

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Chargé-e de développement du hub Création Innovation et des relations sciences et sociétés	
Fiche descriptive du poste	
Catégorie : A	
Corps : IGR	
Affectation	
Administrative : Cabinet	
Géographique : Le Havre	
Missions	
Activités principales : Organiser et conduire la mise en œuvre du hub Création Innovation et développer les conditions d'un dialogue positif entre sciences et société	
<ul style="list-style-type: none">- Concrétiser et favoriser le développement du hub Création Innovation avec l'équipe dirigeante de l'établissement et en relations avec les partenaires du Campus- Elaborer et mettre en œuvre avec l'équipe dirigeante la politique de l'université en matière de CSTI et favoriser son développement au sein du territoire et en interaction avec les politiques nationales et régionales en la matière- Développer des évènements et des ressources à des fins de diffusion de la culture scientifique à tous les niveaux- Soutenir la création d'un living lab des territoires maritimes et portuaires- Promouvoir et soutenir le développement des sciences participatives- Favoriser la place des sciences dans le débat public- Contribuer à créer les conditions d'interactions et de partenariats réussis entre sciences et société, laboratoires et milieux socio-économiques- Co-piloter opérationnellement (avec l'équipe de direction de la BU) le suivi et la mise en œuvre de la feuille de route science ouverte de l'établissement, tout en veillant au bon équilibre entre science ouverte et valorisation des résultats de la recherche- Promouvoir et développer la place du doctorat et l'insertion des docteurs dans la société- Accompagner l'entrepreneuriat à tous les niveaux (étudiants comme issu de la recherche)	
Les missions se dérouleront en étroite collaboration avec les services opérationnels de l'établissement et les laboratoires d'une part, en interaction avec les chargés de développement des autres hubs d'autre part. Elles impliqueront également de fortes connexions avec les acteurs du territoire.	
Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire...) : Groupe 2 RIFSEP	
Encadrement : OUI	Nb agents encadrés par catégorie : 3 A - ... B – ... C
Conduite de projet : OUI	
Compétences*	
Connaissance, savoir : <i>Connaissances :</i> Connaissance de l'écosystème de la recherche / innovation et de ses acteurs (niveaux local, régional et national) Connaissance des grandes tendances d'évolution du domaine et des sources de veille Connaissance du fonctionnement administratif et budgétaire d'une université Connaissance des enjeux en matière d'intégrité scientifique, de déontologie des métiers de la recherche et d'éthique de la recherche	

Connaissance des logiques de construction et mise en oeuvre de politiques publiques

Savoirs :

Techniques de négociation et de conduite du changement

Méthodologie de conduite de projet

Connaissances budgétaires générales, marchés et financements publics

Anglais

Déclinaison des objectifs et projets de l'établissement en actions réalistes et réalisables

Techniques de management

Cadre légal d'exercice de l'activité

Mise en oeuvre d'une veille sur les évolutions du domaine

Savoir-faire :

Piloter / rédiger / gérer un projet

Animer un réseau, un groupe, une équipe

Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision

Transmettre des connaissances

Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexes

Savoir représenter l'établissement

Assurer une veille

Préparer et conduire une négociation ou des entretiens

Dresser des bilans et produire des évaluations pour les actions menées

Savoir être :

Capacité de conceptualisation

Capacité de prospective

Capacité à développer une vision stratégique

Capacité à échanger et collaborer avec tous types d'interlocuteurs

* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)