

**Pedro LAGES DOS SANTOS**  
**Candidature à la Présidence de l'Université Le Havre Normandie**

**PLAN D'ACTION**

**Préambule**

Chères et chers collègues, chères et chers étudiants, chers partenaires,

Par la présente, je me permets de solliciter une nouvelle fois votre confiance pour l'élection à la présidence de l'Université Le Havre Normandie, qui aura lieu lors du Conseil d'Administration du jeudi 3 octobre 2024.

En octobre 2020, j'ai eu l'honneur d'être élu à la présidence de notre établissement pour un mandat de quatre ans. Havrais d'origine, ancien doctorant de l'université, maître de conférences en sciences économiques depuis 2005, premier vice-président du Conseil d'Administration entre 2012 et 2020, je m'étais alors engagé à mettre en œuvre un plan d'action décliné en cent propositions. Il serait fastidieux de revenir sur chacune d'entre elles. Je dirais donc simplement ici que la très grande majorité de ces propositions a trouvé une application concrète et que cela a eu pour conséquence d'inscrire l'ULHN dans un processus de profonde transformation, une transformation plus que nécessaire pour permettre à l'université de relever les défis cruciaux qu'elle doit affronter, aujourd'hui, mais également dans les prochaines années.

Pendant les quatre années de ce mandat, trois grands principes nous ont servi de boussole, à mon équipe et à moi. Le premier d'entre eux était la **défense du service public de l'enseignement supérieur et de la recherche**. Pour mener une politique efficace dans ce domaine, il était nécessaire de retrouver des marges de manœuvres financières après une décennie de « vaches maigres », ainsi que d'utiliser tous les leviers disponibles pour améliorer de manière tangible tant les conditions de travail des personnels de l'université que les conditions d'études des étudiants. C'est ce que nous avons fait, et cela a donné d'incontestables résultats, comme en témoigne, entre autres, le fait que l'ULHN a été, en 2023 et pour la première fois de son histoire, lauréate d'un Programme d'Investissement d'Avenir, obtenant ainsi la labellisation « ExcellencES » et les financements afférents.

Notre deuxième grand principe était de **placer l'humain au cœur de notre projet d'établissement**.

D'abord en mettant en œuvre une politique de « déprécarisation » à destination des personnels non titulaires – qui se sont multipliés dans toute la fonction publique durant les dernières décennies –, ensuite en mettant en place les conditions d'un dialogue social apaisé et constructif, enfin, et surtout, en travaillant main dans la main avec les élues et les élus étudiants pour permettre à tous les étudiants, quels que soient leur origine, leur genre, leur milieu social, de suivre le cursus de leur choix dans des conditions qui les mènent à la réussite.

Le dernier grand principe qui nous a guidés pendant ces quatre années était la nécessité de **retrouver une vraie ambition pour notre université**, une ambition qui prenne appui sur un ancrage encore renforcé de notre établissement dans son territoire, cela pour mieux lui permettre de se déployer tant au niveau national qu'international. Le financement par la Commission Européenne du projet d'alliance européenne EUNICoast, regroupant, sous notre houlette, treize universités maritimes européennes ainsi qu'une centaine de partenaires publics comme privés, démontre que nous ne nous sommes pas payés de mots dans ce domaine, tout comme d'ailleurs l'obtention cet été de la labellisation européenne HRS4R pour l'excellence de la recherche.

**Beaucoup a été fait durant ces quatre années, mais encore plus reste à faire pendant les quatre années à venir.** Si vous décidez de me confier une nouvelle fois la présidence de notre université, je veux d'abord m'engager à **poursuivre et à consolider la transformation de l'ULHN**. Mon projet en ce domaine, la plupart d'entre vous le connaissent déjà : il s'agit de **donner naissance à un Campus Polytechnique des Territoires Maritimes et Portuaires** qui fédère, autour de notre université, tous les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche du bassin havrais, ainsi que leurs partenaires, et bénéficie d'un rayonnement dépassant très largement les limites régionales. Nous avons posé les bases de ce Campus qui se veut désormais européen dans le cadre de EUNICoast ; il s'agit maintenant de le bâtir concrètement et d'ouvrir ainsi une nouvelle page de l'histoire de l'Université Le Havre Normandie.

Restant fidèle aux principes qui ont guidés mon précédent mandat, je tiens aussi à poursuivre la politique de « déprécarisation » déjà entreprise, à consolider encore le dialogue social au sein de notre établissement, ainsi qu'à œuvrer pour que toutes les catégories de personnels voient leurs conditions de travail s'améliorer, y compris celles qui ont été « oubliées » par les récentes réformes en matière de carrière et de rémunération – je pense notamment aux enseignants du secondaire affectés dans le supérieur. L'un de mes grands objectifs pour les quatre ans à venir, du moins si vous me renouvez votre confiance, est en effet **d'œuvrer à la construction d'une véritable communauté universitaire**, fondée sur l'échange et le dialogue ainsi que sur un ensemble d'ambitions partagées, définies collégialement, et permettant d'atteindre des objectifs communs sans nier les spécificités de chacun, mais, au contraire, en les agrégeant car elles sont autant de forces pour parvenir à atteindre nos buts.

Au cœur de cette communauté, il y a bien entendu les étudiantes et les étudiants de notre université, qui doivent être encore mieux accompagnés tant dans leur parcours d'études que dans leur formation de citoyen et leur insertion dans le monde professionnel. Pour cela, durant les quatre années à venir, j'entends mettre en place les conditions pour qu'ils soient encore davantage acteurs de leur formation, pour qu'ils participent à la définition des grandes priorités de notre établissement, pour favoriser, enfin, leurs propres initiatives, leurs propres projets. Et cela en mettant en place **les conditions pour que toutes et tous bénéficient d'une réelle sécurité durant leurs études** : la sécurité de pouvoir parcourir toutes les étapes de leur cursus dans des conditions dignes ; la sécurité de savoir qu'ils seront toujours épaulés en cas de difficulté ; la sécurité, enfin, d'avoir accès à des formations permettant une insertion dans le monde du travail au niveau des qualifications universitaires obtenues.

**Je crois profondément en notre université ; je suis persuadé qu'elle sera appelée, dans les prochaines années, à jouer un rôle encore plus important dans le paysage universitaire français et européen. Mais pour cela, il convient de ne jamais s'immobiliser, de ne jamais se reposer sur ses acquis, mais, à l'inverse, d'aller encore et toujours de l'avant. Tous ensemble.**

Je vous prie d'agréer, chères et chers collègues, chères et chers étudiants, chers partenaires, l'expression de mon fidèle dévouement.

Pedro Lages Dos Santos



## **Un plan d'action au service d'une ambition retrouvée**

### ***Consolider la transformation de l'ULHN tout en ouvrant de nouvelles perspectives***

Les quatre années écoulées ont été décisives : elles ont démontré que l'Université Le Havre Normandie était capable d'avoir une politique ambitieuse tant en matière d'enseignement que de recherche, ainsi que de prétendre occuper une place de choix sur les cartes universitaires française et européenne. Les résultats de cette nouvelle ambition sont patents, comme en témoigne la confiance renouvelée de notre tutelle et de nos partenaires. L'aboutissement tant attendu du projet de relocalisation de l'I.U.T. du Havre au cœur de la presqu'île Frissard, financé conjointement par l'État, la Région Normandie et Le Havre Seine Métropole, en constitue une parfaite illustration.

Durant les quatre années à venir, il convient de consolider la profonde transformation de notre université. Mais, dans un contexte difficile, marqué par une imbrication de crises – sociale, écologique, démocratique –, il convient aussi d'ouvrir de nouvelles perspectives, déclinées en actions concrètes. Ces actions sont pour beaucoup décrites dans les différents documents contractuels qui accompagnent dorénavant notre projet d'établissement (Contrat d'établissement 2022-2027, COMP 2023-2025, PIA4 2023-2030, Alliance européenne EUNICoast 2024-2028).

### ***Anticiper l'avenir : une université au cœur de son territoire positionnée sur les grands enjeux de la société.***

Face aux enjeux de transitions et aux crises écologiques et énergétiques, l'ULHN se doit non seulement d'être exemplaire, mais également de mobiliser une large partie de ses forces pour aider son territoire et plus généralement notre société à relever les considérables défis qu'ils devront affronter dans les prochaines années. Concrètement, il s'agit notamment de :

- Soutenir les projets citoyens portés tant par les étudiants que par les personnels de l'université.
- Introduire dans toutes les filières, à l'horizon 2027, des enseignements consacrés à la transition écologique, à la géopolitique et à l'esprit critique.
- Poursuivre le renouvellement des moyens de la recherche et de la formation ainsi que leur structuration, en particulier autour des grandes problématiques liées aux transitions, au futur des villes et aux enjeux maritimes et portuaires.

- Mettre en place les Hubs et les Équipes Communes de Recherche en positionnant l'université comme chef de file sur le territoire en matière de formation, de recherche et d'innovation.
- Développer avec nos partenaires une véritable politique en matière de dialogue Science-Société.
- Diminuer les émissions de gaz à effet de serre à hauteur de 30 % à l'horizon 2028 en mobilisant l'ensemble des instruments disponibles dont une politique d'achat responsable à l'échelle du territoire.

***Une université qui place, encore et toujours, l'humain au cœur de son projet.***

Placer l'humain au cœur de l'université, c'est assurer à tous les salariés de l'établissement, quel que soit leur statut, de dignes conditions de travail ; c'est également mettre en place les conditions nécessaires pour que chacun puisse s'exprimer au sein de l'établissement et participer ainsi à la construction de l'université à la fois ambitieuse, ouverte et protectrice que j'appelle de mes vœux. Mes priorités, en la matière, sont les suivantes :

- Mener une gestion des emplois et des parcours professionnels permettant de développer les perspectives de carrière et de poursuivre la politique de « déprécarisation ».
- Œuvrer à la mise en place d'un régime indemnitaire pour les enseignants du secondaire affectés dans le supérieur.
- Créer les conditions d'un dialogue direct entre les élus, les personnels et les usagers de l'université en mettant notamment en place un comité des usagers.
- Développer l'information de la communauté universitaire et le sentiment d'appartenance en renforçant les moyens de communication.
- Bien vivre son campus en poursuivant le développement des activités extracurriculaires et des espaces à vivre pour l'ensemble de la communauté universitaire.

***Une université conçue pour des étudiants véritablement acteurs de leur parcours d'études.***

Dans l'université du XXI<sup>e</sup> siècle telle que je la conçois, l'étudiant doit être davantage acteur de son cursus : il s'agit notamment d'aller vers plus d'individualisation, tout en sécurisant les parcours d'études grâce à tous les instruments à disposition (orientation, tutorat, mentorat, etc.). Pour mener à bien ces objectifs, il est nécessaire de :

- Généraliser le système majeure/mineure, permettant aux étudiants d'être plus actifs dans la construction de leur propre cursus.
- Développer les moyens de l'orientation active notamment par une collaboration renouvelée avec le secondaire.
- Mettre en place une politique d'exonération des droits d'inscription reposant sur de nouveaux partenariats extra-communautaires afin de permettre à davantage d'étudiants d'en bénéficier.
- Sécuriser les parcours d'études en renforçant l'accompagnement des étudiants, non seulement à l'entrée, mais également à la sortie de l'université, au moment de l'insertion professionnelle.
- Poursuivre le développement des moyens de la formation professionnelle et en particulier de l'alternance.
- Développer le cercle vertueux de l'emploi étudiant.

***Une université à la fois ancrée dans son territoire et toujours plus ouverte sur l'Europe et le Monde.***

Dans un contexte académique global de plus en plus concurrentiel, il s'agit de développer une stratégie véritablement originale, s'appuyant sur le solide ancrage local de l'ULHN pour acquérir une visibilité européenne et internationale dans les domaines d'excellence de l'université. Pour cela, l'ULHN peut s'appuyer, d'une part, sur le succès du projet d'alliance européenne EUNICoast, d'autre part sur les réseaux auxquels appartient de longue date l'ULHN comme le GU8. Cette ambition internationale nécessite de :

- Donner une dimension européenne au Campus Polytechnique des Territoires Maritimes et Portuaires dès 2025.
- Structurer et organiser des moyens mutualisés dédiés à une stratégie internationale commune aux partenaires du territoire notamment *via* la création du Hub International.
- Accroître les moyens d'accompagnement de l'internationalisation des parcours d'études.
- Développer la codiplomation et les mobilités entrantes et sortantes, notamment au sein d'EUNICoast et du GU8.
- Restaurer l'attractivité internationale de l'ULHN en augmentant significativement la proportion des enseignements en langues étrangères.
- Renforcer l'implication de l'ULHN dans les consortiums français se déployant à l'international.