | 266 | 266 | 254 | 248 | -6 | 265,5 | 266 | 254 | 247,5 | -6,5 | 269,8 | 266,0 | 260,9 | 251,8 | -9,1 |
| Total général | 839 | 855 | 840 | 842 | 2 | 807,5 | 826,2 | 812,9 | 812,8 | -0,15 | 828,4 | 810,4 | 813,6 | 810,4 | -3,2 |

Au 31/12/2016, l'effectif de l'établissement était de 812,75 ETP, une stabilité quasi parfaite par rapport à 2015.

Les effectifs des BIATSS titulaires cat. C représentent la plus forte baisse avec -8.9 ETP par rapport à 2015, variation compensée par l'augmentation des effectifs des BIATSS contractuels cat. C avec +10.1 ETP..

4) ETP et effectifs par sexe

| Catégorie | ETP au 31/12/2016 | | | | Effectifs au 31/12/2016 | | | |
|---|-------------------|--------------|--------------|---------------|-------------------------|------------|------------|---------------|
| | Homme | Femme | Total | % femmes | Homme | Femme | Total | % femmes |
| BIATSS contractuels catégorie A | 19,5 | 16,9 | 36,4 | 46,43% | 20 | 20 | 40 | 50,00% |
| BIATSS contractuels catégorie B | 1,5 | 3,0 | 4,5 | 66,67% | 2 | 3 | 5 | 60,00% |
| BIATSS contractuels catégorie C | 21,3 | 43,7 | 65,0 | 67,29% | 22 | 46 | 68 | 67,65% |
| BIATSS titulaires catégorie A | 29,3 | 33,1 | 62,4 | 53,04% | 30 | 35 | 65 | 53,85% |
| BIATSS titulaires catégorie B | 27,0 | 52,5 | 79,5 | 66,04% | 27 | 55 | 82 | 67,07% |
| BIATSS titulaires catégorie C | 21,0 | 84,8 | 105,8 | 80,15% | 21 | 88 | 109 | 80,73% |
| Enseignants et chercheurs contractuels | 67,2 | 49,8 | 117,0 | 42,54% | 74 | 56 | 130 | 43,08% |
| Enseignants titulaires du second degré | 51,9 | 42,8 | 94,7 | 45,20% | 52 | 43 | 95 | 45,26% |
| Enseignants titulaires du supérieur | 159,0 | 88,5 | 247,5 | 35,76% | 159 | 89 | 248 | 35,89% |
| Total général | 397,7 | 415,1 | 812,8 | 51,07% | 407 | 435 | 842 | 51,66% |

Focus sur les contractuels :

| Catégorie | ETP au 31/12/2016 | | | | Effectifs au 31/12/2016 | | | |
|----------------------------|-------------------|--------------|--------------|---------------|-------------------------|------------|------------|---------------|
| | Homme | Femme | Total | % femmes | Homme | Femme | Total | % femmes |
| ATER | 9,0 | 14,5 | 23,5 | 61,70% | 9 | 15 | 24 | 62,50% |
| ATER mi-temps | 2,0 | 1,5 | 3,5 | 42,86% | 4 | 3 | 7 | 42,86% |
| Doctorant | 43,0 | 21,0 | 64,0 | 32,81% | 43 | 21 | 64 | 32,81% |
| Lecteur (personnel) | 2,0 | | 2,0 | 0,00% | 2 | | 2 | 0,00% |
| Prof cont. 2dg | 11,2 | 12,8 | 24,0 | 53,24% | 16 | 17 | 33 | 51,52% |
| CDI | 4,0 | 16,6 | 20,6 | 80,58% | 4 | 17 | 21 | 80,95% |
| CDD | 31,0 | 43,0 | 74,0 | 58,13% | 32 | 48 | 80 | 60,00% |
| CAE | 7,3 | 4,0 | 11,3 | 35,52% | 8 | 4 | 12 | 33,33% |
| Total général | 109,5 | 113,4 | 222,9 | 50,88% | 118 | 125 | 243 | 51,44% |

5) Effectifs BIATSS par composante ou service

| | Titulaires | | | Contractuels | | | TOTAL |
|-----------------------|------------|-----------|------------|--------------|----------|-----------|------------|
| | A | B | C | A | B | C | |
| AI | 1 | 4 | 7 | | | 4 | 16 |
| LSH | | 2 | 3 | | | 1 | 6 |
| ST | 1 | 4 | 6 | | | 1 | 12 |
| ISEL | | 2 | 4 | 4 | 2 | 5 | 17 |
| IUT | 7 | 9 | 27 | | | 12 | 55 |
| FC | | 2 | 4 | 2 | | 2 | 10 |
| CFA | | | 1 | 1 | 1 | | 3 |
| SUAPS | | 1 | | | | | 1 |
| LABORATOIRES | 13 | 6 | 7 | 12 | 1 | 2 | 41 |
| DAJCAP | 2 | | 1 | | | 1 | 4 |
| CELLULE MULTI MEDIA | | 2 | 1 | | | | 3 |
| CRI | 14 | 8 | 1 | 3 | | | 26 |
| DAF | 3 | 6 | 5 | | | 3 | 17 |
| DIR SCOLARITE | | 2 | 4 | | | | 6 |
| DIR. COM. | 2 | | | 2 | | | 4 |
| DIRECTION LOGISTIQUE | 1 | 4 | 13 | 1 | | 28 | 47 |
| DRH | 4 | 7 | 3 | | | 3 | 17 |
| DRI | 1 | 1 | 1 | 2 | | | 5 |
| DIRVED | 2 | 2 | 1 | 3 | | 1 | 9 |
| HYGIENE ET SECURITE | 1 | 1 | | 1 | | | 3 |
| SCDP | 6 | 13 | 15 | | 1 | 4 | 39 |
| SERV DE LA PRESIDENCE | 2 | 1 | 1 | 2 | | | 6 |
| SERVICE CULTUREL | | | | 2 | | | 2 |
| SERVICE DU HANDICAP | | | 1 | | | 1 | 2 |
| SRI | 1 | 2 | | 2 | | | 5 |
| SUIO | 3 | 3 | 2 | | | | 8 |
| SUMP | 1 | | 1 | 3 | | | 5 |
| TOTAL | 65 | 82 | 109 | 40 | 5 | 68 | 369 |

La composante qui totalise le volume le plus important de BIATSS est l'IUT avec 15% des personnels.

6) ETPT des enseignants titulaires par composantes

| GRADE/composante ou service | Total 2012 | Total 2013 | Total 2014 | Total 2015 | Total 2016 | AI | LSH | ST | ISEL | IUT | SUAPS |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|------------|
| Enseignants chercheurs | 273,0 | 269,8 | 266,0 | 260,9 | 251,8 | 62,8 | 26,3 | 87,7 | 10,3 | 64,9 | 0,0 |
| PROFESSEUR UNIV.2CL. | 39,3 | 36,5 | 31,3 | 25,0 | 21,0 | 3,0 | 3,0 | 10,1 | 0,3 | 4,7 | |
| PROFESSEUR UNIV.1CL. | 24,7 | 26,1 | 28,0 | 28,8 | 25,8 | 3,7 | 5,3 | 10,8 | | 6,0 | |
| PROFESSEUR UNIV.CE. | 5,3 | 6,7 | 8,7 | 10,4 | 11,4 | 3,0 | | 5,1 | 1,0 | 2,3 | |
| MAITRE CONFERENCE HC | 36,4 | 44,0 | 47,3 | 51,1 | 53,8 | 15,8 | 4,3 | 14,7 | 4,0 | 15,1 | |
| MAITRE CONFERENCE CN | 167,0 | 156,5 | 150,7 | 145,6 | 139,8 | 37,3 | 13,7 | 47,0 | 5,0 | 36,8 | |
| Enseignants 2nd degré | 109,0 | 107,7 | 101,1 | 97,4 | 96,5 | 10,7 | 2,0 | 7,5 | 5,0 | 68,3 | 3,0 |
| PROFESSEUR AGREGÉ CN | 27,1 | 24,0 | 22,7 | 20,6 | 19,3 | 1,9 | | 0,8 | 2,0 | 14,5 | |
| PROFESSEUR AGREGÉ HC | 14,2 | 15,7 | 15,1 | 16,5 | 18,3 | 2,8 | | | 1,0 | 14,5 | |
| PROFESSEUR.BI-ADM.AGREG | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 1,7 | | | | | | | |
| PROF.CERTIFIE CN | 27,7 | 26,7 | 24,7 | 21,0 | 18,7 | 2,0 | | 3,7 | | 13,0 | |
| PROF.CERTIFIE H.CL. | 31,7 | 32,3 | 29,7 | 30,6 | 32,3 | 4,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 22,3 | |
| PROFESSEUR E.P.S.CN | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | | | | | | 2,0 |
| PROFESSEUR E.P.S.HC. | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | | | | | | 1,0 |
| PROFESSEUR L PROF HC | 1,9 | 1,8 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | | | | | 2,0 | |
| PROFESSEUR L PROF CN | 1,8 | 2,3 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | | | | | 2,0 | |
| Total enseignants titulaires | 382,0 | 377,5 | 367,1 | 358,3 | 348,4 | 73,4 | 28,3 | 95,2 | 15,3 | 133,3 | 3,0 |
| Rappels valeurs 2015 | | | | | | 79,7 | 28,7 | 95,9 | 15,2 | 135,9 | 3,0 |

7) ETPT des enseignants contractuels par composante

| GRADE/composante ou service | Total 2012 | Total 2013 | Total 2014 | Total 2015 | Total 2016 | AI | LSH | ST | ISEL | IUT | Labo |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|
| PAST/Invités | 9,1 | 6,3 | 3,9 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Contractuels chercheurs | 15,8 | 16,4 | 16,2 | 10,3 | 9,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 9,5 |
| Contractuels enseignants | 10,9 | 10,5 | 12,5 | 15,9 | 19,4 | 9,3 | 0,5 | 1,0 | 0,8 | 7,8 | 0,0 |
| Contractuels doctorants | 56,3 | 60,7 | 61,3 | 63,8 | 61,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 61,6 |
| ATER | 28,5 | 23,2 | 18,7 | 21,6 | 23,7 | 8,1 | 2,7 | 5,8 | 0,5 | 6,5 | 0,0 |
| Lecteurs | 3,5 | 2,4 | 1,9 | 3,3 | 2,8 | 2,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Total général | 124,1 | 119,5 | 114,5 | 115,4 | 116,9 | 20,1 | 3,2 | 6,8 | 1,3 | 14,4 | 71,1 |
| Rappels valeurs 2015 | | | | | | 16,9 | 2,3 | 7,2 | 2,3 | 12,9 | 73,8 |

8) Part des contractuels à l'Université

| Catégorie | 2013 | | 2014 | | 2015 | | 2016 | |
|--|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | ETPT | % | ETPT | % | ETPT | % | ETPT | % |
| BIATSS contractuels catégorie A | 22,6 | 2,7% | 19,9 | 2,5% | 21,4 | 2,6% | 22,5 | 2,8% |
| BIATSS contractuels catégorie B | 6,1 | 0,7% | 5,0 | 0,6% | 7,2 | 0,9% | 6,1 | 0,7% |
| BIATSS contractuels catégorie C | 57,3 | 6,9% | 56,7 | 7,0% | 57,8 | 7,1% | 61,1 | 7,6% |
| Enseignants et chercheurs contractuels | 119,4 | 14,4% | 114,5 | 14,1% | 115,3 | 14,2% | 116,9 | 14,4% |
| BIATSS titulaires catégorie A | 65,8 | 7,9% | 62,8 | 7,8% | 63,2 | 7,8% | 62,7 | 7,7% |
| BIATSS titulaires catégorie B | 74,4 | 9,0% | 75,9 | 9,4% | 77,9 | 9,6% | 79,8 | 9,9% |
| BIATSS titulaires catégorie C | 105,3 | 12,7% | 108,5 | 13,4% | 112,5 | 13,8% | 112,4 | 13,9% |
| Enseignants titulaires du second degré | 107,7 | 13,0% | 101,1 | 12,5% | 97,4 | 12,0% | 96,5 | 11,9% |
| Enseignants titulaires du supérieur | 269,8 | 32,6% | 266,0 | 32,8% | 260,9 | 32,1% | 251,8 | 31,1% |
| Total général | 828,3 | 100% | 810,4 | 100% | 813,6 | 100% | 809,8 | 100% |

La part des contractuels à l'Université est de 25.5% des ETPT.

9) Les agents à temps partiel

Nombre d'agents à temps partiel par catégories et quotités au 31 décembre 2016 :

| Catégories / Quotité de travail | 0,1 | 0,2 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | Total général | % de femme |
|--|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|---------------|------------|
| BIATSS contractuels catégorie A | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 6 | 83% |
| BIATSS contractuels catégorie B | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% |
| BIATSS contractuels catégorie C | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 5 | 0 | 10 | 80% |
| BIATSS titulaires catégorie A | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 6 | 1 | 10 | 80% |
| BIATSS titulaires catégorie B | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 8 | 3 | 12 | 100% |
| BIATSS titulaires catégorie C | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 11 | 1 | 14 | 100% |
| Enseignants et chercheurs contractuels | 0 | 2 | 0 | 22 | 0 | 2 | 0 | 0 | 26 | 50% |
| Enseignants titulaires du second degré | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 50% |
| Enseignants titulaires du supérieur | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100% |
| Total général | 2 | 2 | 1 | 32 | 3 | 5 | 31 | 6 | 82 | 76% |
| % de femme | 100% | 0% | 100% | 59% | 33% | 80% | 97% | 83% | 76% | |

Parmi les agents à temps partiel, 76% sont des femmes. En particulier, 89% des BIATSS à temps partiel sont des femmes.

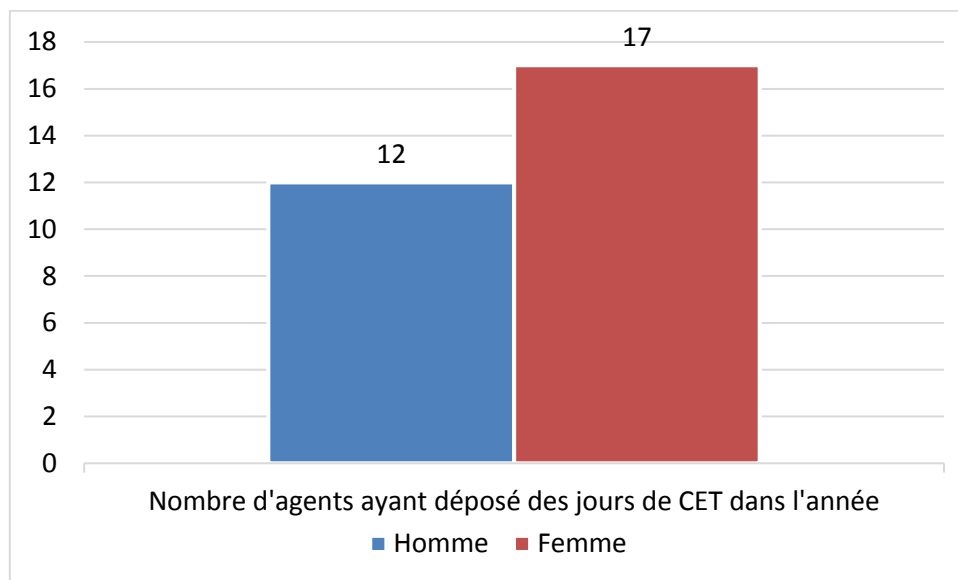
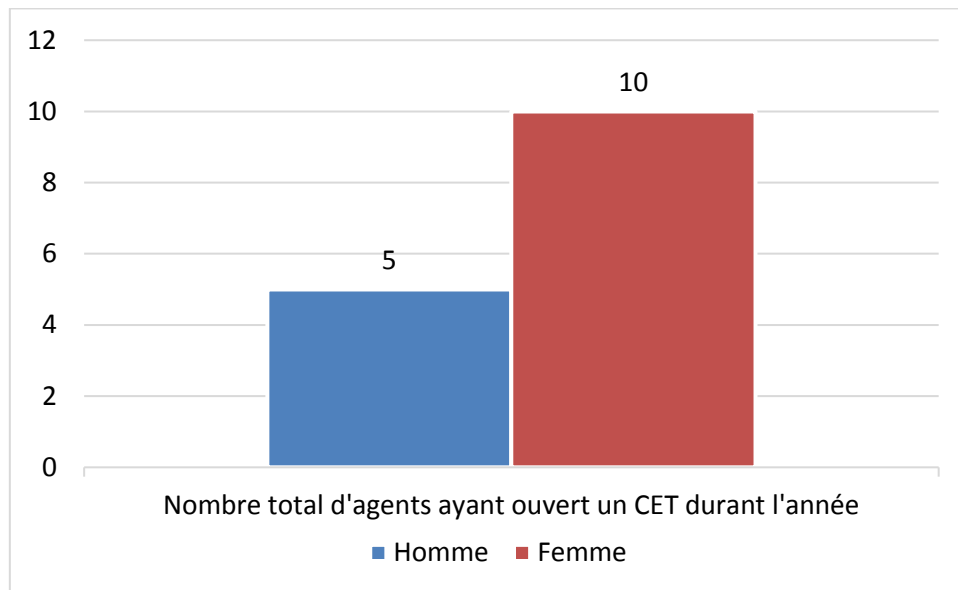
Les agents à temps partiel représentent 9,7% de l'ensemble du personnel de l'université.

10) Organisation du temps de travail spécifique

| Effectifs | Gardiens | | Personnels de la BU | |
|---|----------|-------|---------------------|-------|
| | Homme | Femme | Homme | Femme |
| Travail de nuit | 0 | 0 | 3 | 1 |
| Horaires variables | 0 | 0 | 17 | 28 |
| Travail atypique, dont travail durant le week-end | 2 | 2 | 5 | 16 |

Il n'existe pas de système de télétravail mis en place à ce jour mais une réflexion a été engagée avec les représentants du personnel afin de déterminer une charte relative au télétravail, ce protocole sera d'application au 1^{er} septembre 2017.

11) Compte Epargne Temps



À noter qu'aucun jour de CET n'a été utilisé comme jour de congé et qu'aucun jour de congé non pris n'a été versé au CET (les jours de congés non pris ont été payés).

B. Les données démographiques

1) Age moyen et médian

L'âge est calculé entre la date de naissance et le 31/12/2016.

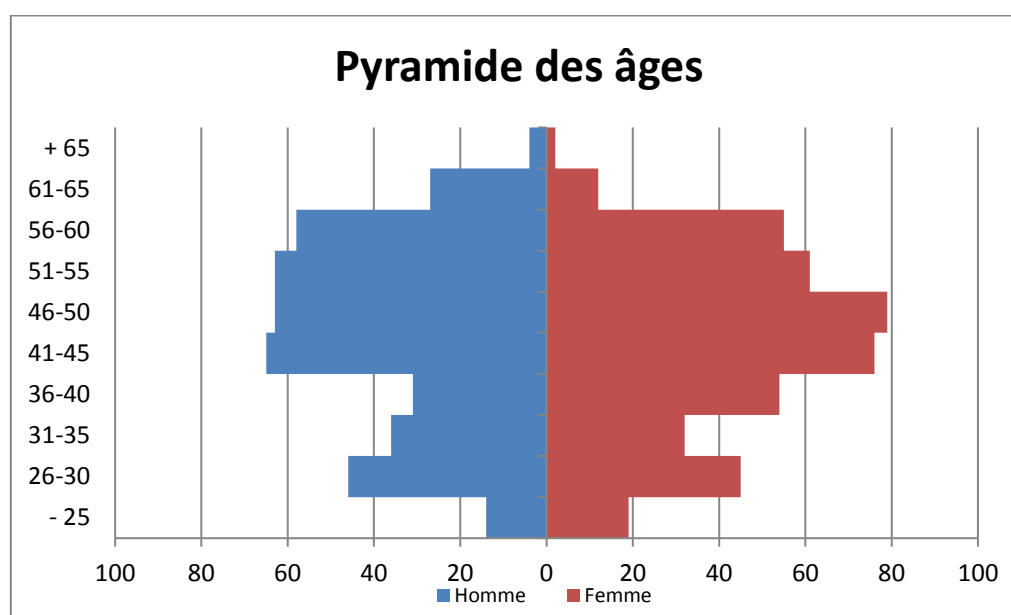
On appelle âge moyen d'une population la moyenne des âges des individus et âge médian d'une population l'âge qui partage les individus qui la composent en deux groupes d'effectifs égaux.

Par exemple, le tableau ci-dessous indique que 50% de l'ensemble du personnel de l'université a plus de 46 ans.

| | Homme | | Femme | | Total | |
|--------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|
| | Age moyen | Age médian | Age moyen | Age médian | Age moyen | Age médian |
| Catégorie A | 49,8 | 50 | 46,7 | 48 | 48,1 | 49 |
| Catégorie B | 49,1 | 49 | 46,6 | 47 | 47,4 | 48 |
| Catégorie C | 48,2 | 48 | 47,2 | 47 | 47,4 | 47 |
| Contractuels | 37,9 | 34 | 39,5 | 39 | 38,9 | 37 |
| Total BIATSS | 45,1 | 46 | 44,9 | 46 | 44,9 | 46 |
| PRCE | 49,8 | 48 | 49,6 | 48 | 49,7 | 48 |
| PRAG | 49,8 | 50 | 48,6 | 48 | 49,3 | 49 |
| MCF | 49,0 | 49,5 | 47,3 | 46,5 | 48,3 | 47,5 |
| PU | 54,5 | 55 | 53,6 | 54 | 54,4 | 55 |
| Contractuels | 31,3 | 29 | 31,1 | 28 | 31,2 | 28,5 |
| Total Enseignants | 45,5 | 47 | 43,3 | 44 | 44,6 | 45 |
| Total général | 45,4 | 46 | 44,2 | 45 | 44,8 | 46 |

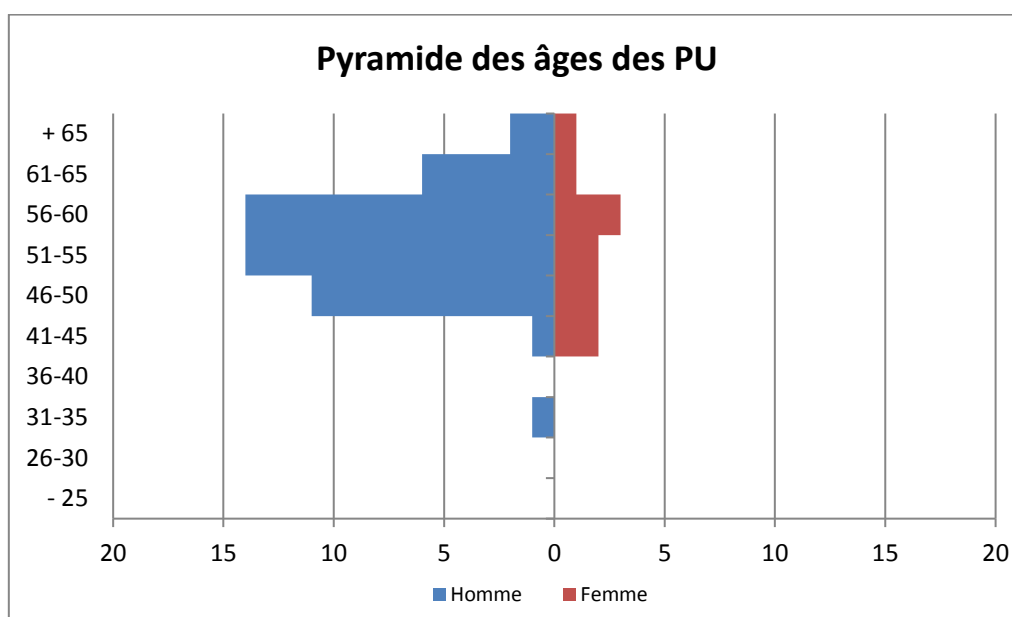
Les professeurs bi-admissibles, les professeurs de lycées professionnels et d'EPS sont comptabilisés avec les PRCE.

2) Pyramide des âges de l'ensemble du personnel

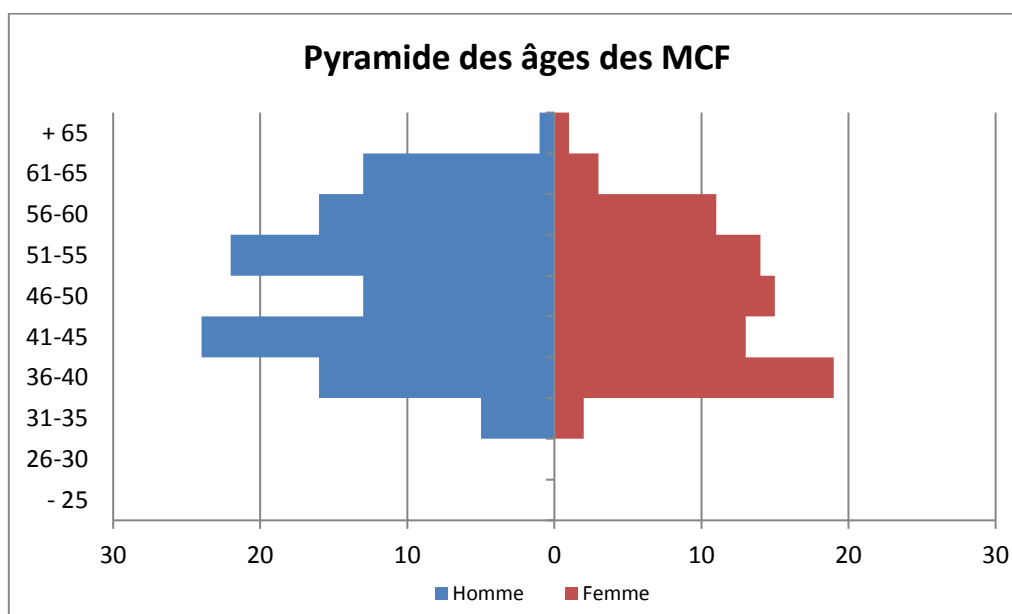


L'âge moyen de l'ensemble des personnels au 31/12/2016 est de 44,8 ans, l'âge médian est de 46 ans.

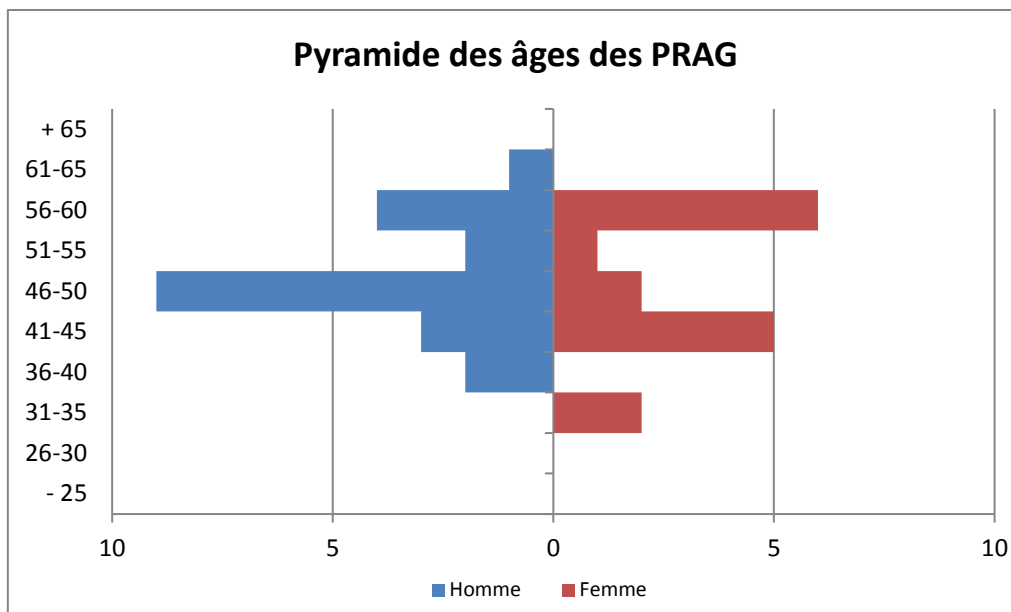
3) Pyramides des âges des titulaires enseignants



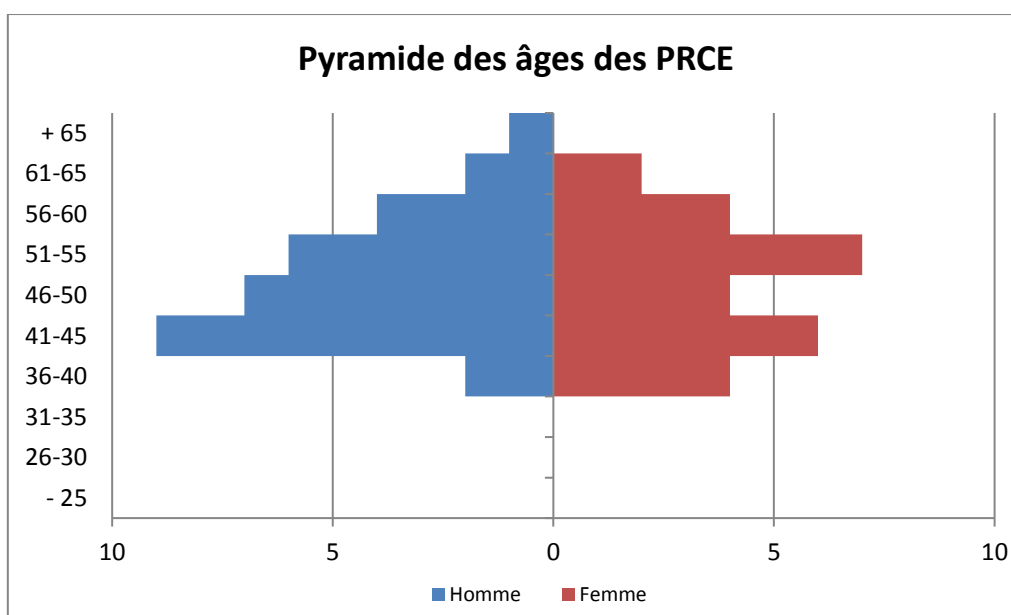
L'âge moyen des PU au 31/12/2016 est de 54,4 ans, l'âge médian est de 55 ans.



L'âge moyen des MCF au 31/12/2016 est de 48,3 ans, l'âge médian est de 47,5 ans.

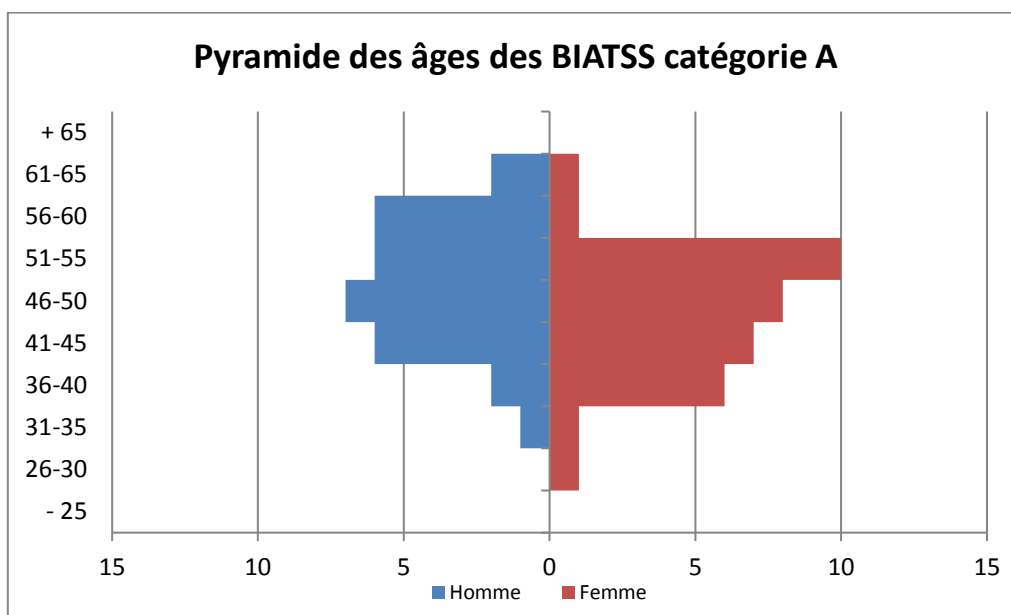


L'âge moyen des PRAG au 31/12/2016 est de 49,3 ans, l'âge médian est de 49 ans.

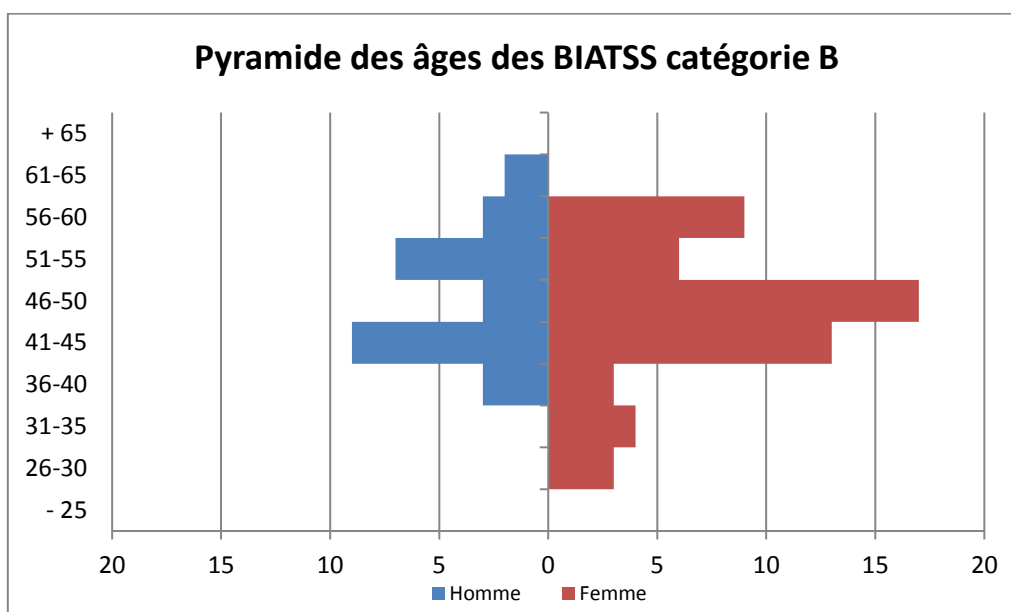


L'âge moyen des PU au 31/12/2016 est de 49,7 ans, l'âge médian est de 48 ans.

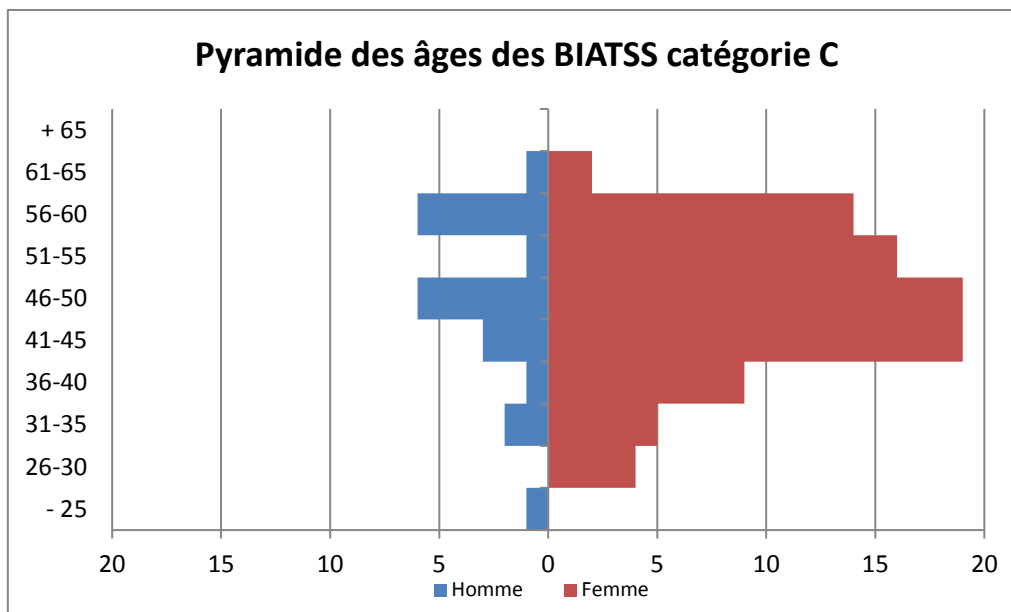
4) Pyramides des âges des titulaires BIATSS



L'âge moyen des BIATSS catégorie A au 31/12/2016 est de 48,1 ans, l'âge médian est de 49ans.

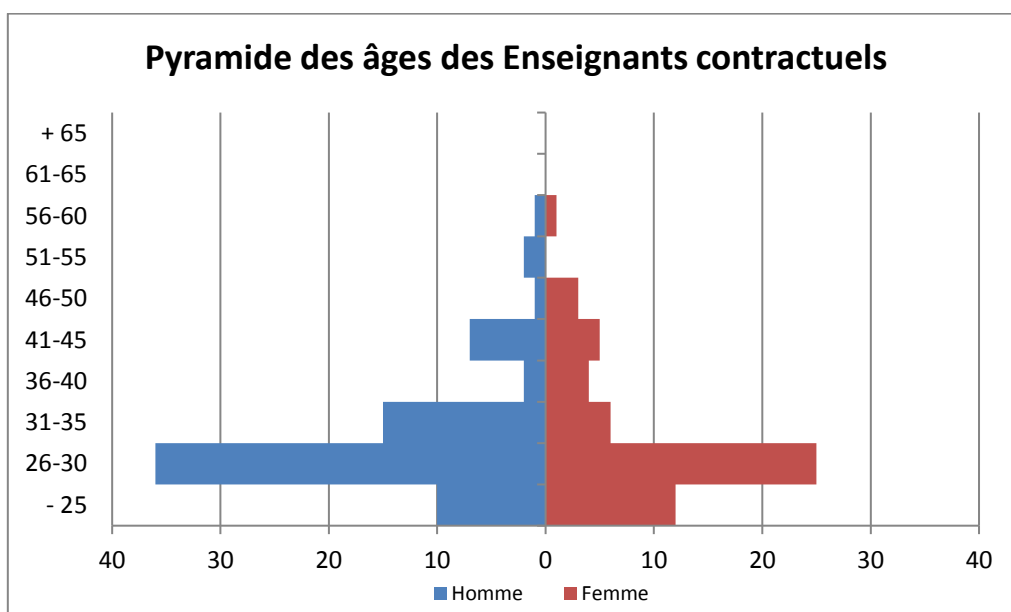


L'âge moyen des BIATSS catégorie B au 31/12/2016 est de 47,4 ans, l'âge médian est de 48 ans.

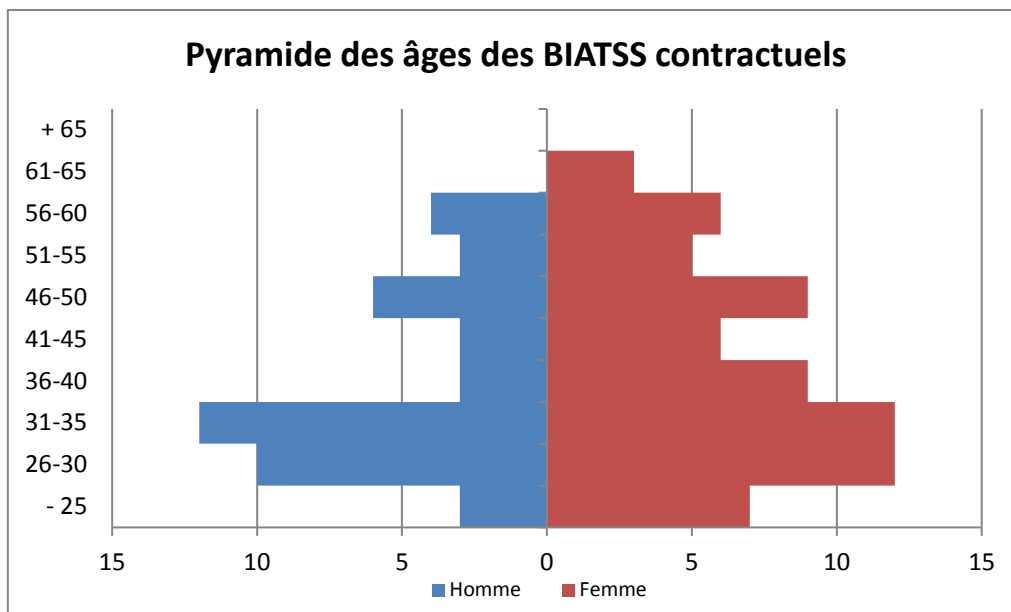


L'âge moyen des BIATSS catégorie C au 31/12/2016 est de 47,4 ans, l'âge médian est de 47 ans.

5) Pyramide des âges des contractuels

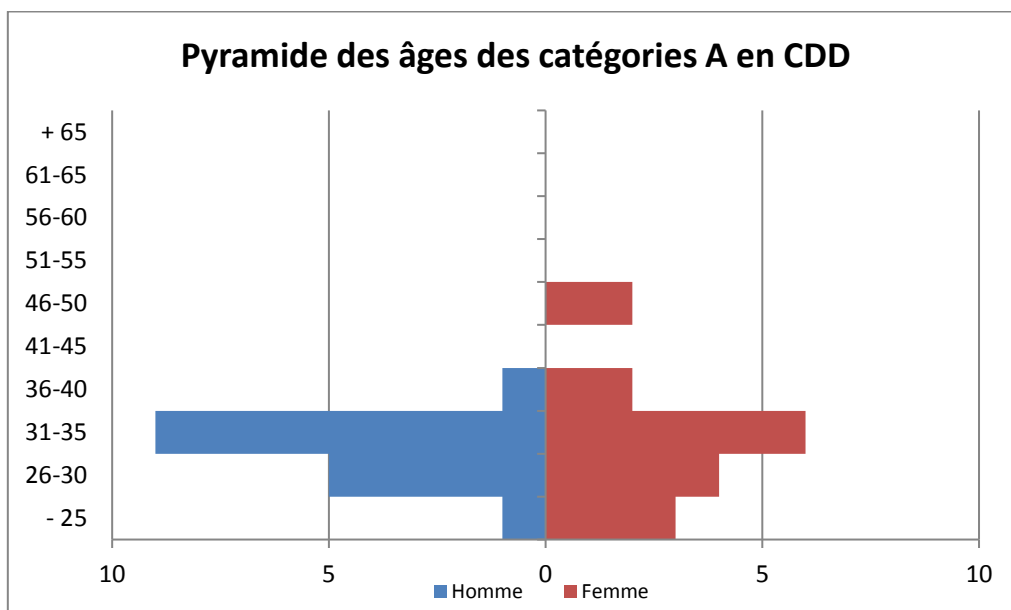


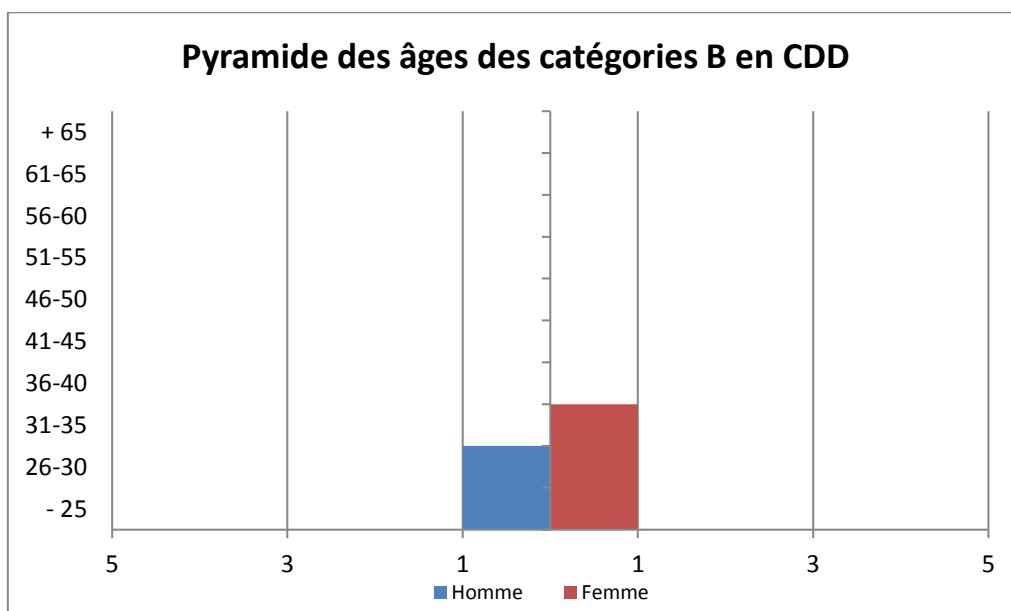
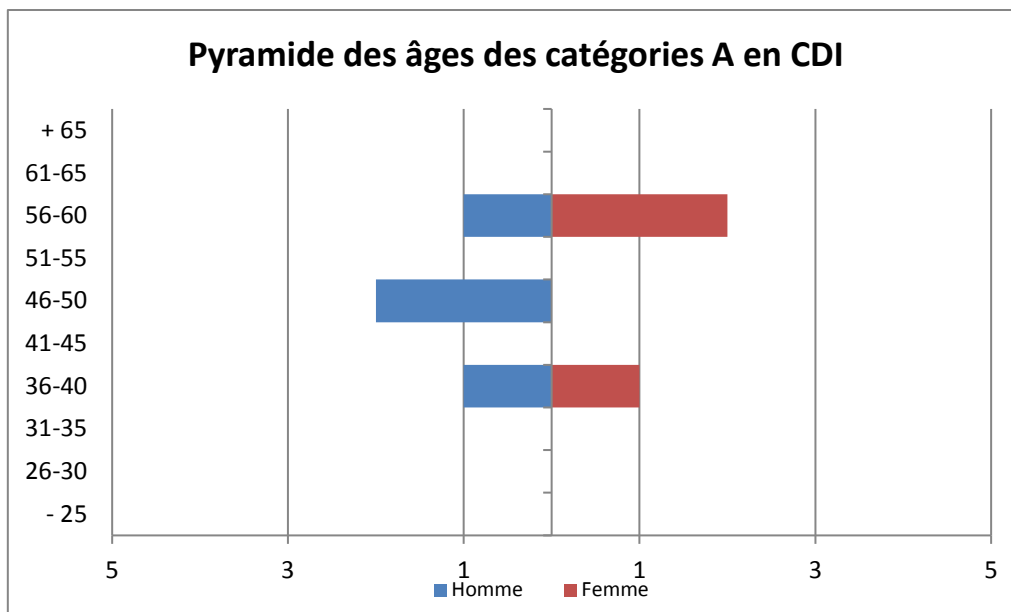
L'âge moyen des enseignants contractuels au 31/12/2016 est de 31,2 ans, l'âge médian est de 28,5ans.



L'âge moyen des BIATSS contractuels au 31/12/2016 est de 38,9 ans, l'âge médian est de 37 ans.

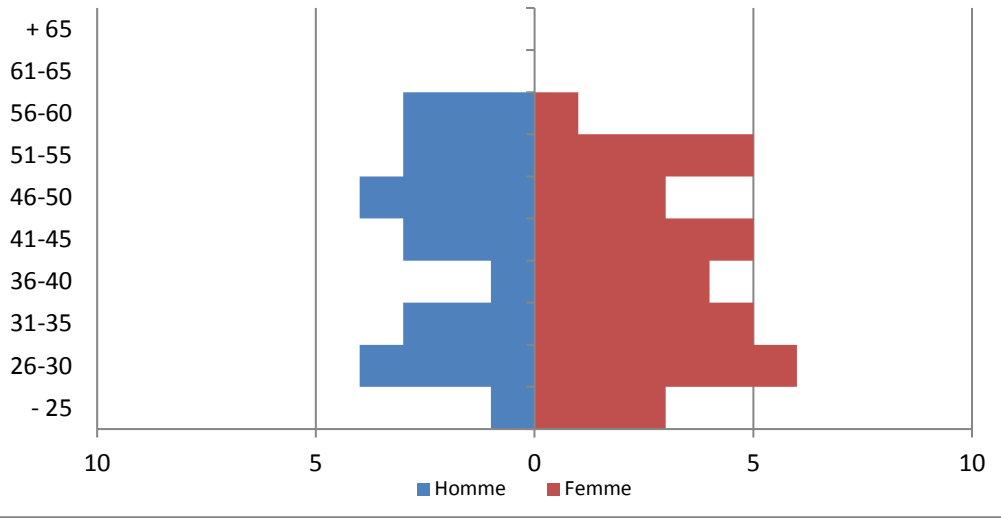
6) Pyramide des âges par catégorie et par type de contrat



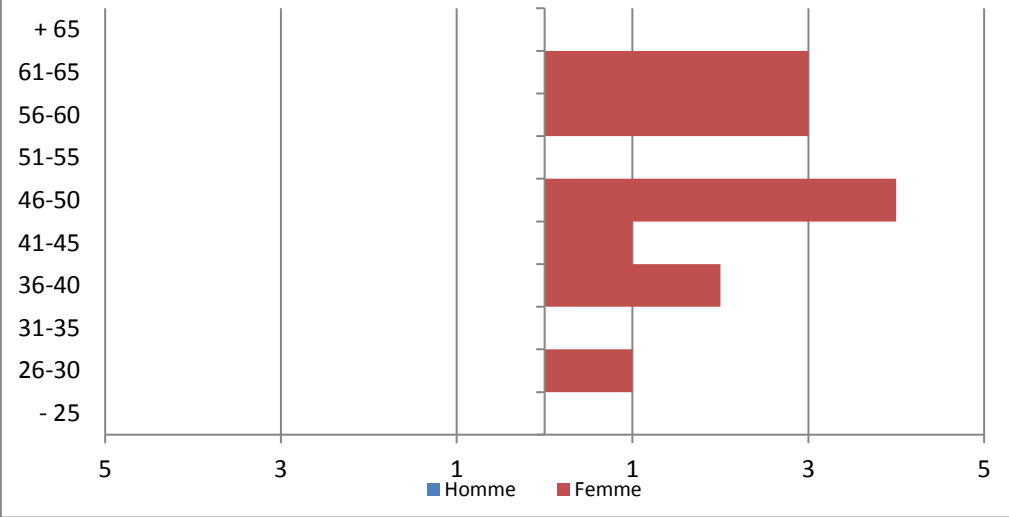


Pas d'agent en catégorie B et en CDI

Pyramide des âges des catégories C en CDD



Pyramide des âges des catégories C en CDI



C. Les mouvements et les promotions

1) Répartition des agents recrutés en 2016

| Voie d'accès | Type de contrat - privé ou public | Corps | Catégorie | Effectifs | |
|----------------------|-----------------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | Homme | Femme |
| | | PU | A | 3 | |
| | | MCF | A | 1 | |
| | | PRCE | A | | 1 |
| | | CONS | A | | 1 |
| | | ATRF | C | 1 | |
| Intégration | | IGE | A | | 1 |
| | | AAE | A | | 1 |
| | | TECH | B | 1 | 1 |
| | | BIBAS | B | | 1 |
| | | SAENES | B | | 2 |
| | | ADJAENES | C | | 1 |
| | | ATRF | C | | 3 |
| | privé | ATRF | C | 4* | 1* |
| | | ASSIST. SOC. | A | 0 | 1 |
| | | ATRF | A | 14 | 10 |
| | | AENES | B | 2 | 1 |
| | | ATRF | C | 5 | 2 |
| | | AENES | C | 0 | 4 |
| | | BIBLIO | C | 0 | 1 |
| | | LECT | A | 2 | |
| | | CONT | A | 2 | 5 |
| | | ATER | A | 8 | 10 |
| | | DOCT | A | 14 | 6 |
| Total général | | | | 57 | 53 |

*Agent recruté par un dispositif d'emploi aidé.

Les recrutements dénombrés dans le tableau ci-dessus prennent en compte les changements de corps et de statut (exemple : un agent ayant la qualité de doctorant en 2015 et recruté en tant qu'ATER en 2016 est reporté dans le tableau ci-dessus).

2) Affectations en provenance d'un autre ministère

| Affectations en provenance d'une autre administration | Effectifs | |
|---|-----------|-------|
| | Homme | Femme |
| Mises à disposition | 1 | 2 |
| Contractuels doctorants fonctionnaires | 0 | 1 |
| ATER fonctionnaires | 1 | 3 |

3) Répartition des départs définitifs de personnes titulaires

| Circonstance départs définitifs de personnes titulaires | Catégorie | Effectifs | | Age moyen de départ à la retraite | |
|--|-----------|-----------|-------|-----------------------------------|------------|
| | | Homme | Femme | Homme | Femme |
| Retraite et âge moyen de départ à la retraite (Enseignant) | A | 3 | 5 | 63a 1m 29j | 62a 11m 4j |
| | A | 1 | | 63a 5m | |
| | B | | 1 | | 62a |
| | C | 2 | | 60a | |
| Démission et abandon de poste (BIATSS) | C | | 1 | | 48a |
| Inaptitude définitive (BIATSS) | C | 1 | | 55a 2m | |
| Décès (Enseignant) | A | 1 | | | |
| Départ volontaire (Enseignant) | A | 2 | 3 | | |

Sur 12 agents partis à la retraite, 8 sont des enseignants-chercheurs.

4) Répartition des départs définitifs de personnes non titulaires

| Circonstance départs définitifs de personnels non titulaires | Catégorie | Effectifs | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| | | Homme | Femme |
| Retraite (contractuels BIATSS) | C | 1 | 0 |
| Décès (contractuels enseignants, ATER, doctorants) | A | 1 | |
| Démission et abandon de poste (contractuels BIATSS) | A | 1 | 1 |
| Démission et abandon de poste (contractuels enseignants, ATER, doctorants) | A | 2 | |
| | B | 0 | 2 |
| | C | 0 | 4 |
| | A | 10 | 8 |
| | B | 1 | 0 |
| | C | 0 | 2 |
| Fin de contrat (contractuels enseignants, ATER, doctorants) | A | 12 | 13 |
| Total général | | 28 | 30 |

5) Répartition des départs temporaires de personnes titulaires

| Circonstance départs temporaires d'agents titulaires | Catégorie | Effectifs | |
|--|-----------|-----------|-------|
| | | Homme | Femme |
| Détachement | A | 3 | |
| Affectation dans une autre administration | C | | 1 |
| Mise à disposition | A | 2 | 1 |
| | A | 4 | 4 |
| | C | | 3 |

6) Taux de rotation

Définition : somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisé par 2, rapporté à l'effectif moyen de l'année.

Les entrées « nettes », c'est-à-dire sans prendre en compte les personnels déjà présents en 2015 et qui ont changé de corps ou de statut, sont au nombre de 80 (8 titulaires BIATSS et enseignants, 22 BIATSS contractuels et 50 contractuels enseignants).

Taux de rotation : 9,2%

7) Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)

| Voie d'accès | Catégorie | Corps | Genre | Inscrits | Présents | Admissibles | Admis |
|--------------|-----------|------------------|-------|----------|----------|-------------|-------|
| | A | IGE | Femme | 1 | | | 1 |
| | | ADJENES | Femme | 3 | | | 3 |
| | | ATRF | Femme | 1 | | | 1 |
| | | | Femme | 12 | 12 | 4 | 0 |
| | | | Homme | 14 | 14 | 4 | 1 |
| | | | Femme | 2 | 2 | 1 | 0 |
| | | | Homme | 10 | 10 | 6 | 2 |
| | | IGE RESERVE | Femme | 1 | | 1 | 0 |
| | | SAENES EXTERNE | Homme | 1 | | 1 | 0 |
| | | SAENES INTERNE | Femme | 3 | | 1 | 1 |
| | | ADJAENES INTERNE | Femme | 16 | | 6 | 3 |
| | | ADJAENES RESERVE | Femme | 1 | | 1 | 0 |
| | | ATRF réservé | Femme | 3 | | 3 | 3 |

8) Répartition des agents promouvables par grade

| En effectif | Répartition des agents promouvables par grade en 2016 | | Répartition des agents promus par grade en 2016 | | Pourcentage de promus sur le nombre de promouvables | |
|----------------------------------|---|-------|---|-------|---|-------|
| | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme |
| GRADE | | | | | | |
| MCF HC | 33 | 19 | 4 | 1 | 12% | 5% |
| PR 1C | 16 | 6 | 1 | 1 | 6% | 17% |
| PR EX1 | 20 | 3 | 2 | - | 10% | 0% |
| PR EX2 | 6 | 1 | - | 1 | 0% | 100% |
| PRCE HC | 14 | 10 | 1 | - | 7% | 0% |
| PRAG HC par tableau d'avancement | 11 | 7 | 2 | - | 18% | 0% |

| | | | | | | |
|----------------------|------------|-----------|-----------|----------|--------------|-------------|
| Total général | 100 | 46 | 10 | 3 | 10,0% | 6,5% |
|----------------------|------------|-----------|-----------|----------|--------------|-------------|

| GRADE | En effectif | Nb de promouvables 2016* | Répartition des agents promus par grade en 2016 | |
|----------------------|-------------|--------------------------|---|----------|
| | | | Homme | Femme |
| ATRF 1 | | 2 | - | 1 |
| ATRF P2 | | 14 | 1 | - |
| ATRF P1 | | 5 | - | - |
| TECH CS | | 11 | 1 | - |
| TECH CE | | 6 | - | - |
| IGE 1C | | 7 | 2 | 1 |
| IGE HC | | 3 | 1 | - |
| IGR 1 | | 3 | - | - |
| ADJAENES 1C | | 2 | - | - |
| ADJAENES P2C | | 7 | - | 2 |
| AJAENES P1C | | 4 | - | - |
| SAENES CS | | 15 | - | 1 |
| SAENES CE | | 7 | 1 | - |
| APAE | | 1 | - | - |
| AAE HC | | 5 | - | - |
| MAG 1C | | 3 | - | 2 |
| MAG P2C | | 3 | - | 1 |
| MAG P1C | | - | - | - |
| BIBAS CS | | - | - | - |
| BIBAS CE | | 3 | - | 1 |
| CONS EN CHEF | | 2 | - | - |
| Total général | | 103 | 6 | 9 |

9) Promotion de corps : concours interne, examen professionnel, liste d'aptitude

| | | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------------------|----------|------|------|------|------|------|
| | A | 1 | - | 3 | - | 1 |
| | B | 1 | 1 | - | 2 | 4 |
| | C | 1 | 1 | - | 10 | 3 |
| Total changement de corps | | 3 | 2 | 3 | 12 | 8 |

Sur 8 promotions de corps, 5 ont été obtenues par concours.

| Promotion de corps | 2015 | | 2016 | |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|
| | Homme | Femme | Homme | Femme |
| Concours interne | 2 | 8 | - | 5 |
| Examen professionnel | - | - | - | - |
| Liste d'aptitude | 1 | 1 | 1 | 2 |

10) Bourse Interministérielle de l'Emploi Public

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------|-------|-------|-------|
| Nombre de postes publiés sur la BIEP | 0 | 3 | 1 | 2 |
| Nombre total de postes publiés par la structure | 13 | 13 | 8 | 20 |
| % | 0,0% | 23,1% | 12,5% | 10,0% |

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------|------|------|------|
| Nombre de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP. | 0 | 2 | 1 | 0 |

D. Les effectifs titulaires

1) Les enseignants chercheurs titulaires

| Section CNU | Libellé CNU | Au 31/12/2014 | | | Au 31/12/2015 | | | Au 31/12/2016 | | |
|----------------|---|---------------|-----|-------|---------------|-----|-------|---------------|-----|-------|
| | | PR | MCF | Total | PR | MCF | Total | PR | MCF | Total |
| 1 | Droit privé et sciences criminelles | 2 | 11 | 13 | 2 | 11 | 13 | 1 | 11 | 12 |
| 2 | Droit public | 3 | 6 | 9 | 1 | 6 | 7 | 2 | 6 | 8 |
| 3 | Histoire du droit et des institutions | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| 4 | Science politique | | 1 | 1 | | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| 5 | Sciences économiques | 4 | 9 | 13 | 3 | 9 | 12 | 3 | 9 | 12 |
| 6 | Sciences de gestion | | 13 | 13 | 1 | 13 | 14 | 1 | 13 | 14 |
| 7 | Sciences du langage : linguistique et phonétique générales | | 1 | 1 | | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| 9 | Langue et littérature françaises | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 10 | Littératures comparées | | 1 | 1 | | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| 11 | Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes | 4 | 14 | 18 | 2 | 12 | 14 | 2 | 11 | 13 |
| 12 | Langues et littératures germaniques et scandinaves | | 1 | 1 | | | 0 | - | - | 0 |
| 14 | Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes | | 5 | 5 | | 5 | 5 | - | 4 | 4 |
| 15 | Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques | 1 | 6 | 7 | 1 | 6 | 7 | - | 5 | 5 |
| 16 | Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale | | 2 | 2 | | 2 | 2 | - | 2 | 2 |
| 19 | Sociologie, démographie | 2 | 7 | 9 | 2 | 7 | 9 | 2 | 7 | 9 |
| 21 | Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux ; de l'art | | 2 | 2 | | 2 | 2 | - | 2 | 2 |
| 22 | Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique | 3 | 1 | 4 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 4 |
| 23 | Géographie physique, humaine, économique et régionale | 3 | 5 | 8 | 2 | 6 | 8 | 2 | 5 | 7 |
| 24 | Aménagement de l'espace, urbanisme | | 2 | 2 | | 2 | 2 | - | 2 | 2 |
| 25 | Mathématiques | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | - | 1 |
| 26 | Mathématiques appliquées et applications des mathématiques | 5 | 14 | 19 | 5 | 14 | 19 | 5 | 14 | 19 |
| 27 | Informatique | 7 | 22 | 29 | 7 | 22 | 29 | 8 | 21 | 29 |

| | | | | | | | | | | |
|--------------|--|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| 28 | Milieux denses et matériaux | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| 30 | Milieux dilués et optique | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| 31 | Chimie théorique, physique, analytique | 1 | 4 | 5 | 1 | 4 | 5 | 1 | 3 | 4 |
| 32 | Chimie organique, minérale, industrielle | 3 | 5 | 8 | 3 | 5 | 8 | 2 | 5 | 7 |
| 36 | Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère | | 2 | 2 | | 2 | 2 | - | 2 | 2 |
| 60 | Mécanique, génie mécanique, génie civil | 8 | 13 | 21 | 7 | 13 | 20 | 7 | 13 | 20 |
| 61 | Génie informatique, automatique et traitement du signal | 2 | 11 | 13 | 1 | 11 | 12 | 2 | 10 | 12 |
| 62 | Energétique, génie des procédés | | 1 | 1 | | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| 63 | Electronique, optronique et systèmes | 9 | 17 | 26 | 8 | 17 | 25 | 8 | 15 | 23 |
| 64 | Biochimie et biologie moléculaire | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| 65 | Biologie cellulaire | | | 0 | | | 0 | - | - | 0 |
| 67 | Biologie des populations et écologie | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| 68 | Biologie des organismes | 2 | 6 | 8 | 2 | 6 | 8 | 3 | 6 | 9 |
| 70 | Sciences de l'éducation | | 1 | 1 | | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| 71 | Sciences de l'information et de la communication | 1 | 6 | 7 | 1 | 6 | 7 | 1 | 6 | 7 |
| TOTAL | | 68 | 198 | 266 | 58 | 196 | 254 | 60 | 188 | 248 |

Les sections CNU qui ont connu le plus de départs sont :

- la section 15-Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques avec 2 départs
- la section 63-Électronique, optronique et systèmes avec 2 départs

à rapporter au volume de 6 pour l'établissement.

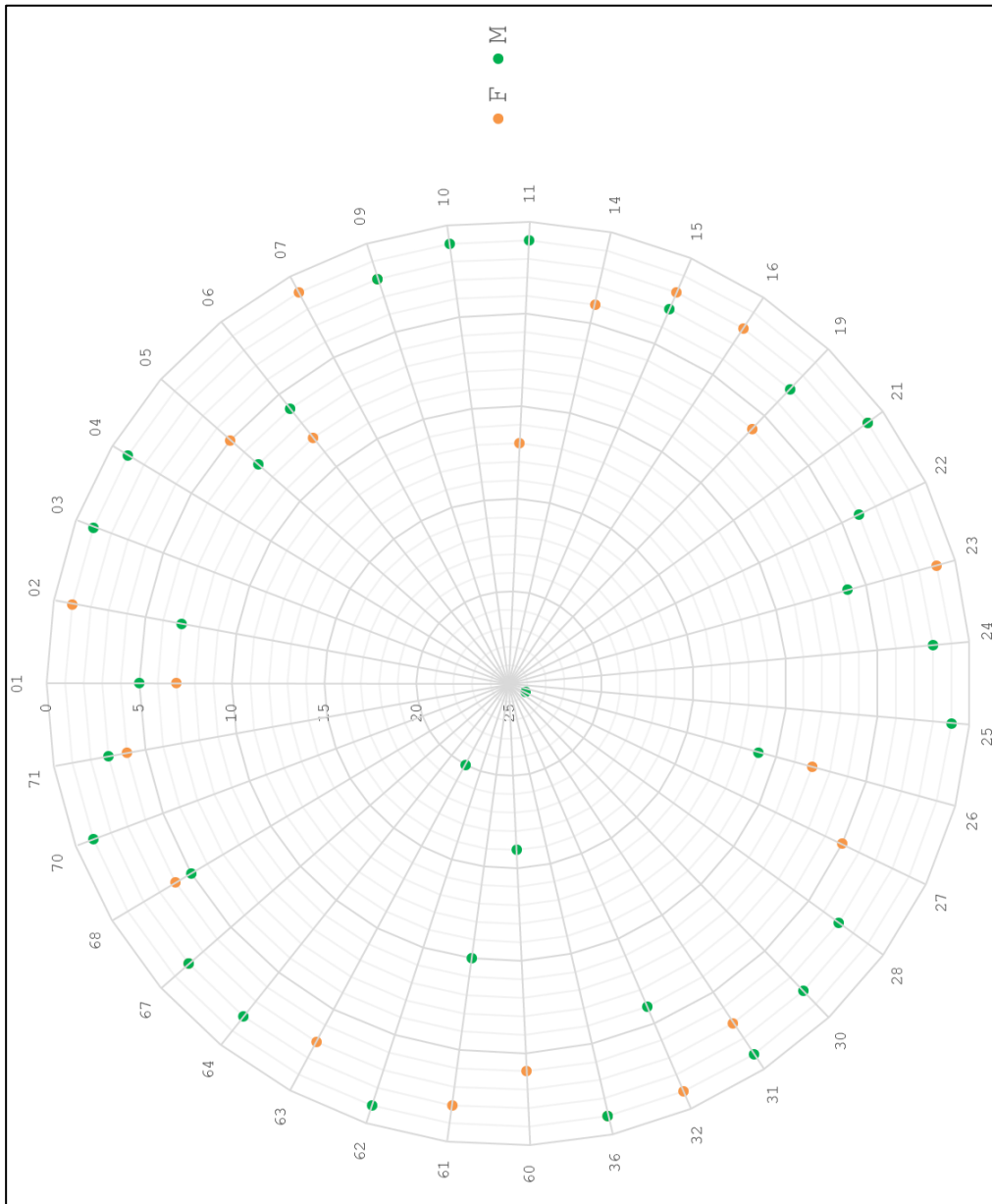


Fig. Répartition des enseignants-chercheurs titulaires par section CNU et par genre.

2) Les enseignants du second degré titulaires

| Discipline | 31/12/2014 | | | | 31/12/2015 | | | | 31/12/2016 | | | |
|------------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|
| | PLP | PRCE | PRAG | TOTAL | PLP | PRCE | PRAG | TOTAL | P.L.P. | PRCE | PRAG | TOTAL |
| Allemand | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 |
| Anglais | 1 | 11 | 8 | 20 | 1 | 10 | 9 | 20 | 1 | 10 | 8 | 19 |
| Arabe | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| Arts plastiques | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 |
| Comptabilite et bureautique | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | | | | 0 |
| Documentation | | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| Économie et gestion | | 12 | 5 | 17 | | 11 | 5 | 16 | 1 | 11 | 5 | 17 |
| Économie : informatique et gestion | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| Éducation phys. et sportive | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 |
| Électronique | | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| Espagnol | | 4 | | 4 | | 4 | | 4 | | 4 | | 4 |
| Génie civil | | 1 | 7 | 8 | | 2 | 7 | 9 | | 1 | 8 | 9 |
| Génie mécanique - Mécanique | | 4 | 3 | 7 | | 4 | 3 | 7 | | 4 | 3 | 7 |
| Histoire - Géographie | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | | 1 |
| Italien | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| Lettres classiques - Grammaire | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| Lettres espagnol | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 |
| Lettres modernes | | 3 | 4 | 7 | | 3 | 4 | 7 | | 3 | 4 | 7 |
| Mathématiques | | 2 | 4 | 6 | | 2 | 4 | 6 | | 2 | 4 | 6 |
| Physique - Chimie | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 1 | 4 |
| Sc. éco. et sociales | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 |
| Sciences phys. - Phys. appliquée | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 1 | 2 |
| Sciences de la vie et de la terre | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| Vente | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 |
| TOTAL | 4 | 58 | 37 | 99 | 4 | 55 | 38 | 97 | 4 | 54 | 37 | 95 |

3) Les BIATSS titulaires

- Filière administrative

| Catégorie | Corps | 31/12/2012 | 31/12/2013 | 31/12/2014 | 31/12/2015 | 31/12/2016 |
|-------------------|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Attaché d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 15 | 12 | 13 | 14 | 14 |
| | Infirmier | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Sous-total | | 17 | 14 | 15 | 16 | 16 |
| B | Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 32 | 34 | 33 | 37 | 36 |
| Sous-total | | 32 | 34 | 33 | 37 | 36 |
| C | Adjoint de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 49 | 54 | 55 | 60 | 56 |
| Sous-total | | 49 | 54 | 55 | 60 | 56 |
| TOTAL | | 98 | 102 | 103 | 113 | 108 |

- Filière ITRF

| Catégorie | Corps | 31/12/2012 | 31/12/2013 | 31/12/2014 | 31/12/2015 | 31/12/2016 |
|-------------------|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Ingénieur de Recherche et de Formation | 7 | 7 | 7 | 7 | 5 |
| | Ingénieur d'Etudes de Recherche et de Formation | 21 | 20 | 21 | 21 | 22 |
| | Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation | 17 | 18 | 16 | 16 | 16 |
| Sous-total | | 45 | 45 | 44 | 44 | 43 |
| B | Technicien de Recherche et de Formation | 31 | 33 | 33 | 34 | 34 |
| Sous-total | | 31 | 33 | 33 | 34 | 34 |
| | Adjoint Technique de Recherche et de Formation | 39 | 39 | 41 | 40 | 37 |
| | Adjoint technique des établissements d'enseignement | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Sous-total | | 41 | 41 | 43 | 42 | 39 |
| TOTAL | | 117 | 119 | 120 | 120 | 116 |

- Filière de bibliothèque

| Catégorie | Corps | 31/12/2012 | 31/12/2013 | 31/12/2014 | 31/12/2015 | 31/12/2016 |
|-------------------|-------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Conservateur Général | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Conservateur | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | Bibliothécaire | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Sous-total | | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| B | Bibliothécaire assistant spécialisé | 11 | 12 | 11 | 11 | 12 |
| Sous-total | | 11 | 12 | 11 | 11 | 12 |
| C | Magasinier | 16 | 16 | 16 | 19 | 14 |
| Sous-total | | 16 | 16 | 16 | 19 | 14 |
| TOTAL | | 33 | 34 | 33 | 36 | 32 |

E. Les effectifs contractuels

- 1) Agents non titulaires sur emplois permanents, par type de besoins et type de contrat (CDI, CDD)

| Type de contrat (CDD, CDI) | Effectifs | | 100% | | 80% | | 75% | | 70% | | 50% | | 25% | |
|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----|----------|----------|----------|-----|----------|-----------|-----------|----------|---|
| | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F |
| CDD | 32 | 40 | 30 | 35 | | 3 | | 1 | | 1 | 2 | | | |
| CDI | 3 | 17 | 3 | 15 | | 2 | | | | | | | | |
| CDD (ATER) | 13 | 18 | 9 | 14 | | | | | | | 4 | 4 | | |
| CDD (Lecteur) | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | |
| CDD (Doctorant) | 17 | 16 | 9 | 6 | | | 1 | 2 | | | 6 | 8 | 1 | |
| TOTAL | 67 | 91 | 53 | 70 | | 5 | 1 | 3 | | 1 | 12 | 12 | 1 | |

- 2) Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|------|------|------|------|
| Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année. | 5 | 5 | 5 | 4 |

- 3) Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012 (loi Sauvadet)

| | 31/12/2013 | 31/12/2014 | 31/12/2015 | 31/12/2016 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012. | 26 | 16 | 10 | 20 |

4) Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation

| | 2015 | 2016 |
|---|-------------|-------------|
| Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation. | ND * | 21 |
| Nombre de candidats admissibles aux concours ou examens de titularisation. | 6 | 12 |
| Nombre de candidats admis aux concours ou examens de titularisation. | 5 | 6 |

* données non disponibles, l'information étant tributaire de sources externes non accessibles (rectorat)

Sur 21 agents éligibles au dispositif Sauvadet, 12 se sont présentés et 6 ont été admis, soit un taux de réussite de 50%.

5) Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C)

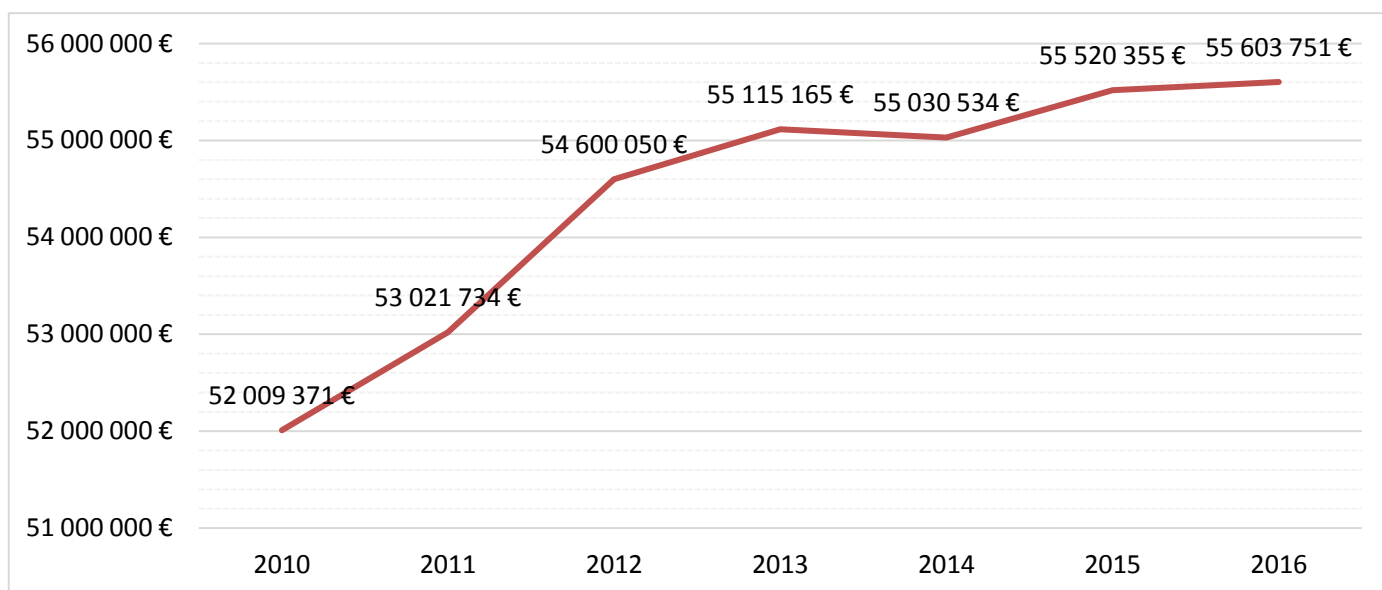
| Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C). | Homme | Femme |
|---|--------------|--------------|
| BIATSS titulaires catégorie A | - | - |
| BIATSS titulaires catégorie B | - | 1 |
| BIATSS titulaires catégorie C | 1 | 4 |
| Enseignants titulaires du second degré | - | - |
| Enseignants titulaires du supérieur | - | - |

La titularisation intervient de manière générale 1 an après la date de recrutement en qualité de fonctionnaire stagiaire. Cette période peut varier en fonction du type de recrutement (exemple : pas de période de stage pour les changements de corps par liste d'aptitude).

Chapitre 2 : Les rémunérations et charges accessoires

A. La masse salariale

1) Répartition de la MS depuis 2010



La masse salariale s'entend hors dépenses d'action sociale et celles relatives aux accidents du travail.

On constate une évolution de 83 396, soit +0,15 % d'augmentation.

2) Répartition de la MS par éléments

| Élément | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Différences 2016/2015 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------------|
| Traitement brut | 25 668 721 € | 25 233 401 € | 24 996 328 € | 25 132 973 € | 25 213 226 € | 80 253 € |
| Rémunérations des doctorants | 1 164 310 € | 1 310 024 € | 1 294 159 € | 1 357 331 € | 1 313 620 € | - 43 711 € |
| Indemnité de résidence | 253 748 € | 251 192 € | 249 185 € | 248 904 € | 250 039 € | 1 135 € |
| Supplément familial | 337 801 € | 331 292 € | 326 451 € | 297 054 € | 282 517 € | - 14 537 € |
| Sous-total rémunérations principales | 27 424 580 € | 27 125 909 € | 26 866 124 € | 27 036 262 € | 27 059 401 € | 23 139 € |
| Primes BIATSS | 1 022 685 € | 1 042 575 € | 1 188 376 € | 1 198 199 € | 1 216 972 € | 18 773 € |
| Primes enseignant | 1 282 526 € | 1 310 836 € | 1 317 513 € | 1 290 557 € | 1 269 544 € | - 21 013 € |
| Primes et indemnités diverses | 74 294 € | 84 092 € | 116 347 € | 136 605 € | 117 282 € | - 19 323 € |
| Cours/heures complémentaires défiscalisés | 1 125 201 € | 2 833 € | - € | - € | - € | - € |
| Vacations | 335 777 € | 300 251 € | 274 128 € | 285 452 € | 270 472 € | - 14 980 € |
| Cours/heures complémentaires fiscalisés | 1 494 872 € | 2 406 854 € | 2 506 749 € | 2 616 517 € | 2 702 252 € | 85 735 € |
| Sous-total Cours comp' et Vacations | 2 955 850 € | 2 709 938 € | 2 780 877 € | 2 901 969 € | 2 972 725 € | 70 756 € |
| Sous-total Primes et indemnités | 5 335 355 € | 5 147 442 € | 5 403 112 € | 5 527 330 € | 5 576 521 € | 49 191 € |
| Total rémunérations d'activité | 32 759 935 € | 32 273 351 € | 32 269 236 € | 32 563 592 € | 32 635 923 € | 72 331 € |
| Total charges patronales | 21 756 433 € | 22 751 668 € | 22 647 852 € | 22 862 385 € | 22 902 610 € | 40 225 € |
| Total Prestations sociales | 83 682 € | 90 146 € | 113 446 € | 94 378 € | 65 218 € | - 29 160 € |
| TOTAL GENERAL | 54 600 050 € | 55 115 165 € | 55 030 534 € | 55 520 355 € | 55 603 751 € | 83 396 € |

Sur le montant de 83 396 € d'augmentation de la masse salariale, 72 331 € concernent les rémunérations d'activité et 40 225 € les charges patronales. Ainsi, l'évolution des charges patronales représente 48,2 % de l'augmentation de la masse salariale.

La baisse des prestations sociales s'explique par la diminution importante de la GIPA (cf. page 42).

3) MS moyenne annuelle chargée par catégories

| Catégories \ MS moyenne en euros | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| BIATSS titulaires catégorie A | 65 669 € | 68 856 € | 68 552 € | 70 843 € | 73 185 € |
| BIATSS titulaires catégorie B | 47 886 € | 49 344 € | 48 684 € | 51 716 € | 52 920 € |
| BIATSS titulaires catégorie C | 37 158 € | 38 004 € | 39 031 € | 40 768 € | 40 272 € |
| Enseignants titulaires du second degré | 76 912 € | 79 272 € | 84 937 € | 87 169 € | 88 025 € |
| Enseignants titulaires du supérieur | 86 098 € | 89 604 € | 94 087 € | 94 773 € | 96 320 € |

4) Rémunérations nettes¹ mensuelles moyennes par statuts et catégories

- Les titulaires

| Grades ou catégories | Revenu mensuel net* moyen | | |
|-----------------------|---------------------------|---------|---------|
| | Homme | Femme | Total |
| PU CE | 5 338 € | 5 137 € | 5 300 € |
| PU 1C | 4 786 € | 4 417 € | 4 722 € |
| PU 2C | 3 975 € | 4 128 € | 4 011 € |
| MCF HC | 3 903 € | 3 796 € | 3 867 € |
| MCF CN | 3 303 € | 3 062 € | 3 199 € |
| PRAG HC | 4 095 € | 4 102 € | 4 098 € |
| PRAG CN | 3 820 € | 3 084 € | 3 479 € |
| PRCE HC | 3 710 € | 3 447 € | 3 580 € |
| PRCE CN | 2 982 € | 2 917 € | 2 952 € |
| Bi admissible | 3 010 € | | 3 010 € |
| PROF E.P.S. HC | 3 338 € | | 3 338 € |
| PROF E.P.S. CN | 3 239 € | 2 884 € | 3 069 € |
| PLP HC | 3 430 € | 3 531 € | 3 480 € |
| PLP CN | 3 190 € | | 3 190 € |
| BIATSS A | 2 947 € | 2 997 € | 2 971 € |
| BIATSS B | 2 454 € | 2 247 € | 2 330 € |
| BIATSS C | 1 598 € | 1 607 € | 1 605 € |

* Moyenne calculée sur les agents présents sur l'année civile complète et à temps plein. Les heures complémentaires et les vacances sont incluses.

¹ La rémunération nette correspond à la somme effectivement perçue par un agent

- Les contractuels BIATSS financés par la recherche

| Catégories | Revenu mensuel net moyen | | |
|------------|-----------------------------------|---------|---------|
| | Homme | Femme | Total |
| A | 2 767 € | | 2 767 € |
| B | | 1 295 € | 1 295 € |
| C | pas de contractuels BIATSS cat. C | | |

* Moyenne calculée sur les agents à temps plein

- Les contractuels BIATSS hors recherche

| Catégories | Revenu mensuel net moyen | | |
|--------------------------|--------------------------|---------|---------|
| | Homme | Femme | Total |
| A | 1 569 € | 1 806 € | 1 733 € |
| B | 1 301 € | 1 298 € | 1 299 € |
| C (y compris CAE) | 1 250 € | 1 299 € | 1 284 € |

* Moyenne calculée sur les agents à temps plein

- Les contractuels enseignants

| Catégories | Revenu mensuel net moyen | | |
|-------------------------------|--------------------------|---------|---------|
| | Homme | Femme | Total |
| ATER 100% | 1 689 € | 1 748 € | 1 735 € |
| ATER 50% | 1 275 € | 1 287 € | 1 285 € |
| Contractuel enseignant | 2 200 € | 2 574 € | 2 459 € |
| Lecteur | - | 1 439 € | 1 439 € |
| Contractuel chercheur | 2 250 € | 2 136 € | 2 193 € |
| Doctorant | 1 435 € | 1 438 € | 1 436 € |

* Moyenne calculée sur les agents à temps plein (hors ATER à 50%)

- Calcul des déciles

Si on ordonne une série de valeurs, les déciles sont les valeurs qui partagent cette série en dix parties égales.

Ainsi, pour une distribution de salaires :

- le premier décile (noté généralement D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires;
- le neuvième décile (noté généralement D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires.

Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires.

| | Homme | Femme | Total |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| 1er décile | 1 301 € | 1 270 € | 1 274 € |
| 2ème décile | 1 453 € | 1 414 € | 1 426 € |
| 3ème décile | 1 725 € | 1 512 € | 1 589 € |
| 4ème décile | 2 386 € | 1 665 € | 1 813 € |
| 5ème décile | 2 843 € | 1 925 € | 2 332 € |
| 6ème décile | 3 148 € | 2 332 € | 2 767 € |
| 7ème décile | 3 496 € | 2 772 € | 3 114 € |
| 8ème décile | 3 882 € | 3 107 € | 3 508 € |
| 9ème décile | 4 303 € | 3 574 € | 3 999 € |

Base : tous les agents, quelle que soit leur quotité travaillée.

5) Part des primes et indemnités

Primes et indemnités² en pourcentage du traitement brut

| | % du brut Homme | % du brut Femme | % du brut |
|---|------------------------|------------------------|------------------|
| BIATSS contractuels catégorie A | 6,31% | 8,16% | 7,26% |
| BIATSS contractuels catégorie B | 2,80% | 3,72% | 3,55% |
| BIATSS contractuels catégorie C | 2,71% | 5,96% | 4,97% |
| BIATSS titulaires catégorie A | 29,88% | 26,66% | 28,18% |
| BIATSS titulaires catégorie B | 23,78% | 23,44% | 23,56% |
| BIATSS titulaires catégorie C | 14,77% | 16,90% | 16,43% |
| Enseignants et chercheurs contractuels | 4,02% | 6,66% | 5,19% |
| Enseignants titulaires du second degré | 27,54% | 20,32% | 24,17% |
| Enseignants titulaires du supérieur | 16,53% | 13,84% | 15,61% |

² Les primes et indemnités représentent tous les éléments versés aux agents autres que le traitement brut (Indemnités de résidence, supplément familial, remboursement de transport, primes, heures de vacances.....)

La GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat) résulte d'une comparaison établie entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu par l'agent sur une période de référence de quatre ans et celle de l'indice des prix à la consommation (IPC) sur une même période. Si le TIB perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire brut équivalent à la perte du pouvoir d'achat constaté est versé à chaque agent concerné.

| Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA | Homme | Femme |
|---|-----------|-----------|
| BIATSS contractuels catégorie A | 1 | 1 |
| BIATSS contractuels catégorie B | | |
| BIATSS contractuels catégorie C | | 2 |
| BIATSS titulaires catégorie A | | 1 |
| BIATSS titulaires catégorie B | | 2 |
| BIATSS titulaires catégorie C | | |
| Enseignants et chercheurs contractuels | | 1 |
| Enseignants titulaires du second degré | 3 | 3 |
| Enseignants titulaires du supérieur | 13 | 6 |
| Total général | 17 | 16 |

En 2016, 33 agents ont bénéficié de cette mesure pour un montant de 40 700 €. (rappel 2015 : 99 bénéficiaires pour 79 570 €)

B. Les déterminants de la MS

1) La consommation mensuelle en point d'indice (INM)

| Mois | 2012 | 2013 | 2014 | 2015* | 2016 | Différences 2016/2015 |
|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|
| Janvier | 447 946 | 452 172 | 437 072 | 446 899 | 443 530 | -3 369 |
| Février | 451 609 | 455 485 | 441 439 | 447 112 | 445 381 | -1 731 |
| Mars | 450 665 | 455 123 | 442 714 | 448 515 | 444 997 | -3 517 |
| Avril | 454 595 | 454 076 | 444 105 | 448 564 | 446 020 | -2 544 |
| Mai | 454 301 | 454 185 | 444 372 | 449 277 | 448 652 | -625 |
| Juin | 454 808 | 454 074 | 444 464 | 449 971 | 451 088 | 1 117 |
| Juillet | 456 240 | 452 807 | 442 233 | 438 163 | 435 931 | -2 232 |
| Août | 453 616 | 451 498 | 431 327 | 434 911 | 434 382 | -529 |
| Septembre | 444 427 | 433 274 | 439 638 | 438 569 | 438 410 | -159 |
| Octobre | 451 474 | 442 320 | 447 603 | 441 102 | 445 058 | 3 955 |
| Novembre | 452 613 | 442 321 | 449 680 | 443 941 | 448 511 | 4 569 |
| Décembre | 452 373 | 441 140 | 449 544 | 444 052 | 448 001 | 3 948 |
| TOTAL | 5 424 667 | 5 388 475 | 5 314 191 | 5 331 078 | 5 329 961 | -1 117 |

* Correction des données 2015

Entre 2015 et 2016, la consommation annuelle a diminué de 1 117 points d'indice.

2) La consommation d'INM par statut

| Mois | Titulaires | | | | | Contractuels | | | | |
|--------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Janvier | 383 933 | 390 255 | 386 635 | 393 089 | 389 880 | 64 013 | 61 916 | 50 438 | 53 810 | 53 650 |
| Février | 385 566 | 390 879 | 388 604 | 392 371 | 390 296 | 66 043 | 64 605 | 52 836 | 54 741 | 55 085 |
| Mars | 385 973 | 391 683 | 389 496 | 393 320 | 389 705 | 64 692 | 63 440 | 53 218 | 55 195 | 55 292 |
| Avril | 386 853 | 391 093 | 390 185 | 394 444 | 390 386 | 67 742 | 62 983 | 53 921 | 54 120 | 55 634 |
| Mai | 386 432 | 392 357 | 389 557 | 395 094 | 390 410 | 67 869 | 61 828 | 54 815 | 54 183 | 58 242 |
| Juin | 387 021 | 392 605 | 389 958 | 395 499 | 391 920 | 67 787 | 61 468 | 54 506 | 54 473 | 59 169 |
| Juillet | 388 974 | 392 890 | 390 760 | 395 952 | 391 877 | 67 266 | 59 917 | 51 474 | 42 211 | 44 054 |
| Août | 388 308 | 392 184 | 389 678 | 394 683 | 391 722 | 65 308 | 59 314 | 41 649 | 40 228 | 42 660 |
| Septembre | 388 732 | 393 149 | 392 163 | 390 173 | 388 260 | 55 695 | 40 125 | 47 475 | 48 396 | 50 150 |
| Octobre | 387 802 | 389 882 | 391 321 | 389 191 | 385 472 | 63 672 | 52 439 | 56 282 | 51 912 | 59 586 |
| Novembre | 388 138 | 388 882 | 392 432 | 389 064 | 386 861 | 64 475 | 53 439 | 57 248 | 54 878 | 61 650 |
| Décembre | 389 369 | 388 763 | 392 496 | 389 175 | 387 469 | 63 004 | 52 377 | 57 047 | 54 878 | 60 531 |
| TOTAL | 4 647 101 | 4 694 622 | 4 683 285 | 4 712 054 | 4 674 259 | 777 566 | 693 851 | 630 909 | 619 024 | 655 703 |

3) La consommation d'INM par catégorie

| Catégorie \ mois | janv-12 | déc-12 | janv-13 | déc-13 | janv-14 | déc-14 | janv-15 | déc-15 | janv-16 | déc-16 |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| BIATSS contractuels catégorie A | 12 353 | 10 620 | 10 145 | 8 785 | 8 501 | 9 105 | 9 433 | 9 952 | 9 227 | 10 202 |
| BIATSS contractuels catégorie B | 1 996 | 1 838 | 1 905 | 1 614 | 1 244 | 2 369 | 2 322 | 2 093 | 2 093 | 1 334 |
| BIATSS contractuels catégorie C | 15 404 | 16 703 | 16 953 | 15 481 | 15 817 | 14 066 | 14 066 | 14 480 | 14 785 | 17 746 |
| Sous-total BIATSS contractuels | 29 753 | 29 161 | 29 003 | 25 880 | 25 562 | 25 540 | 25 821 | 26 525 | 26 105 | 29 282 |
| BIATSS titulaires catégorie A | 34 739 | 36 924 | 37 092 | 35 567 | 34 674 | 35 826 | 36 537 | 37 037 | 37 138 | 38 254 |
| BIATSS titulaires catégorie B | 29 541 | 30 339 | 30 381 | 31 366 | 31 667 | 31 300 | 31 673 | 33 783 | 33 783 | 35 199 |
| BIATSS titulaires catégorie C | 34 892 | 34 438 | 34 515 | 36 189 | 35 775 | 38 256 | 38 428 | 40 210 | 39 884 | 37 833 |
| Sous-total BIATSS titulaires | 99 172 | 101 701 | 101 988 | 103 122 | 102 116 | 105 382 | 106 638 | 111 030 | 110 805 | 111 287 |
| Enseignants et chercheurs contractuels | 34 260 | 33 843 | 32 913 | 26 497 | 24 876 | 31 507 | 27 988 | 28 373 | 27 545 | 31 250 |
| Enseignants titulaires du second degré | 73 708 | 75 225 | 75 535 | 73 134 | 71 663 | 69 646 | 69 015 | 69 090 | 69 690 | 69 304 |
| Enseignants titulaires du supérieur | 211 053 | 212 443 | 212 733 | 212 508 | 212 856 | 217 468 | 217 148 | 208 757 | 209 385 | 206 879 |
| Sous-total enseignants titulaires | 319 021 | 321 511 | 321 181 | 312 139 | 309 395 | 318 621 | 314 151 | 306 220 | 306 620 | 307 432 |
| TOTAL | 447 946 | 452 373 | 452 172 | 441 141 | 437 073 | 449 543 | 446 610 | 443 775 | 443 530 | 448 001 |

C. Les primes et rémunérations accessoires

1) Les primes des enseignants

- Montants par type de primes depuis 2012

| Type de prime | 2012 | 2013 | 2014 | 2015* | 2016* |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| PEDR et prime excellence scientifique | 211 258 € | 224 020 € | 241 619 € | 218 451 € | 214 212 € |
| PES PRES | 511 867 € | 504 430 € | 480 841 € | 479 325 € | 469 460 € |
| PCA | 118 887 € | 126 700 € | 123 476 € | 117 171 € | 105 401 € |
| PRP | 375 693 € | 389 062 € | 402 972 € | 387 103 € | 402 399 € |
| PA | 43 649 € | 45 951 € | 45 951 € | 45 951 € | 45 951 € |
| Indemnité de commission CNU | 21 173 € | 20 671 € | 22 654 € | 29 179 € | 16 423 € |
| TOTAL | 1 282 527 € | 1 310 834 € | 1 317 513 € | 1 277 180 € | 1 253 845 € |

* sans la prime de formation continue (13 378 € en 2015, 13 298 € en 2016)

- Répartition des PRP par composantes ou services

| UB | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ACTIONS TRANSVERSALES | 6 546 € | 6 055 € | 7 773 € | 7 855 € | 7 855 € |
| LSH | 16 487 € | 16 528 € | 16 732 € | 17 959 € | 16 528 € |
| ST | 53 285 € | 56 047 € | 57 397 € | 54 942 € | 57 601 € |
| AI | 65 906 € | 67 624 € | 70 713 € | 65 280 € | 74 321 € |
| ISEL | 20 369 € | 23 552 € | 23 797 € | 24 407 € | 26 101 € |
| CFA | 4 500 € | 5 318 € | 5 932 € | 5 973 € | 818 € |
| FC | 11 046 € | 10 268 € | 10 432 € | 9 818 € | 12 518 € |
| IUT | 196 327 € | 201 768 € | 210 196 € | 200 868 € | 206 657 € |
| Cordées de la réussite | 1 227 € | 1 902 € | | | |
| Total | 375 693 € | 389 062 € | 402 972 € | 387 103 € | 402 399 € |

On constate une augmentation des PRP versées en 2016 par rapport à 2015 (15 296 €).

2) Les primes BIATSS par grade

- Montant individuel de primes annuelles servies à temps-plein.

Tableau appliqué jusqu'en août 2016 :

| | Corps / grade | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|-----------------------------|---------|---------|----------|----------|----------|
| Catégorie A | IGR HC | | | 11 521 € | 11 521 € | 11 521 € |
| | IGR 1CL | | | 10 576 € | 10 576 € | 10 576 € |
| | IGR 2CL | 8 026 € | 8 026 € | 8 162 € | 8 162 € | 8 162 € |
| | APAENES | 6 300 € | 6 300 € | 8 162 € | 8 162 € | 8 162 € |
| | CONSERVATEUR | | | 8 162 € | 8 162 € | 8 162 € |
| | ADAENES | 4 750 € | 4 750 € | 5 141 € | 5 141 € | 5 141 € |
| | IGE 1CL / IGE 2CL | 4 500 € | 4 500 € | 5 141 € | 5 141 € | 5 141 € |
| | BIBLIOTHECAIRE | 3 763 € | 3 763 € | 5 141 € | 5 141 € | 5 141 € |
| | INFIRMIER | 2 865 € | 2 865 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| | ASI | 3 333 € | 3 333 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| Catégorie B | SAENES CL EX | 4 234 € | 4 234 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| | SAENES CL SUP | 3 956 € | 3 956 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| | SAENES CL N | 3 678 € | 3 678 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| | TECH EX | 3 049 € | 3 049 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| | TECH SUP / TECH CL N | 2 720 € | 2 720 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| | BIBAS CL EX (anc BAS 1C-HC) | 3 047 € | 3 047 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| | BIBAS CL SUP (anc BAS 2C) | 2 468 € | 2 468 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| | BIBAS CL N (anc ABIB) | 2 308 € | 2 308 € | 4 365 € | 4 365 € | 4 365 € |
| Catégorie C | ADJENES P1 | 2 380 € | 2 380 € | 2 660 € | 2 660 € | 2 660 € |
| | ADJENES P2 | 2 348 € | 2 348 € | 2 558 € | 2 558 € | 2 558 € |
| | ADJENES 1C | 2 321 € | 2 321 € | 2 532 € | 2 532 € | 2 532 € |
| | ADJENES 2C | 2 246 € | 2 246 € | 2 457 € | 2 457 € | 2 457 € |
| | ADT P1 | 2 380 € | 2 380 € | 2 660 € | 2 660 € | 2 660 € |
| | ADT P2 | 2 348 € | 2 348 € | 2 558 € | 2 558 € | 2 558 € |
| | ADT 1C | 2 321 € | 2 321 € | 2 532 € | 2 532 € | 2 532 € |
| | ADT 2C | 2 246 € | 2 246 € | 2 457 € | 2 457 € | 2 457 € |
| | MAG P1 | 2 380 € | 2 380 € | 2 660 € | 2 660 € | 2 660 € |
| | MAG P2 | 2 348 € | 2 348 € | 2 558 € | 2 558 € | 2 558 € |
| | MAG B1 | 2 321 € | 2 321 € | 2 532 € | 2 532 € | 2 532 € |
| | MAG B2 | 2 246 € | 2 246 € | 2 457 € | 2 457 € | 2 457 € |

Tableau hors NBI et équivalent NBI

Montant des indemnités hors personnels du CRI

Les indemnités des 3 filières ont été alignées en 2014

À compter du 1er septembre 2016, la filière administrative rejoint le principe du RIFSEEP, les montants indemnitaires RIFSEEP sont également appliqués à la filière ITRF :

- Filière administrative

| | Groupes | Dénominations DGRH | Fonctions | Montant indicatif IFSE |
|---------------------|--------------------|--|--|------------------------|
| Catégorie A | Groupe 1 | Encadrement supérieur | Fonctions de haut niveau d'encadrement (Grafastes) | 8 200 € |
| | Groupe 2 | Fonctions d'encadrement à responsabilités et / ou technicité importantes | Directeur de service opérationnel / commun / général | 6 850 € |
| | | | Responsable administratif de composante | |
| | | | Fonction de contrôle et/ou de pilotage | |
| | Groupe 3 | Fonctions d'encadrement intermédiaires et / ou technicité particulières | Adjoint à directeur de service opérationnel / commun / général | 6 300 € |
| Responsable de pôle | | | | |
| Groupe 4 | Fonctions usuelles | Chargé de gestion | | |
| Catégorie B | Groupe 1 | Fonctions d'encadrement intermédiaires et / ou technicité particulières | Responsable administratif de composante | 5 850 € |
| | | | Responsable de pôle | |
| | | | Fonction complexe et exposée | |
| | Groupe 2 | Encadrement / Technicité | Fonction complexe | 5 300 € |
| | | | Secrétariat de direction | |
| Groupe 3 | Fonctions usuelles | Adjoint à responsable de pôle | 4 450 € | |
| | | Chargé de gestion | | |
| Catégorie C | Groupe 1 | Responsabilités particulières | Secrétaire de laboratoire CNRS | 3 400 € |
| | | | Secrétaire de laboratoire / coordinateur-trice | |
| | | | Assistante de direction présidence et composantes | |
| | Groupe 2 | Fonctions usuelles | Responsable de pôle / adjoint à responsable de pôle | 2 960 € |
| | | | Secrétaire de laboratoire | |
| | | Secrétaire de département | | |
| | | Gestionnaires en services | | |
| | | Secrétaire pédagogique | | |

- Filière ITRF

| | Groupes | Dénominations DGRH | Corps | Fonctions | Montant indicatif IFSE | |
|------------------------------|----------|---|----------------------|---|------------------------|---|
| Catégorie A (IGR/IGE) | Groupe 1 | Fonctions d'encadrement supérieur / expertise de très haut niveau | Aucun agent concerné | | 6 850,00 € | |
| | Groupe 2 | Fonctions d'encadrement à responsabilité et/ou technicité importante / Fonctions techniques complexes | IGR / IGE | Directeur de service opérationnel / commun / général IGR en laboratoire | | |
| | | | IGR / IGE | Adjoint à directeur de service opérationnel / commun / général et responsable de pôle | | |
| | Groupe 3 | Fonctions d'encadrement à responsabilité et/ou technicité importante / Fonctions techniques complexes | IGR | Architecte du système d'information Statisticien | 6 300,00 € | |
| | | | | IGE | | IGE en labo et/ou en composante Ingénieur d'études en laboratoire Référént pôle OISEAU - Conseiller d'orientation Ingénieur d'études informatique Responsable de pôle |
| | | | ASI | | | Statisticien / Responsable fonctionnel Responsable de pôle |
| ASI | | | | | | Fonctions d'encadrement ou à technicité particulière |

| | | | | | |
|-------------|----------------------|--|---|--|---------|
| Catégorie B | Groupe 1 | Fonctions d'encadrement et/ou à responsabilités | TECH | Responsable de pôle | 5 850 € |
| | | | | Assistante de direction présidence | |
| | | | | Technicien informatique / Responsable SSI | |
| | Groupe 2 | Fonctions d'encadrement ou à technicité ou à sujétions particulières | TECH | Adjoint à responsable de pôle | 5 300 € |
| | | | | Assistant de direction en composante | |
| | | | | Coordinatrice de formation | |
| | | | | Technicien de prévention | |
| | | | | Technicien en laboratoire et en composante | |
| | | | | Technicien comptable | |
| Groupe 3 | Fonctions usuelles | TECH | Technicien en laboratoire et en composante | 4 450 € | |
| | | | Technicien en département | | |
| | | | Agent de réalisation audiovisuelle | | |
| | | | Technicien en laboratoire | | |
| | | | Technicien informatique | | |
| Catégorie C | Groupe 1 | Coordination - responsabilités et sujétions particulières | ATRF | Secrétaire de laboratoire CNRS ou INERIS | 3 400 € |
| | | | | Responsable de pôle / adjoint à responsable de pôle | |
| | Groupe 2 | Fonctions usuelles | ATRF | Agent de maintenance - Gardien | 2 960 € |
| | | | | Agent cellule multimédia | |
| | | | | Secrétaire de laboratoire | |
| | | | | Agent d'entretien et d'accueil | |
| | | | | Agent de maintenance | |
| | | | | Secrétaire pédagogique | |
| | Agent de laboratoire | | | | |

Les personnels infirmiers ont intégré la catégorie A en juin 2012

Les grades d'assistants de bibliothèque (ABIB) et de bibliothécaires adjoints spécialisés (BAS) ont été fusionnés en 2011 pour devenir un seul corps : les bibliothécaires assistants spécialisés (BIBAS)

- Montants par type de primes depuis 2012

| Libellé des primes | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Prime catégorielle ITRF | 382 475 € | 385 886 € | 461 799 € | 466 381 € | 494 659 € |
| Prime catégorielle AENES | 400 457 € | 407 300 € | 451 551 € | 475 720 € | 505 841 € |
| Prime catégorielle Bibliothèque | 480 46 € | 54 083 € | 55 384 € | 55 237 € | 58 460 € |
| Prime de fonction informatique | 102 260 € | 98 756 € | 95 463 € | 96 328 € | 64 602 € |
| Indemnité de gestion | 5 427 € | 13 397 € | 9 300 € | 9 300 € | - € |
| Indemnité de travaux dangereux et salissures | 4 313 € | 4 506 € | 4 389 € | 4 420 € | - € |
| Indemnité responsable régisseur | 146 € | 365 € | 224 € | 220 € | 220 € |
| Traitement brut NBI | 7 786 € | 8 697 € | 5 016 € | 7 779 € | 7 802 € |
| TOTAL | 950 910 € | 972 990 € | 1 083 126 € | 1 115 385 € | 1 131 586 € |

Primes hors tableaux : Primes pour ouverture du SCD le samedi et primes de formation continue.

Le passage au RIFSEEP a modifié le périmètre des primes catégorielles : le montant de l'IFSE de chaque agent correspond au moins à la somme des primes et indemnités perçues mensuellement et liées à l'exercice des fonctions ou à l'appartenance à un grade.

D. Heures/cours complémentaires et vacances administratives

1) Les Heures/cours complémentaires par composantes et services

- Nombre d'heures/cours complémentaires

| Année \ Composante | Services centraux | Service culturel | SUAPS | LSH | ST | FAI | ISEL | CFA | FC | IUT | TOTAL |
|------------------------------|-------------------|------------------|-------|-------|-------|--------|-------|-----|-------|--------|--------|
| 2012 | | 296 | 1 746 | 4 481 | 9 446 | 12 796 | 2 438 | 0 | 4 519 | 28 310 | 64 032 |
| 2013 | | 194 | 1 464 | 4 055 | 8 620 | 13 583 | 2 277 | 0 | 3 578 | 25 131 | 58 902 |
| 2014 | 15 | 54 | 1 432 | 3 405 | 7 551 | 11 909 | 2 919 | 0 | 3 661 | 30 329 | 61 275 |
| 2015 | 415 | 20 | 1 566 | 4 327 | 8 214 | 11 492 | 3 075 | 0 | 3 935 | 30 913 | 63 958 |
| 2016 | 870 | 152 | 1 721 | 4 359 | 9 854 | 12 520 | 2 648 | 0 | 4 306 | 29 624 | 66 054 |
| Différences 2016/2015 | 456 | 132 | 155 | 32 | 1 640 | 1 028 | -428 | 0 | 370 | -1 289 | 2 096 |

Services centraux : enseignants ayant effectué des heures de formations auprès des personnels.

- Montant brut des heures/cours complémentaires

| Année \ Composante | Services centraux | Service culturel | SUAPS | LSH | ST | FAI | ISEL | CFA | FC | IUT | TOTAL |
|------------------------------|-------------------|------------------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----|-----------|-------------|-------------|
| 2012 | | 12 089 € | 71 437 € | 184 293 € | 386 456 € | 526 487 € | 99 754 € | - € | 184 857 € | 1 158 145 € | 2 623 518 € |
| 2013 | | 7 937 € | 59 879 € | 165 894 € | 352 639 € | 555 698 € | 93 153 € | - € | 146 365 € | 1 028 122 € | 2 409 687 € |
| 2014 | 610 € | 2 209 € | 58 563 € | 139 284 € | 308 926 € | 487 203 € | 119 417 € | - € | 149 761 € | 1 240 776 € | 2 506 749 € |
| 2015 | 16 971 € | 818 € | 64 085 € | 177 033 € | 336 029 € | 470 126 € | 125 808 € | - € | 160 999 € | 1 264 647 € | 2 616 517 € |
| 2016 | 35 611 € | 6 203 € | 70 413 € | 178 332 € | 403 115 € | 512 199 € | 108 311 € | - € | 176 149 € | 1 211 919 € | 2 702 252 € |
| Différences 2016/2015 | 18 640 € | 5 385 € | 6 328 € | 1 299 € | 67 086 € | 42 073 € | - 17 498 € | - € | 15 151 € | - 52 728 € | 85 736 € |

- Estimation des montants chargés des heures/cours complémentaires

| Statut | 2012 | | |
|-------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| | Montant brut | Charges | TOTAL |
| Fonctionnaire | 1 598 711 € | - € | 1 598 711 € |
| Non fonctionnaire | 1 024 807 € | 432 571 € | 1 457 378 € |
| TOTAL | 2 623 518 € | 432 571 € | 3 056 089 € |

| Statut | 2013 | | |
|-------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| | Montant brut | Charges | TOTAL |
| Fonctionnaire | 1 503 345 € | - € | 1 503 345 € |
| Non fonctionnaire | 906 342 € | 382 567 € | 1 288 909 € |
| TOTAL | 2 409 687 € | 382 567 € | 2 792 254 € |

| 2014 | | | |
|-------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Statut | Montant brut | Charges | TOTAL |
| Fonctionnaire | 1 570 837 € | - € | 1 570 837 € |
| Non fonctionnaire | 935 912 € | 395 891 € | 1 331 803 € |
| TOTAL | 2 506 749 € | 395 891 € | 2 902 640 € |

| 2015 | | | |
|-------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Statut | Montant Brut | Charges | TOTAL |
| Fonctionnaire | 1 647 754 € | - € | 1 647 754 € |
| Non fonctionnaire | 968 763 € | 409 786 € | 1 378 549 € |
| TOTAL | 2 616 517 € | 409 786 € | 3 026 303 € |

| 2016 | | | |
|-------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Statut | Montant Brut | Charges | TOTAL |
| Fonctionnaire | 1 654 991 € | - € | 1 654 991 € |
| Non fonctionnaire | 1 047 261 € | 443 724 € | 1 490 985 € |
| TOTAL | 2 702 252 € | 443 724 € | 3 145 977 € |

2) Répartitions des heures/cours complémentaires

- Répartition du nombre d'agents par catégorie et tranche d'heures/cours complémentaires

| Catégories | 0<=50 | <=100 | <=150 | <=192 | >192 | TOTAL |
|---------------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-------------|
| Contractuels | 17 | 3 | 3 | 1 | 1 | 25 |
| PRCE | 5 | 9 | 11 | 14 | 12 | 51 |
| PRAG | 9 | 4 | 10 | 5 | 7 | 35 |
| MCF | 81 | 58 | 24 | 12 | 7 | 182 |
| PU | 43 | 12 | 4 | | 1 | 60 |
| Sous-total | 155 | 86 | 52 | 32 | 28 | 353 |
| VACATAIRE | 602 | 153 | 48 | 19 | 4 | 826 |
| TOTAL | 757 | 239 | 100 | 51 | 32 | 1179 |

1179 agents ont réalisé des heures/cours complémentaires dans l'établissement.

- Répartition du nombre d'agents par tranche d'heures/cours complémentaires depuis 2012

| Année | 0<=50 | <=100 | <=150 | <=192 | >192 | Total |
|-------------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-------------|
| TOTAL 2012 | 783 | 275 | 105 | 56 | 21 | 1240 |
| TOTAL 2013 | 775 | 257 | 85 | 57 | 13 | 1187 |
| TOTAL 2014 | 753 | 228 | 98 | 56 | 31 | 1166 |
| TOTAL 2015 | 711 | 252 | 103 | 67 | 14 | 1147 |
| TOTAL 2016 | 757 | 239 | 100 | 51 | 32 | 1179 |

Exemple de lecture : en 2016, 757 agents (y compris les vacataires) ont réalisé entre 1 et 50 heures complémentaires, 32 agents réalisent plus de 192 heures qui est la limite fixée dans l'établissement au-delà de laquelle il est nécessaire de demander une autorisation au président.

- Répartition des heures/cours complémentaires par discipline (par année universitaire)

La discipline est celle de l'enseignant pour les non extérieurs et celle de la matière enseignée pour les extérieurs.

| Discipline | 2012/13 | 2013/14 | 2014/15 | 2015/16 |
|--|---------|---------|---------|---------|
| Biologie | 1 854 | 1 351 | 1 724 | 1 822 |
| Chimie | 1 609 | 1 573 | 1 398 | 1 503 |
| E.E.A | 2 754 | 3 489 | 2 791 | 3 298 |
| Génie civil | 1 242 | 1 212 | 1 354 | 1 522 |
| Géologie | 435 | 258 | 330 | 442 |
| Hygiène, Sécurité, Environnement | | | 447 | 483 |
| Informatique | 2 977 | 3 230 | 3 622 | 2 884 |
| Mathématiques | 2 389 | 2 810 | 3 358 | 3 043 |
| Mécanique | 4 276 | 5 658 | 5 365 | 4 680 |
| Physique | 1 145 | 1 006 | 1 124 | 968 |
| Arts : plastique, spectacle, musique ... | 300 | 163 | 131 | 508 |
| Sciences de l'information et de la communication | 1 977 | 2 270 | 2 414 | 2 586 |
| Histoire du droit | 127 | 192 | 155 | 291 |
| Droit privé | 2 863 | 2 780 | 3 054 | 3 143 |
| Droit public | 1 532 | 1 118 | 1 079 | 1 154 |
| Sciences éco générale | 2 757 | 2 523 | 2 490 | 2 715 |
| Sciences de l'éducation | 92 | 78 | 77 | 63 |
| Anthropologie, ethnologie, préhistoire | 38 | | | |
| Géographie physique, humaine | 889 | 793 | 983 | 1 002 |
| Sciences de gestion | 10 778 | 11 189 | 11 203 | 11 684 |
| Histoire et civilisations : histoire et archéologie | 71 | 95 | 165 | 177 |
| Histoire et civilisations : histoire moderne | 548 | 404 | 601 | 658 |
| Sciences du langage | 161 | 153 | 308 | 196 |
| Langues et littératures anciennes | 580 | 340 | 356 | 452 |
| Langage et littérature française et littérature comparée | 1 177 | 1 079 | 1 303 | 1 205 |
| Philosophie | 137 | 33 | 30 | 17 |
| Sciences politiques | 107 | 157 | 130 | 199 |
| Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale | 536 | 673 | 777 | 669 |
| Sociologie, démographie | 421 | 607 | 612 | 680 |
| Aménagement de l'espace | 847 | 729 | 718 | 674 |
| Bureautique | 150 | 254 | 310 | 300 |
| Documentation - Mémoire | 519 | 497 | 490 | 362 |
| Education physiques et sportives | 1 496 | 1 477 | 1 572 | 1 749 |
| Techniques d'expression - préparation concours | 711 | 1 221 | 1 336 | 1 392 |
| Français langue étrangère | 1 378 | 1 287 | 1 506 | 1 771 |
| Allemand | 571 | 376 | 539 | 683 |
| Anglais | 5 299 | 5 027 | 5 529 | 5 786 |
| Arabe | 96 | 97 | 61 | 62 |
| Chinois | 209 | 176 | 135 | 162 |
| Coréen | 269 | 105 | 53 | 129 |
| Espagnol | 1 442 | 1 438 | 1 601 | 1 439 |

| | | | | |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Indonésien | 96 | 46 | 56 | 50 |
| Italien | 76 | 42 | 77 | 46 |
| Japonais | 278 | 198 | 16 | 109 |
| Portugais | 65 | 133 | 114 | 131 |
| Russe | 1 | 1 | 32 | 0 |
| Langues diverses | | | | 243 |
| Sans discipline | 2 732 | 1 977 | 2 206 | 1 733 |
| TOTAL | 60 000 | 60 312 | 63 726 | 64 862 |

Les 3 disciplines qui concentrent le volume d'heures/cours complémentaires le plus important sont :

- Les sciences de gestion : 18,0 % du volume global
- L'anglais : 8,9 % du volume global
- La mécanique : 7,2 % du volume global.

3) Les vacances administratives

- Montants bruts des vacances par population depuis 2012

| Population \ Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Différences 2016-2015 |
|---------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| Contrat étudiant | 164 328 € | 150 380 € | 152 802 € | 141 101 € | 160 007 € | 18 906 € |
| Vacataires | 150 599 € | 122 953 € | 99 852 € | 123 955 € | 88 653 € | - 35 301 € |
| Enseignants | 14 724 € | 14 234 € | 12 866 € | 14 331 € | 13 496 € | - 835 € |
| BIATSS | 6 126 € | 12 684 € | 7 827 € | 4 043 € | 7 932 € | 3 889 € |
| TOTAL | 335 777 € | 300 251 € | 273 348 € | 283 430 € | 270 088 € | - 13 342 € |

- Montants bruts des vacances par type d'heure depuis 2012

| Type \ Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Différences 2016-2015 | Variation |
|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------------|----------------|
| Expertise ⁵ | 15 426 € | 12 694 € | 3 989 € | 14 974 € | 2 806 € | -12 168 € | - 81,3 % |
| Formation des personnels | 4 152 € | 3 007 € | 10 109 € | 8 202 € | 6 423 € | -1 780 € | - 21,7 % |
| Heures enseignement ⁶ | 47 685 € | 63 077 € | 55 394 € | 52 012 € | 23 132 € | -28 880 € | - 55,5 % |
| Heures étudiants ⁷ | 165 497 € | 147 721 € | 155 100 € | 140 231 € | 159 910 € | 19 679 € | 14,0 % |
| Heures de surveillances ⁸ | 54 913 € | 41 138 € | 14 054 € | 18 218 € | 23 759 € | 5 541 € | 30,4 % |
| Autres ⁹ | 48 104 € | 32 616 € | 34 702 € | 49 792 € | 54 058 € | 4 266 € | 8,6 % |
| TOTAL | 335 777 € | 300 251 € | 273 348 € | 283 430 € | 270 088 € | - 13 342 € | - 4,7 % |

Les heures effectuées par des contrats étudiants (HE) à la scolarité centrale correspondent aux heures effectuées dans le cadre de l'organisation de la chaîne d'inscription des périodes de juillet à octobre.

- Montants bruts des vacances 2016 par type d'heure et composante ou service

| | Expertise | Formation des personnels | HC | HE | HS | HV | TOTAL |
|--------------------|----------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| Service handicap | | | | 38 733 € | | | 38 733 € |
| SRI | | | | 10 513 € | | | 10 513 € |
| scolarité centrale | | | | 39 532 € | | | 39 532 € |
| Central | | 6 423 € | | 2 468 € | 721 € | 25 397 € | 35 009 € |
| UFR LSH | | | | 7 661 € | 855 € | | 8 515 € |
| UFR ST | | | | 3 577 € | 8 995 € | | 12 573 € |
| FAI | | | | 13 715 € | 10 944 € | 614 € | 25 272 € |
| SUAPS | | | | 1 695 € | | 2 197 € | 3 893 € |
| Service culturel | | | 6 873 € | 1 035 € | | 1 490 € | 9 398 € |
| SCD | | | 1 023 € | 27 542 € | | | 28 564 € |
| ISEL | | | 7 773 € | 2 605 € | 256 € | | 10 634 € |
| CFA | | | | | | 14 973 € | 14 973 € |
| FC | | | 4 876 € | | 1 153 € | 5 766 € | 11 795 € |
| IUT | | | 2 587 € | 10 835 € | 835 € | 3 621 € | 17 878 € |
| Autres | 2 806 € | | | | | | 2 806 € |
| TOTAL | 2 806 € | 6 423 € | 23 132 € | 159 910 € | 23 759 € | 54 058 € | 270 088 € |

59,2 % des vacances sont des Heures Étudiants dont 14,6 % sont faites à la scolarité centrale et 14,3 % au service handicap.

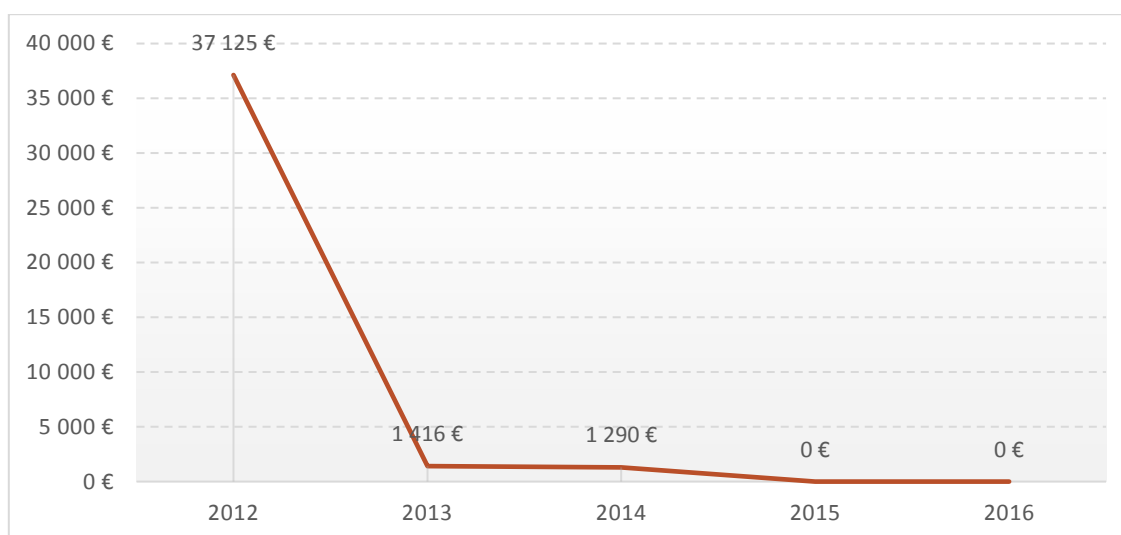
- Estimation du coût total des vacances

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Différences 2016-2015 |
|----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------------|
| Titulaire | 34 246 € | 26 948 € | 29 099 € | 29 761 € | 37 972 € | 41 420 € | 3 448 € |
| Non titulaire | 316 938 € | 308 829 € | 271 153 € | 243 587 € | 245 458 € | 228 668 € | - 16 790 € |
| TOTAL | 351 184 € | 335 777 € | 300 251 € | 273 348 € | 283 430 € | 270 088 € | - 13 342 € |
| TOTAL CHARGE | 484 964 € | 466 134 € | 414 705 € | 377 457 € | 389 983 € | 369 353 € | - 20 630 € |

Le montant brut des vacances a diminué de 5,3 % entre 2015 et 2016.

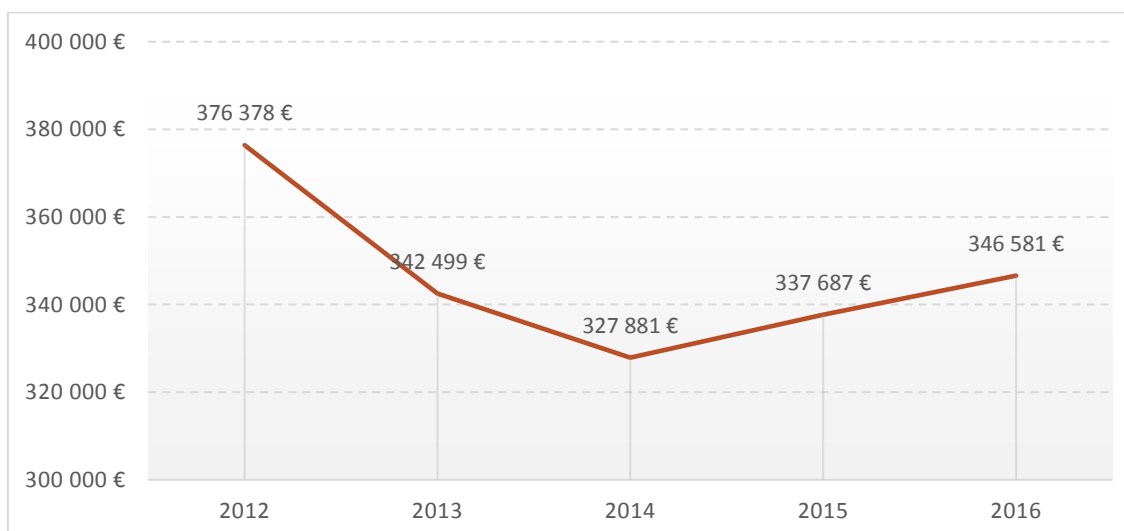
E. Les allocations de retour à l'emploi

- Les ARE payées par l'Université depuis 2012



Le passage aux ASSEDIC en 2011 a entraîné une forte baisse des indemnités de chômage payés par l'Université. En contrepartie, l'Université paye une cotisation sur les salaires.

- Les cotisations ASSEDIC depuis 2012



Chapitre 3 : Les conditions de travail

A. L'action sociale

Dans le cadre de la loi relative aux compétences élargies des universités appliquée depuis janvier 2011 au sein de l'Université Le Havre Normandie, l'action sociale, à destination des personnels est une mission dont l'université s'est pleinement saisie.

L'établissement définit sa politique d'action sociale, en servant les prestations interministérielles (PIM) telles que prévues par la circulaire du 24 décembre 2014 relative aux prestations interministérielles d'action sociale à réglementation commune et en adoptant des montants d'aides spécifiques d'initiative universitaire (ASIU).

Cette action s'inscrit dans le volet Responsabilité sociale des établissements.

La politique d'action sociale a pour objectifs d'assurer une bonne articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle, d'améliorer les conditions de vie des agents et de leur famille, (restauration, logement, enfance et loisirs), d'aider les agents à faire face à des situations difficiles et agir en prévention.

Enfin les conditions de travail font l'objet d'études communes avec la cellule hygiène et sécurité ainsi qu'avec la DIRLOG afin de construire des actions ciblées en matière de prévention, d'adaptation et de maintien de poste.

En 2016, le montant global des aides allouées s'est élevé à 53 280,77 €. Les aides se classent en quatre grandes catégories: Les PIM et les ASIU, les aides exceptionnelles, les prêts à taux zéro et les aménagements de postes de travail.

| Différentes aides | Intitulé de l'aide |
|-------------------|-------------------------------------|
| | La prestation repas |
| | Les aides à la famille |
| | Les aides aux séjours d'enfants |
| | Les aides aux enfants handicapés |
| | Situation financière exceptionnelle |
| | Subvention pour séjour |
| | Aide aux études et à la formation |
| | Aide à l'entrée dans un logement |

Pour l'attribution des PIM, les montants versés sont fixés par la circulaire relative aux Prestations Interministérielles d'action sociale à réglementation commune - taux 2016 : circulaire NOR : RFFF1531327C du 16 janvier 2016 relative aux prestations interministérielles d'action sociale à réglementation commune.

Le montant des prestations ASIU est fixé par le conseil d'administration de l'université.

Ces prestations sont versées sous conditions de ressources du foyer et dans la limite des crédits disponibles.

Elles sont plus particulièrement orientées vers la cellule familiale, les enfants : Aide aux études et à la formation – Aides aux séjours d'enfants dans le cadre de la scolarité ou pour des séjours linguistiques, mais aussi en centres de séjours avec ou sans hébergement.

Enfin, une assistante sociale assure l'accompagnement des personnels de l'université ainsi que des étudiants. Le travail social consiste à diagnostiquer avec l'agent les difficultés économiques, professionnelles, personnelles et apporter des pistes d'orientation. L'assistante sociale reçoit les agents qui en ont préalablement fait la demande. Une synthèse des dossiers anonymés est présentée, pour avis, à la Commission Restreinte d'Aides et de Prêts (CRAP).

Des aides exceptionnelles sont mises en place par l'université pour répondre à des situations d'urgence mettant en jeu l'équilibre financier des agents.

Le recrutement à temps complet d'une assistante sociale au sein de l'équipe médico-sociale a pris tout son sens depuis 2015. En effet, au-delà de ses qualités d'écoute, l'assistante sociale peut construire avec l'agent un accompagnement sur plusieurs semaines pour débloquer une situation problématique. L'agent bénéficie ainsi de clés sur le court terme mais transposables sur le long terme au regard des outils personnalisés proposés.

1) Les aides

Un montant de **53 281 €** a été réparti en 2016 dans quatre catégories d'aides :

- Les PIM et ASIU
- Les aides exceptionnelles
- Les prêts à taux zéro
- Aménagement de poste

Les bénéficiaires de l'action sociale sont : les BIATSS, les enseignants du second degré, les enseignants chercheurs, les stagiaires titulaires en position d'activité, rémunérés sur le budget Etat, les contractuels bénéficiaires de contrats conclus pour une durée égale ou supérieure à six mois, avec une quotité travaillée supérieure ou égale à 50%, les retraités de l'Etat, les allocataires retour à emploi, les ayants droit, tuteurs d'orphelins d'un agent de l'enseignement supérieur.

| Motifs de l'aide PIM ou ASIU | ASIU | PIM | Montant | % | nb bénéficiaires |
|---|------|-----|-----------------|--------------|------------------|
| Restauration | | X | 1 574 € | 4,4 % | - |
| Aides logement | X | | 2 541 € | 7,0 % | 5 |
| Consultations psychologue | X | | 825 € | 2,3 % | 15 |
| Aides aux études et à la formation | X | | 10 200 € | 28,2 % | 12 |
| Séjour d'enfant ou d'étudiant dans le cadre du système éducatif | X | X | 1 022 € | 2,8 % | 7 |
| Centre de vacances collectifs avec hébergement | X | X | 2 123 € | 5,9 % | 1 |
| Centre de loisir sans hébergement | | X | 633 € | 1,8 % | 6 |
| Assistance juridique | X | | 160 € | 0,4 % | 2 |
| Allocation aux parents d'enfant handicapé | | X | 8 739 € | 24,2 % | 5 |
| Places en crèche | | | 8 305 € | 23,0 % | - |
| Total | | | 36 121 € | 100 % | |

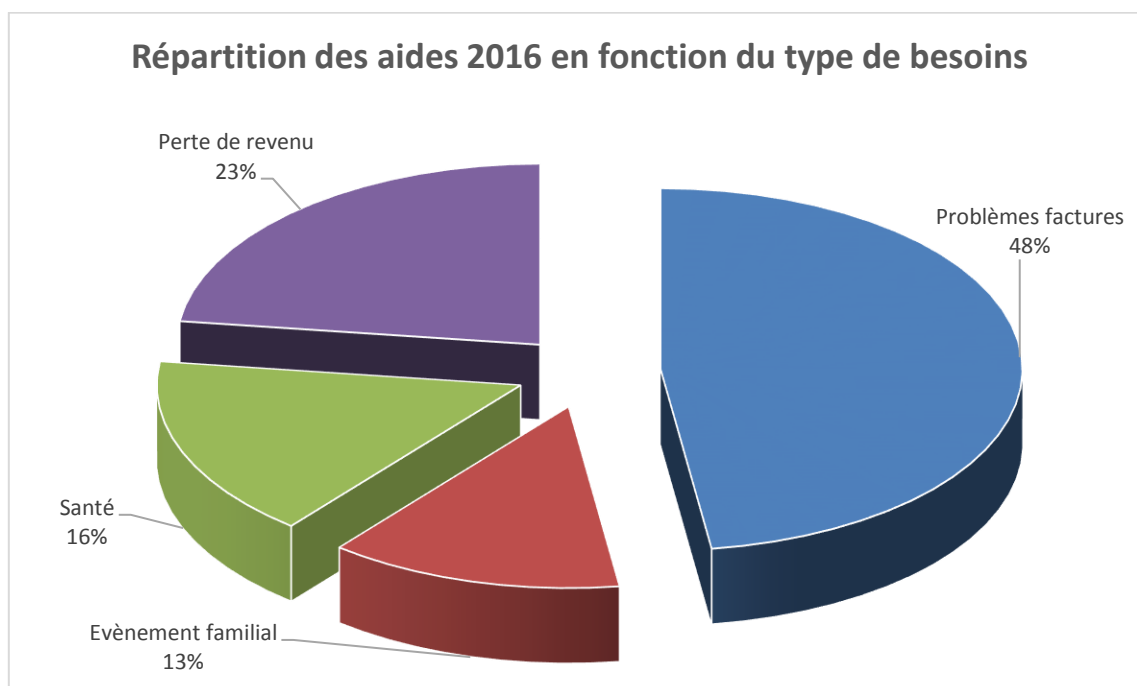
2) Les aides exceptionnelles

Les dossiers de demandes d'aides et/ou de prêts sont présentés devant une commission restreinte composée de :

- Un vice-président du CA, membre du personnel
- La directrice générale des services
- Le directeur des ressources humaines ou son représentant
- Le responsable du bureau de l'action sociale et de l'environnement professionnel
- Deux représentants élus du CA (un enseignant et un non enseignant)
- Deux représentants élus du CT (un enseignant et un non enseignant)
- L'assistante sociale

La commission émet un avis qui est notifié aux bénéficiaires.

La somme répartie en 2016 est de : **5 236 € pour 14 dossiers.**

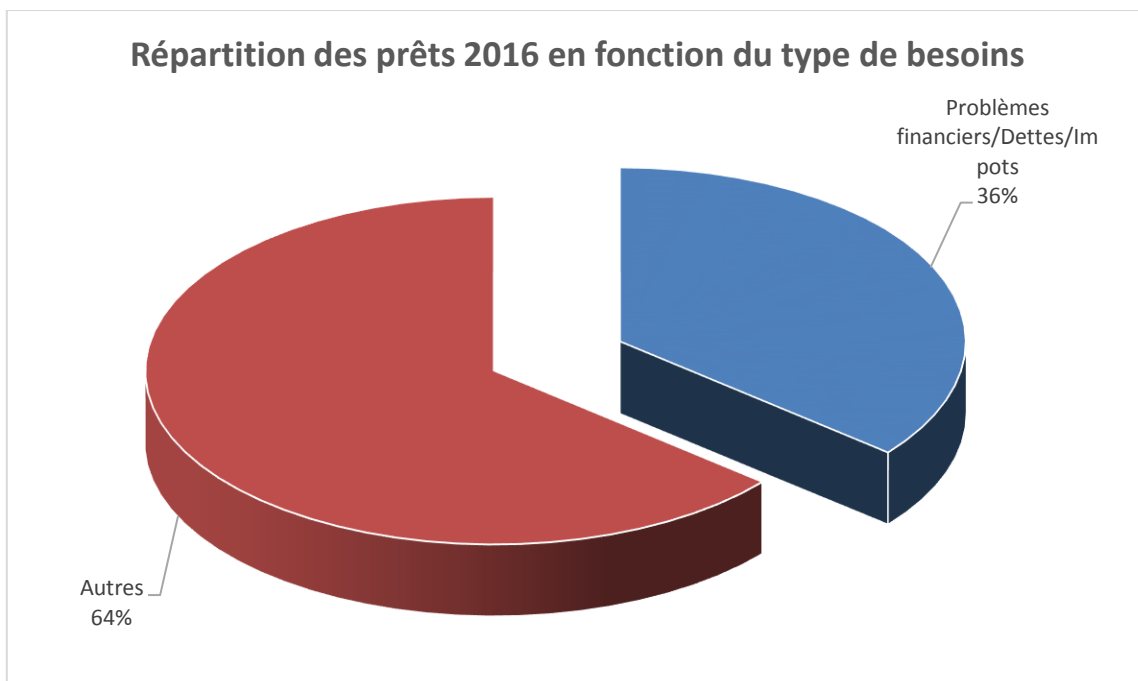


| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| Problèmes factures | 1 741 € | 3 331 € | 2 668 € | 2 501 € |
| Evènement familial | 4 018 € | 1 700 € | 2 200 € | 685 € |
| Santé | 938 € | 300 € | 430 € | 850 € |
| Perte de revenu | 1 473 € | 800 € | 1 750 € | 1 200 € |
| Dette impots | 4 688 € | 2 108 € | 1 000 € | - € |
| Autres | 536 € | 500 € | - € | - € |
| TOTAL | 13 393 € | 8739 €* | 8 048 € | 5 236 € |

* Remarque : correction indiquée au bilan 2015 (10662 €)

3) Les prêts à taux zéro

Des prêts à taux zéro peuvent être accordés aux agents de l'université sur demande et après avis de la commission, certains de ces prêts peuvent être proposés en réponse à une demande d'aide récurrente. La somme répartie en 2016 est de : **4 690€ pour 4 dossiers**.



| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| Problèmes financiers/Dettes/Impôts | 3 192 € | 3 038 € | 3 700 € | 1 690 € |
| Autres | - € | 1 485 € | 3 000 € | 3 000 € |
| Evènement familial | 3 990 € | 1 485 € | 1 500 € | - € |
| Santé | 3 192 € | 743 € | 1 500 € | - € |
| Perte de revenu | 1 026 € | - € | - € | - € |
| Total | 11 400 € | 6 750 € | 9 700 € | 4 690 € |

En 2016, le montant minimum de prêt accordé est de 400 €, le montant maximum, de 1500 €.

4) Typologie des bénéficiaires

| Répartition par catégorie en % des effectifs totaux * | | | |
|---|------|------|------|
| Motifs de l'aide PIM ou ASIU | A | B | C |
| Restauration | - | - | - |
| Aides logement | 0,5% | 1,1% | 0,6% |
| Consultations psychologue | - | - | - |
| Aides aux études et à la formation | 0,0% | 6,9% | 3,4% |
| Séjour d'enfant ou d'étudiant dans le cadre du système éducatif | 0,0% | 3,4% | 2,3% |
| Centre de vacances collectifs avec hébergement | 0,0% | 1,1% | 0,0% |
| Centre de loisir sans hébergement | - | - | - |
| Assistance juridique | 0,0% | 0,0% | 1,1% |
| Allocation aux parents d'enfant handicapé | 0,2% | 3,4% | 0,6% |
| Places en crèche | - | - | - |
| Les aides exceptionnelles | 0,2% | 1,1% | 6,8% |
| Les prêts à taux zéro | 0,2% | 0,0% | 1,7% |

En 2016, 1,7 % des agents de catégorie C ont bénéficié d'un prêt à taux zéro, parmi les personnels entre 41 et 45 ans, ils sont 0,7 % à en avoir bénéficié.

| Répartition par tranche d'âge en % des effectifs totaux * | | | | | | | | | | |
|---|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| Motifs de l'aide PIM ou ASIU | - 25 | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56-60 | 61-65 | + 65 |
| Les aides exceptionnelles | 0,0% | 1,1% | 1,5% | 1,2% | 5,0% | 1,4% | 0,0% | 1,8% | 0,0% | 0,0% |
| Les prêts à taux zéro | 0,0% | 0,0% | 1,5% | 0,0% | 0,7% | 0,7% | 0,0% | 0,9% | 0,0% | 0,0% |

*Base de référence : effectifs au 31/12/2016

5) Aide d'urgence

A titre exceptionnel, une aide d'urgence d'un montant maximum de 300 € peut être accordée au personnel, après entretien avec l'assistante sociale.

Cette aide est entérinée par la commission d'aide suivante. Elle est accordée uniquement pour répondre à des difficultés financières urgentes comme un compte bancaire bloqué, une menace d'expulsion du logement, une coupure d'électricité, de gaz, d'eau...

6) L'aménagement des postes de travail des personnels en situation de handicap

La loi 2005-12 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » fait obligation aux employeurs publics de réserver au moins 6% des emplois à des personnels en situation de handicap.

| Filière | Corps | Effectifs | |
|----------------------|-------------------------|-----------|-----------|
| | | Homme | Femme |
| | Ingénieur d'études | - | 1 |
| | Assistant ingénieur (A) | 1 | - |
| | Technicien de recherche | 1 | - |
| | Adjoint technique | 5 | 4 |
| | Enseignant | - | - |
| | Doctorant | - | - |
| | BIATSS | 4 | 4 |
| | Magasinier | - | 1 |
| | Adjoint technique | 8 | - |
| | ADAENES | - | 1 |
| | ADJAENES | - | 7 |
| | SAENES | - | 2 |
| | Magasinier | 2 | 1 |
| | Conservateur | - | - |
| | 2nd degré | 1 | 1 |
| | Sup | 4 | 2 |
| Total général | | 26 | 24 |

Avec un taux d'emploi des personnes en situation de handicap de 5,44 %, l'Université Le Havre Normandie compte parmi les universités les plus engagées.

Si le taux de 6% fixé par la loi, n'est pas atteint, des pénalités sont versées au Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP).

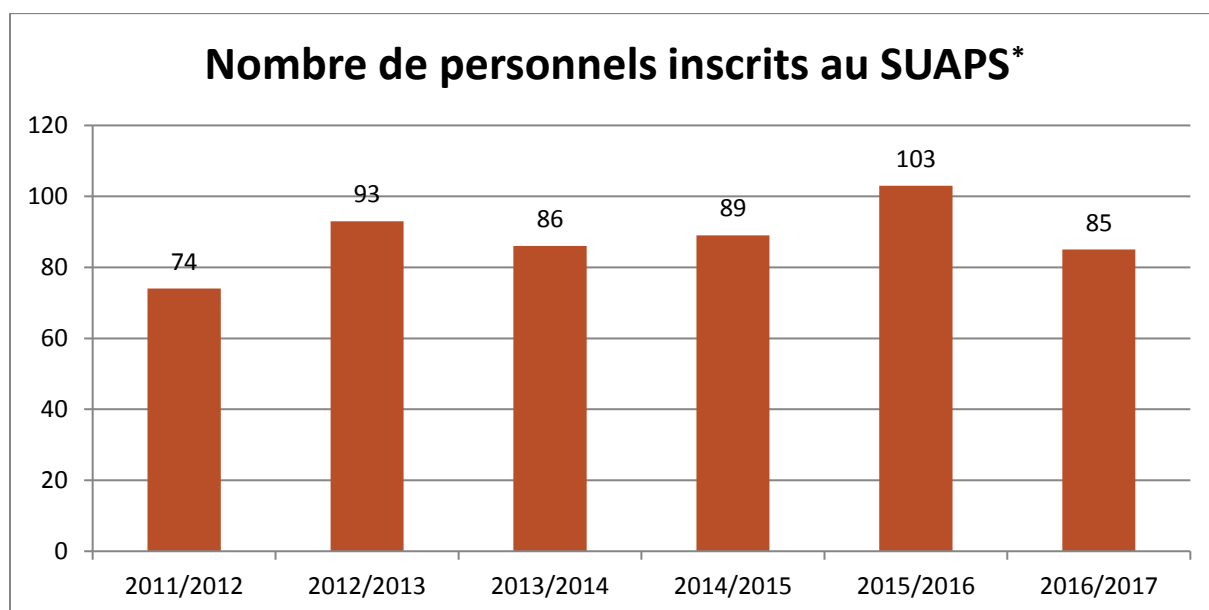
L'Université Le Havre Normandie développe une communication vers les agents afin de permettre l'identification régulière et l'actualisation des données.

L'objectif est de pouvoir satisfaire des demandes croissantes d'aménagement de poste pour favoriser l'accueil de personnels en situation de handicap ou maintenir ceux-ci dans leur poste.

7) Les autres conditions de vie

Les activités du SUAPS

Toutes les activités mises en place par le SUAPS sont à disposition du personnel au même titre que les étudiants. Il existe plusieurs types d'activités sportives au SUAPS dont : les sports collectifs, les sports de combats ou les sports d'expression et de remise en forme.



* correction apportée aux données aux données du précédent bilan social.

En 2016/2017, 85 agents sont adhérents au SUAPS, dont 28 hommes et 57 femmes.

Le C.A.C.S.U.H.

Le Comité d'Action Culturelle et Sociale de l'Université Le Havre Normandie (C.A.C.S.U.H.) est à la fois l'Amicale du personnel et, toute proportion gardée, l'équivalent d'un Comité d'Entreprise ; à ce titre les activités du C.A.C.S.U.H. concernent uniquement le personnel, toutes catégories confondues.

Ses actions sont variées, leur but étant de tous se retrouver, pour des moments de détente, au cours de manifestations conviviales et familiales (excursions, places de cinéma, spectacles, randonnées pédestres...).

En 2016/2017, le C.A.C.S.U.H. compte 90 adhérents (contre 87 en 2015/2016 et 81 en 2014/2015), dont 24 hommes et 66 femmes.

B. La médecine de prévention

Le service de santé au travail a été créé en juin 2010 avec l'embauche d'un médecin qui partage son activité entre la médecine de prévention (médecine du travail), et la direction du Service de médecine Préventive et Promotion de la Santé (SUMPPS), dédiée aux étudiants.

Le médecin de prévention est chargé de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Il vérifie la compatibilité de l'état de santé de l'agent avec les conditions de travail liées au poste occupé par l'agent. A ce titre il est le conseiller des agents et de l'administration. Il dispose de deux types de moyens d'action :

- L'action sur le milieu professionnel qui lui permet d'évaluer les conditions de travail et d'agir sur elles (études de postes de travail, visites des locaux de travail)
- La surveillance médicale des agents (visites médicales)

1) Actions en milieu de travail

En 2016 ont été réalisées :

- 3 études de poste de travail (1 agent d'entretien IUT caucriauville, 1 enseignant Génie civil, 1 doctorante COREVA)
- 70 aménagements de postes
- Actions de santé publique : Forum La santé en action (Fed'LH/SUAPS/SUMPPS) le 21/04/16, Melanome's Day 26/05/16
- 8 formations (12 jours) : formation ESEN /personnels en situation de handicap (3j), formation MILDECA/ étudiants relais dans la prévention des addictions (3j), formation harcèlement sexuel (1j), journée des médecins de prévention de l'INSERM (1j), formation addiction/travail (1j), formation prescription nicotiques (1j), colloque prévention du mélanome (1j), séminaire RESUS (1j).
- Evaluation des risques TP Chimie HSE2

2) Surveillance médicale des agents

Le médecin de prévention effectue un suivi médical des agents selon plusieurs modalités :

- Première visite (ou visite d'embauche) puis visites périodiques (au minimum tous les 5 ans)
- Visites de surveillance médicale particulière (dite « renforcée ») pour des personnels exposés à des risques spéciaux ou pour des motifs liés à leur état de santé (travailleurs en situation de handicap, reprise après Congé Longue Maladie ou Congé Longue Durée, femmes enceintes, agents souffrant de pathologies particulières). Elles sont au minimum annuelles.

Autres visites : visites à la demande de l'agent ou de l'administration, visite de reprise après un arrêt de travail, visite de pré-reprise...

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| 1ère visite | 76 | 29 | 53 | 56 | 43 |
| Sur demande employeur | 7 | 6 | 5 | 10 | 28 |
| Sur demande méd. du travail | 47 | 62 | 72 | 72 | 82 |
| Sur demande agent | 17 | 22 | 15 | 14 | 28 |
| Pré reprise sur demande agent | 5 | 2 | 7 | 6 | 3 |
| Pré reprise sur demande méd. Traitant | 1 | 0 | 1 | 6 | 4 |
| Pré reprise sur demande méd. Conseil | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Reprise après AT | 7 | 9 | 2 | 1 | 3 |
| Reprise après CLD | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Reprise après CLM | 4 | 3 | 2 | 6 | 1 |
| Reprise après congé parental | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| Reprise après congé maternité | 4 | 11 | 3 | 3 | 5 |
| Reprise après congé maladie (ordinaire) | 18 | 23 | 17 | 12 | 14 |
| Reprise après congé maladie prof. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VM périodique non SMR | 16 | 107 | 81 | 130 | 85 |
| VM périodique non SMR rapprochée | 23 | 20 | 24 | 36 | 45 |
| VM périodique SMR | 36 | 59 | 66 | 79 | 69 |
| Dossier RQTH/certificats divers | 0 | 0 | 0 | 18 | 6 |
| TOTAL | 264 | 356 | 350 | 449 | 416 |

Entre 2015 et 2016 on constate une diminution du volume de visite toutes catégories confondues : 33 visites en moins, soit une baisse de 7,3 % du nombre de visites.

AT : accident du travail ou accident de service

CLD : congé longue durée

CLM : congé longue maladie

SMR : surveillance médicale renforcée

RQTH : reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (*pas de visite spécifique car ces dossiers sont généralement traités à l'occasion d'une autre visite*)

Le nombre de visites spontanées est de 3,33/100 agents.

Le taux de couverture des agents par le médecin de prévention est de 100 % (au 31/12/2016).

Depuis la création du service de médecine de prévention, il n'y a pas eu de reconnaissance en maladie professionnelle ou maladie contractée en service.

Les visites non SMR rapprochées concernent généralement les opérateurs logistiques qui sont exposés à des risques professionnels majorés (traumatismes, troubles musculo-squelettiques). Elles ont lieu tous les 2 ans.

Nombre de visites médicales par conclusion :

Avis favorable / apte au poste : 295

Avis favorable avec aménagement de poste ou restriction d'aptitude : 79

Avis favorable avec aménagement temporaire : 32

En arrêt (sans avis) ou avis différé : 9

Nombre d'orientations médicales :

ORL : 1

Psychologue du travail : 5

Médecin traitant : 5

Activité infirmerie à destination des personnels :

123 passages à l'infirmerie Lebon/ : soins de première intention, soins sur prescription médicale, vaccinations, soins et orientation vers les urgences en cas d'accident du travail ou de trajet, appel au centre anti-poison, appel au SAMU avec intervention.

Chaque première visite médicale (et visite quinquennale) est accompagnée d'un bilan infirmier (entretien, biométrie, spirométrie, audiogramme, test visuel) soit 128.

C. Les absences (maladie, maternité, etc.)

1) Historique

| | Enseignants titulaires | | Enseignants contractuels | | BIATSS titulaires | | BIATSS contractuels | | Total | |
|-------------|------------------------|----------------|--------------------------|----------------|-------------------|----------------|---------------------|----------------|-----------------|----------------|
| | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours |
| 2012 | 50 | 1363 | 11 | 662 | 107 | 4803 | 26 | 1104 | 194 | 7932 |
| 2013 | 47 | 1719 | 12 | 551 | 110 | 4865 | 28 | 1109 | 197 | 8244 |
| 2014 | 48 | 1880 | 4 | 252 | 124 | 4861 | 37 | 1697 | 213 | 8690 |
| 2015 | 59 | 2576 | 8 | 59 | 117 | 4822 | 37 | 796 | 221 | 8253 |
| 2016 | 35 | 1276 | 10 | 205 | 126 | 6244 | 47 | 1732 | 218 | 9457 |

En 2016, 218 agents ont totalisé 9 457 jours d'absence.

2) Absences au titre de l'année 2014 par type de congé

| Type de congé | Enseignants titulaires | | Enseignants contractuels | | BIATSS titulaires | | BIATSS contractuels | | TOTAL | |
|----------------------|------------------------|----------------|--------------------------|----------------|-------------------|----------------|---------------------|----------------|-----------------|----------------|
| | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours |
| ACCIDENT SERV | | | | | 5 | 559 | | | 5 | 559 |
| CGM | | | | | | | 1 | 259 | 1 | 259 |
| CLD | 1 | 365 | | | 6 | 1315 | | | 7 | 1680 |
| CLM | 4 | 373 | | | 5 | 1195 | | | 9 | 1568 |
| MALADIE | 37 | 621 | 3 | 192 | 114 | 1646 | 35 | 852 | 189 | 3311 |
| MATERNITE | 6 | 499 | 1 | 60 | 2 | 146 | 5 | 586 | 14 | 1291 |
| PATERNITE | 2 | 22 | | | | | | | 2 | 22 |
| TOTAL | 48 | 1880 | 4 | 252 | 124 | 4861 | 37 | 1697 | 213 | 8690 |

Un agent ayant eu des congés de plusieurs types est comptabilisé une fois pour chaque type de congé mais une seule fois au niveau du nombre total d'agents.

En 2014, 189 agents ont totalisé 3311 jours d'absence pour maladie.

3) Absences au titre de l'année 2015 par type de congé

| Type de congé | Enseignants titulaires | | Enseignants contractuels | | BIATSS titulaires | | BIATSS contractuels | | TOTAL | |
|---------------|------------------------|----------------|--------------------------|----------------|-------------------|----------------|---------------------|----------------|-----------------|----------------|
| | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours |
| ACCIDENT SERV | 2 | 151 | | | 4 | 233 | | | 6 | 384 |
| ACCIDENT TRAV | | | | | | | 2 | 89 | 2 | 89 |
| CGM | | | | | | | | | 0 | 0 |
| CLD | 1 | 365 | | | 5 | 1430 | | | 6 | 1795 |
| CLM | 4 | 644 | | | 6 | 1069 | | | 10 | 1713 |
| MALADIE | 48 | 878 | 8 | 59 | 106 | 1743 | 37 | 428 | 199 | 3108 |
| MATERNITE | 6 | 538 | | | 4 | 347 | 2 | 279 | 12 | 1164 |
| PATERNITE | | | | | | | | | 0 | 0 |
| TOTAL | 59 | 2576 | 8 | 59 | 117 | 4822 | 37 | 796 | 221 | 8253 |

Un agent ayant eu des congés de plusieurs types est comptabilisé une fois pour chaque type de congé mais une seule fois au niveau du nombre total d'agents.

En 2015, on constate une diminution de 5% du volume de jours d'absence (- 437 jours). Ce sont en particulier les jours d'absence pour maladie qui ont diminué.

4) Absences au titre de l'année 2016 par type de congé

| Type de congé | Enseignants titulaires | | Enseignants contractuels | | BIATSS titulaires | | BIATSS contractuels | | TOTAL | |
|---------------------|------------------------|----------------|--------------------------|----------------|-------------------|----------------|---------------------|----------------|-----------------|----------------|
| | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours | Nombre d'agents | Durée en jours |
| Accident de service | 1 | 69 | | | 3 | 57 | | | 4 | 126 |
| Accident de travail | | | | | | | 5 | 261 | 5 | 261 |
| Grave maladie | | | | | | | 1 | 104 | 1 | 104 |
| Longue durée | 2 | 490 | | | 7 | 2 212 | | | 9 | 2 702 |
| Longue maladie | 1 | 241 | | | 5 | 922 | | | 6 | 1 163 |
| Maladie | 29 | 431 | 13 | 93 | 114 | 2 341 | 40 | 820 | 196 | 3 685 |
| Maternité | 1 | 42 | 1 | 112 | 10 | 674 | 7 | 523 | 19 | 1 351 |
| Paternité | | | | | | | | | 0 | 0 |
| Enfant | 2 | 3 | | | 22 | 38 | 12 | 24 | 36 | 65 |
| TOTAL | 35 | 1 276 | 10 | 205 | 126 | 6 244 | 47 | 1 732 | 218 | 9 457 |

Un agent ayant eu des congés de plusieurs types est comptabilisé une fois pour chaque type de congé mais une seule fois au niveau du nombre total d'agents.

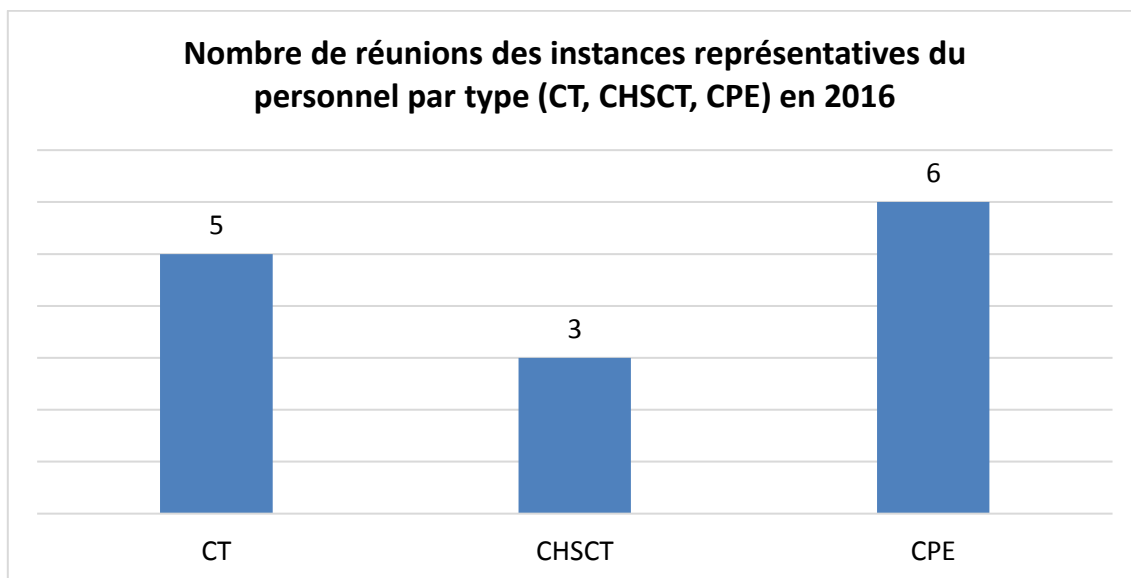
En 2016, on note une augmentation de 14,6 % du volume de jours d'absence (+ 1 204 jours). Ce sont en particulier les jours d'absence longue durée qui ont significativement augmenté (+ 907 jours) ainsi que les absences pour maladie (+ 577 jours). La diminution du nombre de jours d'absence pour longue maladie (- 550 jours) s'explique par quelques passages de CLM en CLD.

| Type de congé | Durée en jours | Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté à l'effectif moyen de l'année |
|---------------------|----------------|---|
| Accident de service | 126 | |
| Accident de travail | 261 | |
| Grave maladie | 104 | |
| Longue durée | 2 702 | |
| Longue maladie | 1 163 | |
| Maladie | 3 685 | 4,4 |
| Maternité | 1 351 | |
| Paternité | 0 | |
| Enfant | 65 | 0,1 |
| TOTAL | 9 457 | 9,8 |

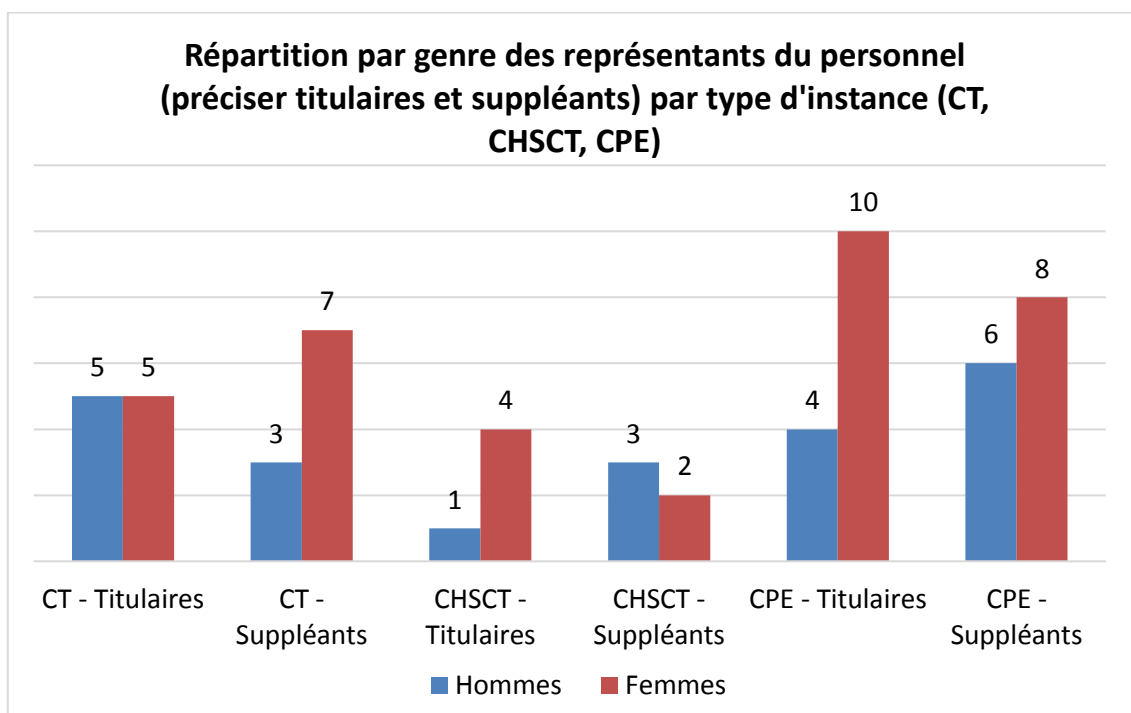
Base : effectifs au 31/12/2016

D. Les relations professionnelles

1) Les instances



2) Les membres des instances



3) La formation des membres des instances

L'établissement a mis en place une formation à destination des membres du CHSCT suite aux élections professionnelles de décembre 2014.

| | 2015 | 2016 |
|---|---------|---------|
| Coût de la formation des membres des CHSCT | 3 147 € | 2 098 € |

| | 2015 | 2016 |
|---|------|------|
| Nombre de membres de CHSCT formés durant cinq jours | 8 | 5 |
| Nombre de membres de CHSCT | 10 | 12 |
| Pourcentage de membres de CHSCT formés durant sept jours | 80 % | 42 % |

4) Les décharges des membres des instances

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures) : 77h

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service (DAS) : 77h

Il n'y a pas de local dédié et mis à disposition des organisations syndicales.

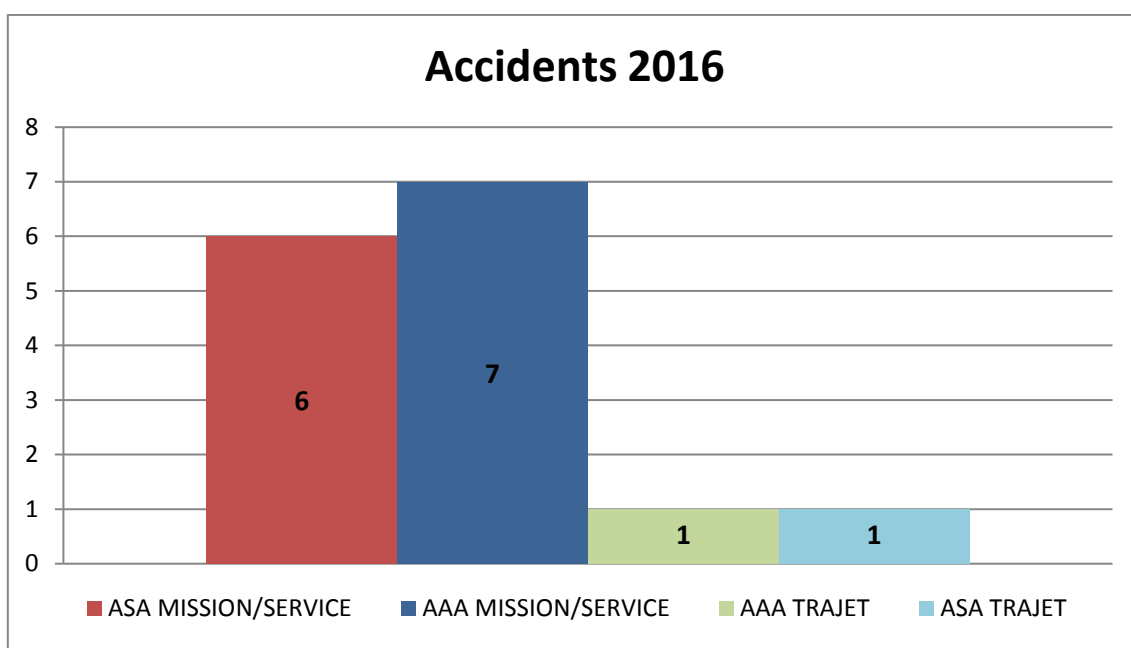
Chapitre 4 : La politique hygiène et sécurité

Contexte réglementaire :

La prévention des risques et la sécurité dans les établissements d'enseignement supérieur est régie par le décret n° 82-453 du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique.

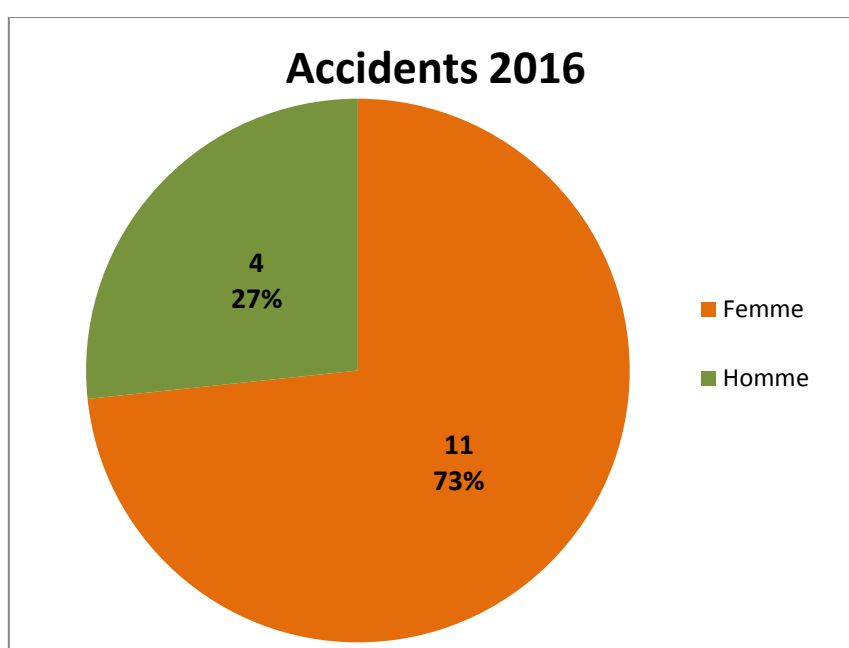
Le décret de 1982 modifié reprend les dispositions des livres I à V de la quatrième partie du Code du travail et leurs textes d'application.

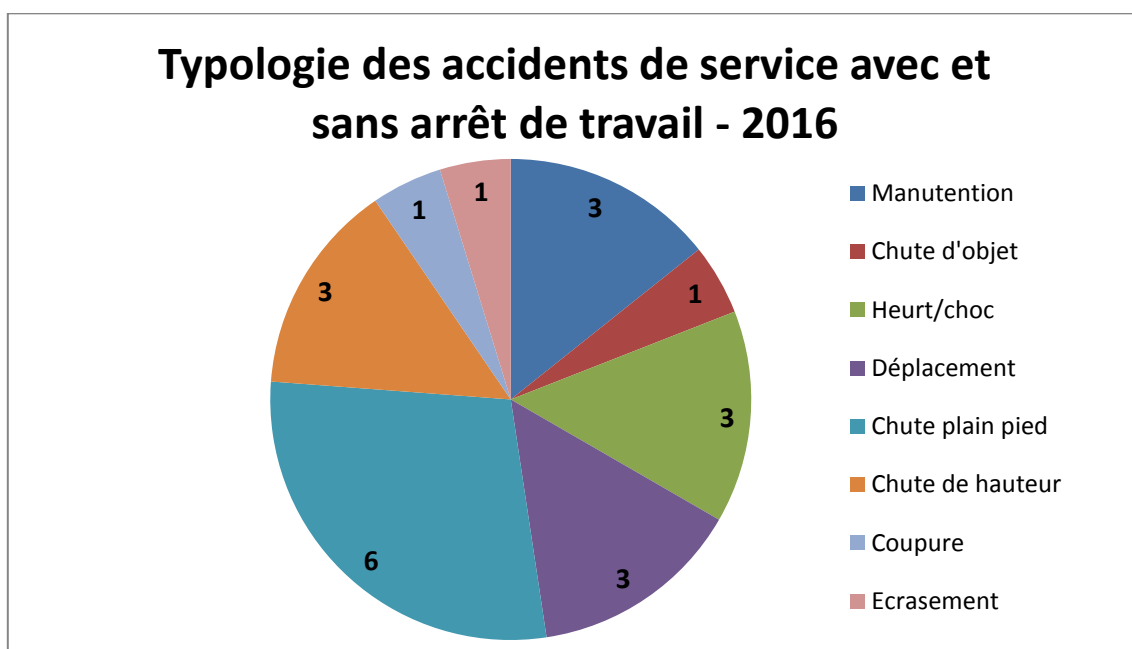
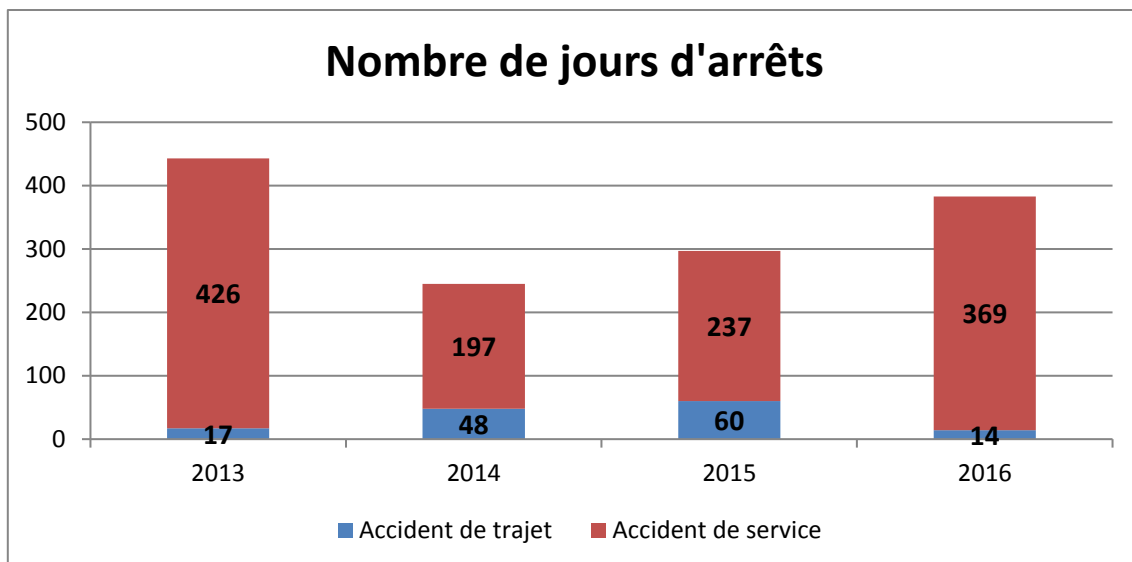
A. Les accidents de travail et maladies professionnelles



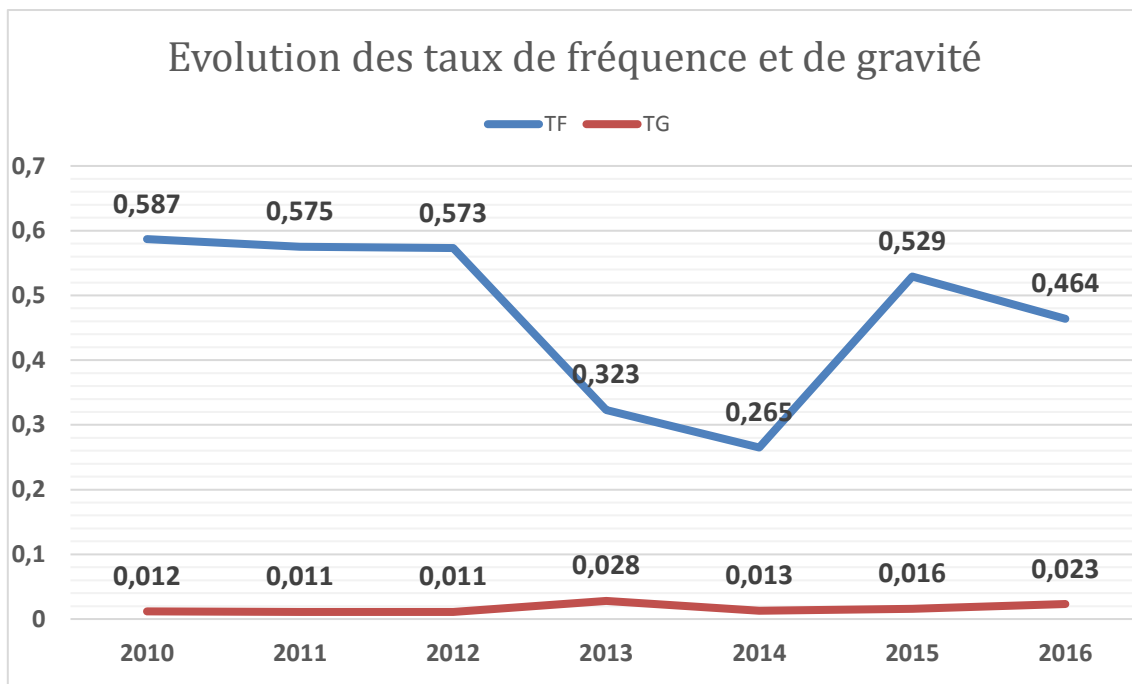
ASA : accidents sans arrêt

AAA : Accidents avec arrêt





| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------------------|-------------|-------------|------------|------------|
| Coût des honoraires et soins | 4 755,27 € | 6 759,66 € | 7 256,05 € | 6 087,96 € |
| Masse salariale | 57 231,64 € | 21 322,94 € | NC | NC |



Taux de fréquence : nombre d'accidents avec arrêt sur 12 mois par milliers d'heures travaillées.
Taux de gravité : nombre de jours d'arrêt sur 12 mois par milliers d'heures travaillées.

B. Acteurs et organisation de la prévention des risques

La politique hygiène et sécurité, définie par le Président, est mise en œuvre par le conseiller en prévention de l'établissement en relation avec les autres services : direction des ressources humaines, direction des ressources immobilières, etc. et les responsables de composantes et d'unités.

Le conseiller de prévention s'appuie également sur un réseau de 16 assistants de prévention (Sabine DAUBIN, Fatiha HASSANI, Pascal LEPREVOST, Odile PETIBON, Agnès PORET, Antoine BONNESOEUR, Paul BENARD, Éric LEMAINS, Fabienne BAILLEUIL, Delphine LEVEE, Philippe BARBOT, Pascale POISNEL, Catherine CAHARD, Denis BARRIAUX, Johnny MATHE, David LELEU), répartis dans les différentes composantes, services ou laboratoires.

1) Services et comité

La cellule hygiène et sécurité

La cellule hygiène et sécurité constitue le service opérationnel en matière de prévention des risques

Il est organisé en 2 pôles :

- La prévention des risques professionnels : pilotage et programmation, coordination de l'évaluation des risques, animation du CHSCT, coordination du réseau d'AP, formations, risques majeurs et sureté, la gestion des déchets industriels banals et spéciaux sur le site Lebon, l'ISEL, les bâtiments Bellot et Prony. Il peut également intervenir sur des sujets environnementaux (réglementation ICPE - installations classées pour la protection de l'environnement, transport de matières dangereuses, etc.).
- La prévention du risque incendie (règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les Etablissements Recevant du Public - ERP) : organisation de la sécurité

incendie, prévention des risques, suivi des commissions de sécurité, exercices d'évacuation, suivi des formations, exploitation du SSI.

Le référentiel REFERENS a été mis à jour en 2016 (Referens III) aboutissant, pour le service H&S (Branche d'activité professionnelle - BAP « patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention ») à une évolution de la terminologie des postes et à la création d'une fonction de technicien sécurité incendie (à la place de technicien H&S)

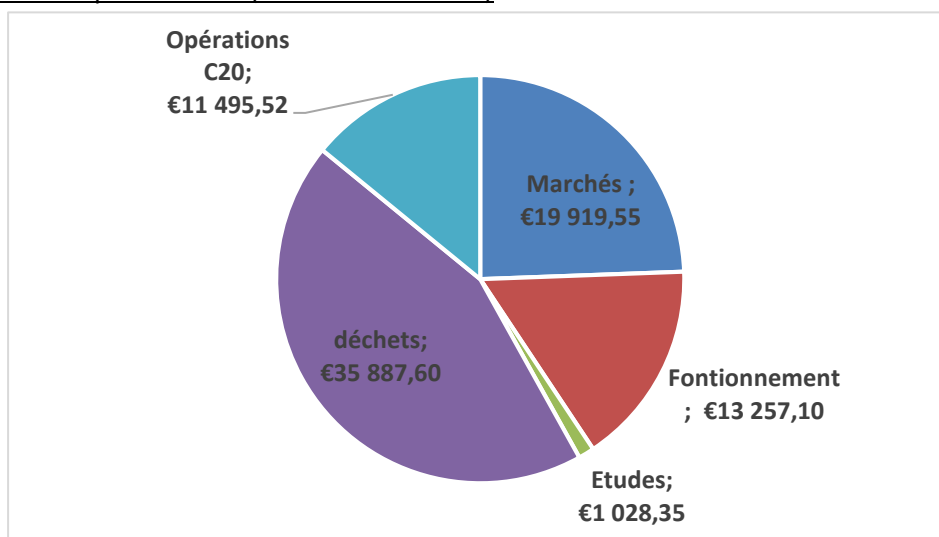
En novembre 2016, dans le cadre de la campagne d'emploi 2017-19, une demande de poste d'assistant-e ingénieur-e - ASI d'animat-ric-e-ur- de prévention (actuellement pourvu par un agent contractuel) a été réalisée sans toutefois aboutir. En revanche, il a été accordé un poste d'assistant ingénieur chef-fe de la sécurité incendie pour lequel le concours devrait être publié en 2017.

Le budget 2016 (crédits) du service s'élevait à **88 000 €**.

Dépenses 2016

Le budget du service ne constitue pas le budget consacré à l'hygiène et la sécurité par l'établissement. Ce dernier est plus conséquent car comprend des actions menées par les composantes et d'autres services (Direction des ressources immobilières par exemple).

Répartition des dépenses 2016 (total de 81588.12€)



Publications relatives à la santé et sécurité de l'établissement

Instruction hygiène et sécurité

La rédaction d'une instruction hygiène et sécurité, publication faisant état de l'organisation de la santé et sécurité du travail de l'établissement, constitue une des actions du programme de prévention 2016. Elle est toujours en cours de rédaction. Elle s'inscrit dans une réflexion plus globale de révision / création de textes réglementaires (statuts, règlement intérieur, règlement de laboratoire, règlement interne, etc.) régissant le fonctionnement de l'établissement et de ses différentes entités, les droits et les devoirs de l'ensemble des acteurs.

Inspection santé sécurité au travail

L'Université Le Havre Normandie est rattachée à l'inspection générale de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche – IGAENR - pour l'hygiène et la sécurité par décision du Conseil d'administration en date du 09 juin 2005.

Les inspect-eurs-rices santé et sécurité au travail affectés à l'établissement sont M. Laurent ROY et Mme Delphine DEMONCHEAUX-RAGGIRI.

Une inspection a eu lieu en 2015. Il s'agit de la troisième inspection pour l'établissement (inspections précédentes en 2006 et 2010) qui a donné lieu à 10 propositions de mesures immédiates qui ont été suivies d'effet dans l'année.

Le rapport d'inspection (mars 2015) a été décliné en un plan d'actions qui permet d'attester de l'avancement des actions en réponse aux préconisations émises par l'inspection.

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail – CHSCT

Le CHSCT de l'université compte 5 représentant-e-s des personnels (5 titulaires et 5 suppléant-e-s) et 3 représentant-e-s des usagers.

Au cours de l'année 2016, 3 séances du CHSCT se sont déroulées :

- 28 janvier 2016
- 19 mai 2016
- 13 octobre 2016

Les membres du CHSCT nouvellement élus ont suivi 2 jours de formation les 04-05 février 2016, en complément de la formation de 3 jours organisée du 15 au 17 décembre 2015.

Lors de chaque CHSCT, un point sur les accidents et le cas échéant, les inscriptions sur les registres SST depuis le CHSCT précédent est réalisé. Un tableau de suivi des demandes du CHSCT est également examiné.

Visites du CHSCT

Deux visites de membres du CHSCT ont été réalisées :

- le 30 mars 2016 : atelier et locaux annexes du département Génie mécanique et productive - GMP(enseignements) de l'IUT, site Caucriauville
- le 26/04/2016, visite du bâtiment Gymnase (Unité de travail : activités de maintenance et d'entretien, du bâtiment et des installations sportives, enseignements de pratiques sportives)

Les 2 visites ont été effectuées en présence du Président, d'un responsable de l'unité de travail, de la conseillère de prévention et de l'assistant de prévention de l'unité (gymnase). Elles ont toutes deux fait l'objet d'un compte-rendu écrit, présenté en CHSCT (19 mai 2016) et mentionnant des propositions d'amélioration. Ces préconisations doivent être suivies d'effets, a minima lors de la révision du document unique de l'unité.

Consultation du CHSCT sur des projets d'aménagement

Deux projets de construction/réaménagement de locaux ont ainsi été présentés pour consultation du CHSCT :

- le projet de construction de locaux techniques et déchets sur le site Lebon
- le projet de réaménagement du service des relations internationales (situé dans le bâtiment des Affaires internationales)

Enfin, le CHSCT est représenté au sein de différentes commissions ou groupes de travail :

- Comité de pilotage sur la qualité de vie au travail et la prévention des risques psychosociaux
- Circulaire du temps de travail 2016/2017
- Commission d'imputabilité créée au cours du second semestre 2016 (pas de réunion en 2016)

Conformément au décret n° 2014-1255 du 27 octobre 2014, les membres du CHSCT jouissent d'un contingent annuel d'autorisations d'absences (exprimé en jours et fonction de l'effectif couvert par le CHSCT) permettant l'exercice de leurs fonctions. Lors du CHSCT du 14/11/2014, ce nombre de jours avait été converti en heures sans toutefois que la règle de conversion définie par voie réglementaire. L'arrêté du 13 mai 2016 relatif aux modalités d'utilisation du contingent annuel d'autorisations d'absence des membres du CHSCT ministériel et des CHSCT des établissements relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche détermine le mode de calcul.

Une fonctionnalité a été introduite dans l'application de gestion du temps de travail et des congés (Hamac) pour saisir ces heures d'autorisation d'absence.

2) Evaluation des risques

Programme de prévention (2016)

Le programme de prévention 2016 a été établi au cours du second semestre 2015, en relation avec le calendrier budgétaire 2016 et présenté en CHSCT du 1er octobre 2015.

En préambule, les orientations stratégiques en matière de politique de prévention des risques professionnels pour l'enseignement supérieur et la recherche pour l'année 2015/2016 ont été communiquées. Le programme de prévention de l'établissement comporte 9 actions dont le plan de formation hygiène et sécurité 2016

Il reprend également :

- Le plan d'actions pour la qualité de vie au travail et la prévention des risques psychosociaux
- La mise en œuvre de l'agenda d'accessibilité programmée- Ad'AP

Ce programme a été approuvé par la CHSCT. Sa présentation a également été mise à l'ordre du jour du comité technique du 23 février 2016.

Document unique d'évaluation des risques professionnels.

Le document unique d'évaluation des risques professionnels – DUER, transcrit l'évaluation des risques dans l'établissement, conformément aux articles L4121-1 et 4121-3 du code du travail. La finalité de cette démarche est de proposer, pour les risques identifiés comme pouvant faire l'objet de mesures de prévention complémentaires, des actions à mener en indiquant le coût, le responsable et le délai d'exécution (plan d'actions). Il doit être régulièrement révisé (a minima annuellement), pour tenir compte des changements de la technique, de la réglementation, ou de l'activité des unités de travail. Le document unique de l'université, mis en place en 2008, a été initialement découpé en 19 unités de travail ; depuis cette date, la révision du document unique a été inégale selon les unités. A la demande du CHSCT, la cellule hygiène et sécurité a établi un calendrier de mise à jour du document unique avec un redécoupage en 16 unités de travail (en cohérence avec le réseau des assistants de prévention). Un point d'avancement (calendrier actualisé) a été communiqué lors du CHSCT du 19 mai 2016.

Lors de l'année 2016, la révision du DU a été effective pour les 3 unités de travail suivantes :

- Affaires internationales : présentation en conseil de faculté le 28/01/2016
- Lettres et sciences humaines : présentation en conseil d'UFR le 11/02/2016
- Gymnase

Pour les unités de travail dont l'activité nécessite l'utilisation de produits dangereux (URCOM, SEBIO, LOMC), le DU doit être complété par une évaluation des risques chimiques.

3) Formation

La formation hygiène et sécurité comporte plusieurs volets :

- L'accueil sécurité : à destination des nouveaux arrivants, quels que soient les services intégrés, avec un volet spécifique pour les personnels des laboratoires de chimie, biologie et physique
- La formation au poste de travail : habilitation électrique, etc.
- Formation des nouveaux membres du CHSCT
- La formation à la sécurité incendie et à l'assistance aux personnes : premiers secours civiques, manipulation du système de sécurité incendie.

Les formations hygiène et sécurité sont organisées conjointement par la cellule hygiène et sécurité (recensement des besoins, des publics désignés, contenu, etc.) et le service formation de la DRH (choix de l'organisme de formation, logistique, etc.)

4) Documents hygiène et sécurité

Registre de danger grave et imminent

Pas d'inscription en 2016

Registres santé et sécurité au travail

| N° | Date | Personne ayant demandé l'inscription | Chef de service | Service et bâtiment | Nature inscription | CHSCT | Suites données | Etat |
|----|----------|---|---------------------------------------|---------------------|---|---------|---|------|
| 1 | 17/06/16 | Collectif (26 agents) de personnels de la BUC | Pierre-Yves CACHARD, Directeur du SCD | Serv. Ctrx SCD, BUC | Détérioration des conditions de travail, due à la forte fréquentation de la BU par des lycéens lors de la période de révision / passage du baccalauréat, à l'origine de comportements bruyants, d'altercations et de l'agression d'un agent | 13 oct. | Un médiateur a été mis en place à la BU suite aux faits sans toutefois pouvoir couvrir l'ensemble des plages horaires d'ouvertures. Prévision d'un dispositif de présence renforcé lors de cette même période en 2017. | F |
| 2 | 23/06/16 | Odile PETIBON, technicienne et assistante de prévention | Michel GRISEL, Directeur de l'URCOM | UFR ST, URCOM | Présence de squatteurs (et usage de drogues) sous le porche d'entrée sud du bâtiment ST2, empêchant les entrées-sorties du bâtiment en sécurité | 13 oct. | Interventions répétées de la direction, des pompiers ou de la police pour les faire partir ; pour la période de fermeture estivale, condamnation du porche par l'installation d'une paroi en bois. Pose d'un portail (décembre 2016) permettant de clore et empêchant l'accès piétons les soirs et week-end de la partie nord du campus du site Lebon | F |

C. Actions et faits saillants 2016

Mesures concernant les sorbonnes

Les sorbonnes sont des équipements de protection collective permettant aux utilisateurs d'agents chimiques dangereux d'être protégés lors de la manipulation par l'aspiration et l'extraction des vapeurs de produits. Elles sont principalement situées dans les laboratoires de chimie (URCOM), biologie (SEBIO) et le LOMC.

Depuis plusieurs années, les visites périodiques ont montré que certaines sorbonnes avaient une vitesse frontale moyenne d'aspiration en-deçà de la valeur guide (0.4 m/s, fixée par l'INRS). Suite à ce constat par l'inspection santé sécurité du travail, des mesures de réception et de confinement ont été confirmant le dysfonctionnement de certaines sorbonnes. De plus, les sorbonnes les plus anciennes (bâtiment ST1) s'avèrent non conformes (pas de rétention, de système d'alarme, etc.).

Suite à cet état des lieux, des consignes de bonne utilisation des sorbonnes, et de restriction d'utilisation pour les sorbonnes non conformes (interdiction d'utilisation de CMR sous ces équipements) ont été données et des mesures techniques d'améliorations prises. Cependant, l'enjeu est de définir une solution technique fiable et pérenne pour mettre en conformité et assurer un fonctionnement optimum de l'ensemble du parc.

Aussi, une consultation a été lancée fin 2015 pour recruter un bureau d'étude. Le BE retenu est BABIN, situé à Caen. Il a pour mission d'effectuer les études préalables, de rédiger le projet technique de réhabilitation puis de conduire la maîtrise d'œuvre lors de la phase travaux.

Cette opération est co-pilotée par la Direction des ressources immobilières (relations avec le BE, déroulement des différentes phases de l'opération et financement) et la cellule hygiène et sécurité : expertise technique. Les utilisateurs sont associés depuis le démarrage du projet pour s'assurer que les solutions correspondent à leurs besoins. Depuis début 2016, le BE a réalisé le diagnostic, un avant-projet sommaire et l'avant-projet définitif, en cours de finalisation. Chacune de ces phases a été validées par l'établissement.

Pour le bâtiment STI, les 35 sorbonnes doivent être changées ; pour l'ensemble du parc, le projet montre qu'il est nécessaire de mettre en place une régulation permettant de corréliser les débits d'air entrant et d'air extrait. Au-delà de la protection des utilisateurs, ce projet devrait permettre un gain énergétique du bâtiment. Les phases suivantes sont l'élaboration du projet, la consultation des entreprises et la phase de travaux puis de réception. Le projet se prolongera donc sur l'année 2017.

Locaux de stockage des produits dangereux

Les bâtiments ST1 et ST2 (laboratoires URCOM et SEBIO) disposent de locaux de stockage de produits chimiques à l'intérieur ou l'extérieur des bâtiments ; certains de ces locaux servent également à l'entreposage des déchets chimiques ou biologiques, en attente de leur enlèvement.

Le stockage des produits et déchets, bien qu'ayant profité de nombreuses améliorations au cours de ces dernières années n'est pas toujours conforme et les conditions d'accès ne sont pas optimales. C'est pourquoi un projet de construction de locaux pour le stockage des déchets a été initié et pour lequel le MENESR a accordé en 2014 un crédit de 100 000 € au titre des crédits sécurité.

La réflexion a été élargie, intégrant les besoins en place pour stationner les bacs roulants de DIB et la nécessité de se doter de locaux techniques adaptés pour l'équipe de maintenance (Direction de la logistique), puis de locaux informatiques (salle serveur).

Cette opération est pilotée par la Direction des ressources immobilières qui a procédé en 2016 au recrutement d'un cabinet d'architecte pour conduire ce projet selon les phases suivantes : diagnostic, définition du projet, consultation des entreprises et coordination des travaux. La réunion de lancement a eu lieu en avril 2016 et le projet est aujourd'hui en phase d'avant-projet sommaire (validé). Il se poursuivra donc en 2017.

Départ de feu dans le bâtiment Affaires internationales le 01 mars 2016

Cet incident est dû à un mégot qui serait tombé, par la bouche d'aération, dans un vide sanitaire de l'aile A du bâtiment, provoquant la combustion lente de matériaux isolants présents à proximité et générant de la fumée et une odeur caractéristique de « brûlé ».

L'alerte a été donnée (détecteur automatique) et le bâtiment évacué à 10h36 : les personnels et le public évacués ont été invités à s'abriter dans le gymnase. Les pompiers, immédiatement appelés, sont arrivés sur le site 10 minutes après l'évacuation pour déployer leur matériel. Ils ont recherché l'origine du feu qui s'est avérée difficile à identifier et fut déterminée vers 13h45. A partir de 14 heures, le bâtiment a donc pu être réintégré par le personnel et le public.

Tout au long de cet incident, les différents services ont été mobilisés (cellule hygiène et sécurité, direction de la logistique, direction des ressources immobilières) pour assister les secours. L'équipe présidentielle dont les membres étaient majoritairement présents dans l'établissement ce jour-là ont également suivi de près l'opération.

Cet incident s'est au final avéré sans gravité mais a permis de tester les procédures internes de sécurité avec l'intervention de secours. Un compte-rendu a été rédigé : un relevé circonstancié de la chronologie des événements puis une analyse avec des propositions d'actions d'amélioration (procédures pour la coupure électrique, en relation avec le CRI, installation d'une alimentation de secours pour le relais du parc de talkies-walkies, etc.). Ce retour d'expérience a fait l'objet d'un plan d'action dont certaines des actions ont été mises en œuvre par la suite et qui sera suivi.

Sureté des sites

Les événements terroristes survenus en 2015 puis dans le courant de l'année 2016, le fait que l'université soit victime d'actes répétés de vol ou de vandalisme ont amené la direction et différents services à mener une réflexion globale pour renforcer la sécurité des sites et des bâtiments.

Pour 2016, cela s'est traduit par les actions suivantes

- Elaboration d'un ensemble de consignes relatives à la posture Vigipirate et d'urgence spécifiques à l'établissement et leur diffusion
- Audit de sécurité de l'établissement avec l'appui d'un officier de la Police nationale
- Représentation de l'ULHN aux réunions mensuelles du contrat local de sécurité (Ville du Havre)
- Rédaction et diffusion en septembre 2016 d'une circulaire relative aux mesures de sécurité applicable au sein de l'Université Le Havre Normandie
- Recrutement d'un médiateur (2 médiateurs actuellement sur le site Lebon) ; recours généralisé à des agents de surveillance lors de manifestations accueillant du public ; mise en place d'actions aléatoires de contrôle visuel des sacs.
- sécurisation de l'accès à certaines zones du site Lebon en dehors des heures d'ouverture au public par la pose de portails

A ces mesures, ont été associées des études pour des mesures techniques (extension du contrôle d'accès, vidéo surveillance).

Chapitre 5 : La formation des personnels

A. Bilan de la formation

1) Bilan par année

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| NB d'heures de formations | 8 308,5 | 6 199,3 | 6 803,0 | 7 332,6 | 5 744,8 |
| Nb d'heures/effectif | - | - | 8,1 (eff.844) | 8,8 (eff. 832) | 6,8 (eff. 842) |
| NB de stagiaires formés | 974 | 817 | 908 | 1 061 | 821 |
| NB d'inscrits | 1 089 | 945 | 1 012 | 1 225 | 931 |
| NB d'effectifs formés | 478 personnels | 384 personnels | 439 personnels | 419 personnels | 381 personnels |

381 personnels ont été formés pour un total de plus de 5 745 heures de formation.



2) Bilan par domaine

| Domaines | Inscrits | Présents | Heures | Jours |
|---|------------|------------|---------------|------------|
| Préparation aux concours et aux autres diplômes | 201 | 119 | 887,3 | 127 |
| Documentation | 194 | 194 | 736,0 | 105 |
| Hygiène et sécurité | 105 | 94 | 692,5 | 99 |
| Bureautique | 76 | 66 | 611,0 | 87 |
| Langues étrangères | 57 | 51 | 562,5 | 80 |
| Management | 27 | 25 | 301,0 | 43 |
| Gestion des ressources humaines | 23 | 20 | 344,0 | 49 |
| Environnement professionnel | 71 | 51 | 314,5 | 45 |
| Gestion et comptabilité | 50 | 50 | 228,0 | 33 |
| Applications de gestion | 24 | 24 | 192,0 | 27 |
| Communication | 58 | 58 | 132,3 | 19 |
| Systèmes et réseaux | 4 | 4 | 120,0 | 17 |
| Achats publics | 9 | 9 | 99,0 | 14 |
| Bibliothéconomie | 9 | 9 | 99,0 | 14 |
| Développement personnel | 7 | 7 | 87,8 | 13 |
| Insertion professionnelle | 22 | 21 | 63,0 | 9 |
| Organisation du travail | 5 | 5 | 60,0 | 9 |
| Gestion de l'étudiant | 4 | 4 | 40,0 | 6 |
| Expérimentation animale | 1 | 1 | 30,0 | 4 |
| Formations scientifiques | 1 | 1 | 30,0 | 4 |
| Maintenance des équipements et installations | 1 | 1 | 30,0 | 4 |
| Gestion du personnel | 4 | 3 | 28,0 | 4 |
| Formation de formateurs | 3 | 2 | 23,0 | 3 |
| Langages et bases de données | 1 | 1 | 22,0 | 3 |
| Gestion et suivi des politiques publiques | 1 | 1 | 12,0 | 2 |
| Accueil des publics | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Environnement culturel | 1 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 960 | 821 | 5744,8 | 821 |

Les domaines de formation qui totalisent le volume le plus important en jours de formation sont les suivants :

- Préparation aux concours et autre diplômes : 127 jours, soit 15% des jours de formation.
- Documentation : 105 jours, soit 13% des jours de formation.
- Hygiène et sécurité : 99 jours, soit 12% des jours de formation.

3) Bilan par statut et par sexe

| Catégorie | | Inscrits | Présents | Heures | Jours |
|---------------------------|---|------------|------------|----------------|------------|
| | A | 77 | 56 | 300,8 | 43 |
| | B | 117 | 94 | 810,5 | 116 |
| | C | 112 | 95 | 685,5 | 98 |
| | A | 39 | 36 | 302,0 | 43 |
| | B | 31 | 30 | 275,0 | 39 |
| | C | 21 | 21 | 189,5 | 27 |
| | A | 26 | 23 | 173,0 | 25 |
| | B | 29 | 26 | 192,0 | 27 |
| | C | 158 | 136 | 906,5 | 130 |
| Pers. Bibliothèque | | 178 | 178 | 782,0 | 112 |
| CAE | | 22 | 17 | 186,5 | 27 |
| Enseignants | | 78 | 67 | 510,0 | 73 |
| Vacataires | | 1 | 1 | 3,0 | 0 |
| Autres | | 42 | 41 | 428,5 | 61 |
| TOTAL | | 931 | 821 | 5 744,8 | 821 |

Les personnels contractuels de catégorie C sont les personnels qui bénéficient le plus des dispositifs de formation, ce qui peut s'expliquer en partie par la participation aux dispositifs de préparation aux concours.

| Catégorie | H/F | Nombre d'inscrits | Nombre de présents | Jours de formation | Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue |
|--------------|-------|-------------------|--------------------|--------------------|---|
| A | Homme | 187 | 143 | 182 | 0,6 |
| A | Femme | 220 | 184 | 177 | 0,7 |
| B | Homme | 61 | 53 | 80 | 2,9 |
| B | Femme | 219 | 200 | 221 | 3,6 |
| C | Homme | 415 | 368 | 280 | 6,8 |
| C | Femme | 123 | 113 | 107 | 0,8 |
| TOTAL | | 1225 | 1061 | 1048 | 1,2 |

4) Taux d'agents ayant suivi une formation par catégorie, sexe et tranche d'âge

| Taux des agents ayant suivi une formation en 2016* | |
|---|-------|
| Catégorie | |
| A | 22,1% |
| B | 82,8% |
| C | 78,5% |
| Sexe | |
| H | 29,5% |
| F | 58,9% |
| Tranche d'âge | |
| -25 | 39,4% |
| 26-30 | 37,4% |
| 31-35 | 50,0% |
| 36-40 | 48,2% |
| 41-45 | 49,6% |
| 46-50 | 49,3% |
| 51-55 | 35,5% |
| 56-60 | 26,5% |
| 61-65 | 15,4% |
| 65+ | 16,7% |

* base : effectifs au 31/12/2016

B. Les dispositifs de la formation professionnelle

Dans le cadre des dispositifs de formation professionnelle continue, un personnel de l'Université Le Havre Normandie a bénéficié d'un congé de formation professionnelle : débuté en 2014/15, il s'est poursuivi sur l'année universitaire 2015/16 en vue de l'obtention d'un master sciences des environnements continentaux et côtiers.

LISTE DES SIGLES

| | |
|----------|--|
| ABIB | Assistant de Bibliothèque |
| ADAENES | Attaché d'Administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur |
| ADJAENES | Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur |
| ADT | Adjoint Technique |
| APAENES | Attaché Principal de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur |
| ARE | Allocations de Retour à l'Emploi |
| ASI | Assistant Ingénieur |
| ATER | Agent Temporaire d'Enseignement et de Recherche |
| BAS | Bibliothécaire Adjoint Spécialisé |
| BIATSS | Personnels de bibliothèque, ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé |
| BIBAS | Bibliothécaire assistant spécialisé |
| BIEP | Bourse Interministérielle de l'Emploi Public |
| CA | Conseil d'Administration |
| CHSCT | Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail |
| CN | Classe Normale |
| CNU | Conseil National des Universités |
| CPE | Commission Paritaire d'Etablissement |
| CRAP | Commission Restreinte d'Aides et de Prêts |
| CT | Comité Technique |
| DAEU | Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires |
| DIF | Droit Individuel à la Formation |
| DU | Diplôme d'Université |
| ETPT | Equivalent temps plein travaillé |
| GIPA | Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat |
| GPEEC | Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences |
| GRH | Gestion des Ressources Humaines |
| GVT | Glissement Vieillesse Technicité |
| HC | Hors Classe |
| IAT | Indemnité d'Administration et de Technicité |
| IFTS | Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires |

| | |
|---------|---|
| IFSE | Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise |
| IGAENR | Inspection Générale de l'Administration de l'Education Nationale et de la Recherche |
| IGE | Ingénieur d'Etudes |
| IGR | Ingénieur de Recherche |
| INM | Indice Nouveau Majoré |
| ISEL | Institut Supérieur d'Etudes Logistiques |
| ITRF | Ingénieurs, Techniciens de Recherche et de Formation |
| IUT | Institut Universitaire de Technologie |
| MAG | Magasinier |
| MCF | Maître de conférences |
| MS | Masse salariale |
| NBI | Nouvelle Bonification Indiciaire |
| PA | Prime d'Administration |
| PAST | Personnels associés ou invités |
| PCA | Prime de Charges Administratives |
| PEDR | Prime d'Encadrement Doctoral |
| PES | Prime d'Excellence Scientifique |
| PFI | Prime de Fonctions Informatiques |
| PPRS | Prime de Participation à la Recherche Scientifique |
| PRAG | Professeur agrégé |
| PRCE | Professeur certifié |
| PRES | Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur |
| PRP | Primes de Responsabilités Pédagogiques |
| PU | Professeur d'Université |
| RCE | Responsabilités et Compétences Elargies |
| RIFSEEP | Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel |
| SAENES | Secrétaire d'Administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur |
| TECH | Technicien |
| UB | Unité Budgétaire |
| UFR | Unité de Formation et de Recherche |