

UNIVERSITÉ  
LE HAVRE  
NORMANDIE

# BILAN SOCIAL

UNIVERSITÉ  
LE HAVRE  
NORMANDIE

2017



## Table des matières

<b>Avant-propos</b> .....	<b>5</b>
<b>Le bilan social</b> .....	<b>7</b>
<b>Chapitre I. Effectifs et données démographiques</b> .....	<b>11</b>
<b>A. Equivalent temps plein (ETP), Equivalent temps plein travaillé (ETPT) et effectifs ..</b>	<b>11</b>
1) ETPT et effectifs.....	11
2) ETPT et plafond d'emploi .....	12
3) ETP et effectifs par catégories.....	12
4) ETP et effectifs par sexe .....	13
5) Effectifs BIATSS par composante ou service .....	14
6) ETPT des enseignants titulaires par composantes .....	15
7) ETPT des enseignants contractuels par composante .....	15
8) Part des contractuels à l'Université.....	16
9) Les agents à temps partiel.....	16
10) Organisation du temps de travail spécifique.....	17
11) Télétravail.....	17
12) Compte Epargne Temps .....	19
<b>B. Les données démographiques</b> .....	<b>21</b>
1) Age moyen et médian .....	21
2) Pyramide des âges de l'ensemble du personnel.....	22
3) Pyramides des âges des titulaires enseignants .....	22
4) Pyramides des âges des titulaires BIATSS .....	24
5) Pyramide des âges des contractuels .....	26
6) Pyramide des âges par catégorie et par type de contrat .....	27
<b>C. Les mouvements et les promotions</b> .....	<b>30</b>
1) Répartition des agents recrutés en 2017 .....	30
2) Affectations en provenance d'un autre ministère .....	31
3) Répartition des départs définitifs de personnes titulaires.....	31
4) Répartition des départs définitifs de personnes non titulaires.....	32
5) Répartition des départs temporaires de personnes titulaires .....	32
6) Taux de rotation .....	32
7) Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis) .....	33
8) Répartition des agents promouvables par grade.....	34
9) Promotion de corps : concours interne, examen professionnel, liste d'aptitude.....	35
10) Bourse Interministérielle de l'Emploi Public .....	35
<b>D. Les effectifs titulaires</b> .....	<b>36</b>

1) Les enseignants chercheurs titulaires .....	36
2) Les enseignants du second degré titulaires .....	39
3) Les BIATSS titulaires .....	41
<b>E. Les effectifs contractuels .....</b>	<b>42</b>
1) Agents non titulaires sur emplois permanents, par type de besoins et type de contrat (CDI, CDD).....	42
2) Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année.....	42
3) Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012 (loi Sauvadet).....	42
4) Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation .....	43
5) Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C) .....	43
<b>Chapitre II. Les rémunérations et charges accessoires .....</b>	<b>45</b>
<b>A. La masse salariale .....</b>	<b>45</b>
1) Répartition de la MS depuis 2010 .....	45
2) Répartition de la MS par éléments.....	46
3) MS moyenne annuelle chargée par catégories.....	47
4) Rémunérations nettes mensuelles moyennes par statuts et catégories.....	47
5) Part des primes et indemnités .....	49
<b>B. Les déterminants de la MS .....</b>	<b>50</b>
1) La consommation mensuelle en point d'indice (INM) .....	50
2) La consommation d'INM par statut .....	51
3) La consommation d'INM par catégorie.....	51
<b>C. Les primes et rémunérations accessoires .....</b>	<b>52</b>
1) Les primes des enseignants.....	52
2) Les primes BIATSS par grade .....	54
<b>D. Heures/cours complémentaires et vacances administratives.....</b>	<b>58</b>
1) Les Heures/cours complémentaires par composantes et services.....	58
2) Répartitions des heures/cours complémentaires.....	59
3) Les vacances administratives.....	61
<b>E. Les allocations de retour à l'emploi.....</b>	<b>63</b>
<b>Chapitre III. Les conditions de travail .....</b>	<b>65</b>
<b>A. L'action sociale .....</b>	<b>65</b>
1) PIM et ASIU.....	67
2) Les aides exceptionnelles .....	67
3) Les prêts à taux zéro.....	69

4) Typologie des bénéficiaires .....	70
5) Aide d'urgence.....	71
6) L'aménagement des postes de travail des personnels en situation de handicap.....	71
7) Les activités sportives, associatives et culturelles.....	72
<b>B. La médecine de prévention.....</b>	<b>74</b>
1) Actions en milieu de travail .....	74
2) Surveillance médicale des agents.....	74
<b>C. Les absences (maladie, maternité, etc.).....</b>	<b>77</b>
1) Historique .....	77
2) Absences au titre de l'année 2014 par type de congé .....	77
3) Absences au titre de l'année 2015 par type de congé .....	78
4) Absences au titre de l'année 2016 par type de congé .....	79
5) Absences au titre de l'année 2017 par type de congé .....	80
6) Nombre de jours d'arrêts rapporté à l'effectif total .....	81
<b>D. Les relations professionnelles .....</b>	<b>82</b>
1) Les instances.....	82
2) Les membres des instances.....	82
3) La formation des membres des instances.....	83
4) Les décharges des membres des instances.....	83
<b>Chapitre IV. La politique hygiène et sécurité .....</b>	<b>85</b>
<b>A. Les accidents de travail et maladies professionnelles .....</b>	<b>85</b>
<b>Chapitre V. La formation des personnels.....</b>	<b>89</b>
<b>A. Bilan de la formation .....</b>	<b>89</b>
1) Bilan par année.....	89
2) Bilan par domaine .....	90
3) Bilan par statut .....	91
4) Taux d'agents ayant suivi une formation par catégorie, sexe et tranche d'âge .....	92
<b>B. Les dispositifs de la formation professionnelle .....</b>	<b>92</b>
<b>LISTE DES SIGLES.....</b>	<b>93</b>



## Avant-propos

Depuis plusieurs années, le bilan social constitue un rendez-vous annuel qui permet d'offrir une photographie de l'établissement dans différents domaines qu'il s'agisse de la situation des effectifs, des rémunérations, de l'action sociale, de la médecine de prévention ou encore de l'hygiène et de la sécurité.

Le bilan social est aussi un outil qui permet d'observer les réalisations et évolutions de l'établissement non seulement sur l'année écoulée mais depuis plusieurs années.

L'importance de cet outil a d'ailleurs été consacrée par la dernière loi relative à l'enseignement supérieur du 22 juillet 2013 ; en ajoutant une compétence supplémentaire du conseil d'administration qui doit, selon les termes mêmes de la loi « approuver le bilan social présenté chaque année par le président, après avis du comité technique ».

Ce document est aussi un instrument qui doit nous permettre de partager des indicateurs fiables et transparents. C'est un outil au service du pilotage de l'établissement.

Le bilan social d'une université s'impose donc désormais définitivement comme un outil de GRH, pour la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC). L'Université Le Havre Normandie avait déjà amorcé cette évolution : son bilan social est un exercice annuel désormais traditionnel, avec une présentation en comité technique puis en conseil d'administration, comme outil de communication, de transparence et de développement de la culture de notre établissement.

C'est un outil difficile, de par l'exhaustivité de ses informations. C'est un outil riche, dont nous essayons chaque année d'améliorer la lecture et d'en préciser des analyses. Et c'est un outil efficace, car je sais qu'il est attendu et largement utilisé. Je vous en souhaite bonne lecture.

Je remercie la cellule d'appui au pilotage et à la gouvernance du système d'information qui a réalisé ce document.



**Pascal Reghem**

**Président de l'Université  
Le Havre Normandie**





## Le bilan social

Le bilan social a été introduit en droit français par la loi n° 77-769 du 12 juillet 1977 qui le rend obligatoire pour les entreprises de plus de 300 salariés. Un décret du 7 octobre 1988 l'impose également dans les établissements publics hospitaliers et la loi « Hoeffel » du 27 décembre 1994 impose un « rapport sur l'état de la collectivité » dans la fonction publique territoriale. Après la loi n° 2007-1199 du 10 août 2007 – article 16, relative aux libertés et responsabilités des universités qui impose aux universités de présenter un bilan social devant le Comité Technique Paritaire, la loi 2013-660 du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et à la recherche a inscrit dans les compétences du conseil d'administration l'approbation du bilan social après avis du comité technique. Le bilan social synthétise en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation d'un établissement dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus.

### Les thèmes abordés :

- 1 – Les effectifs
- 2 – Les rémunérations et charges accessoires
- 3 – Les conditions de travail
- 4 – L'hygiène et la sécurité
- 5 – La formation des personnels

### L'Université en quelques repères

L'Université du Havre est passée aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE) le 1<sup>er</sup> janvier 2011.

### Composition de l'Université en 2016/2017 :

- **trois UFR :**
    - Affaires internationales : 2 436 étudiants inscrits
    - Lettres et sciences humaines : 983 étudiants inscrits
    - Sciences et techniques : 1 825 étudiants inscrits
  - **un IUT :**
    - 2 105 étudiants inscrits
  - **une école d'ingénieur :**
    - Institut Supérieur d'Etudes Logistiques : 475 étudiants inscrits
  - **un service de formation continue :**
    - 118 inscrits
  - **un centre de formation d'apprentis :**
    - 142\* inscrits
- \*les étudiants du CFA rattachés à une composante sont comptés pour le CFA et pour la composante*

**Total des inscrits : 7 942 (hors CFA)**

- **20 services communs, généraux et centraux**

- **Services centraux :**

- Direction de la Prévention des Risques et de la Sécurité (DPRS)
- Direction de l'Exploitation des Locaux (DirEL)
- Direction de la Recherche, de la Valorisation et des Etudes Doctorales (DirVED)
- Direction des Affaires institutionnelles, juridiques et de la Communication (DirAC)
- Direction des Affaires Financières (DAF)
- Direction des Ressources Humaines (DRH)
- Direction de l'Architecture et des Projets Immobiliers (DAPI)
- Direction de la scolarité centrale et de la vie étudiante
- Cellule d'appui au pilotage et à la gouvernance des systèmes d'information (CAPIGoSI)

- **Services communs :**

- Centre de Formations des Apprentis (CFA)
- Service de Formation Continue (FC)
- Service Commun de Documentation (SCD)
- Service Orientation, Insertion, Stages, Etudier et Apprendre à l'Université (OISEAU)
- Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SUMPPS)
- Service Universitaire d'Activités Physiques et Sportives (SUAPS)

- **Services généraux :**

- Centre de Ressources Informatiques (CRI)
- Service culturel
- Service des relations internationales (SRI)
- Service du handicap

### **Formations :**

- 11 DU de langues
- 10 spécialités de DUT (15 options)
- 14 mentions de licence
- 21 licences professionnelles
- 15 mentions de MASTER (31 spécialités dont 14 en co-habilitation ou partenariat)
- 2 formations d'ingénieur
- 29 doctorats
- Formation continue : 7 Diplômes Universitaires et 2 DAEU

### **Répartition géographique :**

- **Site Frissard – Bellot – Prony :** ISEL ; IUT ; Pôle sciences pour l'ingénieur ; Laboratoires de recherche (LOMC, GREAH)
- **Site Lebon :** Présidence ; Services centraux, communs et généraux ; Formation Continue ; Faculté des Affaires Internationales ; U.F.R. Lettres et Sciences Humaines ; U.F.R. Sciences et Techniques ; Laboratoires de recherche (EDEHN, GRIC, IDEES, LEXFEIM, LITIS, LMAH, NIMEC, SEBIO, URCOM)
- **Site Caucriauville :** IUT

### Éléments financiers :

Le budget global de l'Université en 2017 est de 81,5 M€ dont 58,1 M€ de masse salariale (71 % du budget), 17,6 M€ de fonctionnement et 5,8 M€ en investissement.

### Equipe présidentielle :

(Il s'agit de l'équipe issue des élections de mai 2016).

**Pascal REGHEM** : Président

**Pedro LAGES DOS SANTOS** : 1<sup>er</sup> Vice-président, Vice-président stratégie de développement et pilotage

**Éric VASSELIN** : Vice-président finances, ressources humaines et immobilières

**Pascale EZAN** : Vice-présidente en charge de la recherche.

**Joëlle FORGET-LERAY** : Vice-présidente en charge de la recherche.

**Corinne RENAULT** : Vice-présidente en charge de la commission de la formation et de la vie universitaire

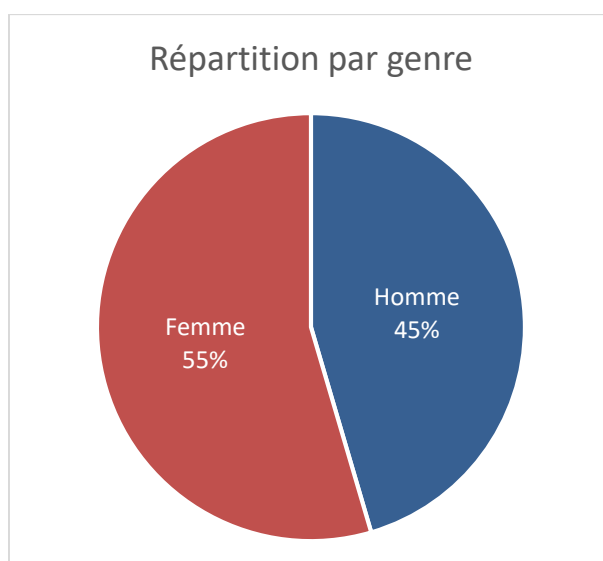
**Nicolas GAMBÉ** : Vice-président étudiant jusqu'au 31/08/2017

**Ela VASELIN** : Vice-présidente étudiant depuis le 16/11/2017

**Michaël HAUCHECORNE** : Vice-président délégué en charge de l'international

**Clare RAMSBOTTOM** : Vice-présidente déléguée en charge de la responsabilité sociale de l'université

**Juliette LE LUYER** : Directrice générale des services





# Chapitre I. Effectifs et données démographiques

## A. Equivalent temps plein (ETP), Equivalent temps plein travaillé (ETPT) et effectifs

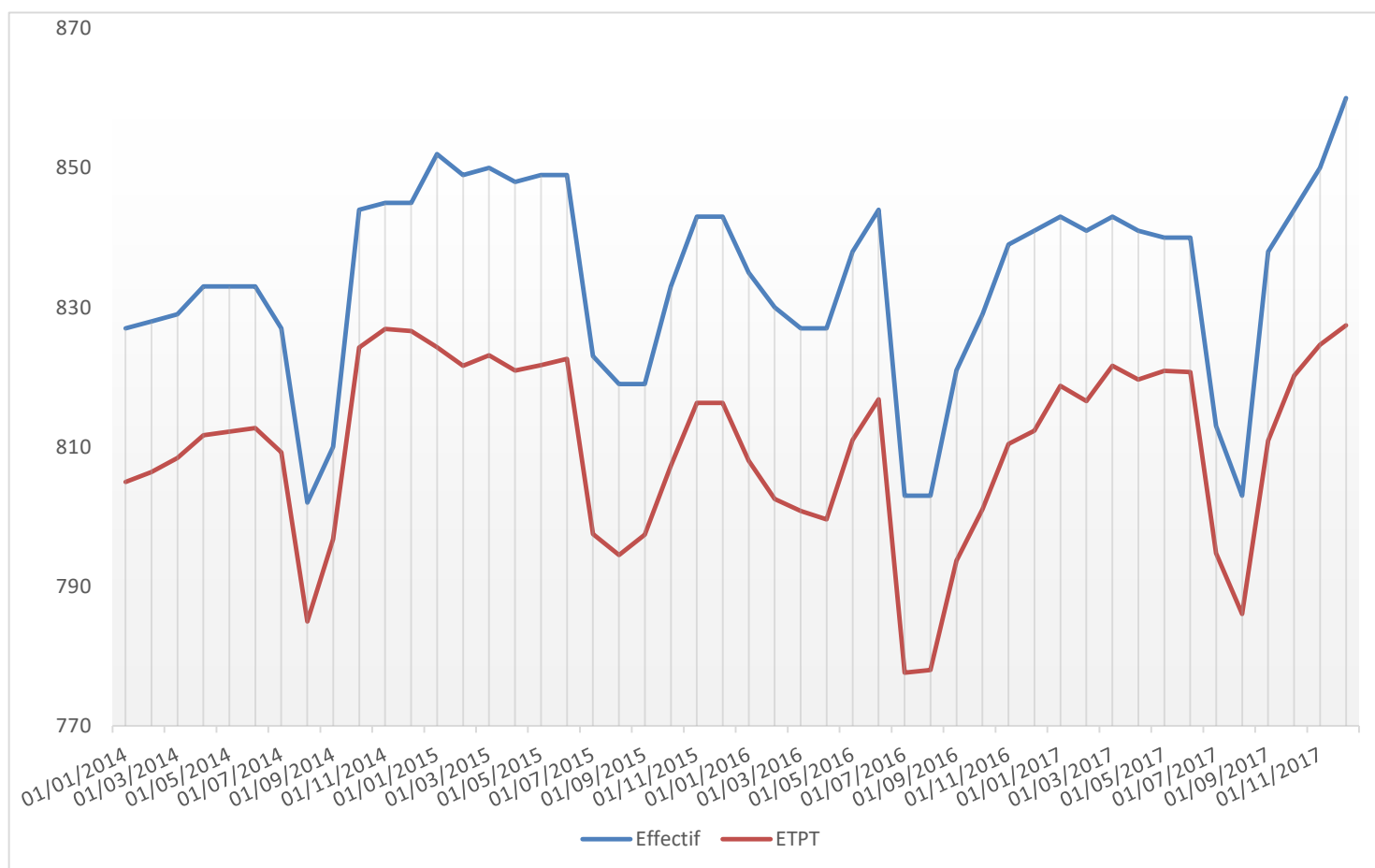
### 1) ETPT et effectifs

#### Définitions :

Effectif : personne physique à une date donnée. Par exemple, un agent présent au 31/12 compte un effectif.

ETP : quotité de temps de travail d'une personne physique à une date donnée. Par exemple, un agent à 80% présent au 31/12 compte 0.8 ETP.

ETPT : quotité de temps de travail d'une personne physique sur la durée de présence dans l'année. Par exemple, un agent à 80% présent 6 mois dans l'année compte 0.4 ETPT ( $0.8 \times 6/12$ ).



## 2) ETPT et plafond d'emploi

Depuis le passage à l'autonomie en 2011, la masse salariale est assortie d'un plafond d'emplois. Ce plafond se décompose en 2 parties : d'une part le plafond état fixé par le ministère et d'autre part le plafond « ressources propres » que l'établissement détermine.

	2014	2015	2016	2017
<b>Rappel du plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT *</b>	752	756	760	765

\* notification de la DGESIP

	2014		2015		2016		2017	
	Etat	Ressources Propres	Etat	Ressources Propres	Etat	Ressources Propres	Etat	Ressources Propres
<b>Plafond en ETPT (plafond voté en CA)</b>	710	130	713	140	713	145	713	145
<b>Consommation en ETPT</b>	705,25	105,16	703,34	109,29	699,01	111,42	696,09	118,93

## 3) ETP et effectifs par catégories

Catégorie	Effectifs au 31/12					2017 vs. 2016	ETP au 31/12				2017 vs. 2016	ETPT				2017 vs. 2016
	2014	2015	2016	2017	2014		2015	2016	2017	2014		2015	2016	2017		
<b>Enseignants titulaires du supérieur</b>	266	254	248	252	4	266	254	247,5	252,0	4,5	266,0	260,9	251,8	248,7	-3,1	
<b>Enseignants titulaires du second degré</b>	99	97	95	95	0	98,3	96,8	94,7	94,7	0,0	101,1	97,4	96,5	95,4	-1,1	
<b>Enseignants et chercheurs contractuels</b>	125	125	138	133	-5	110,7	112,9	125,0	119,3	-5,8	114,5	115,3	116,7	115,7	-1,0	
<b>BIATSS titulaires catégorie A</b>	65	66	65	70	5	62,7	63,3	62,4	67,6	5,2	62,8	63,2	62,6	64,1	1,5	
<b>BIATSS titulaires catégorie B</b>	77	82	82	84	2	74,4	79,7	79,5	81,0	1,5	75,9	77,9	80,3	82,0	1,7	
<b>BIATSS titulaires catégorie C</b>	114	118	109	121	12	111,3	114,7	105,8	115,7	9,9	108,5	112,5	112,9	111,3	-1,6	
<b>BIATSS contractuels catégorie A</b>	41	34	32	27	-5	38,7	30,3	28,4	25,2	-3,2	19,9	21,4	22,5	25,0	2,5	
<b>BIATSS contractuels catégorie B</b>	8	7	5	7	2	7,3	6,3	4,5	6,5	2,0	5,0	7,2	6,0	6,4	0,4	
<b>BIATSS contractuels catégorie C</b>	60	57	68	64	-4	56,8	54,9	65,0	63,5	-1,5	56,7	57,8	61,1	66,5	5,4	
<b>Dont contractuels BIATSS en CDI</b>	21	18	21	15	-6	20,1	17,6	20,6	15,0	-5,6	19,5	20,0	20,8	19,2	-1,6	
<b>Total général</b>	<b>855</b>	<b>840</b>	<b>842</b>	<b>853</b>	<b>11</b>	<b>826,2</b>	<b>812,9</b>	<b>812,8</b>	<b>825,5</b>	<b>12,7</b>	<b>810,4</b>	<b>813,6</b>	<b>810,4</b>	<b>815,0</b>	<b>4,6</b>	

Changement de périmètre et correction Effectifs et ETP 2016 : les chercheurs contractuels sont désormais inclus dans « Enseignants et chercheurs contractuels », les ETPT tenaient déjà compte de ce changement.

Au 31/12/2017, l'effectif de l'établissement était de 825,5 ETP soit une augmentation de 12,7 ETP par rapport à 2016.

Les effectifs des Enseignants et chercheurs contractuels représentent la plus forte baisse avec -5,8 ETP qui s'explique principalement par la variation du nombre de chercheurs contractuels, et les effectifs des BIATSS titulaires cat. C la plus forte augmentation avec + 9,9 ETP notamment par effet de la loi Sauvadet (6 titularisations).

#### 4) ETP et effectifs par sexe

Catégorie	Effectifs au 31/12/2017				ETP au 31/12/2017			
	Homme	Femme	Total	% femmes	Homme	Femme	Total	% femmes
Enseignants titulaires du supérieur	157	95	252	37,7%	157,0	95,0	252,0	37,7%
Enseignants titulaires du second degré	52	43	95	45,3%	51,9	42,8	94,7	45,2%
Enseignants et chercheurs contractuels	77	56	133	42,1%	68,3	51,0	119,3	42,8%
BIATSS titulaires catégorie A	30	40	70	57,1%	29,1	38,5	67,6	57,0%
BIATSS titulaires catégorie B	26	58	84	69,0%	25,9	55,1	81,0	68,0%
BIATSS titulaires catégorie C	24	97	121	80,2%	23,5	92,2	115,7	79,7%
BIATSS contractuels catégorie A	13	14	27	51,9%	13,0	12,2	25,2	48,4%
BIATSS contractuels catégorie B	2	5	7	71,4%	1,5	5,0	6,5	76,9%
BIATSS contractuels catégorie C	22	42	64	65,6%	22,0	41,5	63,5	65,4%
<b>Total général</b>	<b>403</b>	<b>450</b>	<b>853</b>	<b>52,8%</b>	<b>392,2</b>	<b>433,3</b>	<b>825,5</b>	<b>52,5%</b>

Focus sur les contractuels :

Catégorie	Effectifs au 31/12/2017				ETP au 31/12/2017			
	Homme	Femme	Total	% femmes	Homme	Femme	Total	% femmes
ATER	8	10	18	55,6%	8,0	10,0	19,0	52,6%
ATER mi-temps	11	4	15	26,7%	6,0	2,0	8,0	25,0%
Doctorant	28	23	51	45,1%	28,0	23,0	51,0	45,1%
Maître langue	0	1	1	100,0%	0,0	1,0	1,0	100,0%
Prof cont. 2dg	15	12	27	44,4%	10,3	9,0	19,3	46,8%
CDI	4	11	15	73,3%	4,0	11,0	15,0	73,3%
CDD	43	55	98	56,1%	42,5	52,7	95,2	55,4%
CAE	5	1	6	16,7%	5,0	1,0	6,0	16,7%
<b>Total général</b>	<b>114</b>	<b>117</b>	<b>231</b>	<b>50,6%</b>	<b>104,8</b>	<b>109,7</b>	<b>214,5</b>	<b>51,2%</b>

### 5) Effectifs BIATSS par composante ou service

Composante / Service		Titulaires			Contractuels			TOTAL
		A	B	C	A	B	C	
AI		1	4	7			4	16
LSH			3	2			1	6
ST		1	4	7				12
ISEL			2	4	1	2	6	15
IUT		7	9	29			11	56
FC		1	2	6	1			10
CFA				1	1	1		3
SUAPS			1					1
LABORATOIRES		13	9	7	4	1	2	36
SERVICES CENTRAUX ET GÉNÉRAUX	DIRAC	4	2	3	1		1	11
	CRI	13	8		5			26
	DAF / AGENCE COMPTABLE	4	5	6			2	17
	DIR SCOLARITE	1	2	4				7
	DIREL	1	5	20	1		26	53
	DRH	4	7	3		1	2	17
	DAPI	1			1			2
	DRVED	2	2	2	3		1	10
	DPRS	2			1			3
	SCDP	6	13	14	1	1	6	41
	SERV DE LA PRESIDENC	2	2	1	1	1	1	8
	SERVICE CULTUREL				2			2
	SERVICE DU HANDICAP			1			1	2
	SRI	2	2	1				5
	SUIO	4	2	2				8
SUMP	1		1	4			6	
<b>TOTAL</b>		<b>70</b>	<b>84</b>	<b>121</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>373</b>

La composante qui totalise le volume le plus important de BIATSS est l'IUT avec 15% des personnels.



## 6) ETPT des enseignants titulaires par composantes

Grade / Composante	Total 2013	Total 2014	Total 2015	Total 2016	Total 2017	AI	LSH	ST	ISEL	IUT	SUAPS
<b>Enseignants chercheurs</b>	<b>269,8</b>	<b>266,0</b>	<b>260,9</b>	<b>251,8</b>	<b>248,7</b>	<b>61,0</b>	<b>26,0</b>	<b>86,3</b>	<b>11,3</b>	<b>64,0</b>	<b>0,0</b>
PROFESSEUR UNIV.2CL.	36,5	31,3	25,0	21,0	<b>22,8</b>	3,3	3,0	10,8	1,0	4,7	
PROFESSEUR UNIV.1CL.	26,1	28,0	28,8	25,8	<b>24,7</b>	3,7	5,3	9,7		6,0	
PROFESSEUR UNIV.CE.	6,7	8,7	10,4	11,4	<b>13,7</b>	3,0		6,7	1,0	3,0	
MAITRE CONFERENCE HC	44,0	47,3	51,1	53,8	<b>54,8</b>	14,3	4,7	16,5	4,0	15,3	
MAITRE CONFERENCE CN	156,5	150,7	145,6	139,8	<b>132,7</b>	36,7	13,0	42,7	5,3	35,0	
<b>Enseignants 2nd degré</b>	<b>107,7</b>	<b>101,1</b>	<b>97,4</b>	<b>96,5</b>	<b>95,4</b>	<b>9,8</b>	<b>2,0</b>	<b>7,2</b>	<b>5,0</b>	<b>68,3</b>	<b>3,0</b>
PROFESSEUR AGREGE CN	24,0	22,7	20,6	19,3	<b>19,0</b>	1,8		1,8	2,0	13,3	
PROFESSEUR AGREGE HC	15,7	15,1	16,5	18,3	<b>18,3</b>	2,0			1,0	15,3	
PROFESSEUR.BI-ADM.AGREG	2,0	2,0	1,7	1,0	<b>1,0</b>			1,0			
PROF.CERTIFIE CN	26,7	24,7	21,0	18,7	<b>17,1</b>	1,8		2,4		12,9	
PROF.CERTIFIE H.CL.	32,3	29,7	30,6	32,3	<b>33,0</b>	4,3	2,0	2,0	2,0	22,8	
PROFESSEUR E.P.S.CN	2,0	2,0	2,0	2,0	<b>2,0</b>						2,0
PROFESSEUR E.P.S.HC.	1,0	1,0	1,0	1,0	<b>1,0</b>						1,0
PROFESSEUR L PROF HC	1,8	2,0	2,0	2,0	<b>2,1</b>					2,1	
PROFESSEUR L PROF CN	2,3	2,0	2,0	2,0	<b>1,9</b>					1,9	
<b>Total enseignants titulaires</b>	<b>377,5</b>	<b>367,1</b>	<b>358,3</b>	<b>348,4</b>	<b>344,0</b>	<b>70,8</b>	<b>28,0</b>	<b>93,6</b>	<b>16,3</b>	<b>132,3</b>	<b>3,0</b>
<b>Rappels valeurs 2016</b>						<b>73,4</b>	<b>28,3</b>	<b>95,2</b>	<b>15,3</b>	<b>133,3</b>	<b>3,0</b>

## 7) ETPT des enseignants contractuels par composante

GRADE/composante ou service	Total 2013	Total 2014	Total 2015	Total 2016	Total 2017	AI	LSH	ST	ISEL	IUT	Labo
PAST/Invités	6,3	3,9	0,5	0	0,0						
Contractuels chercheurs	16,4	16,2	10,3	9,5	12,8				2,5		10,3
Contractuels enseignants	10,5	12,5	15,9	19,4	19,2	11,2	0,5	1,0	0,5	6,0	
Contractuels doctorants	60,7	61,3	63,8	61,6	58,7			0,2			58,5
ATER	23,2	18,7	21,6	23,7	23,2	8,0	1,7	4,3	0,3	5,2	3,8
Maîtres Langue	0	0	0	0	0,3	0,3					
Lecteurs	2,4	1,9	3,3	2,8	1,5	1,5					
<b>Total général</b>	<b>119,5</b>	<b>114,5</b>	<b>115,4</b>	<b>116,9</b>	<b>115,7</b>	<b>21,0</b>	<b>2,2</b>	<b>5,4</b>	<b>3,3</b>	<b>11,2</b>	<b>72,5</b>
<b>Rappels valeurs 2016</b>						<b>20,1</b>	<b>3,2</b>	<b>6,8</b>	<b>1,3</b>	<b>14,4</b>	<b>71,1</b>

On constate une stabilité du nombre total d'enseignants contractuels et les variations par composante sont relativement faibles entre 2016 et 2017.

## 8) Part des contractuels à l'Université

Catégorie	2014			2015			2016			2017		
	ETPT	%		ETPT	%		ETPT	%		ETPT	%	
Enseignants titulaires du supérieur	266,0	32,8%	45,3%	260,9	32,1%	44,0%	251,8	31,1%	43,0%	248,7	30,5%	42,2%
Enseignants titulaires du second degré	101,1	12,5%		97,4	12,0%		96,5	11,9%		95,4	11,7%	
BIATSS titulaires catégorie A	62,8	7,8%	30,5%	63,2	7,8%	31,2%	62,7	7,7%	31,5%	64,1	7,9%	31,6%
BIATSS titulaires catégorie B	75,9	9,4%		77,9	9,6%		79,8	9,9%		82,0	10,1%	
BIATSS titulaires catégorie C	108,5	13,4%		112,5	13,8%		112,4	13,9%		111,3	13,7%	
Enseignants et chercheurs contractuels	114,5	14,1%	24,2%	115,3	14,2%	24,8%	116,9	14,4%	25,5%	115,7	14,2%	26,2%
BIATSS contractuels catégorie A	19,9	2,5%		21,4	2,6%		22,5	2,8%		25,0	3,1%	
BIATSS contractuels catégorie B	5,0	0,6%		7,2	0,9%		6,1	0,7%		6,4	0,8%	
BIATSS contractuels catégorie C	56,7	7,0%		57,8	7,1%		61,1	7,6%		66,5	8,2%	
<b>Total général</b>	<b>810,4</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>813,6</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>809,8</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>815,0</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

La part des contractuels à l'Université est en augmentation depuis 2014 et représentait 26.2% des ETPT en 2017 (+2% en 4 ans).

## 9) Les agents à temps partiel

Nombre d'agents à temps partiel par catégories et quotités au 31 décembre 2017 :

Catégorie	Quotité de travail							Total général	% de femme
		0,2	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9		
Enseignants titulaires du second degré						1	1	2	50%
BIATSS titulaires catégorie A			1	1	1	6		9	78%
BIATSS titulaires catégorie B		1	1			7	3	12	92%
BIATSS titulaires catégorie C			4	1		14	1	20	95%
BIATSS contractuels catégorie C						1		1	100%
<b>Total général</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>44</b>	<b>89%</b>
<b>% de femme</b>		<b>100%</b>	<b>67%</b>	<b>50%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>60%</b>	<b>89%</b>	

Parmi les agents à temps partiel, 89% sont des femmes. En particulier, 90% des BIATSS à temps partiel sont des femmes.

Les agents à temps partiel représentent 5,2% de l'ensemble du personnel de l'université.

Note : ce tableau a été retravaillé par rapport aux éditions précédentes du Bilan Social pour ne présenter que les effectifs réellement à temps partiel et non les effectifs à temps incomplets.

## 10) Organisation du temps de travail spécifique

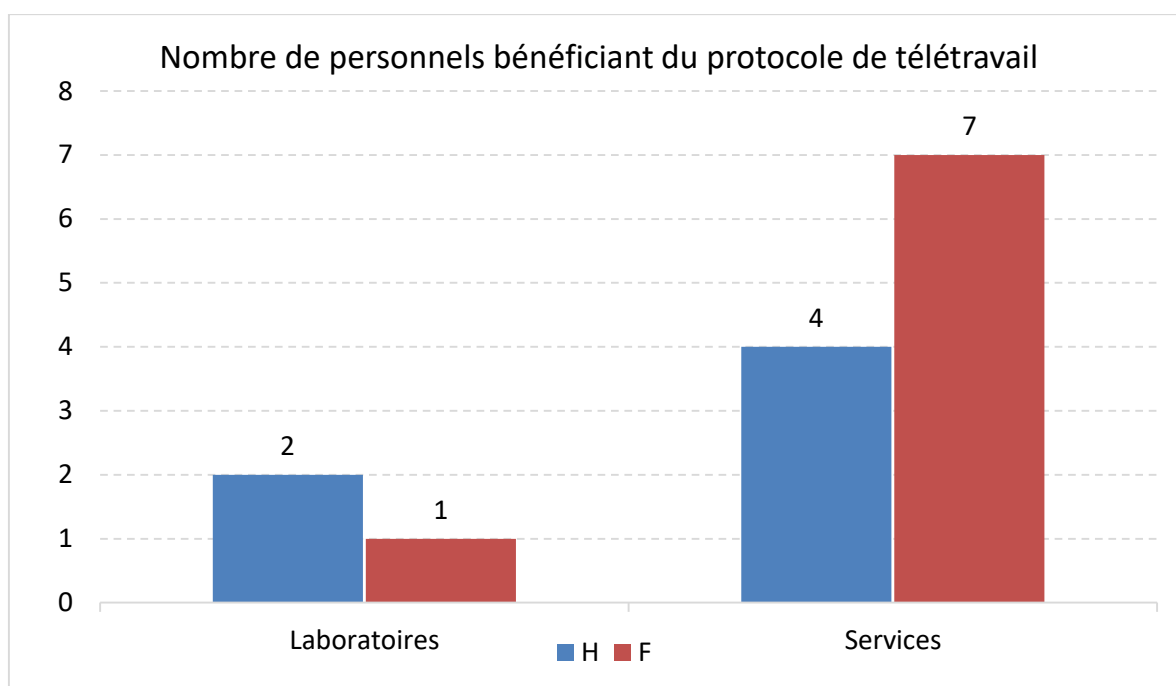
Effectifs	Gardiens		Personnels d'entretien		Personnels de la BU	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Travail de nuit	2	1				
Horaires variables	5	0			17	28
Horaires atypiques, dont travail durant le week-end			3	30	3	16
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>44</b>

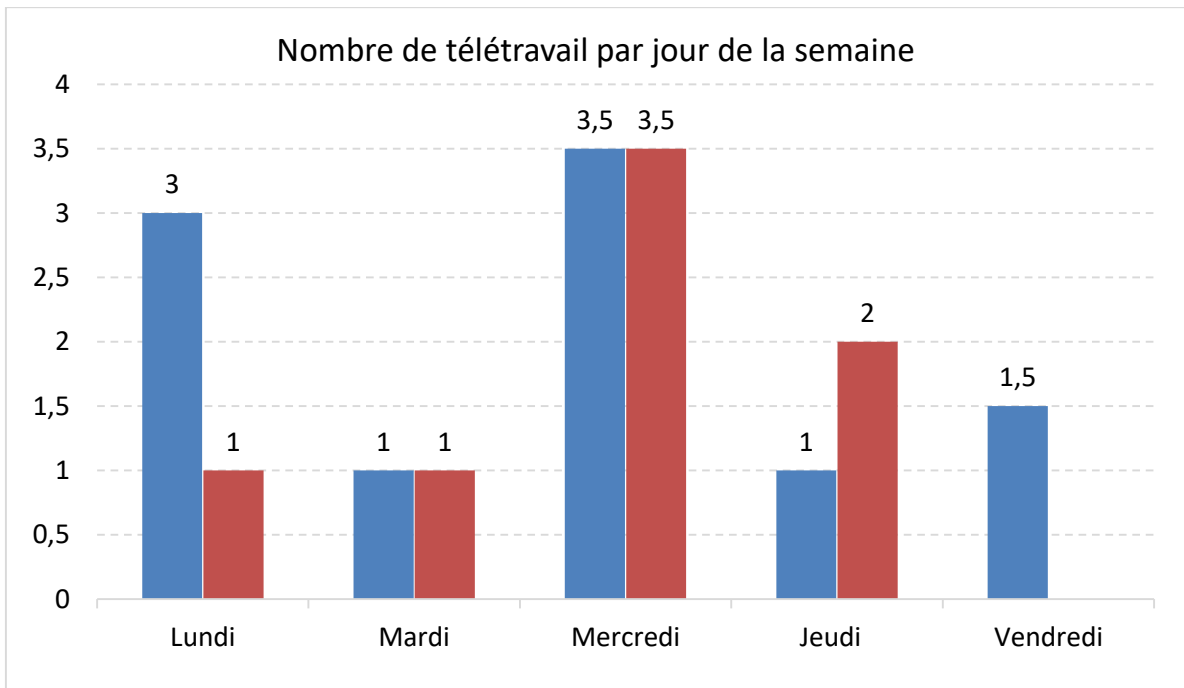
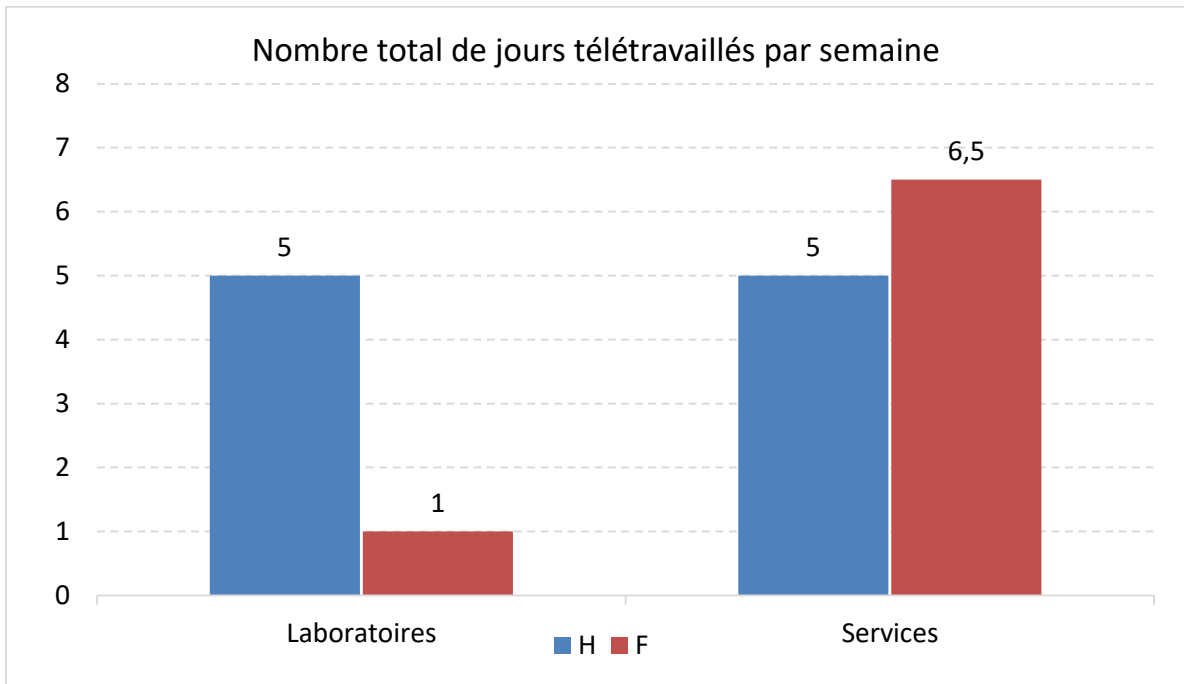
Les horaires atypiques incluent désormais les personnels de nettoyage de la DIREL, de l'ISEL et de l'IUT disposant d'une dérogation sur HAMAC.

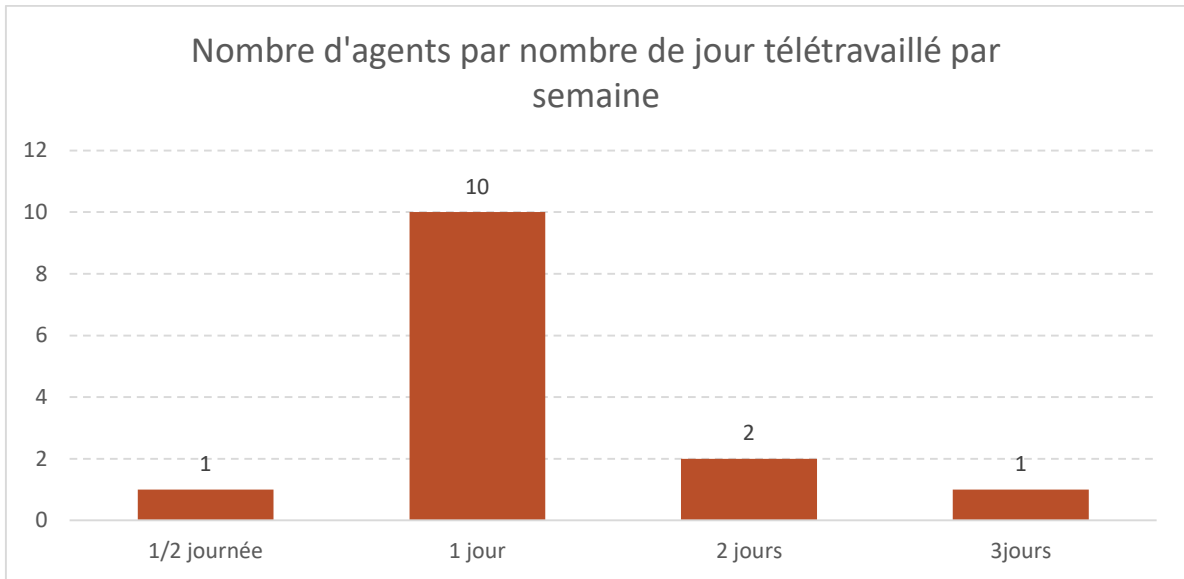
## 11) Télétravail

Une charte relative au télétravail a été mise en application au 1<sup>er</sup> septembre 2017.

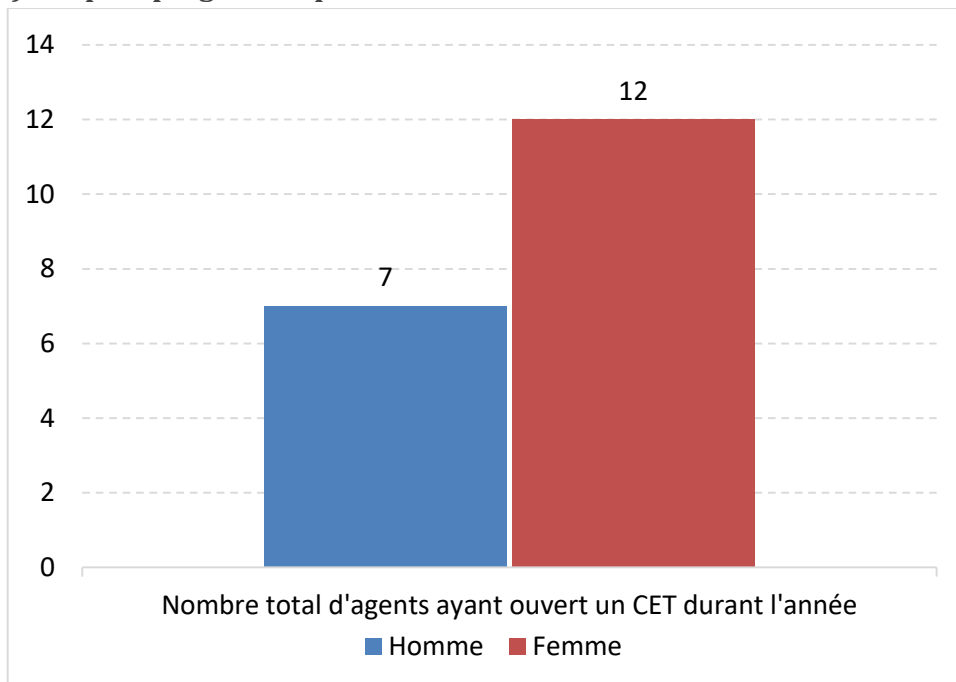
Catégorie	Titulaires			Contractuels		Total général
	AENES	ITRF	Sous-total	ITRF	Sous-total	
A	1	3	4	3	3	7
B	4	1	5			5
C	2		2			2
<b>Total général</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>14</b>

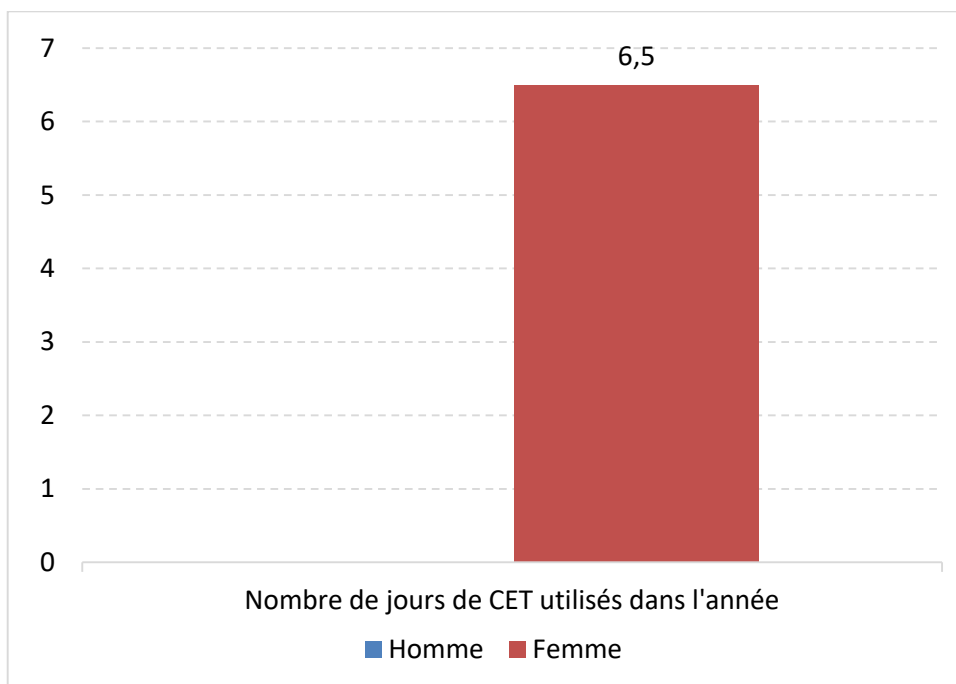
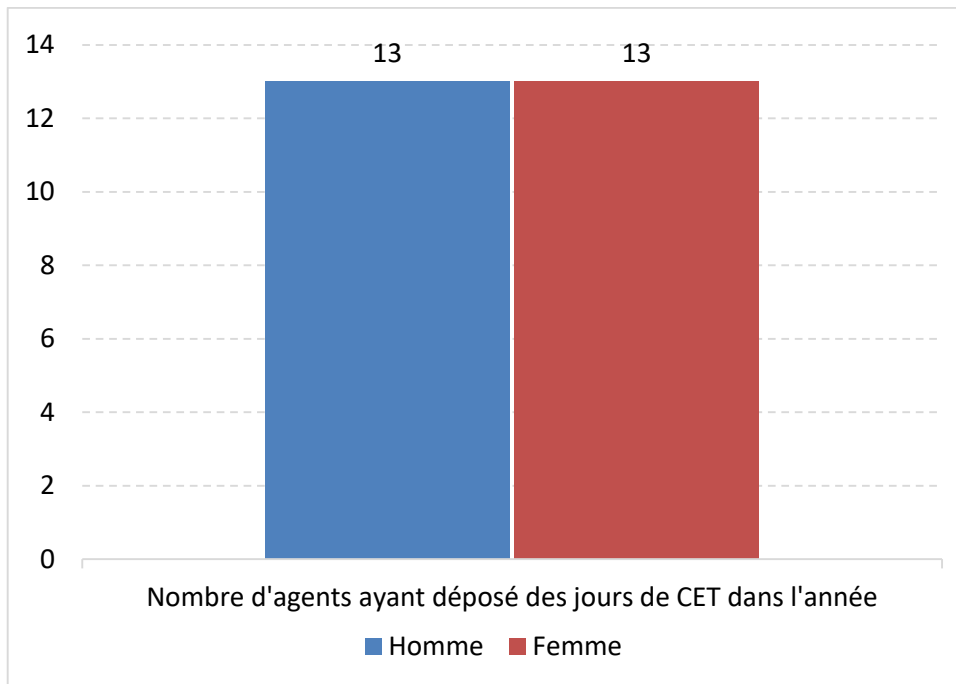






## 12) Compte Epargne Temps





Comme les années précédentes, on ne relève aucun jour de congés non pris et non versés au CET, les congés non pris sont donc soit payés, soit versés sur un CET, soit viennent alimenter le stock de jours pour le don de jours de congés.

## B. Les données démographiques

### 1) Age moyen et médian

L'âge est calculé entre la date de naissance et le 31/12/2017.

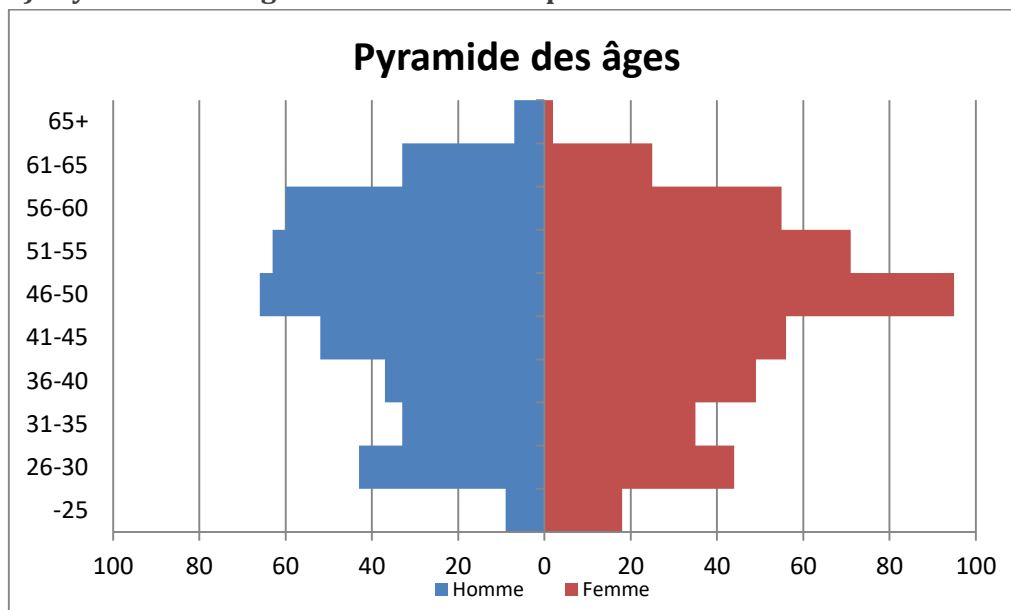
On appelle âge moyen d'une population la moyenne des âges des individus et âge médian d'une population l'âge qui partage les individus qui la composent en deux groupes d'effectifs égaux.

Par exemple, le tableau ci-dessous indique que 50% de l'ensemble du personnel de l'université a plus de 47 ans.

		Homme		Femme		Total	
		Age moyen	Age médian	Age moyen	Age médian	Age moyen	Age médian
Enseignants	PU	53,5	55	54,8	57	54,6	57
	MCF	48,0	48	49,8	49,5	49,0	48
	PRAG	49,8	49	49,9	50	49,8	50
	PRCE	50,9	49	50,8	49	50,9	49
	Contractuels	32,4	29,5	31,9	30	32,1	30
<b>Total Enseignants</b>		<b>44,4</b>	<b>45</b>	<b>46,0</b>	<b>47</b>	<b>45,4</b>	<b>46</b>
BIATSS	Catégorie A	47,9	49,5	50,9	51,5	49,2	50,5
	Catégorie B	47,6	48,5	50,5	49,5	48,5	49
	Catégorie C	48,3	49	47,6	48,5	48,1	49
	Contractuels	39,1	38	40,9	37	39,8	37,5
<b>Total BIATSS</b>		<b>45,9</b>	<b>47</b>	<b>47,0</b>	<b>48</b>	<b>46,2</b>	<b>47</b>
<b>Total général</b>		<b>45,2</b>	<b>47</b>	<b>46,3</b>	<b>47</b>	<b>45,7</b>	<b>47</b>

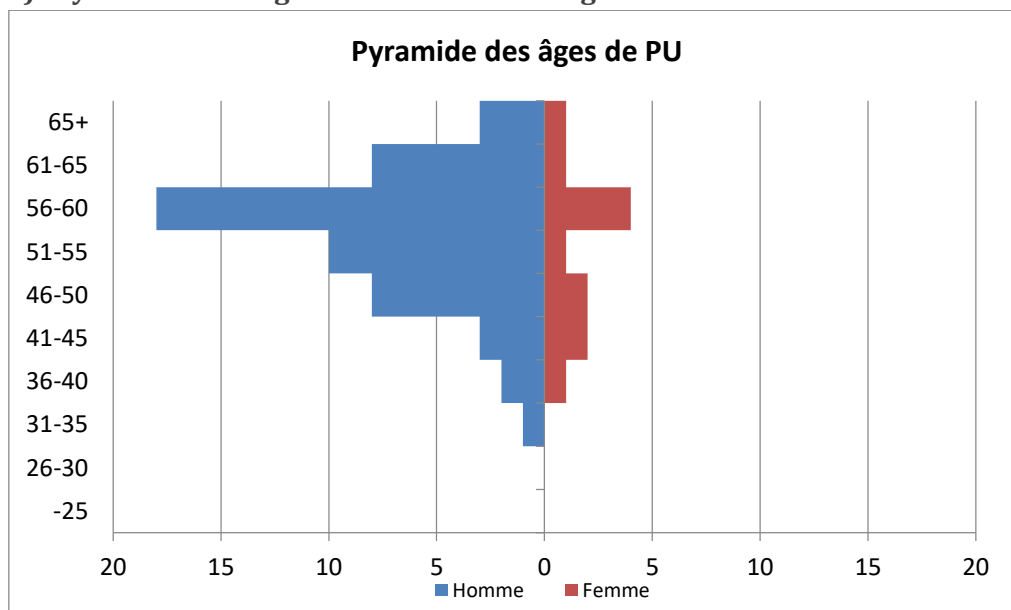
Note : les professeurs bi-admissibles, les professeurs de lycées professionnels et d'EPS sont comptabilisés avec les PRCE.

## 2) Pyramide des âges de l'ensemble du personnel



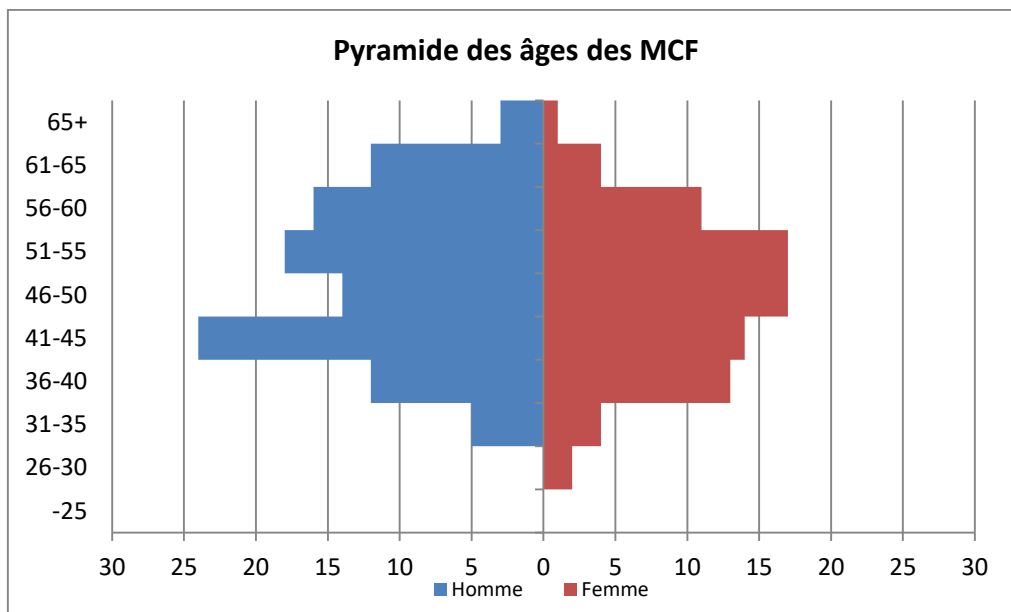
L'âge moyen de l'ensemble des personnels au 31/12/2017 est de 45,7 ans, l'âge médian est de 47 ans.

## 3) Pyramides des âges des titulaires enseignants

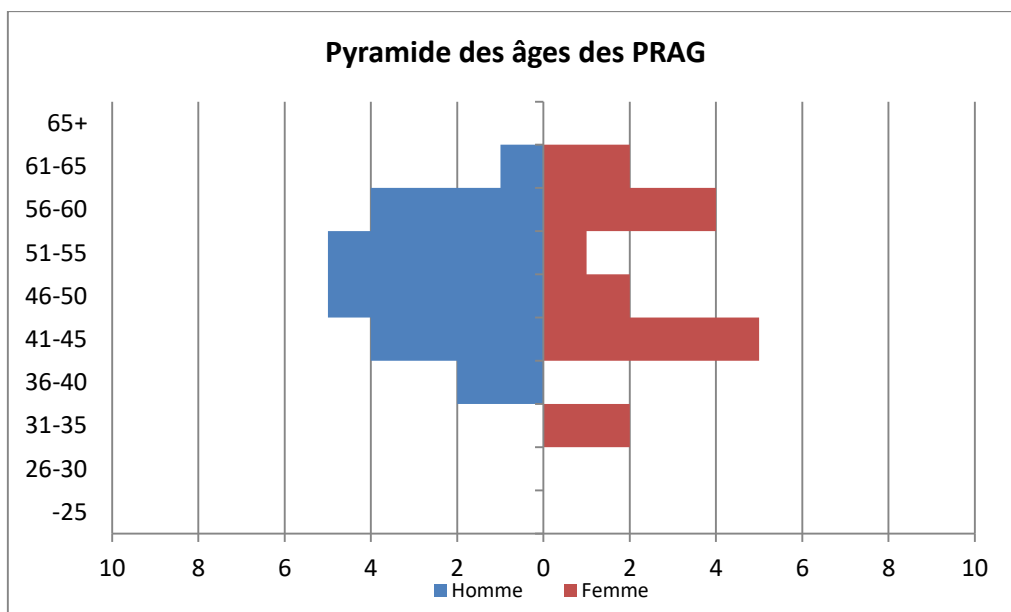


L'âge moyen des PU au 31/12/2017 est de 54,6 ans, l'âge médian est de 57 ans.

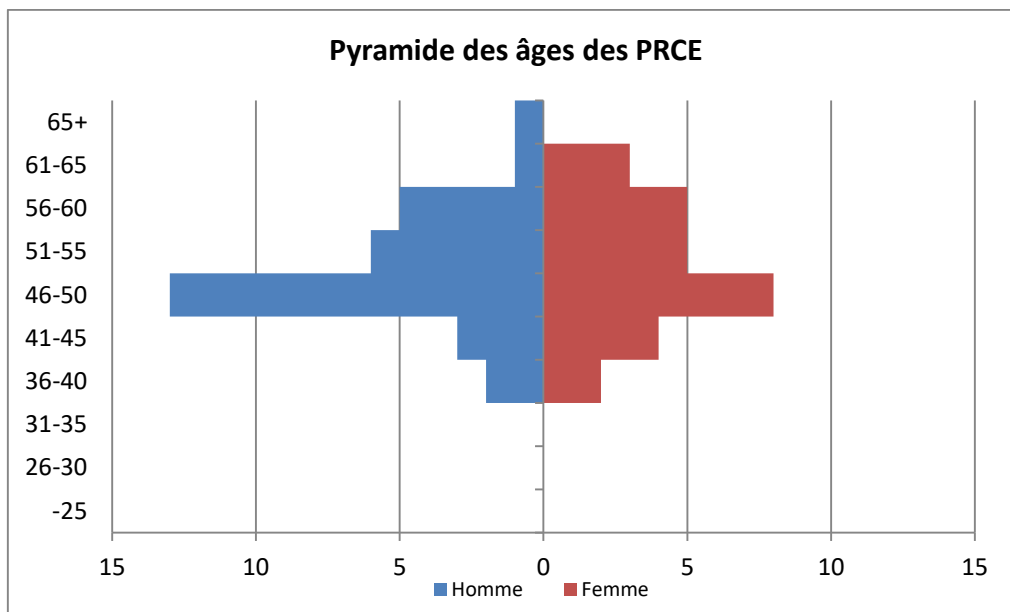




L'âge moyen des MCF au 31/12/2017 est de 49 ans, l'âge médian est de 48 ans.

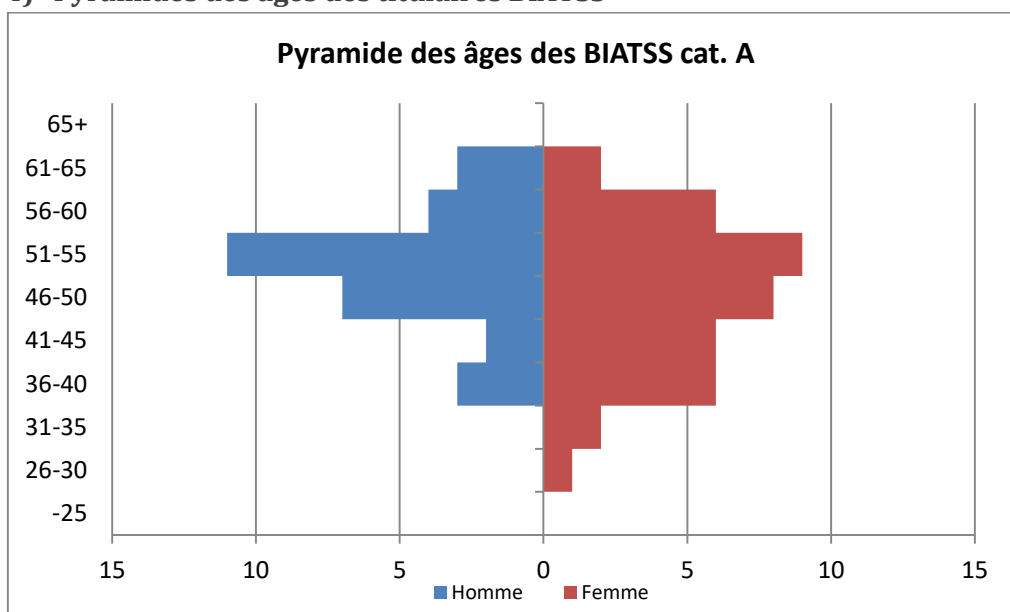


L'âge moyen des PRAG au 31/12/2017 est de 49,8 ans, l'âge médian est de 50 ans.

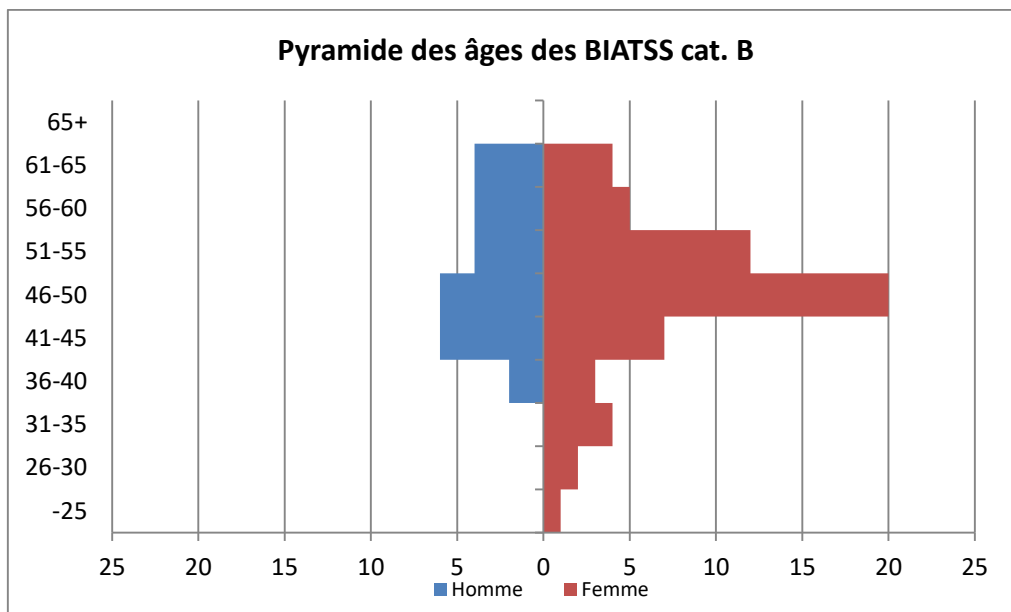


L'âge moyen des PU au 31/12/2017 est de 50,9 ans, l'âge médian est de 49 ans.

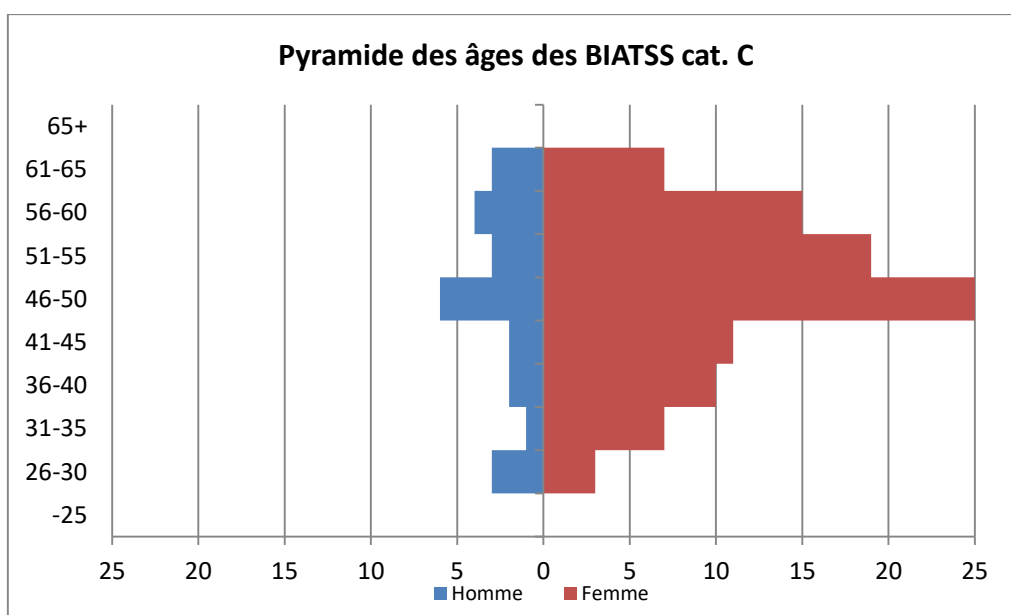
#### 4) Pyramides des âges des titulaires BIATSS



L'âge moyen des BIATSS catégorie A au 31/12/2017 est de 49,2 ans, l'âge médian est de 50,5 ans.

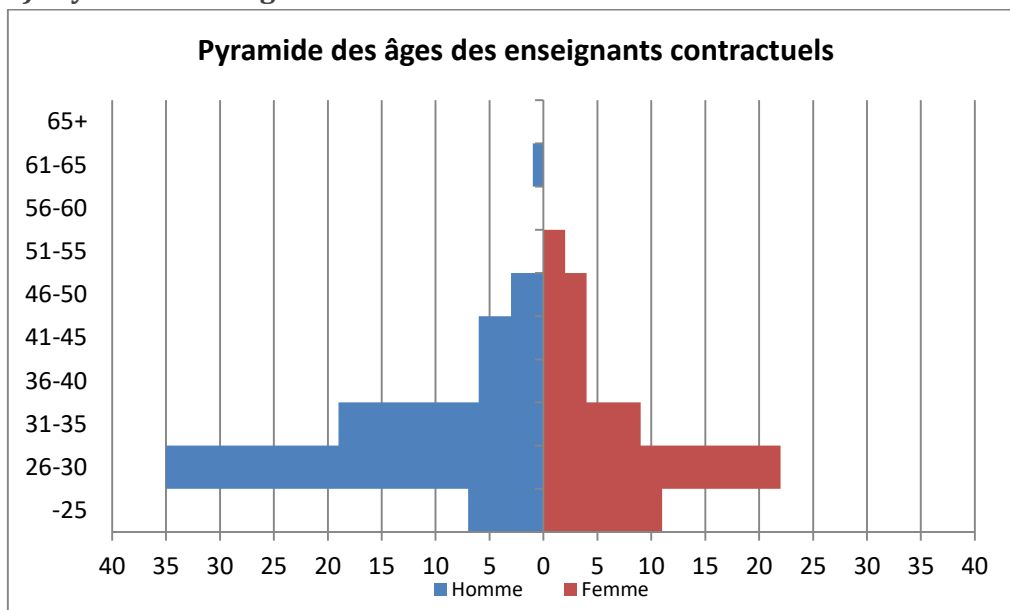


L'âge moyen des BIATSS catégorie B au 31/12/2017 est de 48,5 ans, l'âge médian est de 49 ans.

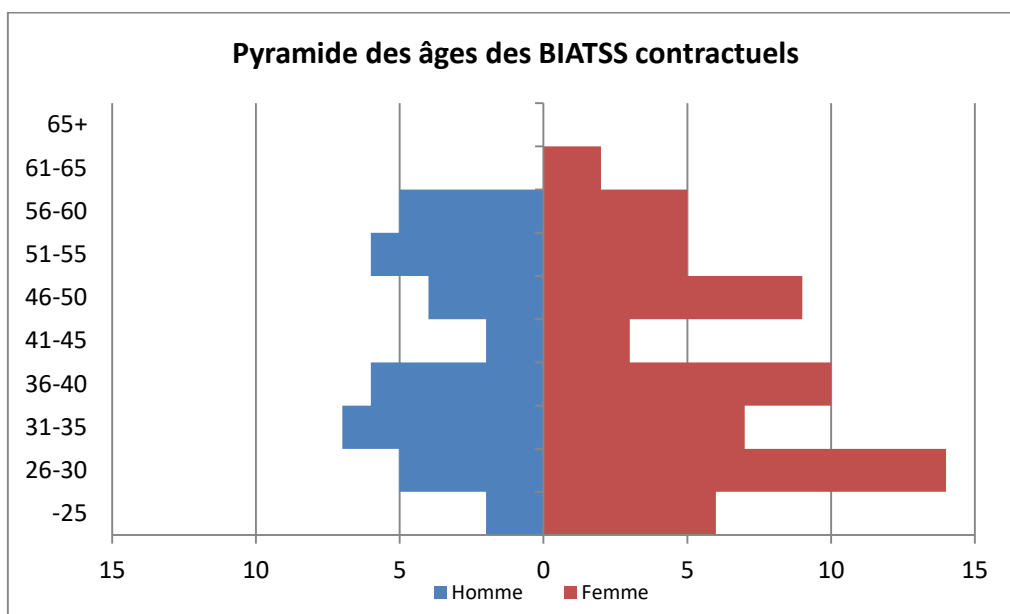


L'âge moyen des BIATSS catégorie C au 31/12/2017 est de 48,1 ans, l'âge médian est de 49 ans.

## 5) Pyramide des âges des contractuels

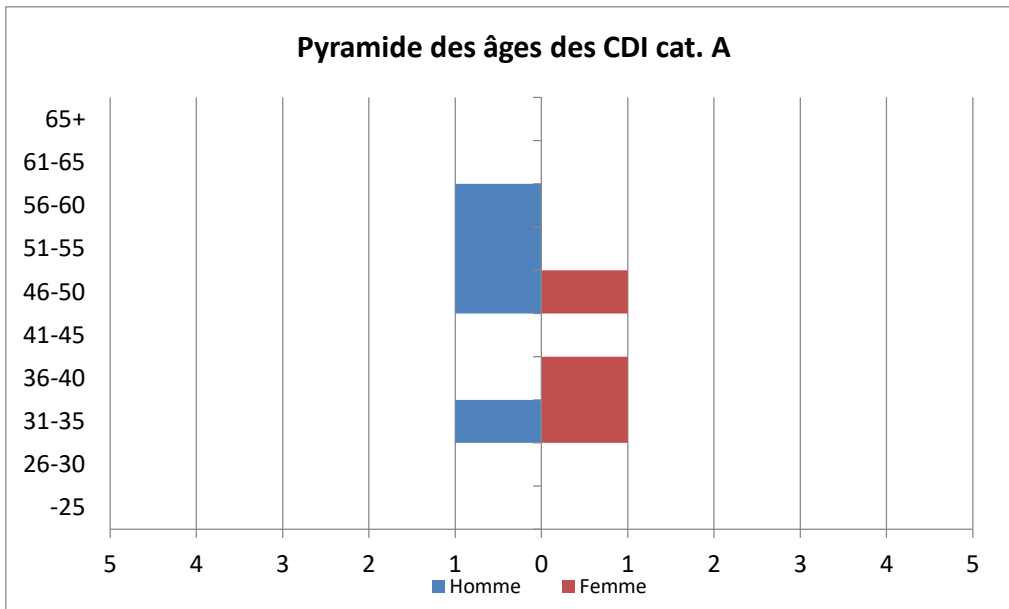
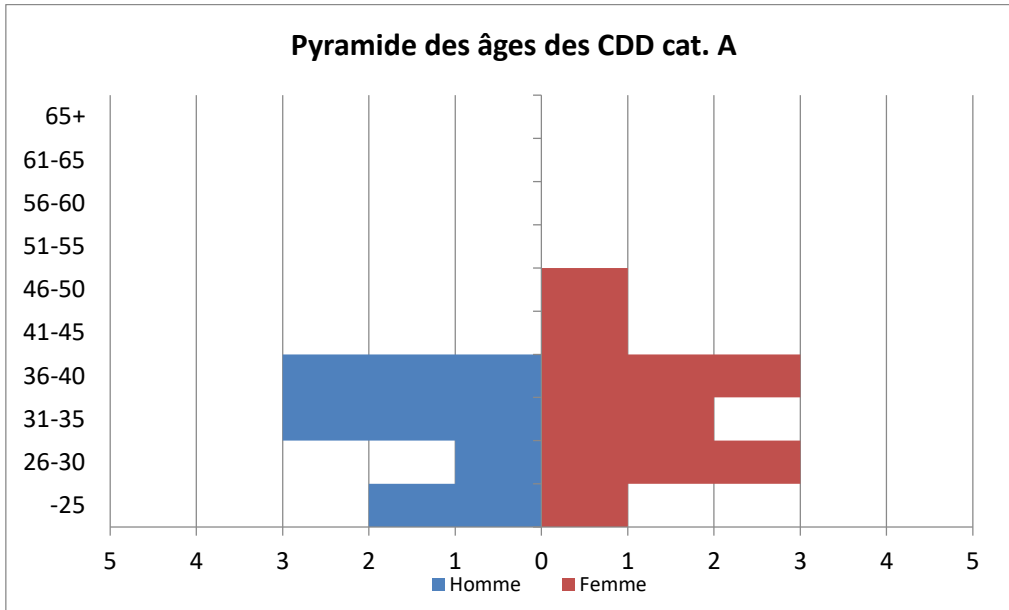


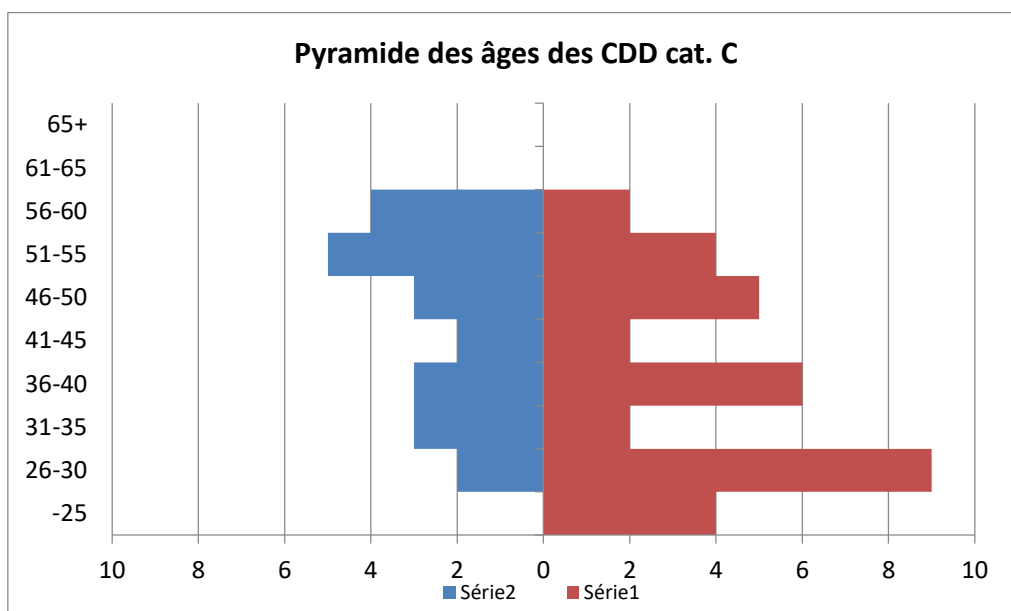
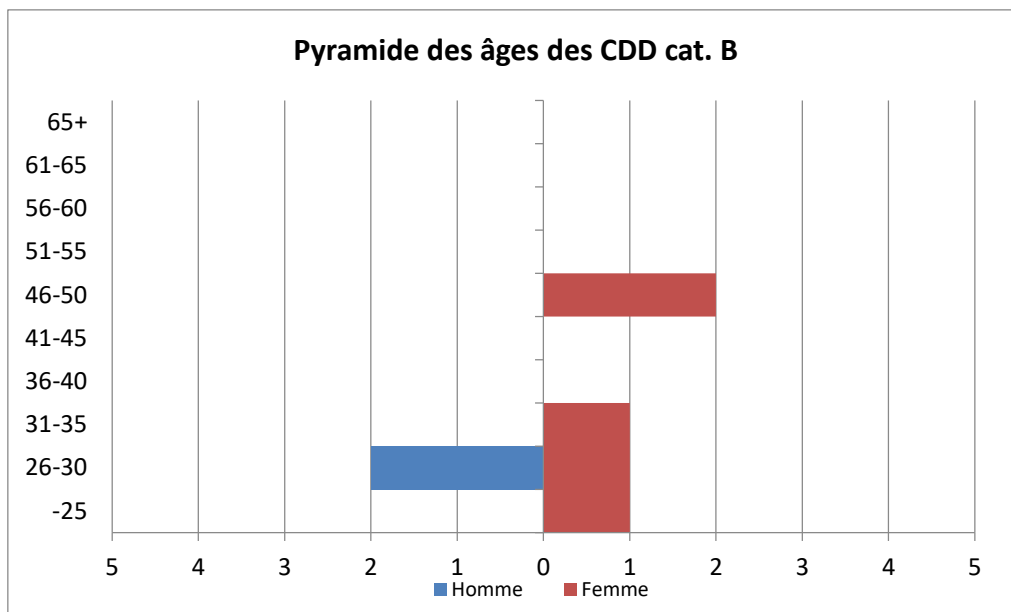
L'âge moyen des enseignants contractuels au 31/12/2017 est de 32,1 ans, l'âge médian est de 30 ans.

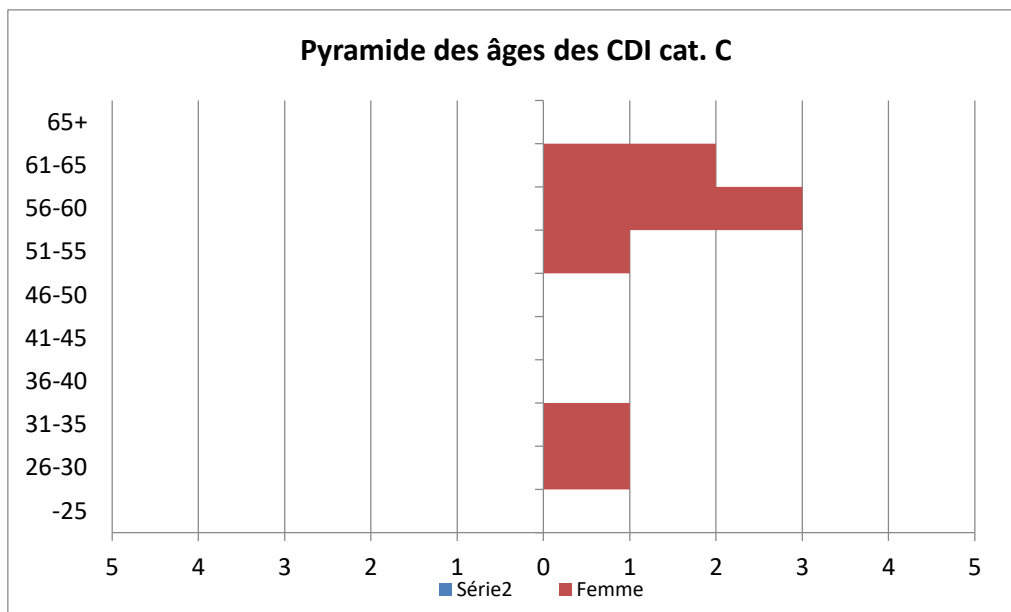


L'âge moyen des BIATSS contractuels au 31/12/2017 est de 39,8 ans, l'âge médian est de 37,5 ans.

## 6) Pyramide des âges par catégorie et par type de contrat







## C. Les mouvements et les promotions

### 1) Répartition des agents recrutés en 2017

Voie d'accès	Type de contrat privé ou public	Corps	Catégorie	Effectifs	
				Homme	Femme
Concours		PU	A	6	1
		MCF	A	2	4
Recrutement (dont mutation, BOE)		PRAG	A	1	0
		PRCE	A	1	0
		ATRF	C	1	2
		TECH	B	0	1
		SAENES	B	0	2
		ADJAENES	C	1	6
		ADT	C	1	5
Recrutement d'agents non titulaires	privé	ADT	C	1	0
	public	ITRF	A	16	6
		TECH	B	1	2
		SAENES	B	0	1
		ADT	C	8	5
		ADJAENES	C	0	8
		BIBLIO	C	0	3
Recrutement d'agents non titulaires	public	MAÎTRE DE LANGUE	A	0	2
		CONT	A	14	12
		ATER	A	19	14
		DOCT	A	5	5
Réintégration	Suite dispo	MCF	A	0	1
	Suite congé parental	IGE	A	0	1
		IGR	A	0	1
<b>Total général</b>				<b>77</b>	<b>82</b>

Les recrutements dénombrés dans le tableau ci-dessus prennent en compte les changements de corps et de statut (exemple : un agent ayant la qualité de doctorant en 2016 et recruté en tant qu'ATER en 2017 est reporté dans le tableau ci-dessus).

Sont également inclus cette année les renouvellements des enseignants contractuels.



## 2) Affectations en provenance d'un autre ministère

Affectations en provenance d'une autre administration	Effectifs	
	Homme	Femme
Mises à disposition	0	2
Contractuels doctorants fonctionnaires	2	4
ATER fonctionnaires	0	2

## 3) Répartition des départs définitifs de personnes titulaires

Circonstance départs définitifs de personnes titulaires	Catégorie	Effectifs		Âge moyen de départ à la retraite	
		Homme	Femme	Homme	Femme
Retraite et âge moyen de départ à la retraite (Enseignant)	A	5	1	64a 11m 25j	62a 2m 16j
Retraite et âge moyen de départ à la retraite (BIATSS)	A	2	1	62a 0m 29j	63a 0m 19j
	B	1		60a 3m 7j	
	C		2		61a 8m 12j
Démission et abandon de poste (Enseignant)	A	1			
Inaptitude définitive (BIATSS)		1			
Départ volontaire/mutation (Enseignant)	A	2			

Sur 12 agents partis à la retraite, 6 sont des enseignants et 4 sont des femmes.

#### 4) Répartition des départs définitifs de personnes non titulaires

Circonstance départs définitifs de personnels non titulaires	Catégorie	Effectifs	
		Homme	Femme
Fin de contrat (contractuels enseignants, ATER, doctorants)		24	23
Démission et abandon de poste (contractuels enseignants, ATER, doctorants)		13	1
Retraite (contractuels BIATSS)	C	0	1
Démission et abandon de poste (contractuels BIATSS)	A	1	1
Concours	A	0	2
	B	0	1
	C	3	11
Fin de contrat (contractuels BIATSS)	A	6	3
	B	1	2
	C	2	3
<b>Total général</b>		<b>50</b>	<b>48</b>

Note : les démissions et les fins de contrat incluent celles pour lesquelles un autre type de contrat a été signé (ex. : les doctorants donnant leur démission pour signer un contrat d'ATER ou chercheurs).

#### 5) Répartition des départs temporaires de personnes titulaires

Circonstance départs temporaires d'agents titulaires	Catégorie	Effectifs	
		Homme	Femme
Détachement	A	5	0
Mise à disposition	A	2	1
Disponibilités pour études	A	0	1
Disponibilité pour convenances personnelles	A	2	2
	C	0	3

Note : une partie des départs temporaires indiqués ici a pu débuter avant 2017, cet indicateur a pour objectif de présenter le nombre total d'agents en position de départ temporaire au cours de l'année 2017.

#### 6) Taux de rotation

Définition : somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisé par 2, rapporté à l'effectif moyen de l'année.

Les entrées « nettes », c'est-à-dire sans prendre en compte les personnels déjà présents en 2016 et qui ont changé de corps ou de statut, sont au nombre de 80 (8 titulaires BIATSS et enseignants, 22 BIATSS contractuels et 50 contractuels enseignants).

Taux de rotation global : 12,8 %

Catégorie	Effectif au 31/12/2017	Entrées	Sorties	Taux de rotation
Enseignants titulaires du supérieur	252	9	5	2,8%
Enseignants titulaires du second degré	95	2	2	2,1%
Enseignants et chercheurs contractuels	133	61	71	49,6%
BIATSS titulaires	275	8	9	3,1%
BIATSS contractuels	98	36	14	25,5%
<b>Total ULHN</b>	<b>853</b>	<b>116</b>	<b>101</b>	<b>12,7%</b>

**7) Répartition des candidats aux concours et examens professionnels  
(inscrits/présents/admissibles/admis)**

Voie d'accès	Catégorie	Corps	Genre	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis		
<b>Concours réservé</b>	A	IGE	Femme	3	3	3	2		
	C	ADJENES	Femme	6	6	6	6		
		ATRF	Homme	1	1	1	1		
			Femme	5	5	5	5		
<b>Concours de droit commun</b>	A	MCF	Homme	133	N.C.	25	2		
			Femme	98		22	4		
		PU	Homme	24		12	5		
			Femme	7		5	1		
		IGE INTERNE	Homme	1		1	1	0	
			Femme	1		1	1	0	
		IGE EXTERNE	Homme	1		1	1	1	
			Femme	1		1	1	0	
		ASI EXTERNE	Homme	1		1	1	1	
			Femme	1		1	1	1	
		B	SAENES EXTERNE	Homme		1	1	1	0
				Femme		1	1	1	0
	SAENES INTERNE		Homme	1	1	0	0		
			Femme	2	2	2	2		
	TECH INTERNE	Femme	1	1	1	1			
		Femme	1	1	1	1			
	C	ADJAENES INTERNE	Homme	2	2	1	1		
			Femme	15	15	3	0		

## 8) Répartition des agents promouvables par grade.

En effectif GRADE	Répartition des agents promouvables par grade		Répartition des agents promus par grade		Pourcentage de promus sur le nombre de promouvables	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
MCF HC	36	21	4	2	11%	10%
PR 1C	18	4	1	0	6%	0%
PR EX1	19	4	2	0	11%	0%
PR EX2	8	1	0	0	0%	0%
PRCE HC	10	9	3	0	30%	0%
PRAG HC par tableau d'avancement	9	7	1	1	11%	14%
<b>Total général</b>	<b>100</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>11%</b>	<b>7%</b>

En effectif GRADE	Nombre de promouvables	Répartition des agents promus par grade		Pourcentage de promus sur le nombre de promouvables
		Homme	Femme	
ATRF P2	13	1	-	8%
ATRF P1	5	1	-	20%
TECH CS	10	1	-	10%
TECH CE	6	-	-	0%
IGE 1C	6	1	-	17%
IGE HC	2	-	1	50%
IGR 1	3	-	-	0%
INFENES CS	1	-	1	100%
ADJAENES P2C	6	-	4	67%
AJAENES P1C	8	-	1	13%
SAENES CS	14	-	1	7%
SAENES CE	9	-	1	11%
APAE	2	-	-	0%
AAE HC	1	-	-	0%
MAG P2C	2	-	-	0%
MAG P1C	-	-	-	-
BIBAS CS	-	-	-	-
BIBAS CE	2	-	-	0%
CONS EN CHEF	1	-	-	0%
<b>Total général</b>	<b>91</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>14%</b>

### 9) Promotion de corps : concours interne, examen professionnel, liste d'aptitude

		2013	2014	2015	2016	2017
Changement de corps	A	1	-	3	-	5
	B	1	1	-	2	6
	C	1	1	-	10	
<b>Total changement de corps</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>11</b>

Promotion de corps	2015		2016		2017	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Concours interne	2	8	-	5	3	6
Examen professionnel	-	-	-	-		1
Liste d'aptitude	1	1	1	2	1	2
<b>Total promotions</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>9</b>

Sur 13 promotions de corps, 9 ont été obtenues par concours dont 6 par des femmes.

### 10) Bourse Interministérielle de l'Emploi Public

	2013	2014	2015	2016	2017
Nombre de postes publiés sur la BIEP	0	3	1	2	0
Nombre total de postes publiés par la structure	13	13	8	20	47
%	0,0%	23,1%	12,5%	10,0%	0,0%

	2013	2014	2015	2016	2017
Nombre de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP.	0	2	1	0	0

## D. Les effectifs titulaires

### 1) Les enseignants chercheurs titulaires

Section CNU	Libellé CNU	Au 31/12/2015			Au 31/12/2016			Au 31/12/2017		
		PR	MCF	Total	PR	MCF	Total	PR	MCF	Total
1	Droit privé et sciences criminelles	2	11	13	1	11	12	2	12	14
2	Droit public	1	6	7	2	6	8	2	6	8
3	Histoire du droit et des institutions	-	1	1	-	1	1	-	-	-
4	Science politique	-	1	1	-	1	1	-	1	1
5	Sciences économiques	3	9	12	3	9	12	4	8	12
6	Sciences de gestion	1	13	14	1	13	14	1	16	17
7	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	-	1	1	-	1	1	-	1	1
9	Langue et littérature françaises	2	2	4	2	2	4	2	2	4
10	Littératures comparées	-	1	1	-	1	1	-	1	1
11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	2	12	14	2	11	13	3	11	14
14	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	-	5	5	-	4	4	-	4	4
15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	1	6	7	-	5	5	-	5	5
16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	-	2	2	-	2	2	-	2	2
19	Sociologie, démographie	2	7	9	2	7	9	1	7	8
21	Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux ; de l'art	-	2	2	-	2	2	-	2	2
22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	2	1	3	3	1	4	2	1	3
23	Géographie physique, humaine, économique et régionale	2	6	8	2	5	7	2	4	6
24	Aménagement de l'espace, urbanisme	-	2	2	-	2	2	-	2	2
25	Mathématiques	1	-	1	1	-	1	1	-	1
26	Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	5	14	19	5	14	19	5	14	19
27	Informatique	7	22	29	8	21	29	7	22	29
28	Milieux denses et matériaux	1	2	3	1	2	3	1	2	3
30	Milieux dilués et optique	1	1	2	1	1	2	2	-	2
31	Chimie théorique, physique, analytique	1	4	5	1	3	4	1	3	4
32	Chimie organique, minérale, industrielle	3	5	8	2	5	7	2	5	7

<b>33</b>	Chimie des matériaux	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>36</b>	Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère	-	2	2	-	2	2	-	2	2
<b>60</b>	Mécanique, génie mécanique, génie civil	7	13	20	7	13	20	7	13	20
<b>61</b>	Génie informatique, automatique et traitement du signal	1	11	12	2	10	12	2	10	12
<b>62</b>	Energétique, génie des procédés	-	1	1	-	1	1	-	1	1
<b>63</b>	Electronique, optronique et systèmes	8	17	25	8	15	23	11	13	24
<b>64</b>	Biochimie et biologie moléculaire	1	1	2	1	1	2	1	1	2
<b>67</b>	Biologie des populations et écologie	1	2	3	1	3	4	1	3	4
<b>68</b>	Biologie des organismes	2	6	8	3	6	9	3	6	9
<b>70</b>	Sciences de l'éducation	-	1	1	-	1	1	-	1	1
<b>71</b>	Sciences de l'information et de la communication	1	6	7	1	6	7	2	5	7
<b>TOTAL</b>		<b>58</b>	<b>196</b>	<b>254</b>	<b>60</b>	<b>188</b>	<b>248</b>	<b>65</b>	<b>187</b>	<b>252</b>

La section 6 – Sciences de gestion et 01 – Droit privé et sciences criminelles ont connu le plus d'arrivées (respectivement 3 et 2) et les sections 19 – Sociologie, démographie, 22 – Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique et 23 – Géographie physique, humaine, économique et régionale ont connu chacune un départ, à rapporter à l'arrivée de 9 enseignants chercheurs et au départ de 5 d'entre eux.

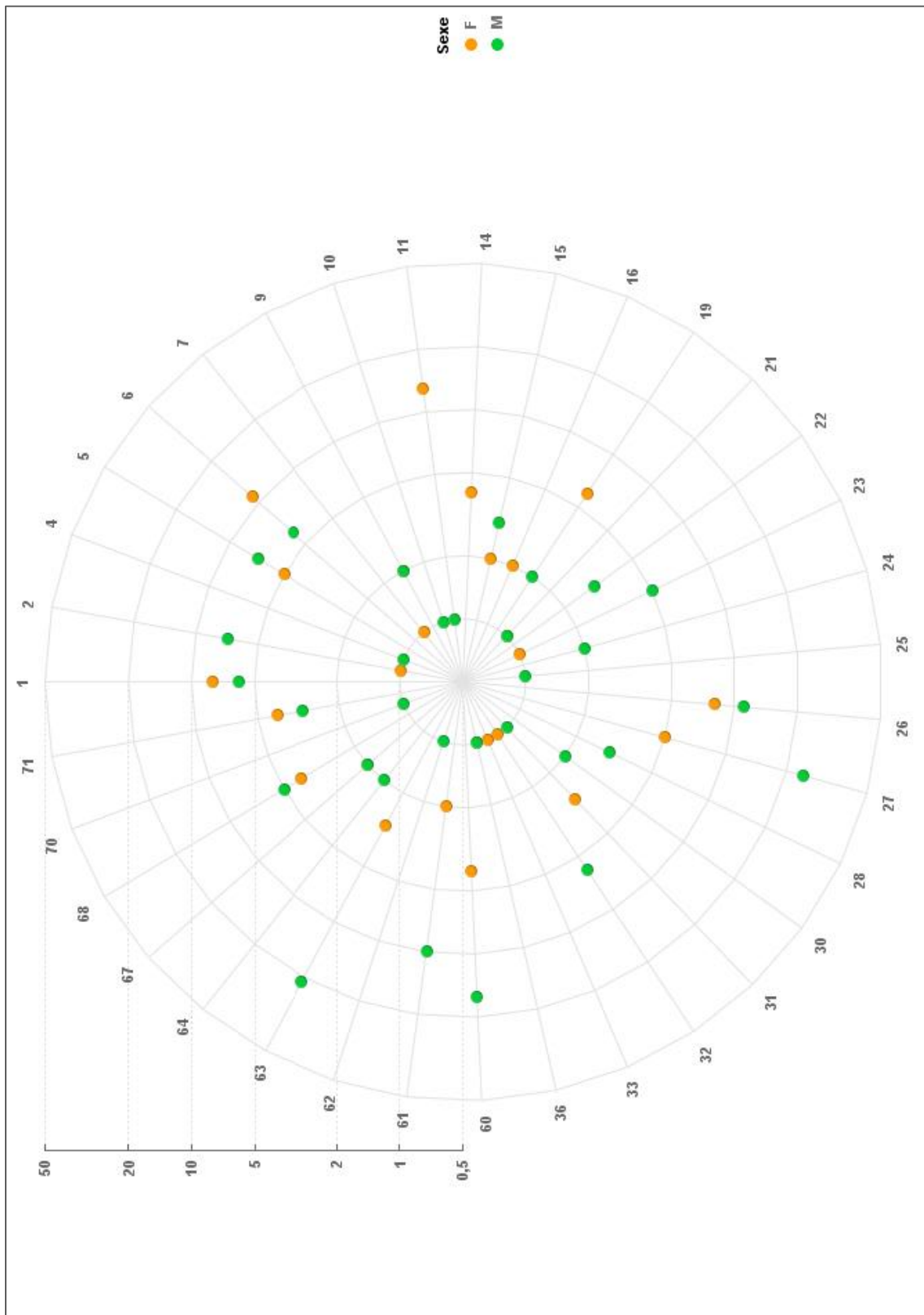


Fig. Répartition des enseignants-chercheurs titulaires par section CNU et par genre (échelle logarithmique)



## 2) Les enseignants du second degré titulaires

Discipline	31/12/2015				31/12/2016				31/12/2017			
	PLP	PRCE	PRAG	TOTAL	P.L.P.	PRCE	PRAG	TOTAL	P.L.P.	PRCE	PRAG	TOTAL
Allemand	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2
Anglais	1	10	9	20	1	10	8	19	1	11	8	20
Arabe	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1
Arts plastiques	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2
Comptabilité et bureautique	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Documentation	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1
Économie et gestion	-	11	5	16	1	11	5	17	1	11	5	17
Économie : informatique et gestion	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1
Éducation phys. et sportive	-	3	-	-	-	3	-	3	-	3	-	3
Électronique	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1
Espagnol	-	4	-	4	-	4	-	4	-	4	-	4
Génie civil	-	2	7	9	-	1	8	9	-	1	8	9
Génie mécanique - Mécanique	-	4	3	7	-	4	3	7	-	4	3	7
Histoire - Géographie	-	1	1	2	-	1	-	1	-	1	-	1
Italien	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1
Lettres classiques - Grammaire	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1
Lettres espagnol	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1
Lettres modernes	-	3	4	7	-	3	4	7	-	3	4	7
Mathématiques	-	2	4	6	-	2	4	6	-	2	3	5
Physique - Chimie	-	3	-	3	-	3	1	4	-	3	1	4
Sc. éco. et sociales	-	3	-	3	-	3	-	3	-	2	1	3
Sciences phys. - Phys. Appliquée	-	1	2	3	-	1	1	2	-	1	1	2
Sciences de la vie et de la terre	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1
Vente	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>52</b>	<b>38</b>	<b>94</b>	<b>4</b>	<b>54</b>	<b>37</b>	<b>95</b>	<b>4</b>	<b>54</b>	<b>37</b>	<b>95</b>

Les seules disciplines à avoir connu une évolution du nombre d'enseignants sont l'Anglais (+1) et les Mathématiques (-1).

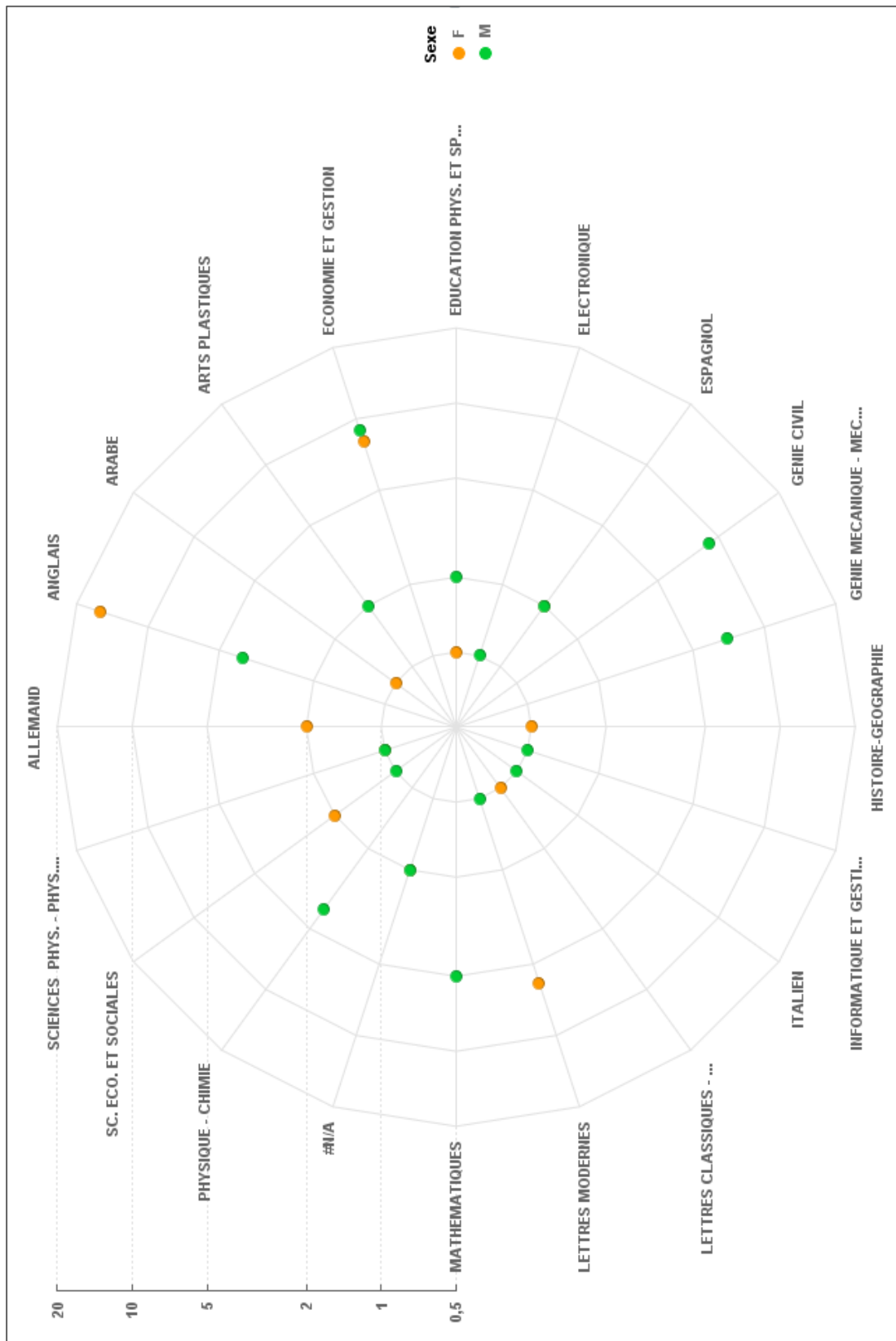


Fig. Répartition des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré par section discipline et par genre (échelle logarithmique)

### 3) Les BIATSS titulaires

- Filière administrative

Catégorie	Corps	31/12/2013	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017
A	Attaché d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	12	13	14	14	14
	Infirmier	2	2	2	2	2
<b>Sous-total</b>		<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
B	Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	34	33	37	36	37
<b>Sous-total</b>		<b>34</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>37</b>
C	Adjoint de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	54	55	60	56	64
<b>Sous-total</b>		<b>54</b>	<b>55</b>	<b>60</b>	<b>56</b>	<b>64</b>
<b>TOTAL</b>		<b>102</b>	<b>103</b>	<b>113</b>	<b>108</b>	<b>117</b>

- Filière ITRF

Catégorie	Corps	31/12/2013	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017
A	Ingénieur de Recherche et de Formation	7	7	7	5	7
	Ingénieur d'Etudes de Recherche et de Formation	20	21	21	22	25
	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation	18	16	16	16	16
<b>Sous-total</b>		<b>45</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>48</b>
B	Technicien de Recherche et de Formation	33	33	34	34	35
<b>Sous-total</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>35</b>
C	Adjoint Technique de Recherche et de Formation	39	41	40	37	42
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	2	2	2	2	2
<b>Sous-total</b>		<b>41</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>44</b>
<b>TOTAL</b>		<b>119</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>116</b>	<b>127</b>

- Filière de bibliothèque

Catégorie	Corps	31/12/2013	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017
A	Conservateur Général	1	1	1	1	1
	Conservateur	3	3	3	3	3
	Bibliothécaire	2	2	2	2	2
<b>Sous-total</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
B	Bibliothécaire assistant spécialisé	12	11	11	12	12
<b>Sous-total</b>		<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
C	Magasinier	16	16	19	14	13
<b>Sous-total</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>13</b>
<b>TOTAL</b>		<b>34</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>31</b>

## E. Les effectifs contractuels

### 1) Agents non titulaires sur emplois permanents, par type de besoins et type de contrat (CDI, CDD)

Type de contrat (CDD, CDI)	Effectifs		100%		80%		75%		50%	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
CDD	26	36	25	34		1		1	1	0
CDI	4	11	4	11						
CDD (ATER)	19	14	8	10					11	4
CDD (Maître de langue)		1		1						
CDD (Doctorant)	28	23	28	23						
<b>TOTAL</b>	<b>77</b>	<b>85</b>	<b>65</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>4</b>

### 2) Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année

	2013	2014	2015	2016	2017
Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année.	5	5	5	4	7

### 3) Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012 (loi Sauvadet)

	31/12/2013	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017
Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012.	26	16	10	20	7

#### 4) Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation

	2015	2016	2017
<b>Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation.</b>	ND *	21	35
<b>Nombre de candidats admissibles aux concours ou examens de titularisation.</b>	6	12	22
<b>Nombre de candidats admis aux concours ou examens de titularisation.</b>	5	6	16

\* données non disponibles, l'information étant tributaire de sources externes non accessibles (rectorat)

Sur 35 agents candidats à la titularisation, 22 se sont présentés et 16 ont été admis, soit un taux de réussite de 72%.

#### 5) Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C)

<b>Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C).</b>	<b>Homme</b>	<b>Femme</b>
<b>BIATSS titulaires catégorie A</b>	-	2
<b>BIATSS titulaires catégorie B</b>	-	2
<b>BIATSS titulaires catégorie C</b>	1	1
<b>Enseignants titulaires du second degré</b>	1	-
<b>Enseignants titulaires du supérieur</b>	1	-

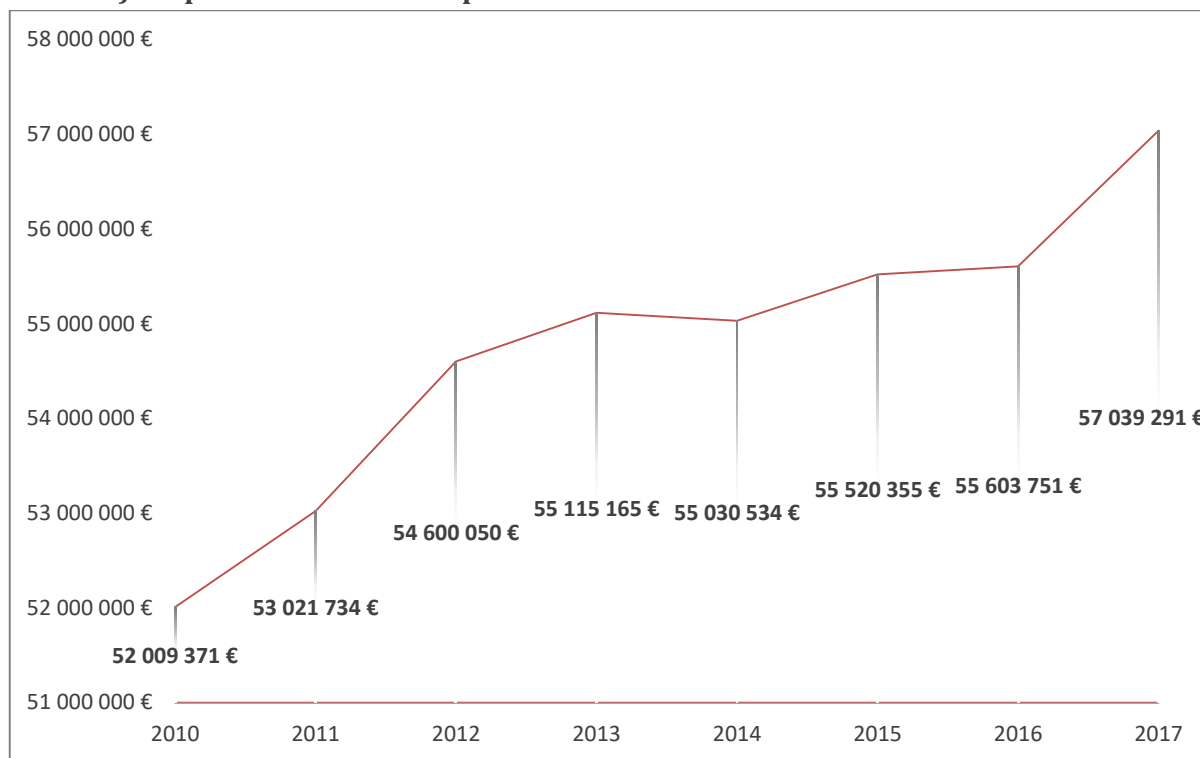
La titularisation intervient de manière générale 1 an après la date de recrutement en qualité de fonctionnaire stagiaire. Cette période peut varier en fonction du type de recrutement (exemple : pas de période de stage pour les changements de corps par liste d'aptitude).



## Chapitre II. Les rémunérations et charges accessoires

### A. La masse salariale

#### 1) Répartition de la MS depuis 2010



La masse salariale s'entend hors dépenses d'action sociale et celles relatives aux accidents du travail.

On constate une évolution de 1 435 540 €, soit +2,6 % d'augmentation entre 2016 et 2017. Cette augmentation s'explique en partie par l'évolution de la valeur annuelle du point d'indice, par le protocole « Parcours professionnels, carrières et rémunérations » (PPCR – revalorisation des grilles indiciaires).

## 2) Répartition de la MS par éléments

Elément	2013	2014	2015	2016	2017	Différences 2017/2016
Traitement brut	25 233 401 €	24 996 328 €	25 132 973 €	25 213 226 €	25 995 679 €	782 453 €
Rémunérations des doctorants	1 310 024 €	1 294 159 €	1 357 331 €	1 313 620 €	1 278 543 €	- 35 077 €
Indemnité de résidence	251 192 €	249 185 €	248 904 €	250 039 €	257 921 €	7 882 €
Supplément familial	331 292 €	326 451 €	297 054 €	282 517 €	267 071 €	- 15 446 €
<b>Sous-total rémunérations principales</b>	<b>27 125 909 €</b>	<b>26 866 124 €</b>	<b>27 036 262 €</b>	<b>27 059 401 €</b>	<b>27 799 214 €</b>	<b>739 813 €</b>
Primes BIATSS	1 042 575 €	1 188 376 €	1 198 199 €	1 216 972 €	1 309 665 €	92 693 €
Primes enseignant	1 310 836 €	1 317 513 €	1 290 557 €	1 269 544 €	1 299 073 €	29 529 €
Primes et indemnités diverses	84 092 €	116 347 €	136 605 €	117 282 €	39 003 €	-78 279 €
Cours/heures complémentaires défiscalisés	2 833 €	- €	- €	- €	- €	- €
Vacations	300 251 €	274 128 €	285 452 €	270 472 €	220 220 €	- 50 252 €
Cours/heures complémentaires fiscalisés	2 406 854 €	2 506 749 €	2 616 517 €	2 702 252 €	2 813 726 €	111 474 €
<b>Sous-total Cours comp' et Vacations</b>	<b>2 709 938 €</b>	<b>2 780 877 €</b>	<b>2 901 969 €</b>	<b>2 972 725 €</b>	<b>3 033 946 €</b>	<b>61 221 €</b>
<b>Sous-total Primes et indemnités</b>	<b>5 147 442 €</b>	<b>5 403 112 €</b>	<b>5 527 330 €</b>	<b>5 576 521 €</b>	<b>5 681 687 €</b>	<b>105 166 €</b>
<b>Total rémunérations d'activité</b>	<b>32 273 351 €</b>	<b>32 269 236 €</b>	<b>32 563 592 €</b>	<b>32 635 923 €</b>	<b>33 480 901 €</b>	<b>844 978 €</b>
<b>Total charges patronales</b>	<b>22 751 668 €</b>	<b>22 647 852 €</b>	<b>22 862 385 €</b>	<b>22 902 610 €</b>	<b>23 511 505 €</b>	<b>608 895 €</b>
<b>Total Prestations sociales</b>	<b>90 146 €</b>	<b>113 446 €</b>	<b>94 378 €</b>	<b>65 218 €</b>	<b>46 885 €</b>	<b>- 18 333 €</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>55 115 165 €</b>	<b>55 030 534 €</b>	<b>55 520 355 €</b>	<b>55 603 751 €</b>	<b>57 039 291 €</b>	<b>1 435 540 €</b>

Sur le montant de 1 435 540 € d'augmentation de la masse salariale, 844 978 € concernent les rémunérations d'activité et 608 895 € les charges patronales. Ainsi, l'évolution des charges patronales représente 42,4 % de l'augmentation de la masse salariale.



### 3) MS moyenne annuelle chargée par catégories

Catégories \ MS moyenne en euros	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>BIATSS titulaires catégorie A</b>	65 669 €	68 856 €	68 552 €	70 843 €	73 185 €	75 336 €
<b>BIATSS titulaires catégorie B</b>	47 886 €	49 344 €	48 684 €	51 716 €	52 920 €	54 256 €
<b>BIATSS titulaires catégorie C</b>	37 158 €	38 004 €	39 031 €	40 768 €	40 272 €	41 585 €
<b>Enseignants titulaires du second degré</b>	76 912 €	79 272 €	84 937 €	87 169 €	88 025 €	90 730 €
<b>Enseignants titulaires du supérieur</b>	86 098 €	89 604 €	94 087 €	94 773 €	96 320 €	99 425 €

### 4) Rémunérations nettes<sup>1</sup> mensuelles moyennes par statuts et catégories

- Les titulaires

Grades ou catégories	Revenu mensuel net* moyen		
	Homme	Femme	Total
<b>PU CE</b>	5 417 €	5 207 €	5 382 €
<b>PU 1C</b>	4 751 €	4 767 €	4 755 €
<b>PU 2C</b>	4 056 €	4 086 €	4 061 €
<b>MCF HC</b>	3 942 €	3 821 €	3 899 €
<b>MCF CN</b>	3 370 €	3 140 €	3 265 €
<b>PRAG HC</b>	4 141 €	4 200 €	4 165 €
<b>PRAG CN</b>	3 850 €	3 196 €	3 523 €
<b>PRCE HC</b>	3 779 €	3 427 €	3 603 €
<b>PRCE CN</b>	3 093 €	3 140 €	3 120 €
<b>Bi admissible</b>	3 120 €		3 120 €
<b>PROF E.P.S. HC</b>	3 097 €		3 097 €
<b>PROF E.P.S. CN</b>	3 055 €	2 475 €	2 765 €
<b>PLP HC</b>	3 717 €	3 618 €	3 668 €
<b>PLP CN</b>	3 285 €		3 285 €
<b>BIATSS A</b>	3 019 €	2 974 €	2 997 €
<b>BIATSS B</b>	2 269 €	2 061 €	2 144 €
<b>BIATSS C</b>	1 645 €	1 599 €	1 610 €

\* Moyenne calculée sur les agents présents sur l'année civile complète et à temps plein. Les heures complémentaires et les vacances sont incluses.

<sup>1</sup> La rémunération nette correspond à la somme effectivement perçue par un agent

- Les contractuels BIATSS financés par la recherche

Catégories	Revenu mensuel net moyen		
	Homme	Femme	Total
<b>A</b>	2 271 €	1 527 €	1 952 €
<b>B</b>	1 259 €	1 320 €	1 290 €
<b>C</b>	pas de contractuels BIATSS cat. C		

\* Moyenne calculée sur les agents à temps plein

- Les contractuels BIATSS hors recherche

Catégories	Revenu mensuel net moyen		
	Homme	Femme	Total
<b>A</b>	1 554 €	1 642 €	1 609 €
<b>B</b>	1 316 €	1 382 €	1 373 €
<b>C (y compris CAE)</b>	1 290 €	1 296 €	1 294 €

\* Moyenne calculée sur les agents à temps plein

- Les contractuels enseignants

Catégories	Revenu mensuel net moyen		
	Homme	Femme	Total
<b>ATER 100%</b>	1 709 €	1 731 €	1 722 €
<b>ATER 50%</b>	1 232 €	1 273 €	1 245 €
<b>Contractuel enseignant</b>	1 848 €	2 069 €	1 958 €
<b>Maître de langue / Lecteur</b>	1 361 €	1 681 €	1 467 €
<b>Contractuel chercheur</b>	1 933 €	1 895 €	1 925 €
<b>Doctorant</b>	1 457 €	1 482 €	1 466 €

\* Moyenne calculée sur les agents à temps plein (hors ATER à 50%)

- Calcul des déciles

Si on ordonne une série de valeurs, les déciles sont les valeurs qui partagent cette série en dix parties égales.

Ainsi, pour une distribution de salaires :

- le premier décile (noté généralement D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10% des salaires;
- le neuvième décile (noté généralement D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires.

Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires.

	Homme	Femme	Total
<b>1<sup>er</sup> décile</b>	1 300 €	1 271 €	1 283 €
<b>2ème décile</b>	1 443 €	1 400 €	1 421 €
<b>3ème décile</b>	1 680 €	1 507 €	1 554 €
<b>4ème décile</b>	2 134 €	1 623 €	1 754 €
<b>5ème décile</b>	2 807 €	1 817 €	2 067 €
<b>6ème décile</b>	3 238 €	2 033 €	2 674 €
<b>7ème décile</b>	3 569 €	2 639 €	3 144 €
<b>8ème décile</b>	3 947 €	3 089 €	3 550 €
<b>9ème décile</b>	4 326 €	3 555 €	4 098 €

Base : tous les agents, quelle que soit leur quotité travaillée.

## 5) Part des primes et indemnités

Primes et indemnités<sup>2</sup> en pourcentage du traitement brut

	% du brut Homme	% du brut Femme	% du brut
<b>Enseignant titu supérieur</b>	16,0%	13,0%	15,0%
<b>Enseignant titu 2 degré</b>	27,4%	20,2%	24,1%
<b>BIATSS titu cat A</b>	29,5%	26,7%	28,0%
<b>BIATSS titu cat B</b>	23,9%	23,2%	23,5%
<b>BIATSS titu cat C</b>	16,6%	17,0%	16,9%
<b>Ens. et chercheur contractuel</b>	4,2%	8,1%	5,8%
<b>BIATSS cont cat A</b>	6,3%	5,1%	5,7%
<b>BIATSS cont cat B</b>	2,0%	3,7%	3,2%
<b>BIATSS cont cat C et CAE</b>	4,3%	6,2%	5,6%

<sup>2</sup> Les primes et indemnités représentent tous les éléments versés aux agents autres que le traitement brut (Indemnités de résidence, supplément familial, remboursement de transport, primes, heures de vacances...)

La GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat) résulte d'une comparaison établie entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu par l'agent sur une période de référence de quatre ans et celle de l'indice des prix à la consommation (IPC) sur une même période. Si le TIB perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire brut équivalent à la perte du pouvoir d'achat constaté est versé à chaque agent concerné.

Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA	Homme	Femme
Enseignant titu supérieur	20	3
Enseignant titu 2 degré	5	6
BIATSS titu cat A		2
BIATSS titu cat B	1	
BIATSS titu cat C		
Ens. et chercheur contractuel		
BIATSS cont cat A		1
BIATSS cont cat B		
BIATSS cont cat C et CAE		1
<b>Total général</b>	<b>26</b>	<b>14</b>

En 2017, 40 agents ont bénéficié de cette mesure pour un montant total de 18 708 €, soit 7 bénéficiaires en plus par rapport à 2016 mais 22 000 € de moins. Le protocole PPCR (revalorisation des grilles indiciaires) explique le faible montant de GIPA perçu par les titulaires.

## B. Les déterminants de la MS

### 1) La consommation mensuelle en point d'indice (INM)

Mois	2013	2014	2015	2016	2017	Différences 2017/2016
Janvier	452 172	437 072	446 899	443 530	450 412	6 882
Février	455 485	441 439	447 112	445 381	450 093	4 712
Mars	455 123	442 714	448 515	444 997	453 835	8 838
Avril	454 076	444 105	448 564	446 020	453 879	7 859
Mai	454 185	444 372	449 277	448 652	455 436	6783,78
Juin	454 074	444 464	449 971	451 088	456 384	5 296
Juillet	452 807	442 233	438 163	435 931	443 838	7 907
Août	451 498	431 327	434 911	434 382	441 262	6879,63
Septembre	433 274	439 638	438 569	438 410	453 314	14903,62
Octobre	442 320	447 603	441 102	445 058	461 666	16 608
Novembre	442 321	449 680	443 941	448 511	464 224	15 713
Décembre	441 140	449 544	444 052	448 001	466 399	18 398
<b>TOTAL</b>	<b>5 388 475</b>	<b>5 314 191</b>	<b>5 331 078</b>	<b>5 329 961</b>	<b>5 450 742</b>	<b>120 781</b>

Entre 2016 et 2017, la consommation annuelle a augmenté de 120 781 points d'indice.

## 2) La consommation d'INM par statut

Mois	Titulaires					Contractuels				
	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
Janvier	390 255	386 635	393 089	389 880	390 431	61 916	50 438	53 810	53 650	59 981
Février	390 879	388 604	392 371	390 296	390 158	64 605	52 836	54 741	55 085	59 935
Mars	391 683	389 496	393 320	389 705	391 661	63 440	53 218	55 195	55 292	62 174
Avril	391 093	390 185	394 444	390 386	392 009	62 983	53 921	54 120	55 634	61 870
Mai	392 357	389 557	395 094	390 410	392 327	61 828	54 815	54 183	58 242	63 109
Juin	392 605	389 958	395 499	391 920	393 051	61 468	54 506	54 473	59 169	63 333
Juillet	392 890	390 760	395 952	391 877	393 631	59 917	51 474	42 211	44 054	50 207
Août	392 184	389 678	394 683	391 722	394 370	59 314	41 649	40 228	42 660	46 892
Septembre	393 149	392 163	390 173	388 260	399 177	40 125	47 475	48 396	50 150	54 136
Octobre	389 882	391 321	389 191	385 472	400 930	52 439	56 282	51 912	59 586	60 736
Novembre	388 882	392 432	389 064	386 861	401 051	53 439	57 248	54 878	61 650	63 173
Décembre	388 763	392 496	389 175	387 469	402 728	52 377	57 047	54 878	60 531	63 671
<b>TOTAL</b>	<b>4 694 622</b>	<b>4 683 285</b>	<b>4 712 054</b>	<b>4 674 259</b>	<b>4 741 523</b>	<b>693 851</b>	<b>630 909</b>	<b>619 024</b>	<b>655 703</b>	<b>709 218</b>

## 3) La consommation d'INM par catégorie

Catégorie \ mois	janv-13	déc-13	janv-14	déc-14	janv-15	déc-15	janv-16	déc-16	janv-17	déc-17
Enseignants titulaires du supérieur	212 733	212 508	212 856	217 468	217 148	208 757	209 385	206 879	208 387	214 332
Enseignants titulaires du second degré	75 535	73 134	71 663	69 646	69 015	69 090	69 690	69 304	70 249	70 041
<b>Sous-total enseignants titulaires</b>	<b>288 268</b>	<b>285 642</b>	<b>284 519</b>	<b>287 114</b>	<b>286 163</b>	<b>277 847</b>	<b>279 075</b>	<b>276 183</b>	<b>278 635</b>	<b>284 373</b>
Enseignants et chercheurs contractuels	32 913	26 497	24 876	31 507	27 988	28 373	27 545	31 250	30 197	32 051
<b>Sous-total enseignants</b>	<b>321 181</b>	<b>312 139</b>	<b>309 395</b>	<b>318 621</b>	<b>314 151</b>	<b>306 220</b>	<b>306 620</b>	<b>307 433</b>	<b>308 833</b>	<b>316 424</b>
BIATSS titulaires catégorie A	37 092	35 567	34 674	35 826	36 537	37 037	37 138	38 254	38 539	39 144
BIATSS titulaires catégorie B	30 381	31 366	31 667	31 300	31 673	33 783	33 783	35 199	35 242	37 119
BIATSS titulaires catégorie C	34 515	36 189	35 775	38 256	38 428	40 210	39 884	37 833	38 015	42 092
<b>Sous-total BIATSS titulaires</b>	<b>101 988</b>	<b>103 122</b>	<b>102 116</b>	<b>105 382</b>	<b>106 638</b>	<b>111 030</b>	<b>110 805</b>	<b>111 286</b>	<b>111 795</b>	<b>118 355</b>
BIATSS contractuels catégorie A	10 145	8 785	8 501	9 105	9 433	9 952	9 227	10 202	10 606	10 170
BIATSS contractuels catégorie B	1 905	1 614	1 244	2 369	2 322	2 093	2 093	1 334	1 497	2 574
BIATSS contractuels catégorie C	16 953	15 481	15 817	14 066	14 066	14 480	14 785	17 746	17 681	18 877
<b>Sous-total BIATSS contractuels</b>	<b>29 003</b>	<b>25 880</b>	<b>25 562</b>	<b>25 540</b>	<b>25 821</b>	<b>26 525</b>	<b>26 105</b>	<b>29 282</b>	<b>29 784</b>	<b>31 620</b>
<b>Sous-total BIATSS</b>	<b>130 991</b>	<b>129 002</b>	<b>127 678</b>	<b>130 922</b>	<b>132 459</b>	<b>137 555</b>	<b>136 910</b>	<b>140 568</b>	<b>141 579</b>	<b>149 975</b>
<b>TOTAL</b>	<b>452 172</b>	<b>441 141</b>	<b>437 073</b>	<b>449 543</b>	<b>446 610</b>	<b>443 775</b>	<b>443 530</b>	<b>448 001</b>	<b>450 412</b>	<b>466 399</b>

## C. Les primes et rémunérations accessoires

### 1) Les primes des enseignants

- Montants par type de primes depuis 2012

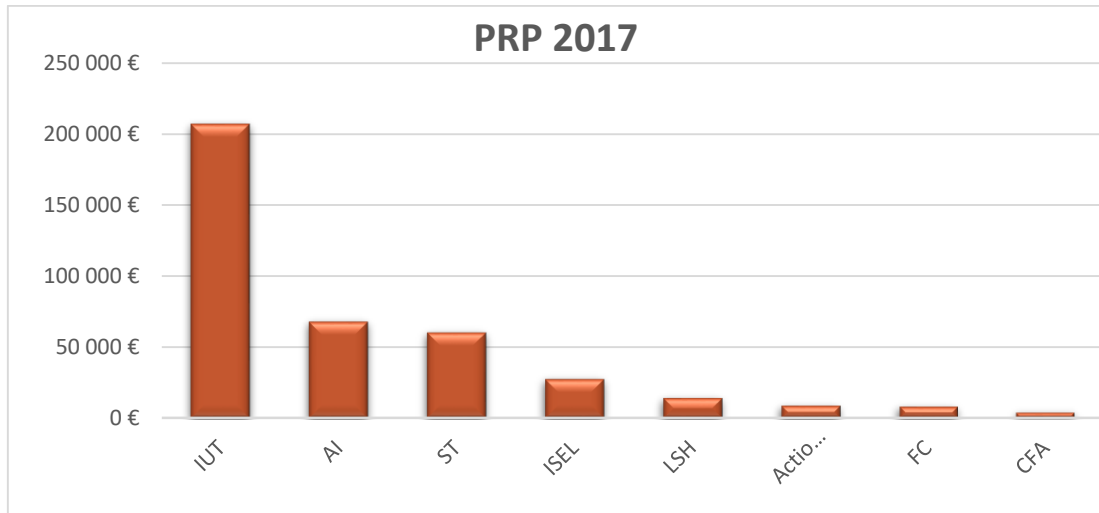
Type de prime	2013	2014	2015*	2016*	2017*
<b>PEDR et prime excellence scientifique</b>	224 020 €	241 619 €	218 451 €	214 212 €	224 071 €
<b>PES PRES</b>	504 430 €	480 841 €	479 325 €	469 460 €	461 573 €
<b>PCA</b>	126 700 €	123 476 €	117 171 €	105 401 €	125 052 €
<b>PRP</b>	389 062 €	402 972 €	387 103 €	402 399 €	400 383 €
<b>PA</b>	45 951 €	45 951 €	45 951 €	45 951 €	46 637 €
<b>Indemnité de commission CNU</b>	20 671 €	22 654 €	29 179 €	16 423 €	28 753 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 310 834 €</b>	<b>1 317 513 €</b>	<b>1 277 180 €</b>	<b>1 253 845 €</b>	<b>1 286 470 €</b>

\* hors prime de formation continue (13 378 € en 2015, 13 298 € en 2016, 10 118 € en 2017)

- Répartition des PRP par composantes ou services

UB	2013	2014	2015	2016	2017
<b>ACTIONS TRANSVERSALES</b>	6 055 €	7 773 €	7 855 €	7 855 €	8 963 €
<b>LSH</b>	16 528 €	16 732 €	17 959 €	16 528 €	14 457 €
<b>ST</b>	56 047 €	57 397 €	54 942 €	57 601 €	60 644 €
<b>AI</b>	67 624 €	70 713 €	65 280 €	74 321 €	68 323 €
<b>ISEL</b>	23 552 €	23 797 €	24 407 €	26 101 €	27 900 €
<b>CFA</b>	5 318 €	5 932 €	5 973 €	818 €	4 213 €
<b>FC</b>	10 268 €	10 432 €	9 818 €	12 518 €	8 470 €
<b>IUT</b>	201 768 €	210 196 €	200 868 €	206 657 €	207 413 €
<b>Cordées de la réussite</b>	1 902 €				
<b>Total</b>	<b>389 062 €</b>	<b>402 972 €</b>	<b>387 103 €</b>	<b>402 399 €</b>	<b>400 383 €</b>

On constate une petite diminution des PRP versées en 2017 par rapport à 2016 (- 2 016 €).



## 2) Les primes BIATSS par grade

Depuis le 1er septembre 2016, la filière administrative a rejoint le principe du RIFSEEP, les montants indemnitaires RIFSEEP sont également appliqués à la filière ITRF :

- Filière administrative

	Groupes	Dénominations DGRH	Fonctions	Montant indicatif IFSE
<b>Catégorie A</b>	Groupe 1	Encadrement supérieur	Fonctions de haut niveau d'encadrement (Grafables)	8 200 €
	Groupe 2	Fonctions d'encadrement à responsabilités et / ou technicité importantes	Directeur de service opérationnel / commun / général	6 850 €
			Responsable administratif de composante	
			Fonction de contrôle et/ou de pilotage	
	Groupe 3	Fonctions d'encadrement intermédiaires et / ou technicité particulières	Adjoint à directeur de service opérationnel / commun / général	6 300 €
Responsable de pôle				
Groupe 4	Fonctions usuelles	Chargé de gestion		
<b>Catégorie B</b>	Groupe 1	Fonctions d'encadrement intermédiaires et / ou technicité particulières	Responsable administratif de composante	5 850 €
			Responsable de pôle	
			Fonction complexe et exposée	
	Groupe 2	Encadrement / Technicité	Fonction complexe	5 300 €
			Secrétariat de direction	
Groupe 3	Fonctions usuelles	Adjoint à responsable de pôle	4 450 €	
		Chargé de gestion		
<b>Catégorie C</b>	Groupe 1	Responsabilités particulières	Secrétaire de laboratoire CNRS	3 400 €
			Secrétaire de laboratoire / coordinateur-trice	
			Assistante de direction présidence et composantes	
	Groupe 2	Fonctions usuelles	Responsable de pôle / adjoint à responsable de pôle	2 960 €
			Secrétaire de laboratoire	
Secrétaire de département				
Gestionnaires en services				
			Secrétaire pédagogique	



- Filière ITRF

	Groupes	Dénominations DGRH	Corps	Fonctions	Montant indicatif IFSE		
<b>Catégorie A (IGR/IGE)</b>	Groupe 1	Fonctions d'encadrement supérieur / expertise de très haut niveau	Aucun agent concerné		6 850,00 €		
	Groupe 2	Fonctions d'encadrement à responsabilité et/ou technicité importante / Fonctions techniques complexes	IGR / IGE	Directeur de service opérationnel / commun / général IGR en laboratoire			
			IGR / IGE	Adjoint à directeur de service opérationnel / commun / général et responsable de pôle			
	Groupe 3	Fonctions d'encadrement à responsabilité et/ou technicité importante / Fonctions techniques complexes	IGR	Architecte du système d'information Statisticien	6 300,00 €		
				IGE		IGE en labo et/ou en composante Ingénieur d'études en laboratoire Réfèrent pôle OISEAU - Conseiller d'orientation Ingénieur d'études informatique Responsable de pôle	
			Groupe 1			Fonctions d'encadrement et/ou à responsabilités particulières	ASI
Groupe 2				Fonctions d'encadrement ou à technicité particulière			

Catégorie B	Groupe 1	Fonctions d'encadrement et/ou à responsabilités	TECH	Responsable de pôle Assistante de direction présidence Technicien informatique / Responsable SSI	5 850 €	
	Groupe 2	Fonctions d'encadrement ou à technicité ou à sujétions particulières	TECH	Adjoint à responsable de pôle Assistant de direction en composante Coordinatrice de formation Technicien de prévention Technicien en laboratoire et en composante Technicien comptable Technicien en gestion de personnels	5 300 €	
	Groupe 3	Fonctions usuelles	TECH	Technicien en laboratoire et en composante Technicien en département Agent de réalisation audiovisuelle Technicien en laboratoire Technicien informatique Electricien Chargée de gestion et de documentation	4 450 €	
	Catégorie C	Groupe 1	Coordination - responsabilités et sujétions particulières	ATRF	Secrétaire de laboratoire CNRS ou INERIS Responsable de pôle / adjoint à responsable de pôle	3 400 €
		Groupe 2	Fonctions usuelles	ATRF	Agent de maintenance - Gardien Agent cellule multimédia Secrétaire de laboratoire Agent d'entretien et d'accueil Agent de maintenance Secrétaire pédagogique Agent de laboratoire	2 960 €

Les personnels infirmiers ont intégré la catégorie A en juin 2012

Les grades d'assistants de bibliothèque (ABIB) et de bibliothécaires adjoints spécialisés (BAS) ont été fusionnés en 2011 pour devenir un seul corps : les bibliothécaires assistants spécialisés (BIBAS)

- Montants par type de primes depuis 2013

Libellé des primes	2013	2014	2015	2016	2017
Prime catégoriel ITRF	392 175 €	463 840 €	467 278 €	494 659 €	610 803 €
Prime catégoriel AENES	382 177 €	444 909 €	461 747 €	494 216 €	535 928 €
Prime catégoriel Bibliothèque	120 827 €	148 954 €	146 451 €	147 761 €	154 920 €
Prime de fonction informatique	98 756 €	95 463 €	96 328 €	64 602 €	
Indemnité de gestion	13 397 €	9 300 €	9 300 €		
Indemnité de travaux dangereux et salissures		4 389 €	4 368 €		
Indemnité responsable régisseur	110 €				
Traitement Brut N.B.I	7 779 €	5 016 €	7 779 €	7 802 €	7 869 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 015 220 €</b>	<b>1 171 871 €</b>	<b>1 193 252 €</b>	<b>1 209 041 €</b>	<b>1 309 519 €</b>

Primes hors tableaux : primes pour ouverture du SCD le samedi et primes de formation continue.

Le passage au RIFSEEP a modifié le périmètre des primes catégorielles : le montant de l'IFSE de chaque agent correspond au moins à la somme des primes et indemnités perçues mensuellement et liées à l'exercice des fonctions ou à l'appartenance à un grade.

## D. Heures/cours complémentaires et vacances administratives

### 1) Les Heures/cours complémentaires par composantes et services

- Nombre d'heures/cours complémentaires

Année \ Composante	Services centraux	Service culturel	SUAPS	LSH	ST	FAI	ISEL	CFA	FC	IUT	TOTAL
2013		194	1 464	4 055	8 620	13 583	2 277	0	3 578	25 131	58 902
2014	15	54	1 432	3 405	7 551	11 909	2 919	0	3 661	30 329	61 275
2015	415	20	1 566	4 327	8 214	11 492	3 075	0	3 935	30 913	63 958
2016	870	152	1 721	4 359	9 854	12 520	2 648	0	4 306	29 624	66 054
2017	770	156	1683	4641	9899	12957	3156	0	4340	30346	67 948
<b>Différences 2017/2016</b>	-100	4	-38	282	45	437	508	0	34	722	1 894

Services centraux : enseignants ayant effectué des heures de formations auprès des personnels.

- Montant brut des heures/cours complémentaires

Composante Année	Services centraux	Service culturel	SUAPS	LSH	ST	FAI	ISEL	CFA	FC	IUT	TOTAL
2013		7 937 €	59 879 €	165 894 €	352 639 €	555 698 €	93 153 €	- €	146 365 €	1 028 122 €	2 409 687 €
2014	610 €	2 209 €	58 563 €	139 284 €	308 926 €	487 203 €	119 417 €	- €	149 761 €	1 240 776 €	2 506 749 €
2015	16 971 €	818 €	64 085 €	177 033 €	336 029 €	470 126 €	125 808 €	- €	160 999 €	1 264 647 €	2 616 517 €
2016	35 611 €	6 203 €	70 413 €	178 332 €	403 115 €	512 199 €	108 311 €	- €	176 149 €	1 211 919 €	2 702 252 €
2017	31 885 €	6 443 €	69 703 €	192 192 €	409 923 €	536 549 €	130 678 €	- €	179 713 €	1 256 641 €	2 813 726 €
<b>Différences 2017/2016</b>	- 3 726 €	240 €	- 710 €	13 860 €	6 808 €	24 350 €	22 367 €	- €	3 564 €	44 722 €	111 474 €

- Estimation des montants chargés des heures/cours complémentaires

Statut	2013		
	Montant brut	Charges	TOTAL
Fonctionnaire	1 503 345 €	- €	1 503 345 €
Non fonctionnaire	906 342 €	382 567 €	1 288 909 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 409 687 €</b>	<b>382 567 €</b>	<b>2 792 254 €</b>

Statut	2014		
	Montant brut	Charges	TOTAL
Fonctionnaire	1 570 837 €	- €	1 570 837 €
Non fonctionnaire	935 912 €	395 891 €	1 331 803 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 506 749 €</b>	<b>395 891 €</b>	<b>2 902 640 €</b>

2015			
Statut	Montant Brut	Charges	TOTAL
Fonctionnaire	1 647 754 €	- €	1 647 754 €
Non fonctionnaire	968 763 €	409 786 €	1 378 549 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 616 517 €</b>	<b>409 786 €</b>	<b>3 026 303 €</b>

2016			
Statut	Montant Brut	Charges	TOTAL
Fonctionnaire	1 654 991 €	- €	1 654 991 €
Non fonctionnaire	1 047 261 €	443 724 €	1 490 985 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 702 252 €</b>	<b>443 724 €</b>	<b>3 145 977 €</b>

2017			
Statut	Montant Brut	Charges	TOTAL
Fonctionnaire	1 737 881 €	- €	1 737 881 €
Non fonctionnaire	1 075 845 €	455 836 €	1 531 681 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 813 726 €</b>	<b>455 836 €</b>	<b>3 269 562 €</b>

## 2) Répartitions des heures/cours complémentaires

- Répartition du nombre d'agents par catégorie et tranche d'heures/cours complémentaires

Catégories	0<=50	<=100	<=150	<=192	>192	TOTAL
PU	22	18	4			44
MCF	60	55	32	19	3	169
PRAG	6	6	9	6	7	34
PRCE	7	7	8	17	12	51
Contractuels	20	11	3	1	1	36
Sous-total	115	97	56	43	23	334
VACATAIRE	630	160	56	26	4	876
<b>TOTAL</b>	<b>745</b>	<b>257</b>	<b>112</b>	<b>69</b>	<b>27</b>	<b>1210</b>

1 210 agents ont réalisé des heures/cours complémentaires dans l'établissement.

- Répartition du nombre d'agents par tranche d'heures/cours complémentaires depuis 2013

Année	0<=50	<=100	<=150	<=192	>192	Total
<b>TOTAL 2013</b>	775	257	85	57	13	1187
<b>TOTAL 2014</b>	753	228	98	56	31	1166
<b>TOTAL 2015</b>	711	252	103	67	14	1147
<b>TOTAL 2016</b>	750	251	101	67	25	1194
<b>TOTAL 2017</b>	<b>745</b>	<b>257</b>	<b>112</b>	<b>69</b>	<b>27</b>	<b>1210</b>

Exemple de lecture : en 2017, 745 agents (y compris les vacataires) ont réalisé entre 1 et 50 heures complémentaires, 27 agents réalisent plus de 192 heures qui est la limite fixée dans l'établissement au-delà de laquelle il est nécessaire de demander une autorisation au président.

- Répartition des heures/cours complémentaires par discipline (par année universitaire)

La discipline est celle de l'enseignant pour les non extérieurs et celle de la matière enseignée pour les extérieurs.

Discipline	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Biologie	1 351	1 724	1 822	1 532
Chimie	1 573	1 398	1 503	1 768
E.E.A	3 489	2 791	3 298	3 713
Génie civil	1 212	1 354	1 522	1 753
Géologie	258	330	442	570
Hygiène, Sécurité, Environnement		447	483	658
Informatique	3 230	3 622	2 884	3 301
Mathématiques	2 810	3 358	3 043	3 304
Mécanique	5 658	5 365	4 680	5 351
Physique	1 006	1 124	968	1 009
Arts : plastique, spectacle, musique ...	163	131	508	891
Sciences de l'information et de la communication	2 270	2 414	2 586	2 081
Histoire du droit	192	155	291	88
Droit privé	2 780	3 054	3 143	2 944
Droit public	1 118	1 079	1 154	677
Sciences éco générale	2 523	2 490	2 715	2 372
Sciences de l'éducation	78	77	63	585
Géographie physique, humaine	793	983	1 002	915
Sciences de gestion	11 189	11 203	11 684	13 391
Histoire et civilisations : histoire et archéologie	95	165	177	251
Histoire et civilisations : histoire moderne	404	601	658	572
Sciences du langage	153	308	196	254
Langues et littératures anciennes	340	356	452	447
Langage et littérature française et littérature comparée	1 079	1 303	1 205	1 383
Philosophie	33	30	17	20
Sciences politiques	157	130	199	113
Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	673	777	669	431
Sociologie, démographie	607	612	680	449
Aménagement de l'espace	729	718	674	1 221
Bureautique	254	310	300	209
Documentation - Mémoire	497	490	362	417
Education physiques et sportives	1 477	1 572	1 749	1 649
Techniques d'expression - préparation concours	1 221	1 336	1 392	1 477
Français langue étrangère	1 287	1 506	1 771	1 692
Allemand	376	539	683	662
Anglais	5 027	5 529	5 786	5 184
Arabe	97	61	62	308
Chinois	176	135	162	87
Coréen	105	53	129	54
Espagnol	1 438	1 601	1 439	1 434

<b>Indonésien</b>	46	56	50	60
<b>Italien</b>	42	77	46	69
<b>Japonais</b>	198	16	109	158
<b>Portugais</b>	133	114	131	132
<b>Russe</b>	1	32	0	43
<b>Langues diverses</b>			243	
<b>Sans discipline</b>	1 977	2 206	1 733	98
<b>TOTAL</b>	<b>60 312</b>	<b>63 726</b>	<b>64 862</b>	<b>65 773</b>

Les 3 disciplines qui concentrent le volume d'heures/cours complémentaires le plus important sont :

- Les sciences de gestion : 20,4 % du volume global
- La mécanique : 8,1 % du volume global
- L'anglais : 7,9 % du volume global

### 3) Les vacances administratives

- Montants bruts des vacances par population depuis 2013

<b>Population \ Année</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Différences 2017-2016</b>
<b>Enseignants</b>	14 234 €	12 866 €	14 331 €	13 496 €	11 303 €	<b>-2 193 €</b>
<b>BIATSS</b>	12 684 €	7 827 €	4 043 €	7 932 €	6 278 €	<b>-1 654 €</b>
<b>Vacataires</b>	122 953 €	99 852 €	123 955 €	88 653 €	59 759 €	<b>-28 894 €</b>
<b>Contrat étudiant</b>	150 380 €	152 802 €	141 101 €	160 007 €	142 615 €	<b>-17 392 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>300 251 €</b>	<b>273 347 €</b>	<b>283 430 €</b>	<b>270 088 €</b>	<b>219 954 €</b>	<b>-50 134 €</b>

- Montants bruts des vacances par type d'heure depuis 2013

Type \ Année	2013	2014	2015	2016	2017	Différences 2017-2016	Variation
<b>Expertise</b> <sup>5</sup>	12 694 €	3 989 €	14 974 €	3 976 €	4 671 €	<b>695 €</b>	17,47%
<b>Formation des personnels</b>	3 007 €	10 109 €	8 202 €	6 505 €	5 622 €	<b>-882 €</b>	-13,56%
<b>Heures enseignement</b> <sup>6</sup>	63 077 €	55 394 €	52 012 €	23 132 €	309 €	<b>-22 823 €</b>	-98,67%
<b>Heures étudiants</b> <sup>7</sup>	147 721 €	155 100 €	140 231 €	159 910 €	141 071 €	<b>-18 840 €</b>	-11,78%
<b>Heures de surveillances</b> <sup>8</sup>	41 138 €	14 054 €	18 218 €	23 759 €	27 085 €	<b>3 326 €</b>	14,00%
<b>Autres</b> <sup>9</sup>	32 616 €	34 702 €	49 792 €	52 806 €	41 197 €	<b>-11 609 €</b>	-21,98%
<b>TOTAL</b>	<b>300 253 €</b>	<b>273 348 €</b>	<b>283 429 €</b>	<b>270 088 €</b>	<b>219 954 €</b>	<b>-50 134 €</b>	<b>-18,56%</b>

<sup>5</sup> **Expertise** : vacances essentiellement du laboratoire IDEES

<sup>6</sup> **HC** : vacances d'enseignements

<sup>7</sup> **HE** : heures effectuées par des contrats étudiants

<sup>8</sup> **HS** : heures de surveillances d'examen

<sup>9</sup> **HV** : vacances diverses (exemple : vacances réalisées dans le cadre de projets de recherche comme des enquêtes de terrain s'agissant des projets en SHS)

Les heures effectuées par des contrats étudiants (HE) à la scolarité centrale correspondent aux heures effectuées dans le cadre de l'organisation de la chaîne d'inscription des périodes de juillet à octobre.

- Montants bruts des vacances 2017 par type d'heure et composante ou service

	Expertise	Formation des personnels	HC	HE	HS	HV	TOTAL
<b>Service handicap</b>				25 447 €	126,88		<b>25 574 €</b>
<b>SRI</b>				8 541 €			<b>8 541 €</b>
<b>scolarité centrale</b>				29 282 €			<b>29 282 €</b>
<b>Central</b>		5 622 €		13 188 €		17 221 €	<b>36 031 €</b>
<b>UFR LSH</b>				6 559 €	1 096 €		<b>7 655 €</b>
<b>UFR ST</b>				4 580 €	11 084 €		<b>15 664 €</b>
<b>FAI</b>				10 829 €	13 334 €		<b>24 163 €</b>
<b>SUAPS</b>				536 €		3 082 €	<b>3 618 €</b>
<b>Service culturel</b>			309 €	1 313 €			<b>1 621 €</b>
<b>SCD</b>				28 525 €		828,2	<b>29 353 €</b>
<b>ISEL</b>				4 186 €	512 €	117,6	<b>4 816 €</b>
<b>CFA</b>						12 948 €	<b>12 948 €</b>
<b>FC</b>					931 €	7 000 €	<b>7 931 €</b>
<b>IUT</b>				8 086 €			<b>8 086 €</b>
<b>Autres</b>	4 671 €						<b>4 671 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4 671 €</b>	<b>5 622 €</b>	<b>309 €</b>	<b>141 071 €</b>	<b>27 085 €</b>	<b>41 197 €</b>	<b>219 954 €</b>

64,1 % des vacances sont des Heures Étudiants dont 20,8% sont faites à la scolarité centrale et 20,2% au SCD.



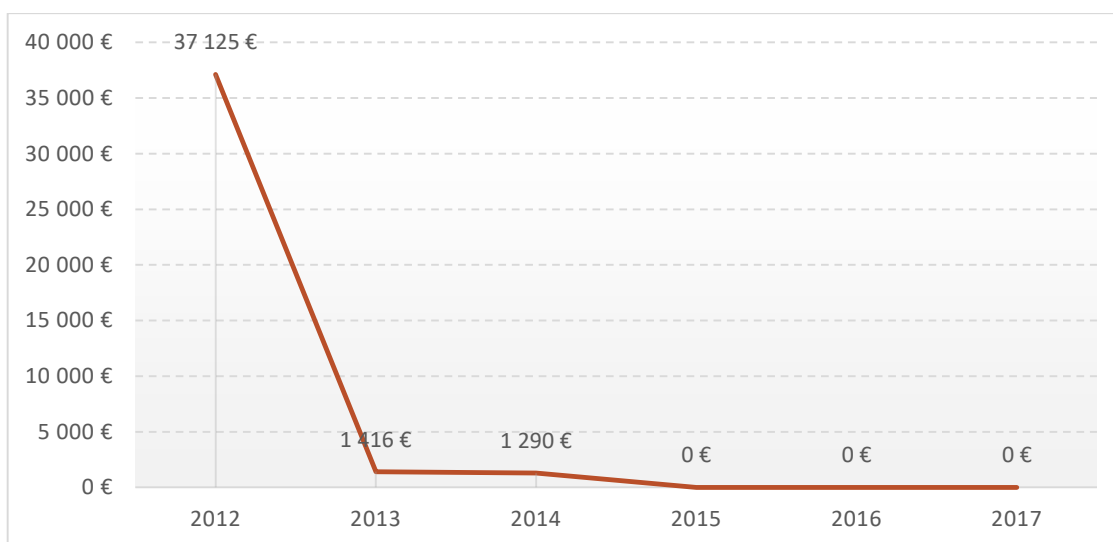
- Estimation du coût total des vacances

	2013	2014	2015	2016	2017	Différences 2017-2016
<b>Titulaire</b>	29 099 €	29 761 €	37 972 €	41 420 €	29 945 €	- 11 475 €
<b>Non titulaire</b>	271 153 €	243 587 €	245 458 €	228 668 €	190 009 €	- 38 659 €
<b>TOTAL</b>	<b>300 252 €</b>	<b>273 348 €</b>	<b>283 430 €</b>	<b>270 088 €</b>	<b>219 954 €</b>	<b>- 50 134 €</b>
<b>TOTAL CHARGE</b>	<b>414 705 €</b>	<b>377 457 €</b>	<b>389 983 €</b>	<b>369 353 €</b>	<b>299 568 €</b>	<b>- 69 784 €</b>

Le montant brut des vacances a diminué de 18,9 % entre 2016 et 2017.

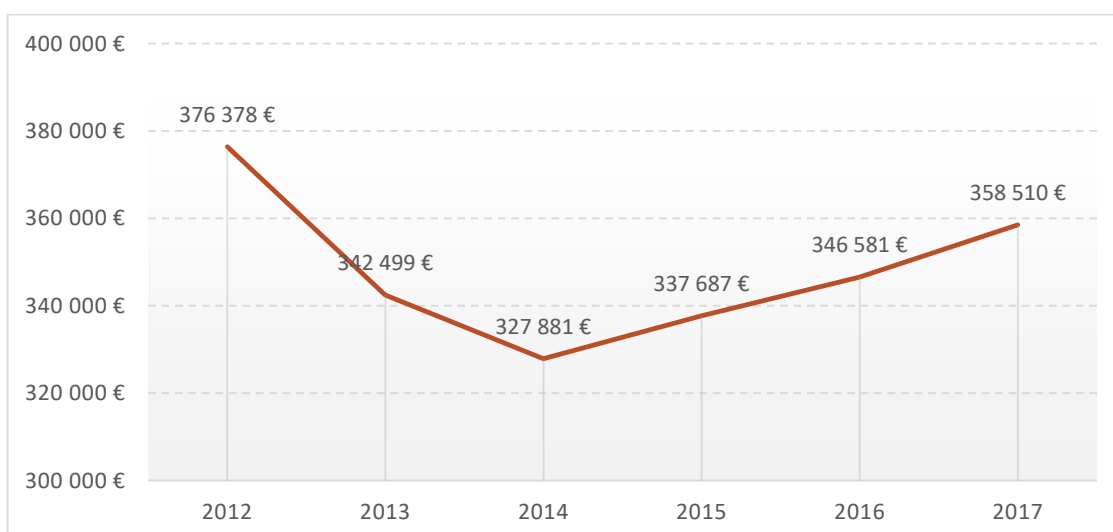
## E. Les allocations de retour à l'emploi

- Les ARE payées par l'Université depuis 2012



Le passage aux ASSEDIC en 2011 a entraîné une forte baisse des indemnités de chômage payés par l'Université. En contrepartie, l'Université paye une cotisation sur les salaires.

- Les cotisations ASSEDIC depuis 2012





## Chapitre III. Les conditions de travail

### A. L'action sociale

Dans le cadre de la loi relative aux compétences élargies des universités appliquée depuis janvier 2011 au sein de l'Université Le Havre Normandie, l'action sociale, à destination des personnels est une mission dont l'université s'est pleinement saisie.

L'établissement définit sa politique d'action sociale, en servant les prestations interministérielles (PIM) telles que prévues par la circulaire du 15 décembre 2017 relative aux prestations interministérielles d'action sociale à réglementation commune et en adoptant des montants d'aides spécifiques d'initiative universitaire (ASIU).

Cette action s'inscrit dans le volet Responsabilité sociale des établissements.

La politique d'action sociale a pour objectifs d'assurer une bonne articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle, d'améliorer les conditions de vie des agents et de leur famille, (restauration, logement, enfance et loisirs), d'aider les agents à faire face à des situations difficiles et agir en prévention.

Enfin les conditions de travail font l'objet d'études communes avec la DPRS ainsi qu'avec la DIREL afin de construire des actions ciblées en matière de prévention, d'adaptation et de maintien de poste.

En 2017, le montant global des aides allouées s'est élevé à 90 592,77 €, soit 37 312 € de plus qu'en 2016. Les aides se classent en quatre grandes catégories : Les PIM et les ASIU, les aides exceptionnelles, les prêts à taux zéro et les aménagements de postes de travail.

Différentes aides	Intitulé de l'aide
PIM	La prestation repas
	Les aides à la famille
	Les aides aux séjours d'enfants
	Les aides aux enfants handicapés
ASIU	Situation financière exceptionnelle
	Subventions pour séjour
	Aide aux études et à la formation
	Aide à l'entrée dans un logement
	Aide au BAFA
	Forfait juridique
	Réservation de berceaux en crèche
	Plateforme d'intermédiation

Pour l'attribution des PIM, les montants versés sont fixés par la circulaire relative aux Prestations Interministérielles d'action sociale à réglementation commune - taux 2017 : circulaire NOR : CPAF1732537C relative aux prestations interministérielles d'action sociale à réglementation commune.

Le montant des prestations ASIU est fixé par le conseil d'administration de l'université.

Ces prestations sont versées sous conditions de ressources du foyer et dans la limite des crédits disponibles.

Elles sont plus particulièrement orientées vers la cellule familiale, les enfants : Aide aux études et à la formation – Aides aux séjours d'enfants dans le cadre de la scolarité ou pour des séjours linguistiques, mais aussi en centres de séjours avec ou sans hébergement.

Enfin, une assistante sociale assure l'accompagnement des personnels de l'université ainsi que des étudiants. Le travail social consiste à diagnostiquer avec l'agent les difficultés économiques, professionnelles, personnelles et apporter des pistes d'orientation. L'assistante sociale reçoit les agents qui en ont préalablement fait la demande. Une synthèse des dossiers de demande d'aide anonymés est présentée, pour avis, à la Commission Restreinte d'Aides et de Prêts (CRAP).

Des aides exceptionnelles sont mises en place par l'université pour répondre à des situations d'urgence mettant en jeu l'équilibre financier des agents.

Le recrutement à temps complet d'une assistante sociale au sein de l'équipe médico-sociale a pris tout son sens depuis 2015. En effet, au-delà de ses qualités d'écoute, l'assistante sociale peut construire avec l'agent un accompagnement sur plusieurs semaines pour débloquer une situation problématique. L'agent bénéficie ainsi de clés sur le court terme mais transposables sur le long terme au regard des outils personnalisés proposés.

## 1) PIM et ASIU

Un montant de **67 970 €** a été réparti en 2017.

Les bénéficiaires de l'action sociale sont : les BIATSS, les enseignants du second degré, les enseignants chercheurs, les stagiaires titulaires en position d'activité, rémunérés sur le budget Etat, les contractuels bénéficiaires de contrats conclus pour une durée égale ou supérieure à six mois, avec une quotité travaillée supérieure ou égale à 50%, les retraités de l'Etat, les allocataires retour à emploi, les ayants droit, tuteurs d'orphelins d'un agent de l'enseignement supérieur.

Motifs de l'aide PIM ou ASIU	ASIU	PIM	Montant	%	Nb bénéficiaires
Restauration		X	1 028 €	1,1%	-
Aides logement	X		7 353 €	8,1%	7
Consultations psychologue	X		825 €	0,9%	-
Aides aux études et à la formation	X		17 800 €	19,6%	19
Séjour d'enfant ou d'étudiant dans le cadre du système éducatif	X	X	1 161 €	1,3%	5
Centre de vacances collectifs avec hébergement	X	X	1 429 €	1,6%	3
Centre de loisirs sans hébergement	X	X	640 €	0,7%	3
Assistance juridique	X		0 €	0,0%	-
Allocation aux parents d'enfant handicapé		X	11 783 €	13,0%	6
MINUT RIT <sup>(1)</sup>	X		10 800 €	11,9%	346 demandes par mois en moyenne
Réservation de berceaux en crèche <sup>(2)</sup>	X		15 000 €	16,6%	4
Aide BAFA	X		150 €	0,2%	1
<b>Total</b>			<b>67 970 €</b>	<b>100%</b>	

(1) Abonnement annuel ouvrant accès aux différents services, incluant 2 passages hebdomadaires dans les locaux de l'université.

(2) Réservation de berceaux mais cotisation en fonction du nombre de berceaux réellement occupés.

## 2) Les aides exceptionnelles

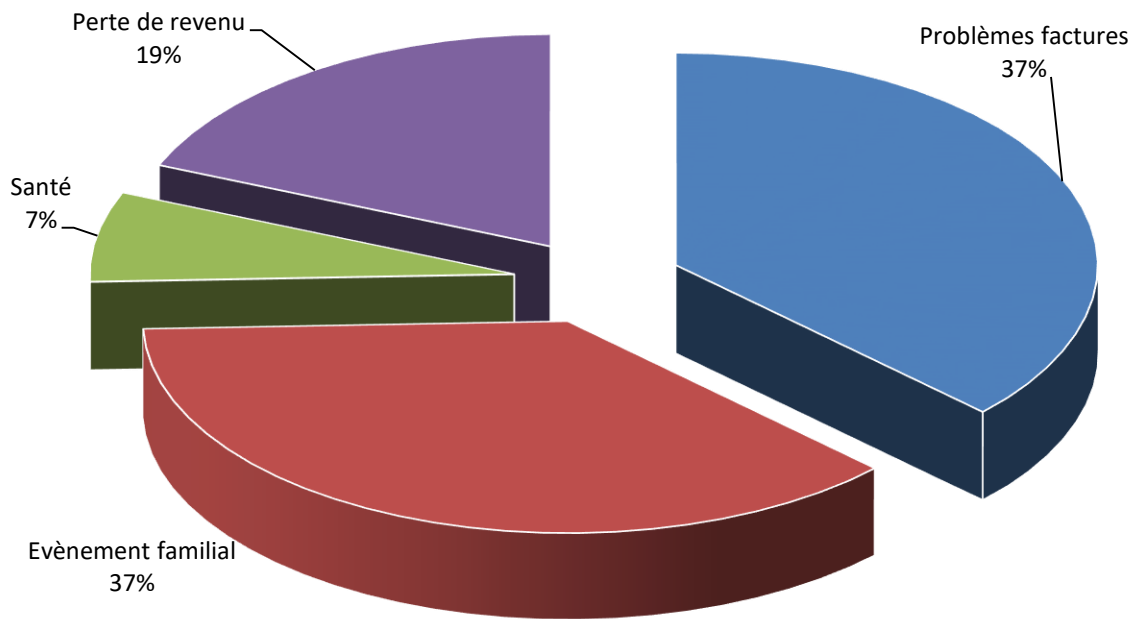
Les dossiers de demandes d'aides et/ou de prêts sont présentés devant une commission restreinte composée de :

- Un vice-président du CA, membre du personnel
- La directrice générale des services
- Le directeur des ressources humaines ou son représentant
- Le responsable du bureau de l'action sociale et de l'environnement professionnel
- Deux représentants élus du CA (un enseignant et un non enseignant)
- Deux représentants élus du CT (un enseignant et un non enseignant)
- L'assistante sociale

La commission émet un avis qui est notifié aux bénéficiaires.

La somme répartie en 2017 est de : **11 693 € pour 19 dossiers.**

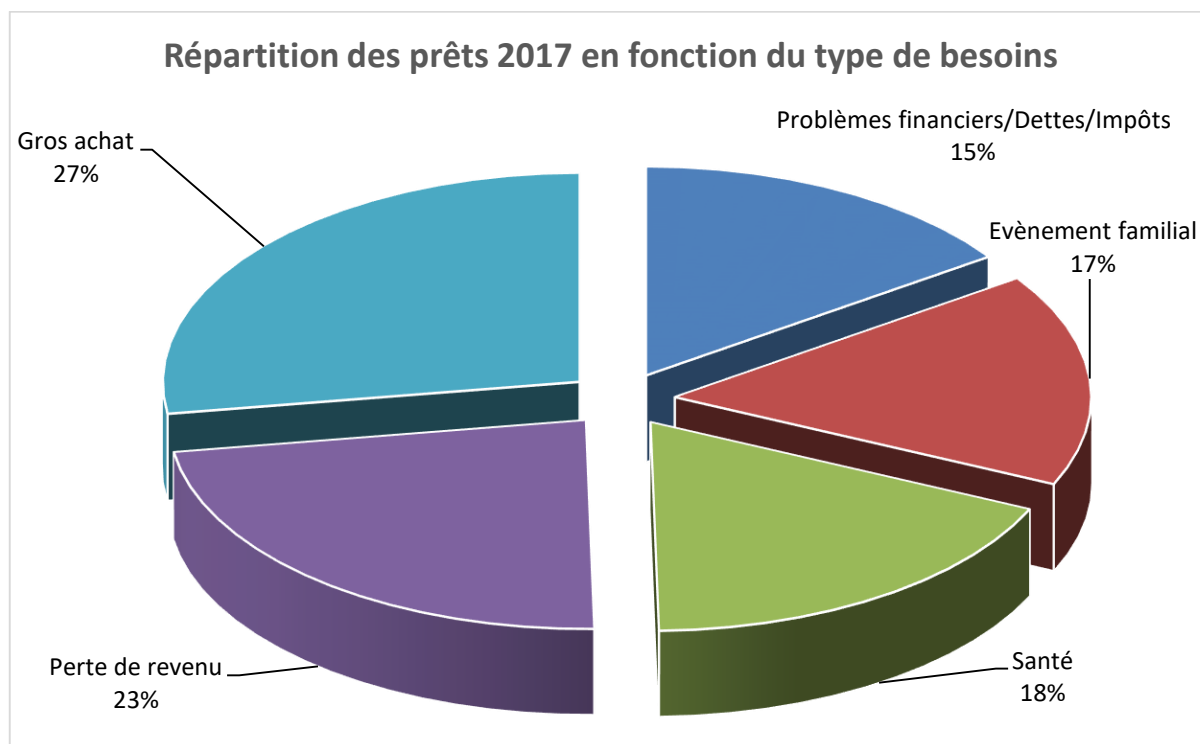
## Répartition des aides 2017 en fonction du type de besoins



	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Problèmes factures</b>	1 741 €	3 331 €	2 668 €	2 501 €	4 344 €
<b>Evènement familial</b>	4 018 €	1 700 €	2 200 €	685 €	4 359 €
<b>Santé</b>	938 €	300 €	430 €	850 €	800 €
<b>Perte de revenu</b>	1 473 €	800 €	1 750 €	1 200 €	2 190 €
<b>Dette impôts</b>	4 688 €	2 108 €	1 000 €	- €	
<b>Autres</b>	536 €	500 €	- €	- €	
<b>TOTAL</b>	<b>13 394 €</b>	<b>8 048 €</b>	<b>8 048 €</b>	<b>5 236 €</b>	<b>11 693 €</b>

### 3) Les prêts à taux zéro

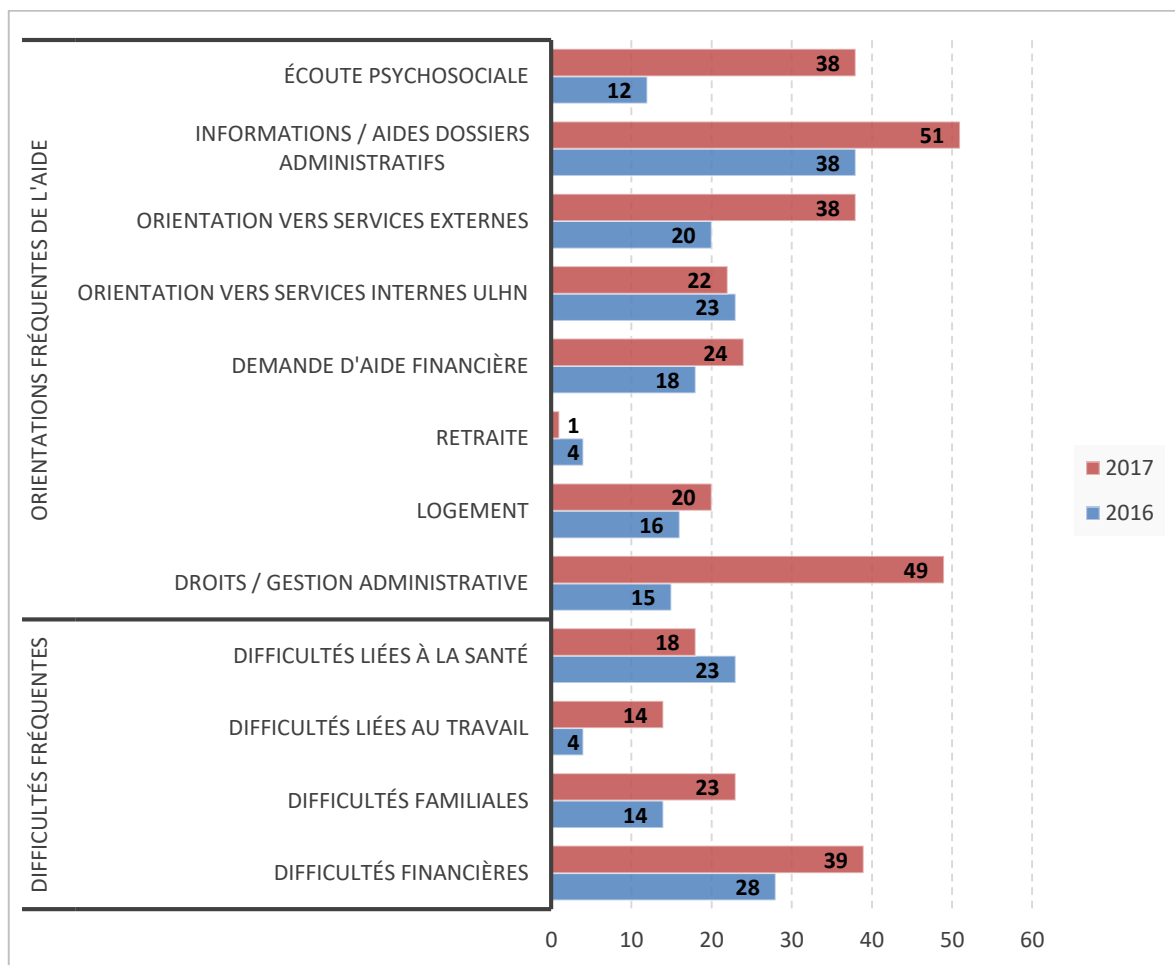
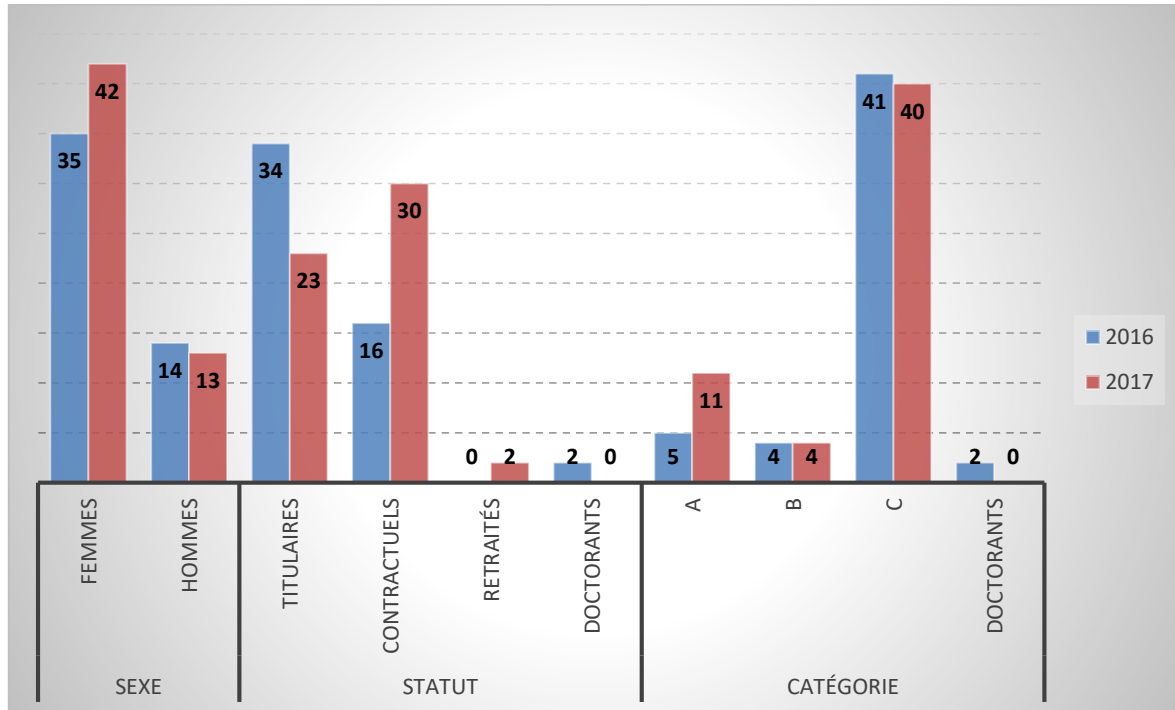
Des prêts à taux zéro peuvent être accordés aux agents de l'université sur demande et après avis de la commission, certains de ces prêts peuvent être proposés en réponse à une demande d'aide récurrente. La somme répartie en 2017 est de : **10 930 € pour 8 dossiers**.



	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Problèmes financiers/Dettes/Impôts</b>	3 192 €	3 038 €	3 700 €	1 690 €	1 680 €
<b>Evènement familial</b>	3 990 €	1 485 €	1 500 €	- €	1 800 €
<b>Santé</b>	3 192 €	743 €	1 500 €	- €	1 950 €
<b>Perte de revenu</b>	1 026 €	- €	- €	- €	2 500 €
<b>Gros achat</b>					3 000 €
<b>Autres</b>	- €	1 485 €	3 000 €	3 000 €	
<b>Total</b>	<b>11 400 €</b>	<b>6 751 €</b>	<b>9 700 €</b>	<b>4 690 €</b>	<b>10 930 €</b>

En 2017, le montant minimum de prêt accordé est de 400 €, le montant maximum, de 1500 €.

#### 4) Typologie des bénéficiaires





## 5) Aide d'urgence

A titre exceptionnel, une aide d'urgence d'un montant maximum de 300 € peut être accordée au personnel, après entretien avec l'assistante sociale.

Cette aide est entérinée par la commission d'aide suivante. Elle est accordée uniquement pour répondre à des difficultés financières urgentes comme un compte bancaire bloqué, une menace d'expulsion du logement, une coupure d'électricité, de gaz, d'eau...

En 2017, 2 agents ont bénéficié d'une aide d'urgence pour un montant total de 600 €.

## 6) L'aménagement des postes de travail des personnels en situation de handicap

La loi 2005-12 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » fait obligation aux employeurs publics de réserver au moins 6% des emplois à des personnels en situation de handicap.

		Effectifs	
Filière	Corps	Homme	Femme
Enseignant	Sup	2	2
	2nd degré	1	1
Adm.	ADAENES	-	1
	ADJAENES	-	7
	SAENES	-	2
ITRF	Ingénieur d'études	-	1
	Assistant ingénieur (A)	1	-
	Technicien de recherche	1	-
	Adjoint technique	3	5
Biblio	Magasinier	2	1
	Conservateur	-	-
Contractuel	Enseignant	-	-
	Doctorant	-	-
	BIATSS	2	3
	Magasinier	-	1
	Adjoint technique	8	2
Total général		20	26

Avec un taux d'emploi des personnes en situation de handicap de 6,12 %, l'Université Le Havre Normandie compte parmi les universités les plus engagées.

Si le taux de 6% fixé par la loi n'est pas atteint, des pénalités sont versées au Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP).

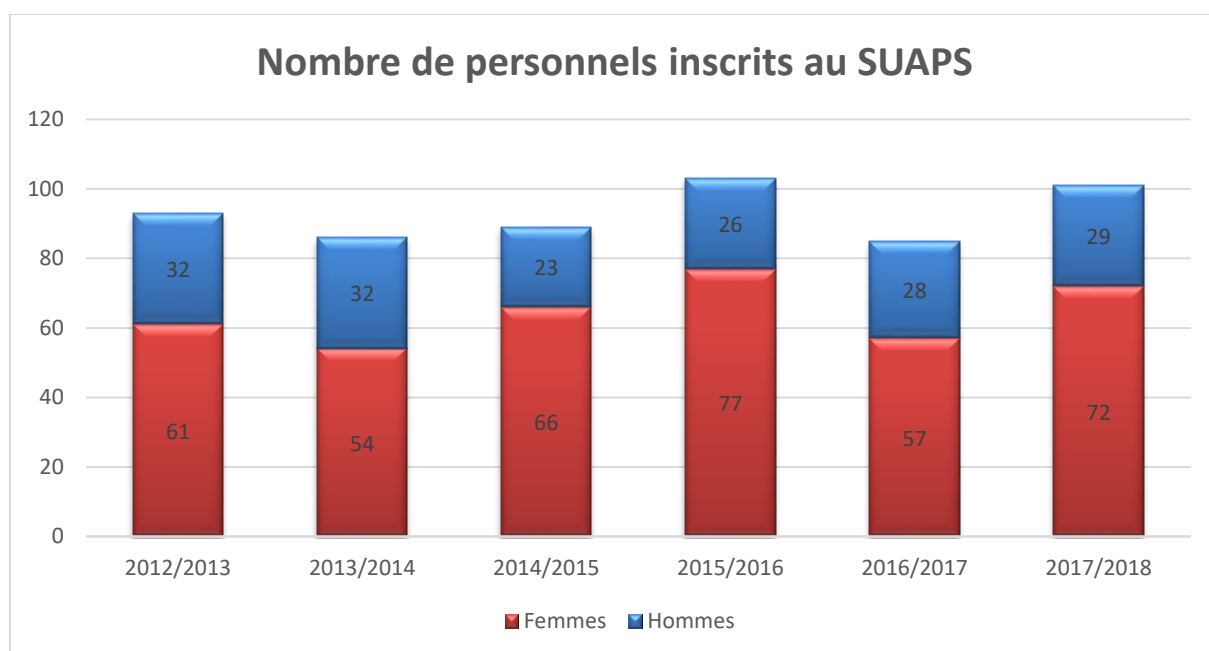
L'Université Le Havre Normandie développe une communication vers les agents afin de permettre l'identification régulière et l'actualisation des données.

L'objectif est de pouvoir satisfaire des demandes croissantes d'aménagement de poste pour favoriser l'accueil de personnels en situation de handicap ou maintenir ceux-ci dans leur poste.

## 7) Les activités sportives, associatives et culturelles.

### Les activités du SUAPS

Toutes les activités mises en place par le SUAPS sont à disposition du personnel au même titre que les étudiants. Il existe plusieurs types d'activités sportives au SUAPS dont : les sports collectifs, les sports de combats ou les sports d'expression et de remise en forme.



En 2017/2018, 101 agents sont adhérents au SUAPS, dont 29 hommes et 72 femmes.

### Le C.A.C.S.U.H.

Le Comité d'Action Culturelle et Sociale de l'Université Le Havre Normandie (C.A.C.S.U.H.) est à la fois l'Amicale du personnel et, toute proportion gardée, l'équivalent d'un Comité d'Entreprise ; à ce titre les activités du C.A.C.S.U.H. concernent uniquement le personnel, toutes catégories confondues.

Ses actions sont variées, leur but étant de tous se retrouver, pour des moments de détente, au cours de manifestations conviviales et familiales (excursions, places de cinéma, spectacles, randonnées pédestres...).

En 2017/2018, le C.A.C.S.U.H. compte 79 adhérents (contre 90 en 2016/2017, 87 en 2015/2016 et 81 en 2014/2015), dont 24 hommes et 55 femmes.

### **Le Service Culturel**

Le service culturel de l'université a pour mission principale de favoriser l'accès aux pratiques artistiques et culturelles des étudiant.e.s et plus largement de la communauté universitaire. Il dynamise ainsi le campus avec des propositions culturelles variées et permet des rencontres et des partages artistiques.

En 2017/2018, le service culturel compte 2 personnels inscrits (1 à l'atelier de chant, 1 au groupe théâtral universitaire), contre 1 personnel inscrit en 2016/2017 (atelier de chant) et 2 personnels inscrits en 2015/2016 (1 à l'atelier de chant et 1 à l'atelier d'arts plastiques).

## B. La médecine de prévention

Le service de santé au travail a été créé en juin 2010 avec l'embauche d'un médecin qui partage son activité entre la médecine de prévention (médecine du travail), et la direction du Service de médecine Préventive et Promotion de la Santé (SUMPPS), dédiée aux étudiants. En outre ce service comprend : 2 infirmières (1 en poste sur le site Lebon, 1 en poste sur les sites de l'IUT), des médecins et des spécialistes qui consultent sur RDV (exemple : psychologue, diététicienne).

Le médecin de prévention est chargé de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Il vérifie la compatibilité de l'état de santé de l'agent avec les conditions de travail liées au poste occupé par l'agent. A ce titre il est le conseiller des agents et de l'administration. Il dispose de deux types de moyens d'action :

- L'action sur le milieu professionnel qui lui permet d'évaluer les conditions de travail et d'agir sur elles (études de postes de travail, visites des locaux de travail)
- La surveillance médicale des agents (visites médicales)

### 1) Actions en milieu de travail

En 2017 ont été réalisées :

- 3 études de poste de travail (IUT, GREAH, LSH)
- Visite et relevés sonométriques Halle à Béton
- Journée de sensibilisation aux prof. de l'éducatif / tabac (formation)
- CHS LOMC
- Formation IREPS sur les outils d'enquête santé
- Action moi(s) sans tabac suivie de consultations de tabacologie
- Journée des médecins de prévention de l'INSERM (formation)
- Journée mondiale de lutte contre le Sida (AIDES, Le Refuge)

### 2) Surveillance médicale des agents

Le médecin de prévention effectue un suivi médical des agents selon plusieurs modalités :

- Première visite (ou visite d'embauche) puis visites périodiques (au minimum tous les 5 ans)
- Visites de surveillance médicale particulière (dite « renforcée ») pour des personnels exposés à des risques spéciaux ou pour des motifs liés à leur état de santé (travailleurs en situation de handicap, reprise après Congé Longue Maladie ou Congé Longue Durée, femmes enceintes, agents souffrant de pathologies particulières). Elles sont au minimum annuelles.

Autres visites : visites à la demande de l'agent ou de l'administration, visite de reprise après un arrêt de travail, visite de pré-reprise...

	2013	2014	2015	2016	2017
1ère visite	29	53	56	43	80
Sur demande employeur	6	5	10	28	22
Sur demande méd. du travail	62	72	72	82	73
Sur demande agent	22	15	14	28	20
Pré reprise sur demande agent	2	7	6	3	3
Pré reprise sur demande méd. Traitant	0	1	6	4	3
Pré reprise sur demande méd. Conseil	0	0	0	0	0
Reprise après AT	9	2	1	3	3
Reprise après CLD	0	1	0	0	1
Reprise après CLM	3	2	6	1	1
Reprise après congé parental	3	1	0	0	1
Reprise après congé maternité	11	3	3	5	4
Reprise après congé maladie (ordinaire)	23	17	12	14	20
Reprise après congé maladie prof.	0	0	0	0	0
VM périodique non SMR	107	81	130	85	64
VM périodique non SMR rapprochée	20	24	36	45	41
VM périodique SMR	59	66	79	69	85
Dossier RQTH/certificats divers	0	0	18	6	3
<b>TOTAL</b>	<b>356</b>	<b>350</b>	<b>449</b>	<b>416</b>	<b>424</b>

Entre 2016 et 2017 on constate une légère augmentation du volume de visites toutes catégories confondues : 8 visites en plus, soit une hausse de 1,9 % du nombre de visites.

AT : accident du travail ou accident de service

CLD : congé longue durée

CLM : congé longue maladie

SMR : surveillance médicale renforcée

RQTH : reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (*pas de visite spécifique car ces dossiers sont généralement traités à l'occasion d'une autre visite*)

**Le nombre de visites spontanées est de 2,34/100 agents.**

**Le taux de couverture des agents par le médecin de prévention est de 100 % (au 31/12/2017).**

Depuis la création du service de médecine de prévention, il n'y a pas eu de reconnaissance en maladie professionnelle ou maladie contractée en service.

Les visites non SMR rapprochées concernent généralement les opérateurs logistiques qui sont exposés à des risques professionnels majorés (traumatismes, troubles musculo-squelettiques). Elles ont lieu tous les 2 ans.

**Nombre de visites médicales par conclusion :**

Avis favorable / apte au poste : 288

Avis favorable avec aménagement de poste ou restriction d'aptitude : 89

Avis favorable avec aménagement temporaire : 28

En arrêt (sans avis) ou avis différé : 11

**Activité infirmerie à destination des personnels :**

166 passages à l'infirmerie Lebon, 79 à l'IUT : soins de première intention, soins sur prescription médicale, vaccinations, soins et orientation vers les urgences en cas d'accident du travail ou de trajet, appel au centre anti-poison, appel au SAMU avec intervention.

Chaque première visite médicale (et visite quinquennale) est accompagnée d'un bilan infirmier (entretien, biométrie, spirométrie, audiogramme, test visuel).

## C. Les absences (maladie, maternité, etc.)

### 1) Historique

	Enseignants titulaires		Enseignants contractuels		BIATSS titulaires		BIATSS contractuels		Total	
	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours
<b>2013</b>	47	1719	12	551	110	4865	28	1109	197	8244
<b>2014</b>	48	1880	4	252	124	4861	37	1697	213	8690
<b>2015</b>	59	2576	8	59	117	4822	37	796	221	8253
<b>2016</b>	35	1276	10	205	126	6244	47	1732	218	9457
<b>2017</b>	<b>67</b>	<b>1789</b>	<b>10</b>	<b>295</b>	<b>137</b>	<b>6317</b>	<b>47</b>	<b>1527</b>	<b>261</b>	<b>9928</b>

En 2017, 261 agents ont totalisé 9 928 jours d'absence, soit 471 de plus qu'en 2016. En particulier, le nombre d'enseignants titulaires à avoir été absents a doublé et le nombre de jours d'absence a augmenté de 40 %.

### 2) Absences au titre de l'année 2014 par type de congé

Type de congé	Enseignants titulaires		Enseignants contractuels		BIATSS titulaires		BIATSS contractuels		TOTAL	
	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours
<b>ACCIDENT SERV</b>					5	559			5	559
<b>CGM</b>							1	259	1	259
<b>CLD</b>	1	365			6	1315			7	1680
<b>CLM</b>	4	373			5	1195			9	1568
<b>MALADIE</b>	37	621	3	192	114	1646	35	852	189	3311
<b>MATERNITE</b>	6	499	1	60	2	146	5	586	14	1291
<b>PATERNITE</b>	2	22							2	22
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>1880</b>	<b>4</b>	<b>252</b>	<b>124</b>	<b>4861</b>	<b>37</b>	<b>1697</b>	<b>213</b>	<b>8690</b>

Un agent ayant eu des congés de plusieurs types est comptabilisé une fois pour chaque type de congé mais une seule fois au niveau du nombre total d'agents.

En 2014, 189 agents ont totalisé 3311 jours d'absence pour maladie.

### 3) Absences au titre de l'année 2015 par type de congé

Type de congé	Enseignants titulaires		Enseignants contractuels		BIATSS titulaires		BIATSS contractuels		TOTAL	
	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours
ACCIDENT SERV	2	151			4	233			6	384
ACCIDENT TRAV							2	89	2	89
CGM									0	0
CLD	1	365			5	1430			6	1795
CLM	4	644			6	1069			10	1713
MALADIE	48	878	8	59	106	1743	37	428	199	3108
MATERNITE	6	538			4	347	2	279	12	1164
PATERNITE									0	0
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>2576</b>	<b>8</b>	<b>59</b>	<b>117</b>	<b>4822</b>	<b>37</b>	<b>796</b>	<b>221</b>	<b>8253</b>

Un agent ayant eu des congés de plusieurs types est comptabilisé une fois pour chaque type de congé mais une seule fois au niveau du nombre total d'agents.

En 2015, on constate une diminution de 5% du volume de jours d'absence (- 437 jours). Ce sont en particulier les jours d'absence pour maladie qui ont diminué.



#### 4) Absences au titre de l'année 2016 par type de congé

Type de congé	Enseignants titulaires		Enseignants contractuels		BIATSS titulaires		BIATSS contractuels		TOTAL	
	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours
Accident de service	1	69			3	57			4	126
Accident de travail							5	261	5	261
Grave maladie							1	104	1	104
Longue durée	2	490			7	2 212			9	2 702
Longue maladie	1	241			5	922			6	1 163
Maladie	29	431	13	93	114	2 341	40	820	196	3 685
Maternité	1	42	1	112	10	674	7	523	19	1 351
Paternité									0	0
Enfant	2	3			22	38	12	24	36	65
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>1 276</b>	<b>10</b>	<b>205</b>	<b>126</b>	<b>6 244</b>	<b>47</b>	<b>1 732</b>	<b>218</b>	<b>9 457</b>

Un agent ayant eu des congés de plusieurs types est comptabilisé une fois pour chaque type de congé mais une seule fois au niveau du nombre total d'agents.

En 2016, on note une augmentation de 14,6 % du volume de jours d'absence (+ 1 204 jours). Ce sont en particulier les jours d'absence longue durée qui ont significativement augmenté (+ 907 jours) ainsi que les absences pour maladie (+ 577 jours). La diminution du nombre de jours d'absence pour longue maladie (- 550 jours) s'explique par quelques passages de CLM en CLD.

### 5) Absences au titre de l'année 2017 par type de congé

Type de congé	Enseignants titulaires		Enseignants contractuels		BIATSS titulaires		BIATSS contractuels		TOTAL	
	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours	Nombre d'agents	Durée en jours
Accident de service	2	4			2	9			4	13
Accident de travail					1	4			1	4
Accident de trajet	1	5			3	97	1	10	5	112
Grave maladie							3	365	3	365
Longue durée	1	41			22	2624			23	2665
Longue maladie	3	423			19	1017			22	1440
Maladie	86	963	8	48	277	2189	94	793	465	3993
Maternité	4	328	2	224	5	256	5	298	16	1106
Paternité	3	22	2	22	1	11	2	22	8	77
Enfant	3	3	1	1	106	110	32	39	142	153
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>1 789</b>	<b>10</b>	<b>295</b>	<b>137</b>	<b>6 317</b>	<b>47</b>	<b>1 527</b>	<b>261</b>	<b>9 928</b>

Un agent ayant eu des congés de plusieurs types est comptabilisé une fois pour chaque type de congé mais une seule fois au niveau du nombre total d'agents.

En 2017, on note une augmentation de 5 % du volume de jours d'absence (+ 471 jours), en particulier les jours d'absence Maladie, Longue maladie et Grave maladie. On constate également une diminution importante des jours d'absences pour accident de service ou de travail (- 95,6 %).

Note : il s'agit ici des données extraites du système d'information qui peuvent parfois être différentes des données réellement déclarées à la DRH.

## 6) Nombre de jours d'arrêts rapporté à l'effectif total

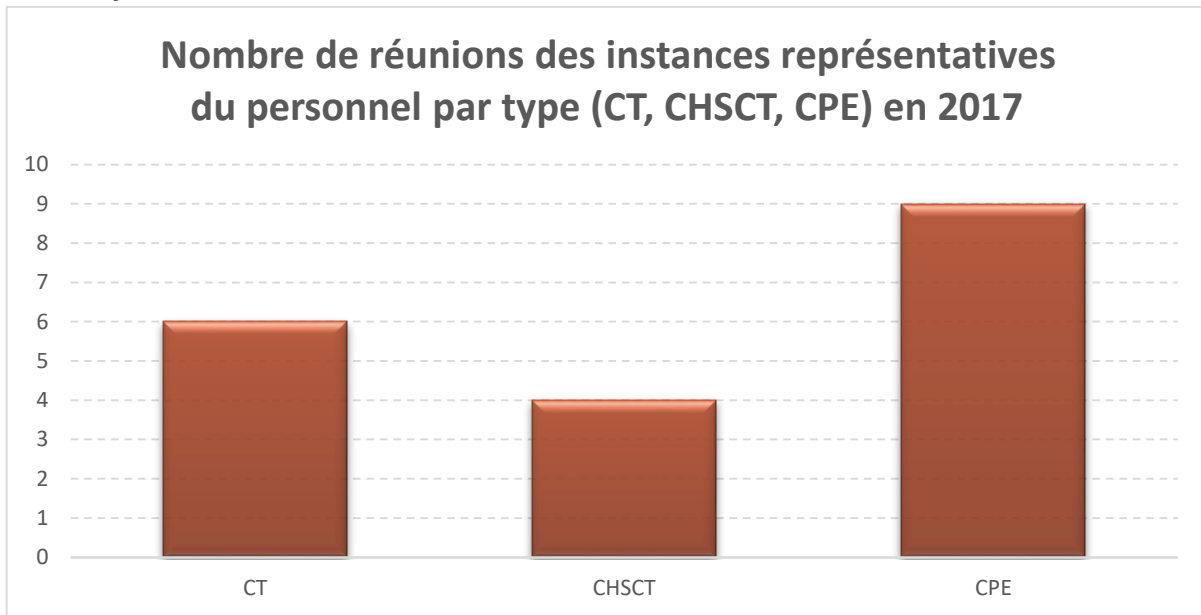
Type de congé	Durée en jours	Nombre de jours d'arrêts rapporté à l'effectif total au 31/12
Accident de service	13	0,02
Accident de travail	4	
Accident de trajet	112	0,1
Grave maladie	365	5,5
Longue durée	2 665	
Longue maladie	1 440	
Maladie	3 993	4,9
Maternité	1 106	1,5
Paternité	77	
Enfant	153	0,2
<b>TOTAL</b>	<b>9 928</b>	<b>12,2</b>

Base : effectifs au 31/12/2017

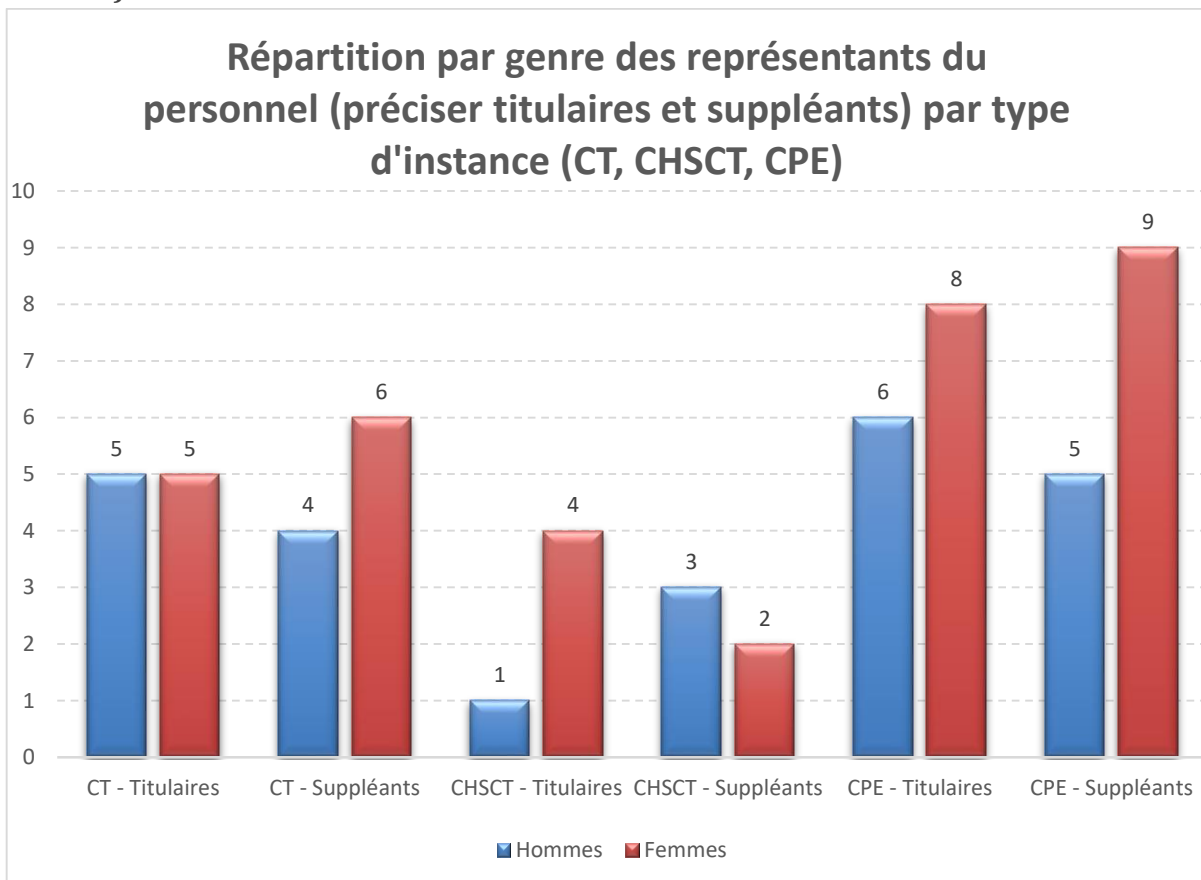
Si on répartit tous les jours d'arrêts sur l'ensemble du personnel de l'université, cela revient à dire qu'un agent a cumulé 12,2 jours d'arrêts en 2017, contre 9,8 en 2016.

## D. Les relations professionnelles

### 1) Les instances



### 2) Les membres des instances



### 3) La formation des membres des instances

L'établissement a mis en place une formation à destination des membres du CHSCT suite aux élections professionnelles de décembre 2014.

	2015	2016	2017
<b>Coût de la formation des membres des CHSCT</b>	3147	2098	0
<b>Nombre de membres de CHSCT formés durant cinq jours</b>	8	5	0
<b>Nombre de membres de CHSCT</b>	10	12	12
<b>Pourcentage de membres de CHSCT formés</b>	80%	42%	0

### 4) Les décharges des membres des instances

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures) : 82,12 heures.

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service (DAS) : 82,12 heures.

Il n'y a pas de local dédié et mis à disposition des organisations syndicales mais un espace leur est réservé sur l'intranet de l'université.



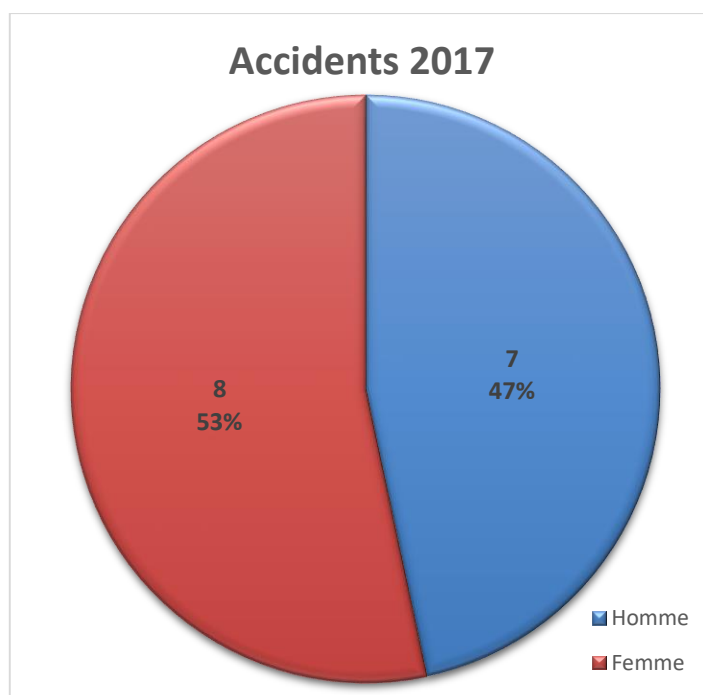
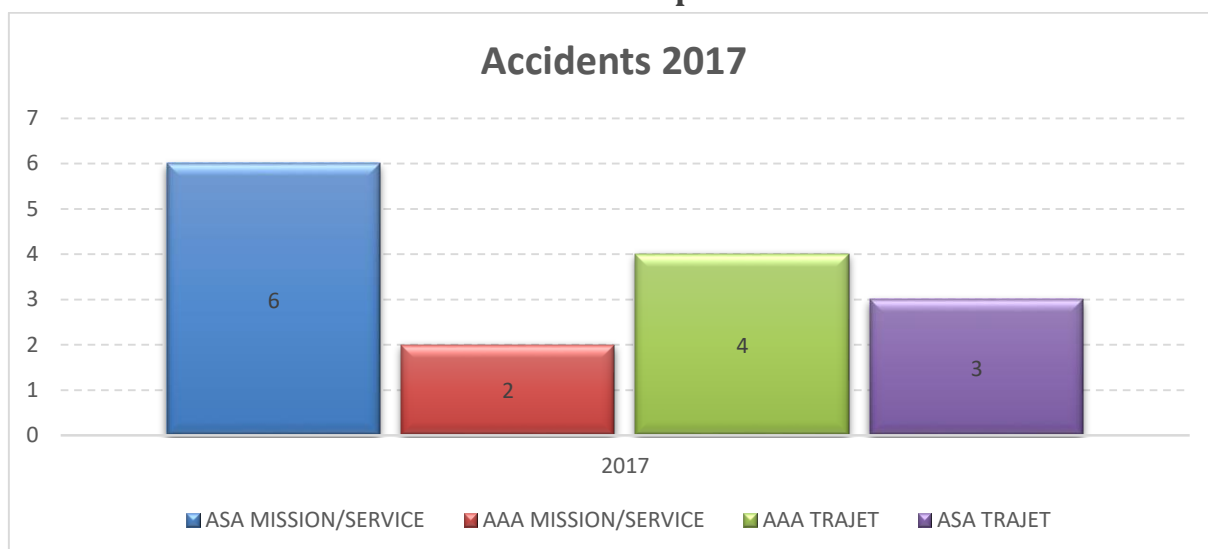
## Chapitre IV. La politique hygiène et sécurité

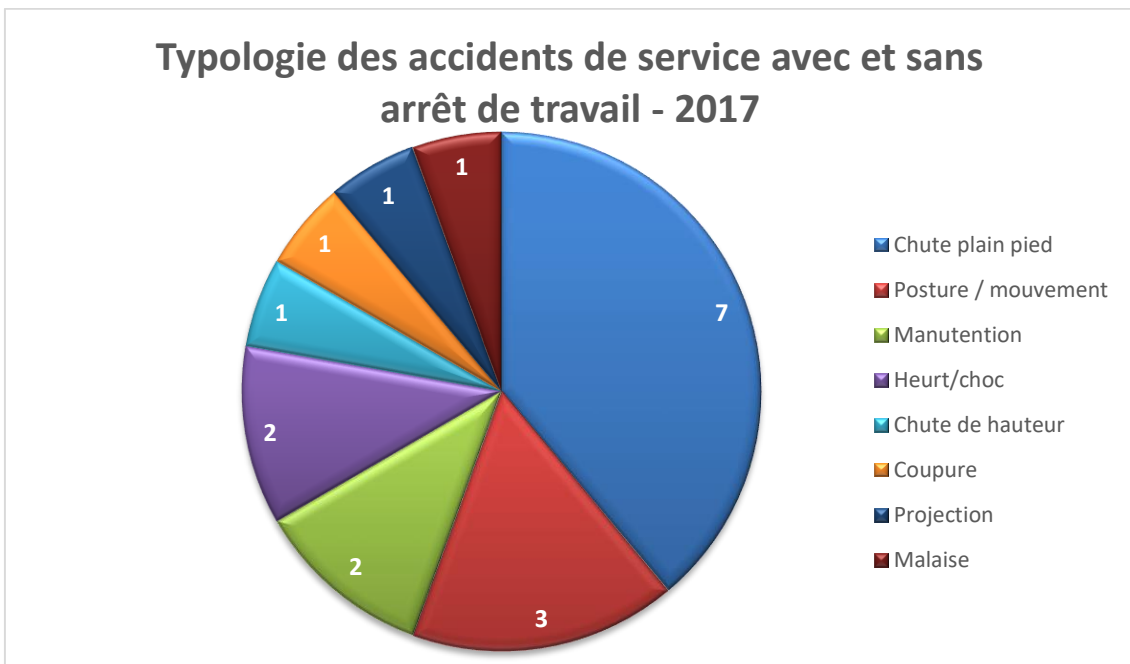
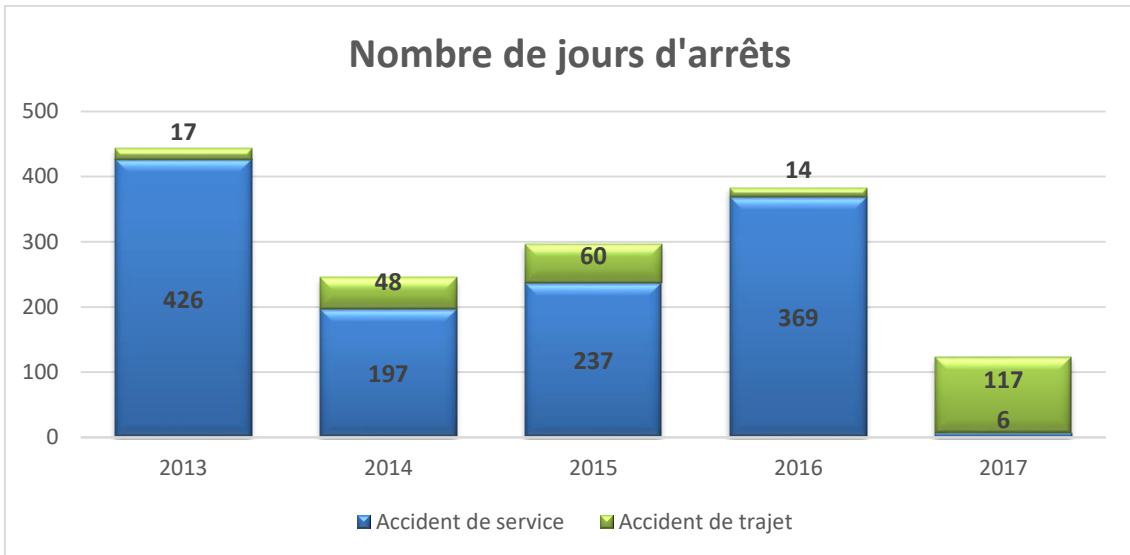
### Contexte réglementaire :

La prévention des risques et la sécurité dans les établissements d'enseignement supérieur est régie par le décret n° 82-453 du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique.

Le décret de 1982 modifié reprend les dispositions des livres I à V de la quatrième partie du Code du travail et leurs textes d'application.

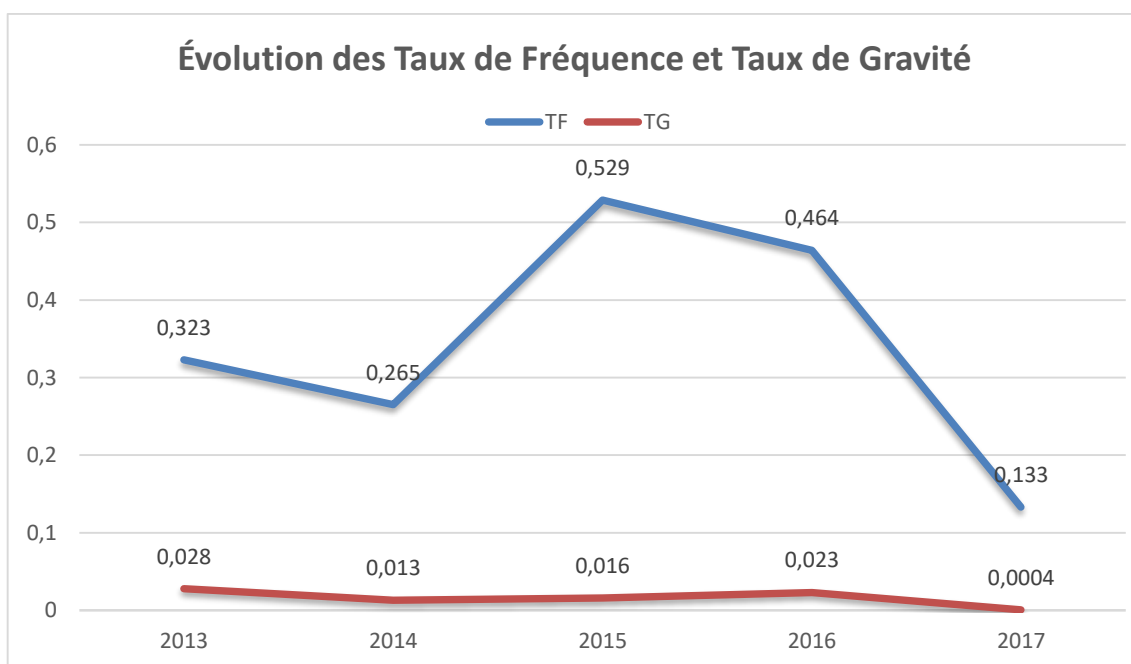
### A. Les accidents de travail et maladies professionnelles







	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Coût des honoraires et soins</b>	4 755,27 €	6 759,66 €	7 256,05 €	6 087,96 €	8 927,10 €



Taux de fréquence : nombre d'accidents avec arrêt sur 12 mois par milliers d'heures travaillées.  
Taux de gravité : nombre de jours d'arrêt sur 12 mois par milliers d'heures travaillées.



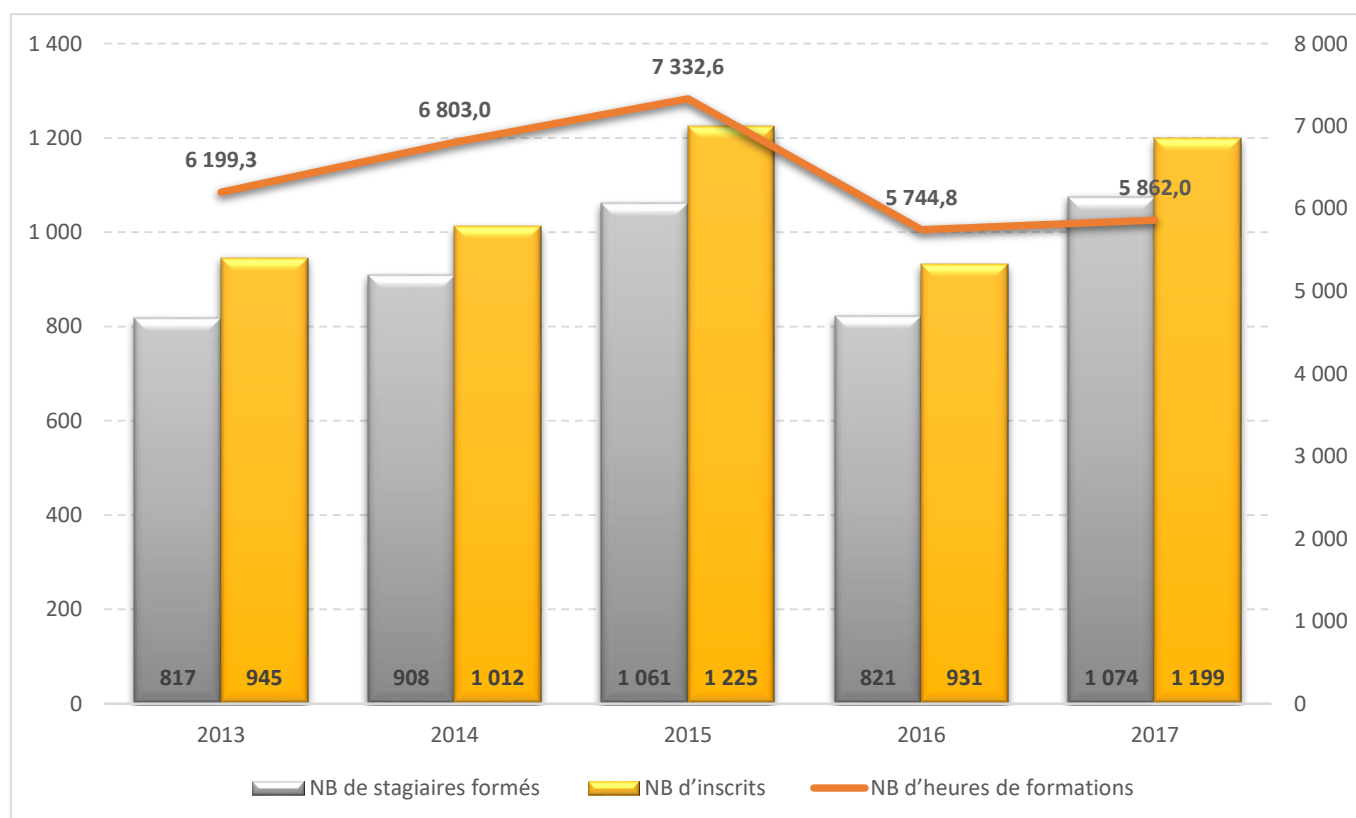
## Chapitre V. La formation des personnels

### A. Bilan de la formation

#### 1) Bilan par année

	2013	2014	2015	2016	2017
<b>NB d'heures de formations</b>	6 199,30	6 803,00	7 332,60	5 744,80	5 861,98
<b>Nb d'heures/effectif</b>	-	8,1 (eff.844)	8,8 (eff. 832)	6,8 (eff. 842)	6,9 (eff. 853)
<b>NB de stagiaires formés</b>	817	908	1 061	821	1074
<b>NB d'inscrits</b>	945	1 012	1 225	931	1199
<b>NB d'effectifs formés</b>	384 personnels	439 personnels	419 personnels	381 personnels	452 personnels

452 personnels ont été formés pour un total de 5 862 heures de formation.



## 2) Bilan par domaine

Domaines	Inscrits	Présents	Heures	Jours
Hygiène et sécurité	254	220	981,5	<b>140</b>
Préparation aux concours et aux autres diplômes	159	136	916,6	<b>131</b>
Documentation	156	156	824,5	<b>118</b>
Gestion et comptabilité	293	270	673,8	<b>96</b>
Environnement professionnel	67	62	550,7	<b>79</b>
Langues étrangères	50	36	338,5	<b>48</b>
Bureautique	51	44	321,0	<b>46</b>
Applications de gestion	30	28	214,0	<b>31</b>
Gestion des ressources humaines	19	18	212,0	<b>30</b>
Développement personnel	21	17	155,5	<b>22</b>
Méthodologie	16	16	141,0	<b>20</b>
Management	14	13	130,0	<b>19</b>
Communication	31	27	90,0	<b>13</b>
Expérimentation animale	1	1	63,0	<b>9</b>
Formations juridiques	13	11	60,0	<b>9</b>
Accueil des publics	7	7	56,0	<b>8</b>
Langages et bases de données	3	3	45,0	<b>6</b>
Systèmes et réseaux	3	3	33,0	<b>5</b>
Achats publics	2	2	32,0	<b>5</b>
Formation de formateurs	2	1	8,0	<b>1</b>
Europe	1	1	7,3	<b>1</b>
Gestion de l'étudiant	2	1	6,0	<b>1</b>
Administration et institutions	2	1	2,8	<b>0</b>
Technologies d'information et de communication	2	0	0,0	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1199</b>	<b>1074</b>	<b>5862,0</b>	<b>837</b>

Les domaines de formation qui totalisent le volume le plus important en jours de formation sont les suivants :

- Hygiène et sécurité : 140 jours, soit 17% des jours de formation.
- Préparation aux concours et autre diplômes : 131 jours, soit 16% des jours de formation.
- Documentation : 118 jours, soit 14% des jours de formation.

### 3) Bilan par statut

Catégorie		Inscrits	Présents	Heures	Jours
AENES	A	51	41	223,6	32
	B	131	122	595,8	85
	C	183	167	769,9	110
ITRF	A	66	61	355,0	51
	B	47	41	205,5	29
	C	59	55	350,5	50
Contractuels	A	55	47	323,8	46
	B	20	18	82,0	12
	C	274	234	1370,0	196
Pers. Bibliothèque		150	147	903,0	129
CAE		20	19	116,5	17
Enseignants		133	112	447,0	64
Vacataires		0	0	0,0	0
Autres		10	10	119,5	17
<b>TOTAL</b>		<b>1199</b>	<b>1074</b>	<b>5862,0</b>	<b>837</b>

Comme les années précédentes, on constate que les personnels contractuels de catégorie C bénéficient le plus des dispositifs de formation (23% des jours de formations), notamment pour participer aux dispositifs de préparation au concours.

Plus largement, les personnels de catégorie C (titulaires et contractuels confondus) ont bénéficié de 42,5% des jours de formation en 2017.

#### 4) Taux d'agents ayant suivi une formation par catégorie, sexe et tranche d'âge

Taux des agents ayant suivi une formation en 2017*	
Catégorie	
A	22,1%
B	82,8%
C	78,5%
Sexe	
H	29,5%
F	58,9%
Tranche d'âge	
-25	39,4%
26-30	37,4%
31-35	50,0%
36-40	48,2%
41-45	49,6%
46-50	49,3%
51-55	35,5%
56-60	26,5%
61-65	15,4%
65+	16,7%

\* base : effectifs au 31/12/2016

### B. Les dispositifs de la formation professionnelle

Dans le cadre des dispositifs de formation professionnelle continue, un personnel de l'Université Le Havre Normandie a bénéficié d'un congé de formation professionnelle : débuté en 2017/18 en vue de l'obtention d'un Master Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation (MEEF) mention 1er degré "Professeur des écoles".

## LISTE DES SIGLES

<b>AAA</b>	Accidents Avec Arrêts
<b>ABIB</b>	Assistant de <b>BIB</b> liothèque
<b>ADAENES</b>	Attaché <b>D'</b> Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
<b>ADJAENES</b>	<b>AD</b> joint <b>Administratif</b> de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
<b>ADT</b>	<b>AD</b> joint <b>Technique</b>
<b>APAENES</b>	Attaché <b>P</b> incipal de l'Education <b>N</b> ationale et de l'Enseignement <b>S</b> upérieur
<b>ARE</b>	Allocations de <b>R</b> etour à l'Emploi
<b>ASA</b>	Accidents <b>S</b> ans <b>A</b> rrêts
<b>ASI</b>	<b>AS</b> sistant <b>I</b> ngénieur
<b>ASIU</b>	<b>A</b> ction <b>S</b> ociale d' <b>I</b> nitiative <b>U</b> niversitaire
<b>ATER</b>	<b>A</b> gent <b>T</b> emporaire d' <b>E</b> nseignement et de <b>R</b> echerche
<b>BAS</b>	<b>B</b> ibliothécaire <b>A</b> djoint <b>S</b> pécialisé
<b>BIATSS</b>	Personnels de <b>B</b> ibliothèque, <b>I</b> ngénieurs, <b>A</b> ministratifs, <b>T</b> echniciens, <b>S</b> ociaux et de <b>S</b> anté
<b>BIBAS</b>	<b>BIB</b> liothécaire <b>A</b> ssistant <b>S</b> pécialisé
<b>BIEP</b>	<b>B</b> ourse <b>I</b> nterministérielle de l'Emploi <b>P</b> ublic
<b>CA</b>	<b>C</b> onseil d' <b>A</b> dministration
<b>CACSUH</b>	<b>C</b> omité d' <b>A</b> ction <b>C</b> ulturelle et <b>S</b> ociale de l' <b>U</b> niversité <b>L</b> e <b>H</b> avre <b>N</b> ormandie
<b>CGM</b>	<b>C</b> ongés <b>G</b> rave <b>M</b> aladie
<b>CHSCT</b>	<b>C</b> omité d' <b>H</b> ygène, de <b>S</b> écurité et des <b>C</b> onditions de <b>T</b> ravail
<b>CLD</b>	<b>C</b> ongés <b>L</b> ongue <b>D</b> urée
<b>CLM</b>	<b>C</b> ongés <b>L</b> ongue <b>M</b> aladie
<b>CN</b>	<b>C</b> lasse <b>N</b> ormale
<b>CNU</b>	<b>C</b> onseil <b>N</b> ational des <b>U</b> niversités
<b>CPE</b>	<b>C</b> ommission <b>P</b> aritaire d' <b>E</b> tablishement
<b>CRAP</b>	<b>C</b> ommission <b>R</b> estreinte d' <b>A</b> ides et de <b>P</b> rêts
<b>CT</b>	<b>C</b> omité <b>T</b> echnique
<b>DAEU</b>	<b>D</b> iplôme d' <b>A</b> ccès aux <b>E</b> tudes <b>U</b> niversitaires
<b>DIF</b>	<b>D</b> roit <b>I</b> ndividuel à la <b>F</b> ormation
<b>DU</b>	<b>D</b> iplôme d' <b>U</b> niversité
<b>ETPT</b>	<b>E</b> quivalent <b>T</b> emps <b>P</b> lein <b>T</b> ravaillé
<b>GIPA</b>	<b>G</b> arantie <b>I</b> ndividuelle du <b>P</b> ouvoir d' <b>A</b> chat
<b>GPEEC</b>	<b>G</b> estion <b>P</b> révisionnelle des <b>E</b> ffectifs, des <b>E</b> mplois et des <b>C</b> ompétences
<b>GRH</b>	<b>G</b> estion des <b>R</b> essources <b>H</b> umaines
<b>GVT</b>	<b>G</b> lisement <b>V</b> ieillesse <b>T</b> echnicité
<b>HC</b>	<b>H</b> ors <b>C</b> lasse
<b>IAT</b>	<b>I</b> ndemnité d' <b>A</b> dministration et de <b>T</b> echnicité
<b>IFSE</b>	<b>I</b> ndemnité de <b>F</b> onctions, de <b>S</b> ujétions et d' <b>E</b> xpertise
<b>IFTS</b>	<b>I</b> ndemnité <b>F</b> orfaitaire pour <b>T</b> ravaux <b>S</b> upplémentaires
<b>IGAENR</b>	<b>I</b> nspection <b>G</b> énérale de l' <b>A</b> dministration de l'Education <b>N</b> ationale et de la <b>R</b> echerche
<b>IGE</b>	<b>I</b> ngénieur d' <b>E</b> tudes
<b>IGR</b>	<b>I</b> ngénieur de <b>R</b> echerche
<b>INM</b>	<b>I</b> ndice <b>N</b> ouveau <b>M</b> ajoré
<b>ISEL</b>	<b>I</b> nstitut <b>S</b> upérieur d' <b>E</b> tudes <b>L</b> ogistiques

<b>ITRF</b>	<b>Ingénieurs, Techniciens de Recherche et de Formation</b>
<b>IUT</b>	<b>Institut Universitaire de Technologie</b>
<b>MAG</b>	<b>Magasinier</b>
<b>MCF</b>	<b>Maître de conférences</b>
<b>MS</b>	<b>Masse Salariale</b>
<b>NBI</b>	<b>Nouvelle Bonification Indiciaire</b>
<b>PA</b>	<b>Prime d'Administration</b>
<b>PAST</b>	<b>Personnels associés ou invités</b>
<b>PCA</b>	<b>Prime de Charges Administratives</b>
<b>PEDR</b>	<b>Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche</b>
<b>PES</b>	<b>Prime d'Excellence Scientifique</b>
<b>PFI</b>	<b>Prime de Fonctions Informatiques</b>
<b>PIM</b>	<b>Prestation Interministérielle</b>
<b>PPRS</b>	<b>Prime de Participation à la Recherche Scientifique</b>
<b>PRAG</b>	<b>Professeur agrégé</b>
<b>PRCE</b>	<b>Professeur certifié</b>
<b>PRES</b>	<b>Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur</b>
<b>PRP</b>	<b>Primes de Responsabilités Pédagogiques</b>
<b>PU</b>	<b>Professeur d'Université</b>
<b>RCE</b>	<b>Responsabilités et Compétences Elargies</b>
<b>RIFSEEP</b>	<b>Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel</b>
<b>RQTH</b>	<b>Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé</b>
<b>SAENES</b>	<b>Secrétaire d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur</b>
<b>SMR</b>	<b>Surveillance Médicale Renforcée</b>
<b>SUAP</b>	<b>Service Universitaire d'Activités Physiques et Sportives</b>
<b>TECH</b>	<b>Technicien</b>
<b>UB</b>	<b>Unité Budgétaire</b>
<b>UFR</b>	<b>Unité de Formation et de Recherche</b>