

**L'université Le Havre Normandie recrute un/une
Conseillère en formation**

Environnement de travail

L'université Le Havre Normandie réunit près de 8 000 étudiants et près de 900 enseignants et personnels administratifs en trois sites universitaires situés au centre d'une ville ouverte sur le monde.

Université pluridisciplinaire, son offre de formation repose sur plus d'une centaine de diplômes (bac à bac +8). Renouvelée pour la période 2022-2027, l'offre de formation est conçue dans l'objectif de faciliter l'insertion professionnelle de nos étudiants tout en favorisant leur mobilité à l'international.

L'université structure son projet de formation avec l'appui d'une recherche d'excellence. Acteur de l'écosystème de l'innovation, l'université Le Havre Normandie poursuit son développement avec des activités de recherche structurées au sein de 12 laboratoires de recherche apportant une réponse aux grands défis sociétaux.

Établissement à taille humaine implanté au coeur d'un territoire urbain en pleine mutation, notre établissement offre à ses étudiants et ses personnels une réelle qualité de vie et un environnement de travail stimulant où chacun pourra trouver sa place, se construire et s'ouvrir au monde notamment à travers les nombreuses activités culturelles et sportives proposées à l'ensemble de la communauté universitaire.

Cadre statutaire du poste :

Chargé(e) d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie
(Réferens : BAP J, Gestion et Pilotage, Formation continue, orientation et insertion professionnelle, J2A41)

Catégorie : Catégorie A
Corps : ITRF - IGE

Renseignements relatifs au service d'affectation :

Centre de Formation Continue de l'Université Le Havre Normandie
Géographique : Le Havre, Site Lebon, Bâtiment D de l'UFR des Sciences et Techniques

Missions principales du poste :

- Analyser les besoins de formation d'un public donné
- Concevoir, mettre en œuvre en liaison avec les équipes pédagogiques, animer des actions de formation ou d'enseignement

- Conseiller, accompagner les enseignants, les équipes pédagogiques de l'établissement et les différents publics de la formation professionnelle
 - Soutenir la démarche réflexive des enseignants sur leurs pratiques d'enseignement en s'appuyant sur la recherche en éducation
 - Mettre en place une veille scientifique
 - Organiser la logistique des activités de formation et le fonctionnement pédagogique quotidien
 - Participer à la conception et à l'expérimentation de dispositifs de formation et à des projets de recherche en éducation
 - Réaliser des études concernant la formation
 - Organiser des actions de prospection commerciales et de promotion de l'offre de formation
 - Développer et maintenir des partenariats internes, externes privés et publics dans une logique de réseau
 - Assurer la promotion d'un dispositif de formation auprès des acteurs relais (pôle Emploi, maison de l'emploi, missions locales...)
 - Informer, conseiller et orienter les publics des dispositifs de formation continue
 - Gérer les contrats et les conventions
 - Participer à la préparation des supports de communication sur la formation
 - Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif de formation dans un processus qualité
-

Activités et tâches du poste :

Gestion financière, pédagogique et administrative des formations :

- Mise en œuvre des moyens humains, pédagogiques, matériels et financiers
- Recrutement stagiaires et formateurs, plannings, animation des réunions pédagogiques et conseils de perfectionnement, préparation des jurys et bilans, évaluations des enseignements et enquêtes
- Réponse aux appels d'offre privé et public

VAE :

(En soutien à l'architecte accompagnateur de parcours VAE), entretiens individuels de recevabilité, accompagnement rédactionnel et suivi des candidats

Certifications-formations :

- Construction du catalogue de formations
 - Identification et analyse des besoins de formations et du marché de l'emploi en collaboration avec les développeurs
 - Ingénierie et conception de nouvelles formations en relation avec les équipes pédagogiques, les partenaires extérieurs, les entreprises, les développeurs commerciaux
 - Mise en place de formations à la demande des entreprises et/ou des partenaires
 - Veille législative et sur l'offre de formation des concurrents
 - Inscription des certifications professionnelles et diplômes d'université au RNCP/inventaire et au CPF
 - Participation à la commercialisation de l'offre de formations du CFC
 - Relations internes et externes
 - Participations aux événements
-

Compétences spécifiques :

Connaissance, savoir :

- Droit de la formation
- Ingénierie de formation (connaissance générale)

- Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine (connaissance générale)
- Technologies de l'information et de la communication (TIC)
- Outils numériques de la formation
- Méthodes et techniques d'enquête et d'entretien (notion de base)
- Sciences des organisations
- Techniques de présentation écrite et orale
- Processus et mécanismes d'apprentissage
- Numérique : compétences du C2i « enseignant »
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Savoir-faire :

- Mettre en œuvre des méthodes de l'ingénierie de la formation continue
- Formaliser et conduire un projet de formation
- Rédiger des rapports ou des documents de synthèse
- Mettre en place une démarche qualité
- Encadrer / Animer une équipe
- Accompagner et conseiller
- Initier et conduire des partenariats
- Piloter un projet
- Concevoir une action de communication

Savoir être :

- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Capacité d'écoute